

Министерство образования и науки Республики Татарстан

**Проект
независимой оценки о качестве условий осуществления образовательной
деятельности образовательными организациями
в 2024 году**

в соответствии с Государственным контрактом №152
от «23» июля 2024 года

Исполнитель:
Автономная некоммерческая организация
«Поволжская семейная академия
«УМАЙ»»

г. Казань - 2024

Содержание

Введение	стр.3
Этап 1. Определение подходов к построению проектов независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности оцениваемых организаций и проектов рейтингов организаций.	стр.7
Этап 2. Разработка методик сбора информации и построения рейтингов организаций.	стр.8
Этап 3. Сбор, обработка и анализ первичных данных о качестве условий предоставляемых услуг оцениваемыми организациями.	стр. 13
Этап 4. Анализ и подготовка проектов оценки качества условий предоставления социальных услуг оцениваемыми организациями, рейтингов организаций.	стр. 285
Приложение	стр. 288

Введение

Услуга

проведение сбора, обобщения и анализа информации о качестве условий осуществления образовательной деятельности организациями в 2024 году, расположенными на территории Республики Татарстан, для проведения Общественным советом при Министерстве образования и науки Республики Татарстан независимой оценки качества в 2024 году.

Заказчик услуги

Министерство образования и науки Республики Татарстан как исполнительный орган государственной власти, орган местного самоуправления, в отношении подведомственных учреждений которого осуществляется независимая оценка качества оказания услуг.

Место проведения

Республика Татарстан.

Время проведения

16.09.2024 – 12.11.2024.

Нормативная база

- Федеральный закон от 21 июля 2014 года № 256-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования».
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 5 декабря 2017 г. № 392-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 14 ноября 2014 г. № 1202 «О порядке осуществления координации деятельности по проведению независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования и общего методического обеспечения проведения указанной оценки»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 14 ноября 2014 г. № 1203 «Об уполномоченном федеральном органе исполнительной власти, определяющем состав информации о результатах независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность, условий оказания услуг организациями культуры, социального обслуживания, медицинскими организациями, федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, включая единые требования к такой информации, и порядок ее размещения на официальном сайте для размещения

информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 17 апреля 2018 г. № 457 «Об утверждении формы обязательного публичного отчёта высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) о результатах независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания, предоставляемого в законодательный (представительный) орган государственной власти субъекта Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 31 мая 2018 г. № 638 «Об утверждении Правил сбора и обобщения информации о качестве условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2018 г. № 344н «Об утверждении Единого порядка расчёта показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 октября 2018 г. № 675н «Об утверждении Методики выявления и обобщения мнения граждан о качестве условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы»;
- Приказ Минтруда России от 27 октября 2023 года №777н «О внесении изменений в Методику выявления и обобщения мнения граждан о качестве условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, утверждённую приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 октября 2018 г. №675н»;
- Приказ Минтруда России от 28 декабря 2023 г. № 899 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации работы в рамках проведения оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы»;
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 13 марта 2019 г. № 114 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения, дополнительным общеобразовательным программам»;
- Приказ Минфина России от 7 мая 2019 г. № 66н «О составе информации о результатах независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность, условий оказания услуг организациями культуры, социального обслуживания, медицинскими организациями, федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы,

размещаемой на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», включая единые требования к такой информации, и порядке её размещения, а также требованиях к качеству, удобству и простоте поиска указанной информации» (далее – Приказ Минфина России от 7 мая 2019 г. № 66н).

Сопутствующие нормативные правовые акт

- Постановление Правительства Российской Федерации от 20 октября 2021 г. № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»;
- Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14 августа 2020 г. № 831 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации».

Методические рекомендации

- Методические рекомендации Минпросвещения России к Единому порядку расчета показателей независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения, дополнительным общеобразовательным программам (с учётом отраслевых особенностей).

Цель оказания услуги – формирование проектов оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательными организациями в 2024 году и их рейтингов для проведения Общественным советом при Министерстве образования и науки Республики Татарстан независимой оценки качества в 2024 году.

Задачи

1. провести анализ нормативно-правовой базы касательно независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями и нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность организаций;
2. разработать методику проведения оценки, в том числе описание методов и инструментария сбора, обработки, интерпретации информации о деятельности оцениваемых организаций;
3. подготовить проект независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, включая:
 - анализ размещённой информации о деятельности оцениваемых организаций на их официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети “Интернет”;
 - анализ информации о деятельности оцениваемых организаций на информационных стендах в помещениях организаций, размещение в брошюрах, буклетах;

- формирование проектов оценки условий осуществления образовательной деятельности и рейтингов оцениваемых организаций;
4. провести сбор, обобщение и анализ информации о качестве условий осуществления образовательной деятельности оцениваемыми организациями;
 5. предоставить отчёт Заказчику.

Объект

78 организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования, расположенных на территории Республики Татарстан, в отношении которых Общественным советом при Министерстве образования и науки Республики Татарстан проводится независимая оценка качества оказания услуг в 2024 году.

Исполнитель

Автономная Некоммерческая Организация “Поволжская семейная академия “УМАЙ” (ИНН 1669098751, в перечне видов деятельности присутствует наименование вида деятельности “63.91 Деятельность информационных агентств”), действующая на основании Государственного контракта на оказание услуг №152 от 23 июля 2024.

Проект представлен на 292 страницах, в том числе нормативная база проекта - 9 документов, графиков - 25, Приложений - 1, ассоциированных документов в пространстве google sheets - 2.

Этап 1. Определение подходов к построению проектов независимой оценки условий оказания услуг оцениваемых организаций и проектов рейтингов организаций

1.1. Анализ нормативной правовой базы

Осуществлён анализ актуальной нормативной правовой базы информации о деятельности оцениваемых организаций, размещённой на их официальных сайтах в сети “Интернет”.

Проанализировано 78 сайтов организаций. Сводная таблица по результатам представлена в Приложении.

Выводы:

1. По результатам анализа открытых данных в сети “Интернет”, в частности, сайт Федеральной налоговой службы, все организации имеют в перечне видов деятельности “оказание образовательных услуг”, что подтверждает обоснованность их включения в список анализируемых организаций.
2. Большая часть организаций, имеющих функционирующий сайт в сети Интернет имеют на своём сайте форму обратной связи, на всех сайтах размещена информация о деятельности учреждения.

1.2. Определение подходов к Независимой Оценке Качества

При определении подходов к построению проектов независимой оценки качества (НОК) условий оказания услуг оцениваемыми организациями и проектов их рейтингов использовались Методические рекомендации по проведению независимой оценки качества, положения Технического задания на оказание услуги по сбору, обобщению и анализу информации для проведения Общественным советом при Министерстве образования и науки Республики Татарстан независимой оценки качества оказания услуг организациями в 2024 году.

1.3. Методы сбора информации

Применяемыми методиками сбора информации становятся опрос получателей услуг по вопросам условий оказываемых услуг (согласно квотам - не менее 40% от общего числа получателей услуг); каналом сбора выступает интерактивная Гугл-форма для 78 организаций.

Этап 2. Разработка методик сбора информации и построения рейтингов организаций

В соответствии с рекомендациями Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 25 апреля 2019 г. № 114 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения, дополнительным общеобразовательным программам», а также руководствуясь положениями Технического задания на оказание услуги по сбору, обобщению и анализу информации для проведения Общественным советом при Министерстве образования и науки Республики Татарстан независимой оценки качества оказания услуг организациями в 2023 году (Приложения 2, 3) сформирована форма опроса получателей услуг.

2.1. Форма опроса получателей услуг

I. Показатели, характеризующие открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность:

1.1 Соответствует ли информация о деятельности организации, размещённая на информационных стендах, её содержанию?

1.2 Соответствует ли информация о деятельности организации, размещённая на официальном сайте организации в сети Интернет, её содержанию?

1.3.1 В достаточном ли объёме на официальном сайте организации присутствует информация об организации - контактный телефон.

1.3.2 В достаточном ли объёме на официальном сайте организации присутствует информация об организации - электронная почта.

1.3.3 В достаточном ли объёме на официальном сайте организации присутствует информация об организации - электронные сервисы (форма для подачи электронного обращения, получение консультации по оказываемым услугам, раздел "Часто задаваемые вопросы")

1.3.4 В достаточном ли объёме на официальном сайте организации присутствует информация об организации - техническая возможность выражения получателями образовательных услуг мнения о качестве оказания услуг (наличие анкеты для опроса граждан или гиперссылки на неё)

II. Показатели, характеризующие комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность:

2.1.1 Оцените наличие и состояние условий осуществления образовательной деятельности - наличие зоны отдыха (ожидания);

2.1.2 Оцените наличие и состояние условий осуществления образовательной деятельности - наличие и понятность навигации внутри организации

2.1.3 Оцените наличие и состояние условий осуществления образовательной деятельности - наличие и доступность питьевой воды;

2.1.4 Оцените наличие и состояние условий осуществления образовательной деятельности - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений;

2.1.5 Оцените наличие и состояние условий осуществления образовательной деятельности - санитарное состояние помещений организации;

2.2 Удовлетворяет ли комфортность условий осуществления образовательной деятельности?

III. Показатели, характеризующие доступность образовательной деятельности для инвалидов:

3.1.1 Оцените территории, прилегающие к зданиям организации, и помещения с учётом доступности для инвалидов - оборудование входных групп пандусами (подъёмными платформами);

3.1.2 Оцените территории, прилегающие к зданиям организации, и помещения с учётом доступности для инвалидов - наличие выделенных стоянок для автотранспортных средств инвалидов;

3.1.3 Оцените территории, прилегающие к зданиям организации, и помещения с учётом доступности для инвалидов - наличие адаптированных лифтов, поручней, расширенных дверных проёмов;

3.1.4 Оцените территории, прилегающие к зданиям организации, и помещения с учётом доступности для инвалидов - наличие сменных кресел-колясок;

3.1.5 Оцените территории, прилегающие к зданиям организации, и помещения с учётом доступности для инвалидов - наличие специально оборудованных санитарно-гигиенических помещений в организации;

3.2.1 Оцените наличие и состояние в организации условий доступности, позволяющих инвалидам получать образовательные услуги наравне с другими - дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации;

3.2.2 Оцените наличие и состояние в организации условий доступности, позволяющих инвалидам получать образовательные услуги наравне с другими - дублирование надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля;

3.2.3 Оцените наличие и состояние в организации условий доступности, позволяющих инвалидам получать образовательные услуги наравне с другими - возможность предоставления инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика);

3.2.4 Оцените наличие и состояние в организации условий доступности, позволяющих инвалидам получать образовательные услуги наравне с другими - наличие альтернативной версии сайта организации для инвалидов по зрению;

3.2.5 Оцените наличие и состояние в организации условий доступности, позволяющих инвалидам получать образовательные услуги наравне с другими - помощь, оказываемая работниками организации, прошедшими необходимое обучение (инструктирование), по сопровождению инвалидов в помещении организации;

3.2.6 Оцените наличие и состояние в организации условий доступности, позволяющих инвалидам получать образовательные услуги наравне с другими - возможность предоставления образовательных услуг в дистанционном режиме или на дому;

3.3 Удовлетворяет ли доступность образовательных услуг для инвалидов?

IV. Показатели, характеризующие доброжелательность, вежливость работников организации:

4.1 Удовлетворяет ли доброжелательность, вежливость работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя образовательной услуги

при непосредственном обращении в организацию (например, работники приёмной комиссии, секретариата, учебной части)?

4.2 Удовлетворяет ли доброжелательность, вежливость работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание образовательной услуги при обращении в организацию (например, преподаватели, воспитатели, тренеры, инструкторы

4.3 Удовлетворяет ли доброжелательность, вежливость работников организации при использовании дистанционных форм взаимодействия?

V. Показатели, характеризующие удовлетворённость условиями осуществления образовательной деятельности организаций:

5.1 Готовы ли рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы её рекомендовать, если бы была возможность выбора организации)?

5.2 Удовлетворяет ли удобство графика работы организации?

5.3 Удовлетворяет ли в целом условия оказания образовательных услуг в организации?

Ссылка на разработанную форму анкеты:

<https://forms.gle/Fi5GgzsNZN6gwygi6>

Кроме этого,

1. проведён анализ нормативных правовых актов, регулирующих деятельность организаций, анализ размещённой информации о деятельности оцениваемых организаций на их официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети “Интернет”;

2. проведён анализ информации о деятельности оцениваемых организаций на информационных стендах в помещениях организаций.

2.2. Весовые коэффициенты и методика расчёта

Далее каждому показателю присвоен свой весовой коэффициент, сопряжённый с рекомендациями сайта bus.gov.ru

1. Открытость и доступность информации об организации - максимальное количество баллов 100, в том числе:

1.1 Соответствие информации о деятельности организации социальной сферы, размещенной на общедоступных информационных ресурсах, ее содержанию и порядку (форме), установленным законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; (значимость показателя 30%) баллов 30;

1.2 Наличие на официальном сайте организации социальной сферы информации о дистанционных способах обратной связи и взаимодействия с получателями услуг и их функционирование, значимость показателя 30%, баллов 30.

1.3 Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации социальной сферы; значимость показателя 40%, баллов 40.

2. Комфортность условий предоставления услуг - максимальное количество баллов 100, в том числе:

2.1 Обеспечение в организации социальной сферы комфортных условий предоставления услуг, значимость показателя 50%, количество баллов 50.

2.3 Доля получателей услуг удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией социальной сферы, значимость показателя 50%, количество баллов 50.

3. Доступность услуг для инвалидов, максимальное количество баллов 100, в том числе:

3.1 Оборудование помещений организации социальной сферы и прилегающей к ней территории с учетом доступности для инвалидов, значимость показателя 30%, количество баллов 30;

3.2 Обеспечение в организации социальной сферы условий доступности, позволяющих инвалидам получать услуги наравне с другими, значимость показателя 40%, количество баллов 40;

3.3 Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов, значимость показателя 30%, количество баллов 30.

4. Доброжелательность, вежливость работников организаций - максимальное количество баллов 100, в том числе:

4.1 Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации социальной сферы, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию социальной сферы, значимость показателя 40%, количество баллов 40;

4.2 Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации социальной сферы, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию социальной сферы, значимость показателя 40%, количество баллов 40;

4.3 Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации социальной сферы при использовании дистанционных форм взаимодействия, значимость показателя 20%, количество баллов 20;

5. Удовлетворённость условиями оказания услуг, максимальное количество баллов - 100, в том числе:

5.1 Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию социальной сферы родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации социальной сферы), значимость показателя 30%, баллы 30;

5.2 Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг, значимость показателя 20%, баллы 20;

5.3 Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации социальной сферы, значимость показателя 50%, баллы 50.

База ответов всех респондентов архивирована 10.11.2024 в 00:01 с помощью инструментария google sheets (Гугл Таблицы):

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1klzxx2nhx0FV5MYyklxl_aQ0YR4kpx7zyqfnvKSUd1Y/edit?usp=sharing

(по ссылке возможен режим просмотра, без внесения редакции данных)

При расчёте общего количества баллов на первом этапе

- по вопросам с простой дихотомией ответу “Да” присваивается 1 балл, ответу “Нет” - 0 баллов;
- по вопросам, имеющим градиент ответов, ответу “Отсутствует” присваивается 1 балл, ответу “Отлично” - 5 баллов.

Общий взвешенный балл по группе вопросов = сумма баллов по вопросам / количество анкет.

Общее количество баллов = сумма общих баллов по группам вопросов

Каждая группа даёт не более 100 баллов, общая сумма баллов 500.

Формирование проектов рейтингов происходит в обратной последовательности от наибольшего показателя к наименьшему для каждой из групп образовательных организаций в соответствии со Спецификацией (Приложение 1 к Государственному контракту):

- группа 1 “Профессиональные образовательные организации”;
- группа 2 “Образовательные организации для одарённых детей”;
- группа 3 “Государственные бюджетные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей”.

Этап 3. Сбор, обработка и анализ первичных данных о качестве условий предоставляемых услуг оцениваемыми организациями

3.1. Общее распределение результатов исследования

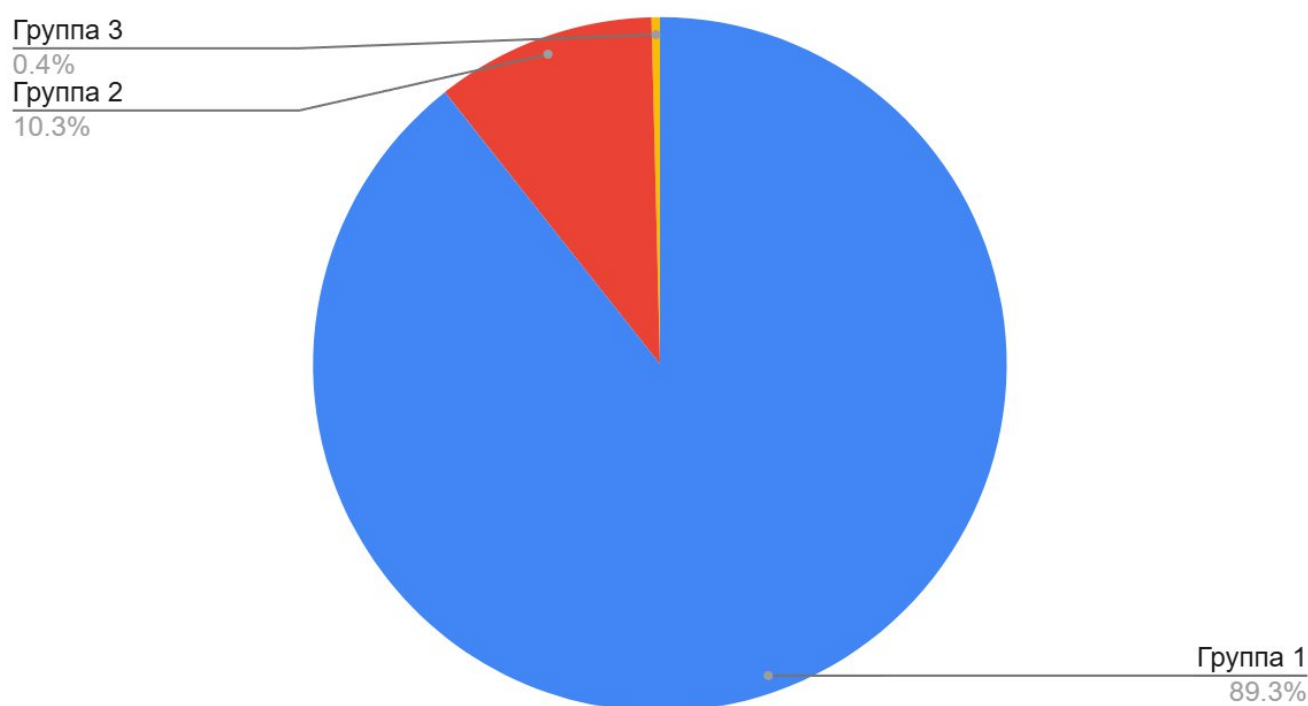
Получено всего 26787 ответов респондентов, из них исключены ответы с одного ip-адреса, выполненные через режим Инкогнито. Конечное число анализируемых анкет 25940.

3.1.1. График “Доля респондентов по группам организаций”

демонстрирует структуру респондентов в зависимости от групп учреждений, где:

- группа 1 “Профессиональные образовательные организации” - 23176 респондентов;
- группа 2 “Образовательные организации для одарённых детей” - 2662 респондента;
- группа 3 “Государственные бюджетные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей” - 102 респондента.

Доля респондентов по группам организаций

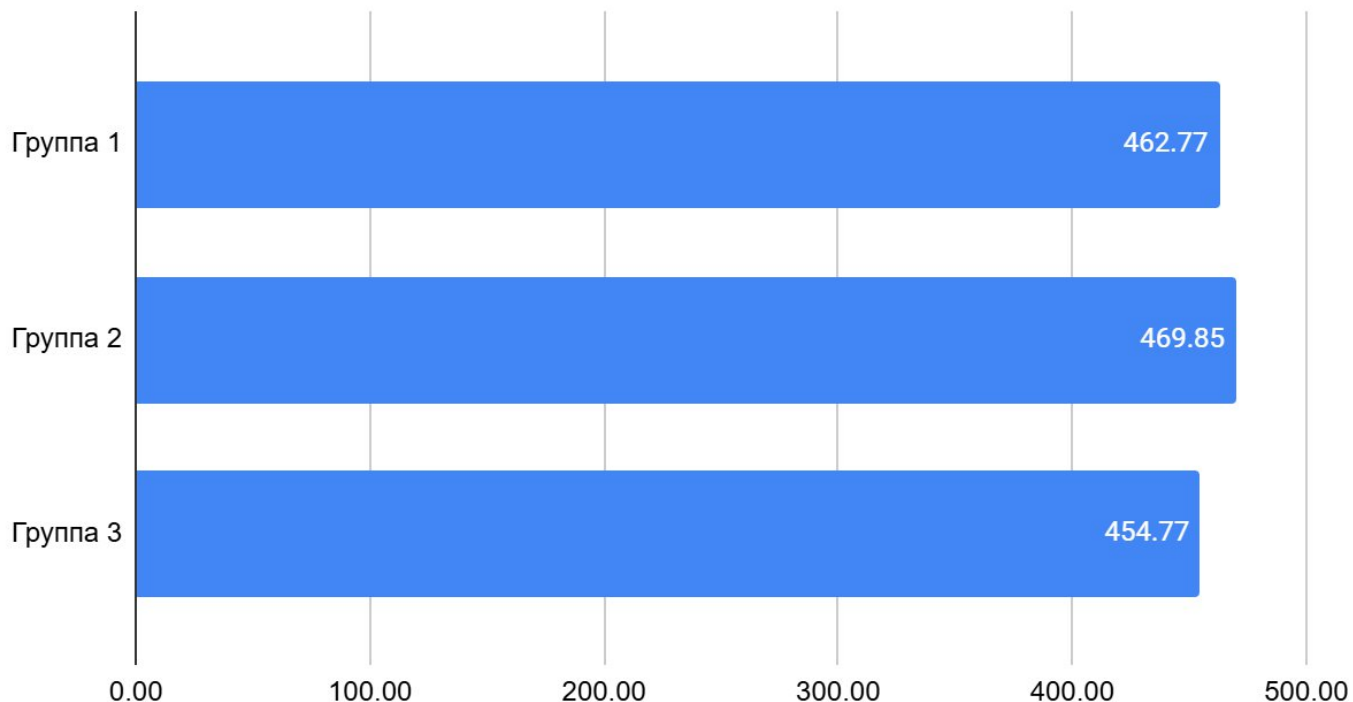


В 2024 году основную группу составили “Профессиональные образовательные организации”.

3.1.2. График “Общий балл по группам организаций”

позволяет сравнить полученные показатели, характеризующие общие критерии оценки качества оказания услуг организациями образования по группам.

Средняя оценка - общая по группам



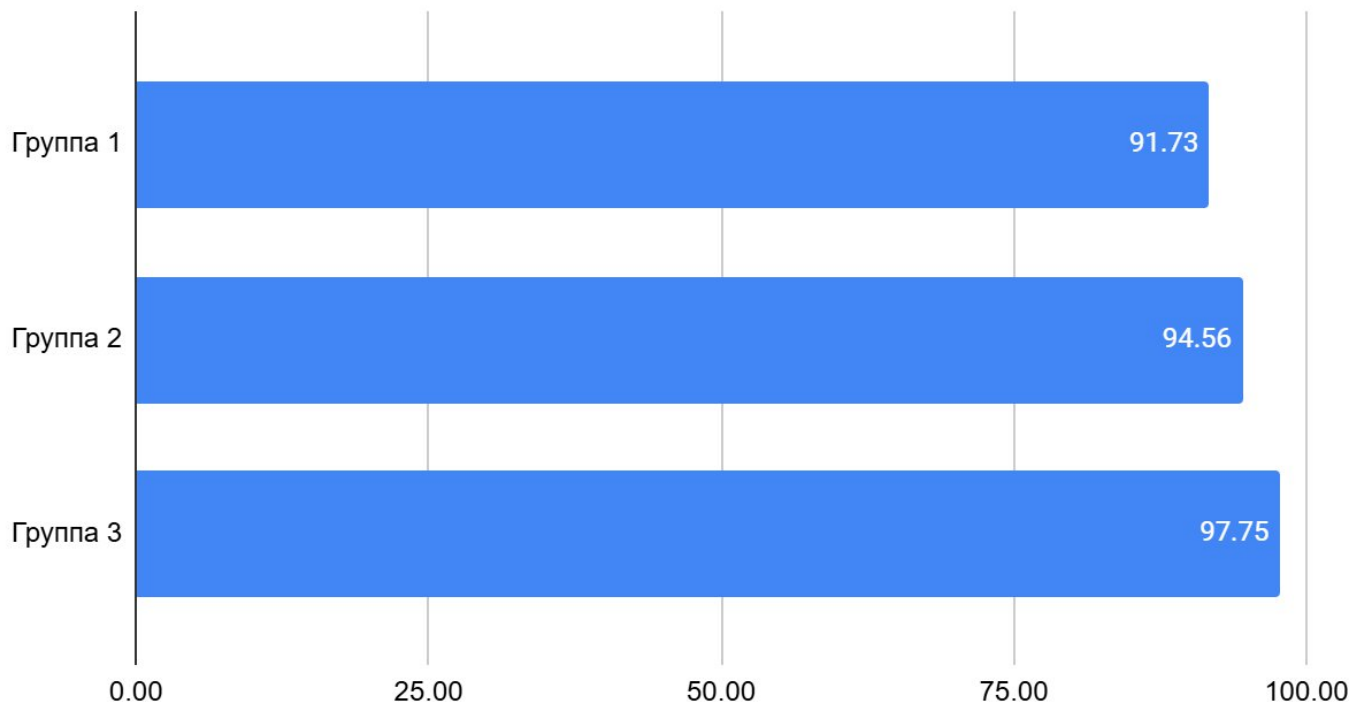
Данная группировка позволяет определить общий рейтинг между группами организаций по качеству оказания услуг (средний балл в группах):

- 1 место занимает - группа 2 “Образовательные организации для одарённых детей”;**
- 2 место занимает - группа 1 “Профессиональные образовательные организации”;**
- 3 место занимает - группа 3 “Государственные бюджетные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей”.**

3.1.3. Блок 1 - Показатели, характеризующие открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Максимальный балл - 100 баллов.

Средняя оценка - блок 2



В данном блоке анализируемой информации, размещённой на общедоступных информационных ресурсах, работа официального сайта, удовлетворённость открытостью и доступностью информации о деятельности организации, размещённой на стендах и на сайте сохраняет общую тенденцию рейтинга групп организаций:

1 место занимает - группа 3 “Государственные бюджетные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей”;

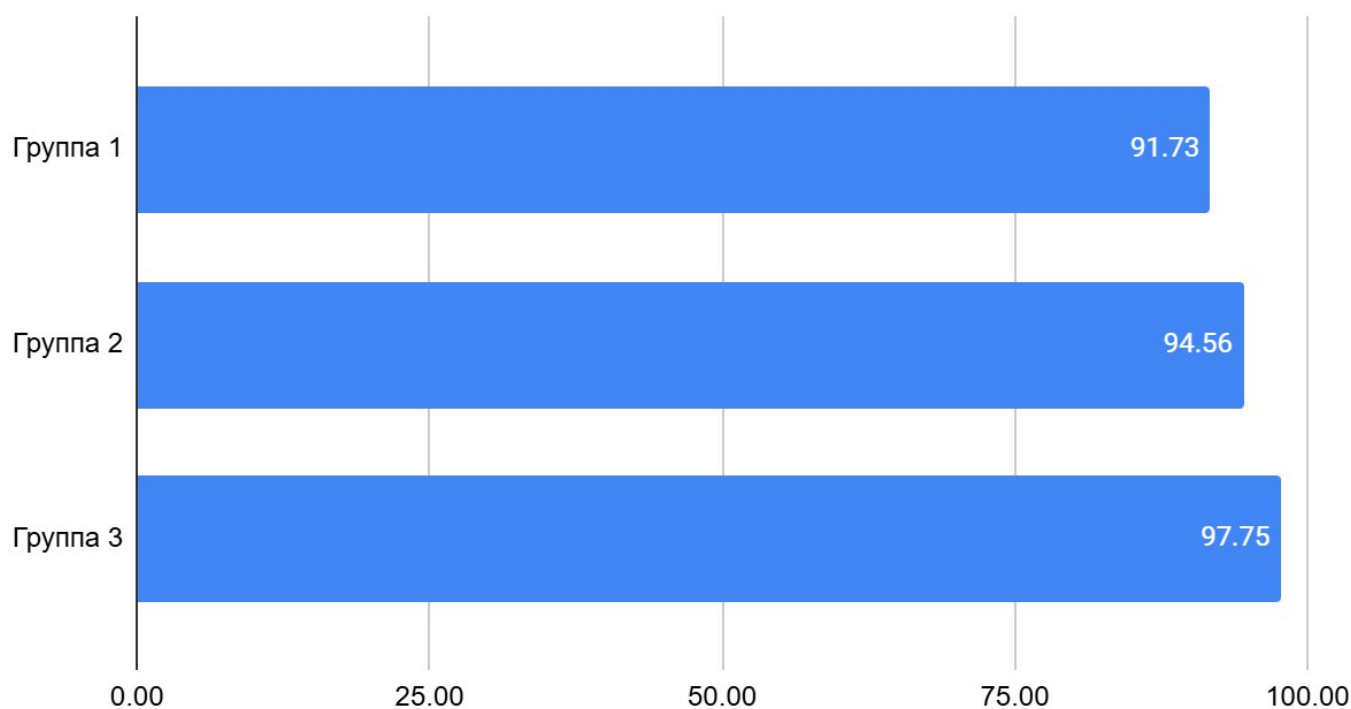
2 место занимает - группа 2 “Образовательные организации для одарённых детей”;

3 место занимает - группа 1 “Профессиональные образовательные организации”.

3.1.4. Блок 2 - Показатели, характеризующие комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность.

Максимальный балл - 100 баллов.

Средняя оценка - блок 2



Распределение в данном блоке показателей, характеризующие комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность, сохранило порядок первого блока.

1 место занимает - группа 3 “Государственные бюджетные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей”;

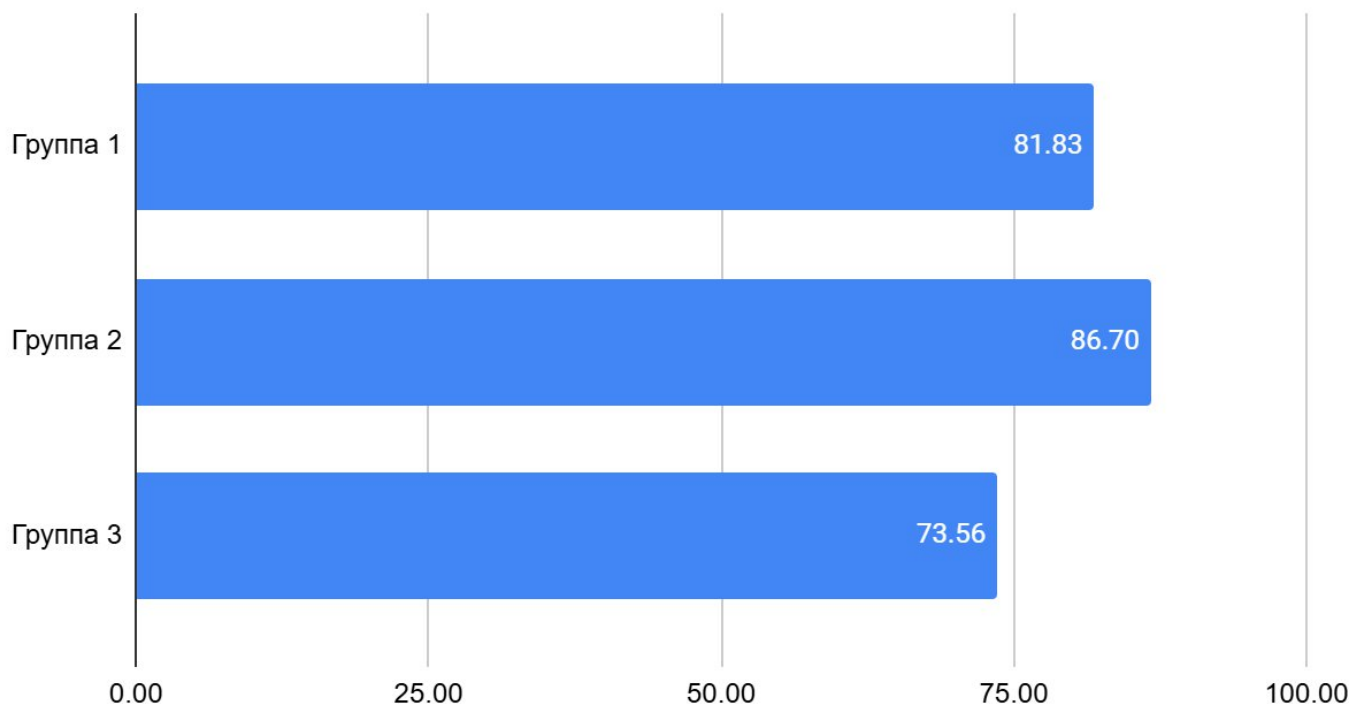
2 место занимает - группа 2 “Образовательные организации для одарённых детей”;

3 место занимает - группа 1 “Профессиональные образовательные организации”.

3.1.4. Блок 3 - Показатели, характеризующие доступность образовательной деятельности для инвалидов.

Максимальный балл - 100 баллов.

Средняя оценка - блок 3



В данном блоке показателей по вопросам доступности образовательной деятельности для инвалидов лидером оказалась группа, находящаяся в предыдущих двух блоках показателей на ведущих позициях - группа 3 “Государственные бюджетные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей”;

Данный блок удовлетворённости - среди других - один из самых низких, что говорит о своеобразной “точке роста” в данном аспекте.

1 место занимает - группа 2 “Образовательные организации для одарённых детей”;

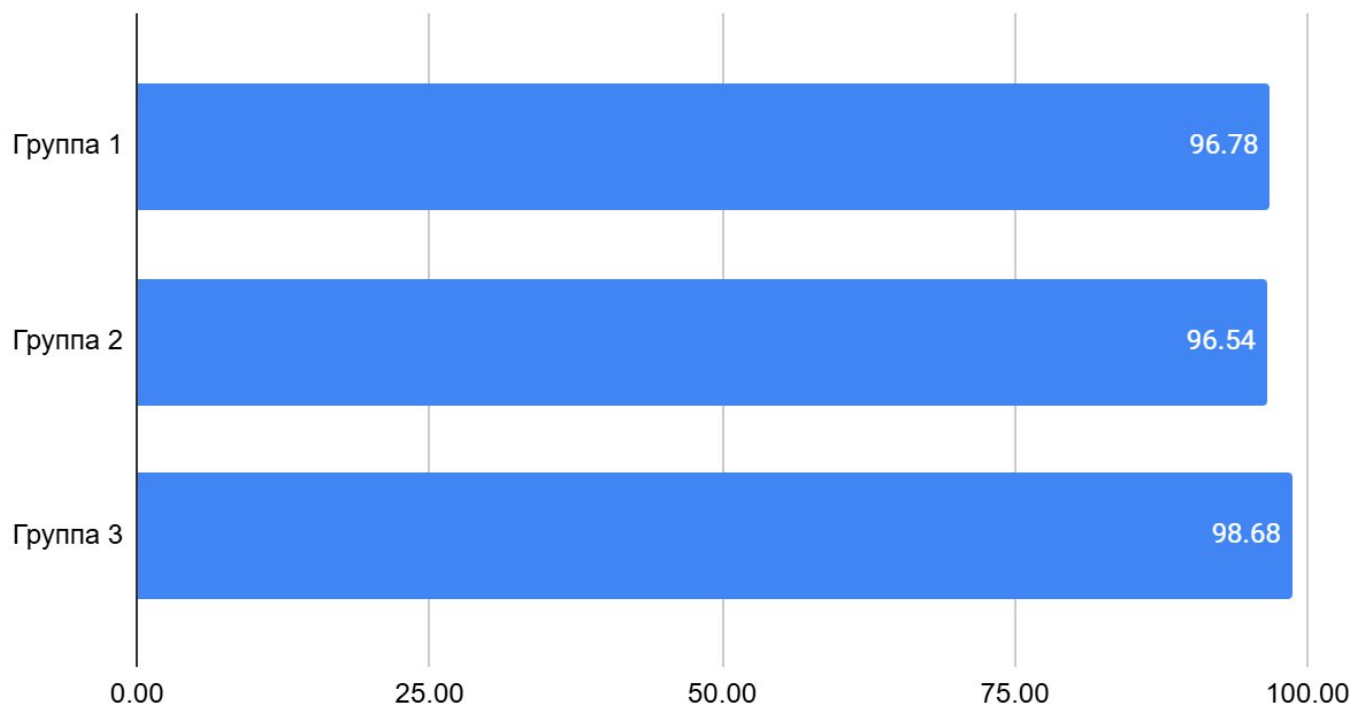
2 место занимает - группа 1 “Профессиональные образовательные организации”;

3 место занимает - группа 3 “Государственные бюджетные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей”.

3.1.6. Блок 4 - Показатели, характеризующие доброжелательность, вежливость работников организации.

Максимальный балл - 100 баллов.

Средняя оценка - блок 4



В данном блоке показателей, характеризующих доброжелательность, вежливость работников организации своё лидирующее место вновь заняла группа 3 “Государственные бюджетные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей”.

1 место занимает - группа 3 “Государственные бюджетные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей”;

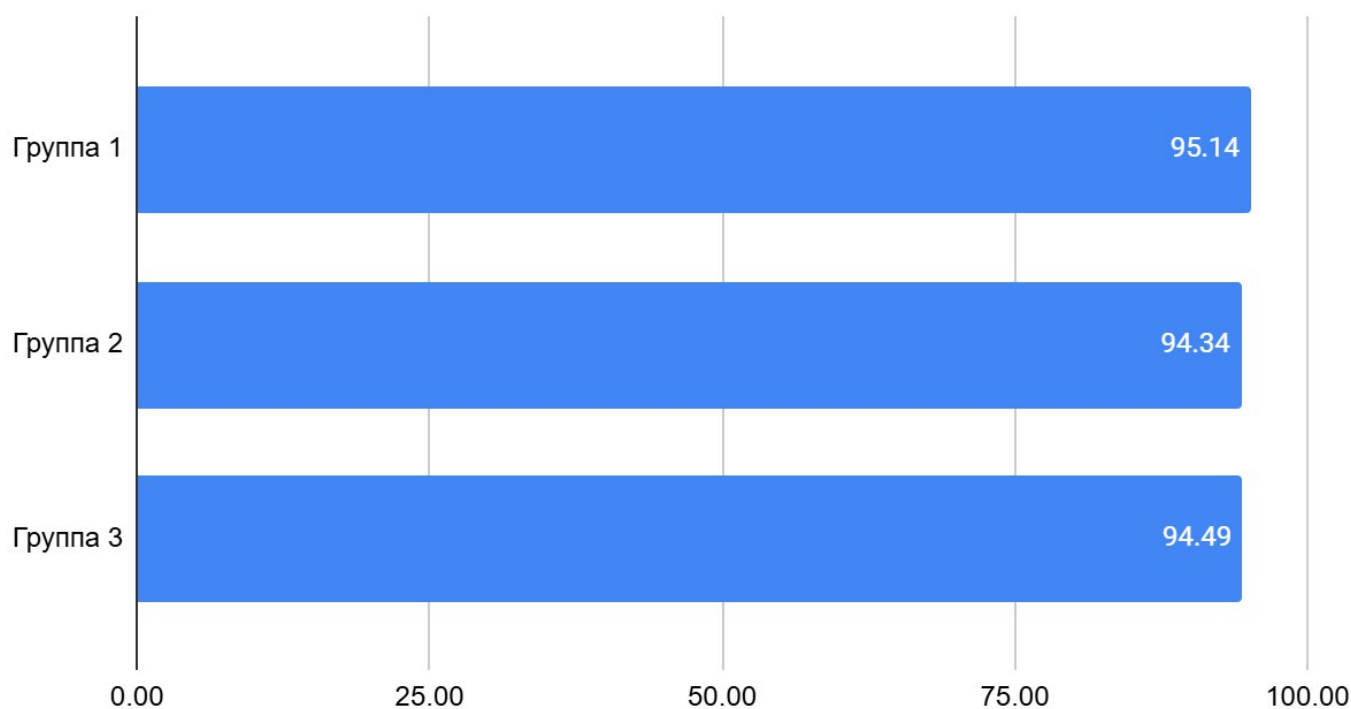
2 место занимает - группа 1 “Профессиональные образовательные организации”;

3 место занимает - группа 2 “Образовательные организации для одарённых детей”.

3.1.7. Блок 5 - Показатели, характеризующие удовлетворённость условиями осуществления образовательной деятельности организации.

Максимальный балл - 100 баллов.

Средняя оценка - блок 5



В блоке показателей, характеризующих удовлетворённость условиями осуществления образовательной деятельности организаций лидирует группа 1 “Профессиональные образовательные организации”.

1 место занимает - группа 1 “Профессиональные образовательные организации”;

2 место занимает - группа 3 “Государственные бюджетные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей”;

3 место занимает - группа 2 “Образовательные организации для одарённых детей”.

3.2. Анализ информации по группам организаций

3.2.1. Профессиональные образовательные организации

3.2.1.1. Общий рейтинг

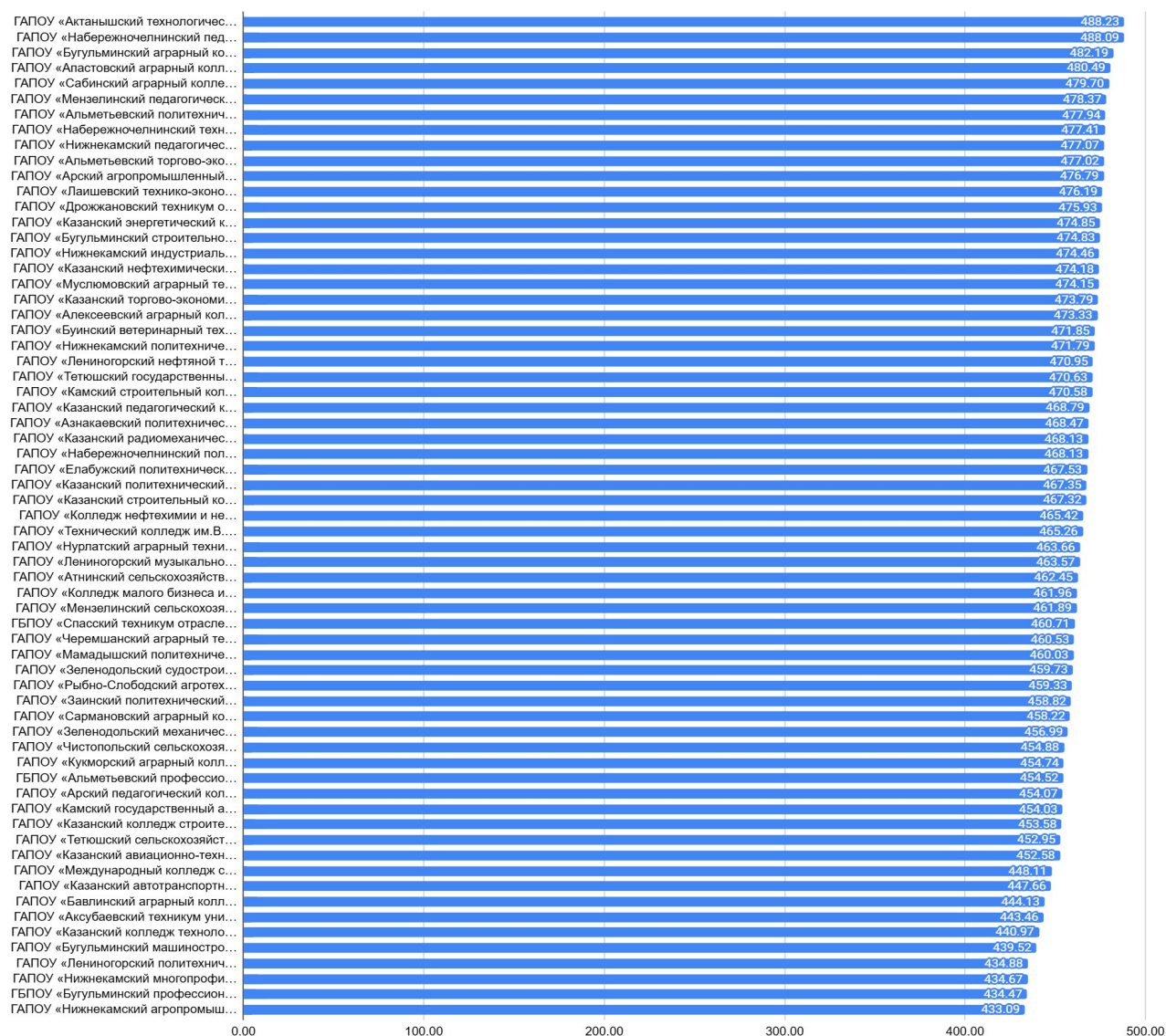
График “Профессиональные образовательные организации - общий рейтинг”

представляет собой совокупную оценку организаций данной группы в соответствии с выбранной методологией.

Максимальный балл - 500 баллов.

Высший балл в общем рейтинге получила ГАПОУ «Актанышский технологический техникум».

Профессиональные образовательные организации - общий рейтинг



Самый низкий балл в общем рейтинге получили:

1. ГАПОУ «Бугульминский машиностроительный техникум»;
2. ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж»;

3. ГАПОУ «Нижнекамский многопрофильный колледж»;
4. ГБПОУ «Бугульминский профессионально-педагогический колледж»;
5. ГАПОУ «Нижнекамский агропромышленный колледж».

Также, без объяснения причин, не соблюдена квота опрашиваемых и в силу низкой релевантности не включается в анализ ГАПОУ «Аксубаевский техникум универсальных технологий».

3.2.1.2. Блок 1

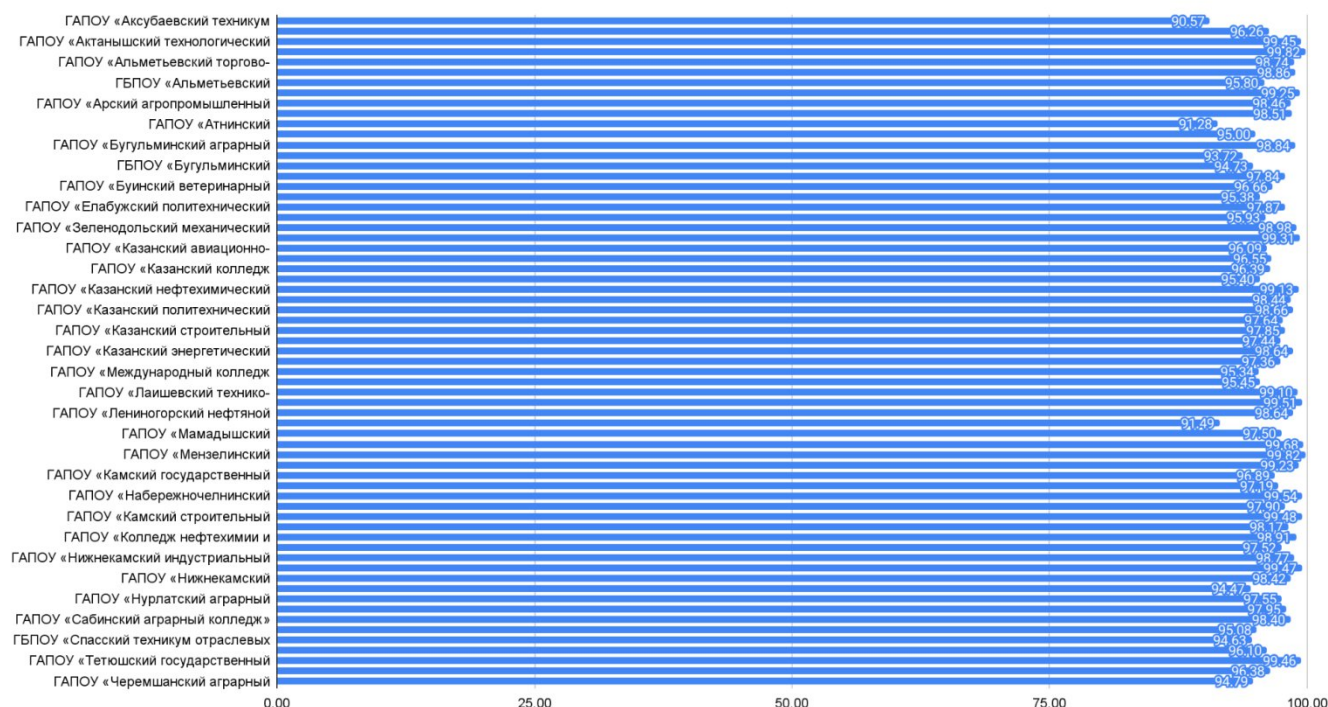
Показатели, характеризующие открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность в группе «Профессиональные образовательные организации».

Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 1 получили:

1. ГАПОУ «Мензелинский сельскохозяйственный техникум»;
2. ГАПОУ «Алексеевский аграрный колледж»;
3. ГАПОУ «Мензелинский педагогический колледж имени Мусы Джалиля»;
4. ГАПОУ «Набережночелнинский педагогический колледж»;
5. ГАПОУ «Лениногорский музыкально-художественный педагогический колледж».

Профессиональные образовательные организации - блок 1



Низшие позиции:

1. ГАПОУ «Нижнекамский многопрофильный колледж»;
2. ГАПОУ «Бугульминский машиностроительный техникум»;
3. ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж»;
4. ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габдуллы Тукая»;
5. ГАПОУ «Аксубаевский техникум универсальных технологий».

3.2.1.3. Блок 2

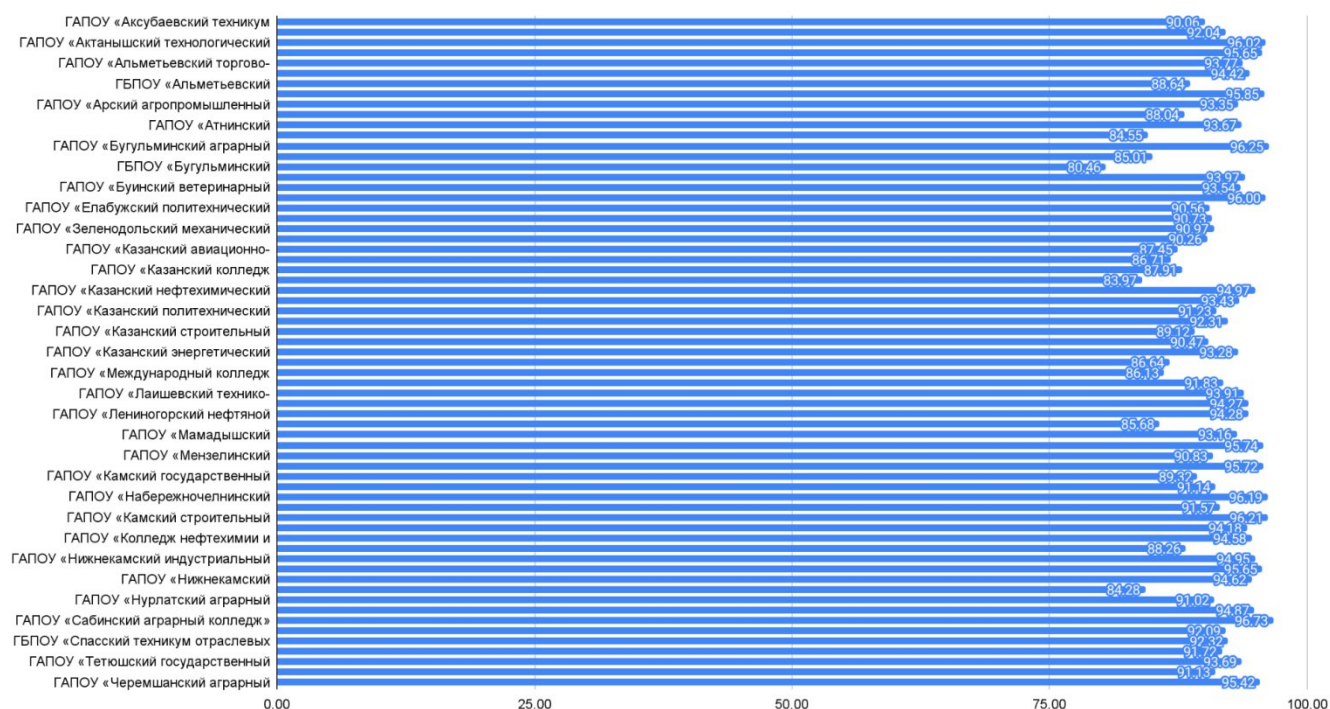
Показатели, характеризующие комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность.

Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 2 получили:

1. ГАПОУ «Сабинский аграрный колледж»;
2. ГАПОУ «Бугульминский аграрный колледж»;
3. ГАПОУ «Камский строительный колледж им. Е.Н.Батенчука»;
4. ГАПОУ «Набережночелнинский педагогический колледж»;
5. ГАПОУ «Актанышский технологический техникум».

Профессиональные образовательные организации - блок 2



Низшие позиции:

1. ГАПОУ «Ленинградский политехнический колледж»;
2. ГАПОУ «Бугульминский машиностроительный техникум»;
3. ГАПОУ «Бавлинский аграрный колледж»;
4. ГАПОУ «Нижнекамский многопрофильный колледж»;
5. ГАПОУ «Казанский колледж технологии и дизайна».

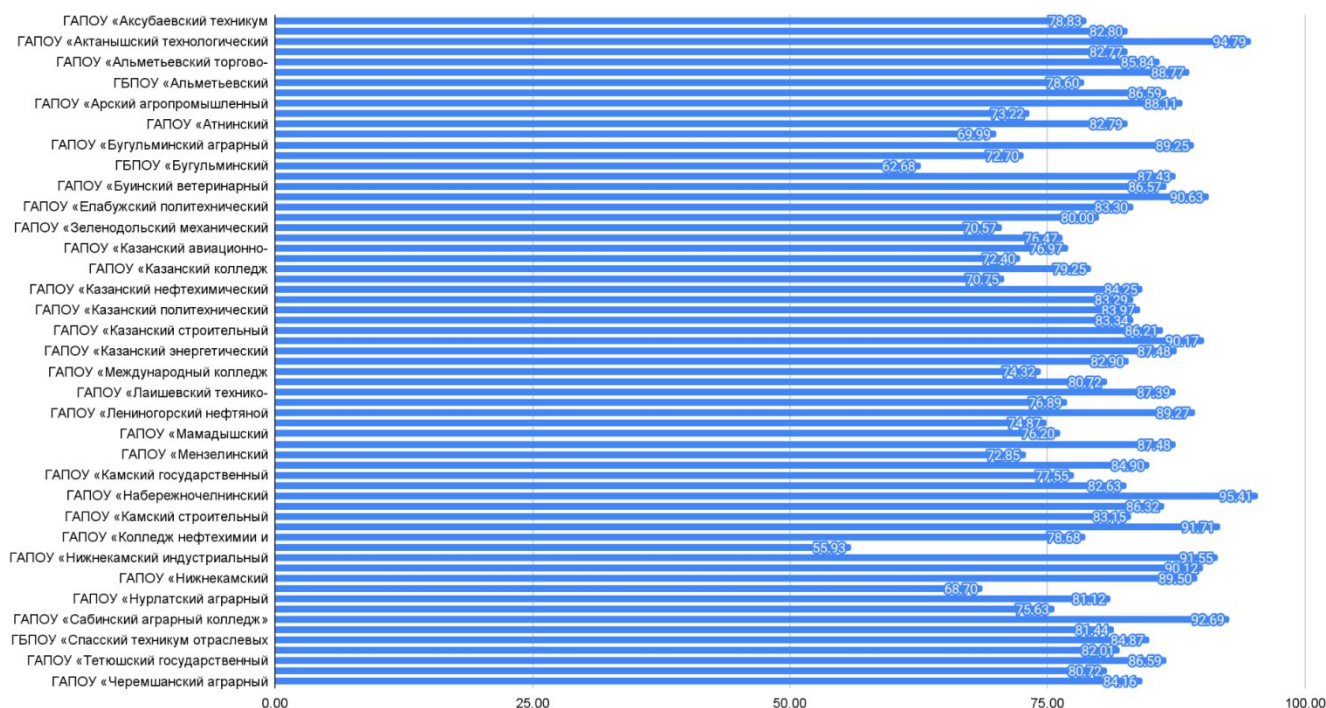
3.2.1.4. Блок 3

Показатели, характеризующие доступность образовательной деятельности для инвалидов.
Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 3 получили:

1. ГАПОУ «Набережночелнинский педагогический колледж»;
2. ГАПОУ «Актанышский технологический техникум»;
3. ГАПОУ «Сабинский аграрный колледж»;
4. ГАПОУ «Набережночелнинский технологический техникум»;
5. ГАПОУ «Нижнекамский индустриальный техникум».

Профессиональные образовательные организации - блок 3



Низшие позиции:

1. ГАПОУ «Казанский колледж технологии и дизайна»;
2. ГАПОУ «Зеленодольский механический колледж»;
3. ГАПОУ «Бавлинский аграрный колледж»;
4. ГАПОУ «Нижнекамский многопрофильный колледж»;
5. ГАПОУ «Нижнекамский агропромышленный колледж».

Данный показатель фиксирует значительное снижение степени удовлетворённости получателей услуг.

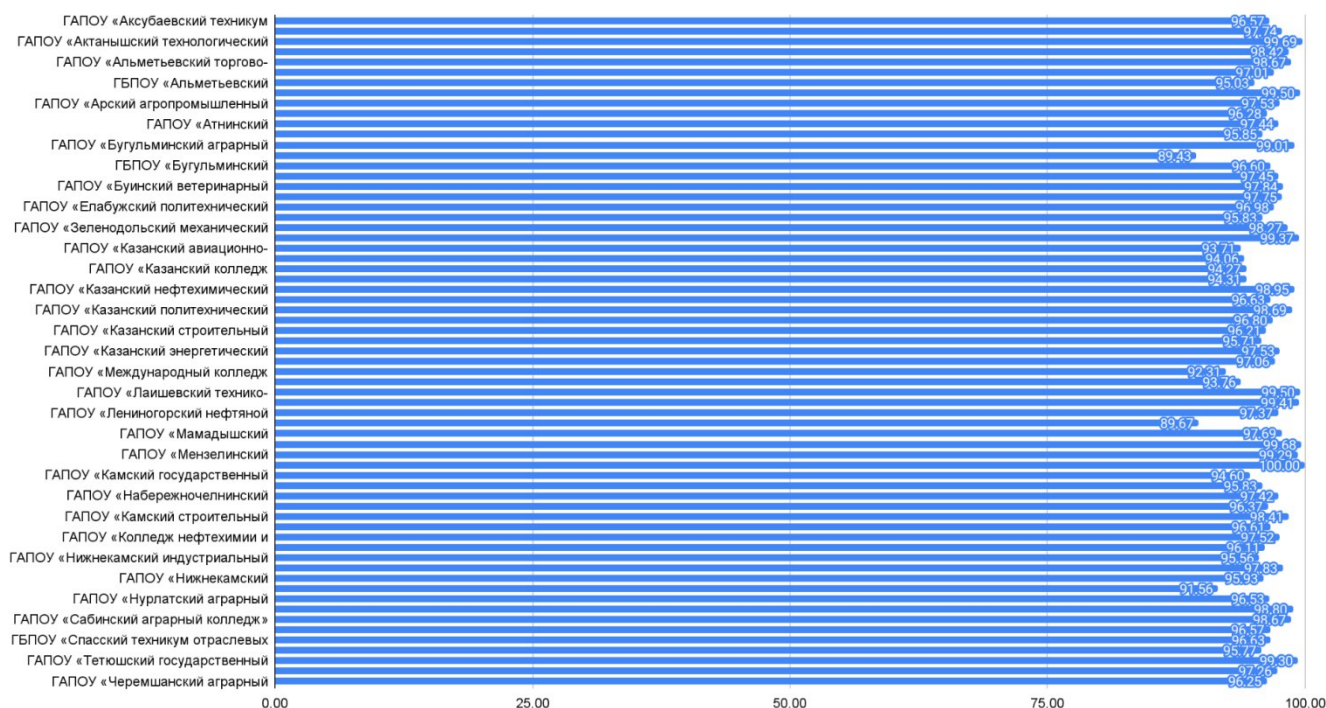
3.2.1.5. Блок 4

Показатели, характеризующие доброжелательность, вежливость работников организации.
Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 4 получили:

1. ГАПОУ «Муслюмовский аграрный техникум»;
2. ГАПОУ «Актанышский технологический техникум»;
3. ГАПОУ «Мензелинский педагогический колледж имени Мусы Джалиля»;
4. ГАПОУ «Лаишевский технико-экономический техникум»;
5. ГАПОУ «Анастовский аграрный колледж».

Профессиональные образовательные организации - блок 4



Низшие позиции:

1. ГАПОУ «Казанский авиационно-технический колледж им. П.В.Дементьева»;
2. ГАПОУ «Международный колледж сервиса»;
3. ГАПОУ «Нижнекамский многопрофильный колледж»;
4. ГАПОУ «Ленинградский политехнический колледж»;
5. ГАПОУ «Бугульминский машиностроительный техникум».

Показатель вновь возвращает степень удовлетворённости к максимальным значениям.

3.2.1.6. Блок 5

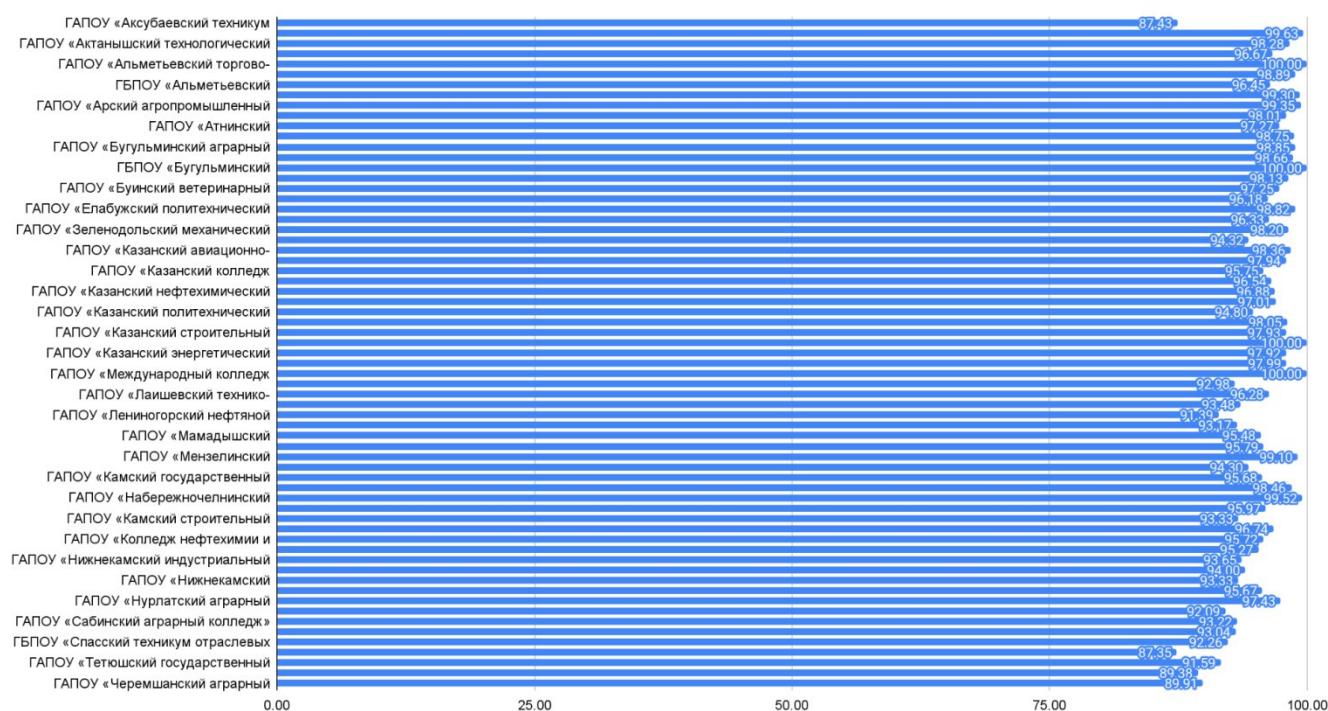
Показатели, характеризующие удовлетворённость условиями осуществления образовательной деятельности организации.

Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 5 получили:

1. ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум»;
2. ГАПОУ «Казанский торгово-экономический техникум»;
3. ГАПОУ «Международный колледж сервиса»;
4. ГАПОУ «Азнакаевский политехнический техникум»;
5. ГАПОУ «Набережночелнинский педагогический колледж».

Профессиональные образовательные организации - блок 5



Низшие позиции:

1. ГАПОУ «Лениногорский нефтяной техникум»;
2. ГАПОУ «Черемшанский аграрный техникум»;
3. ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум им. Г.И. Усманова»;
4. ГАПОУ «Акубаевский техникум универсальных технологий»;
5. ГАПОУ «Тетюшский сельскохозяйственный техникум».

Данный показатель степени удовлетворённости вновь находится на высоких значениях, что свидетельствует о высокой культуре предоставления образовательных услуг в организациях; ниже будет приведён далеко неполный перечень высоких оценок со стороны родительского сообщества труда педагогического коллектива и администрации организаций.

3.2.2. Образовательные организации для одарённых детей

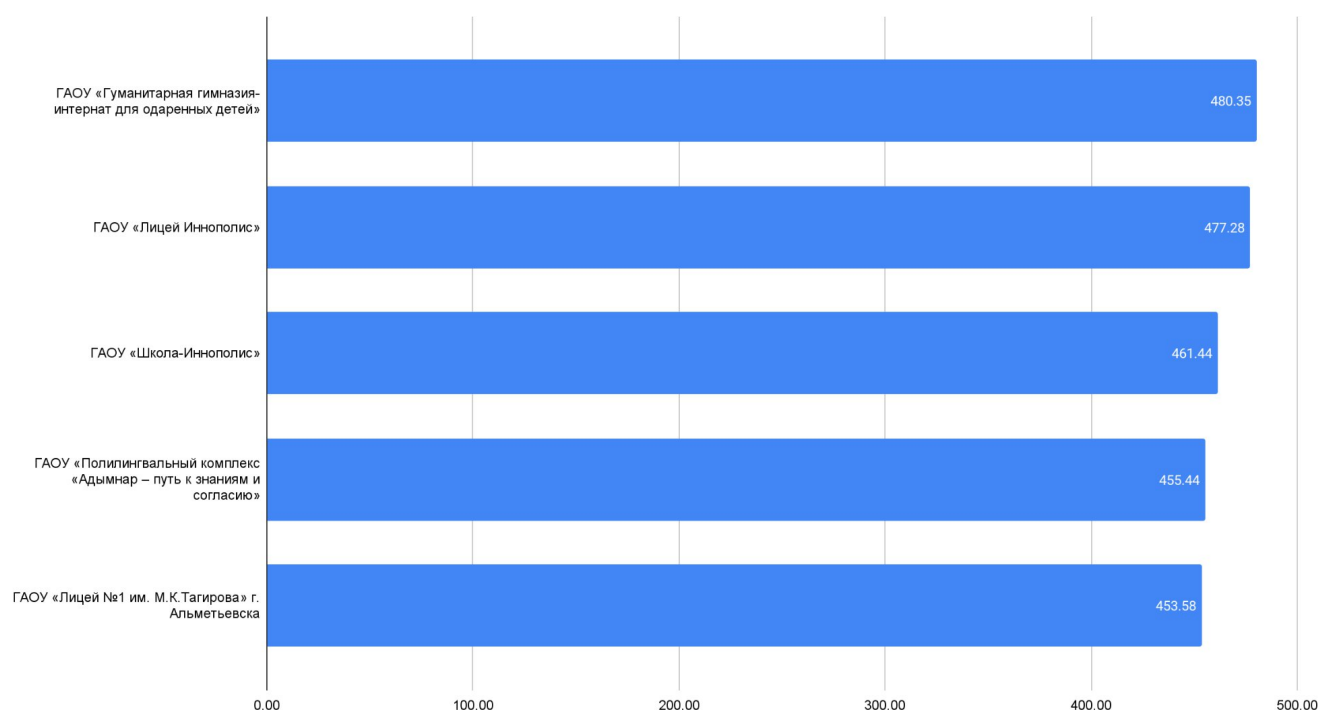
3.2.2.1. Общий рейтинг

График “Образовательные организации для одарённых детей - общий рейтинг” представляет собой совокупную оценку организаций данной группы в соответствии с выбранной методологией.

Максимальный балл - 500 баллов.

Высший балл в общем рейтинге получила ГАОУ «Гуманитарная гимназия-интернат для одарённых детей».

Образовательные организации для одаренных детей - общий рейтинг



Самый низкий балл в общем рейтинге получила ГАОУ «Полилингвальный комплекс «Адымнар – путь к знаниям и согласию».

Также, без объяснения причин, не соблюдена квота опрашиваемых и в силу низкой релевантности не включается в анализ ГАОУ «Лицей №1 им. М.К.Тагирова» г. Альметьевска.

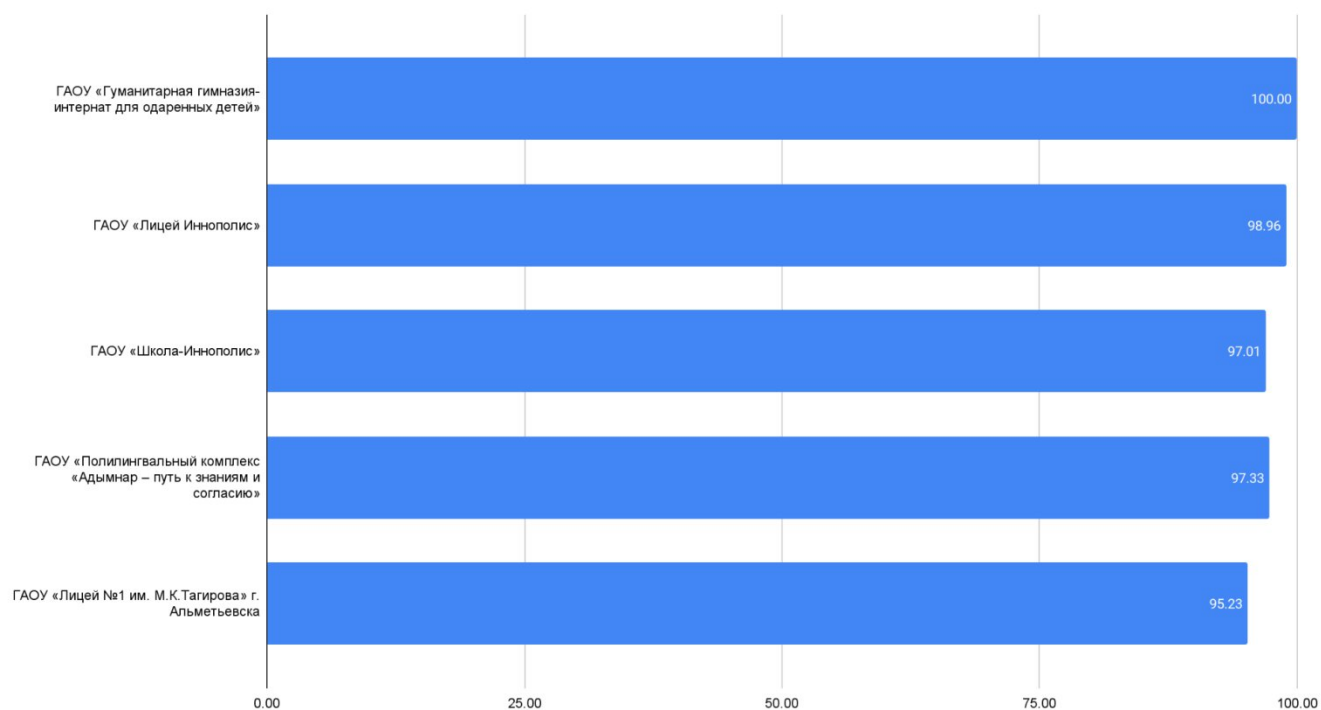
3.2.2.2. Блок 1

Показатели, характеризующие открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность в группе “Образовательные организации для одарённых детей”.

Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 1 – *ГАОУ «Гуманитарная гимназия-интернат для одарённых детей».*

Образовательные организации для одаренных детей - блок 1



Низшая позиция – *ГАОУ «Лицей №1 им. М.К.Тагирова» г. Альметьевска.*

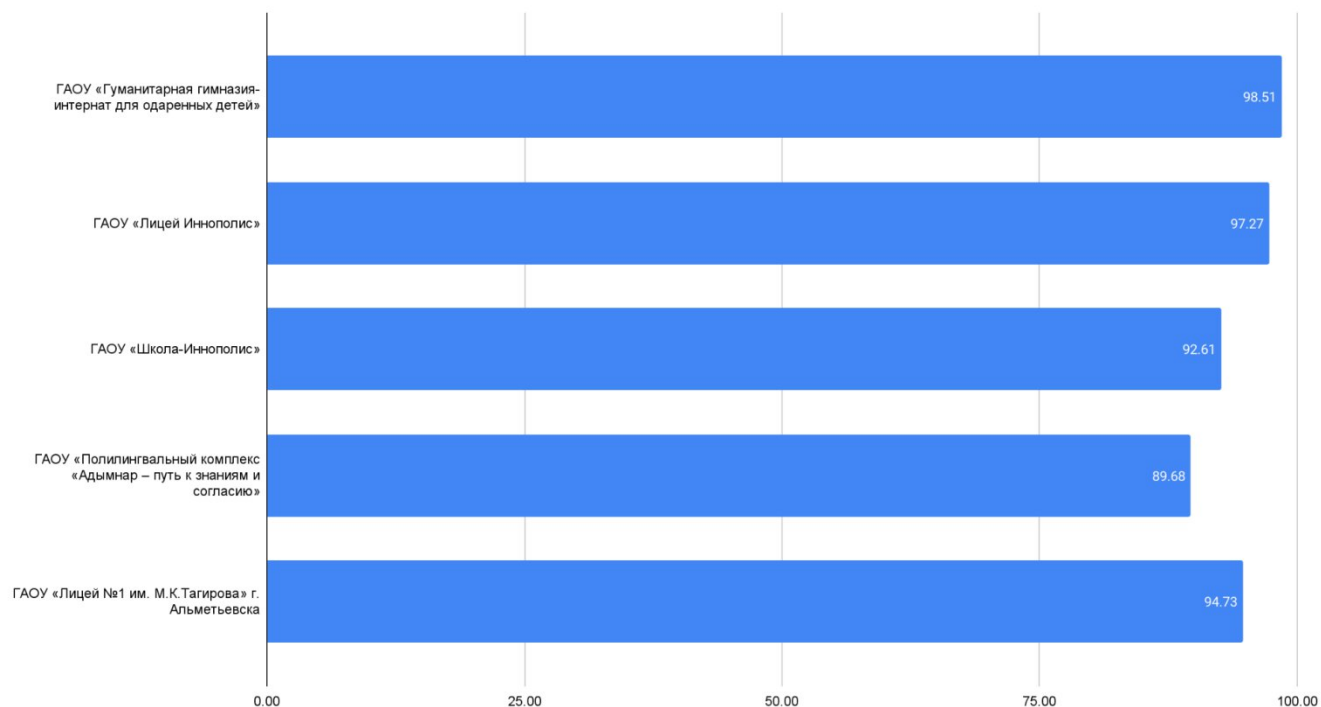
3.2.2.3. Блок 2

Показатели, характеризующие комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность.

Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 2 – *ГАОУ «Гуманитарная гимназия-интернат для одарённых детей»*.

Образовательные организации для одаренных детей - блок 2



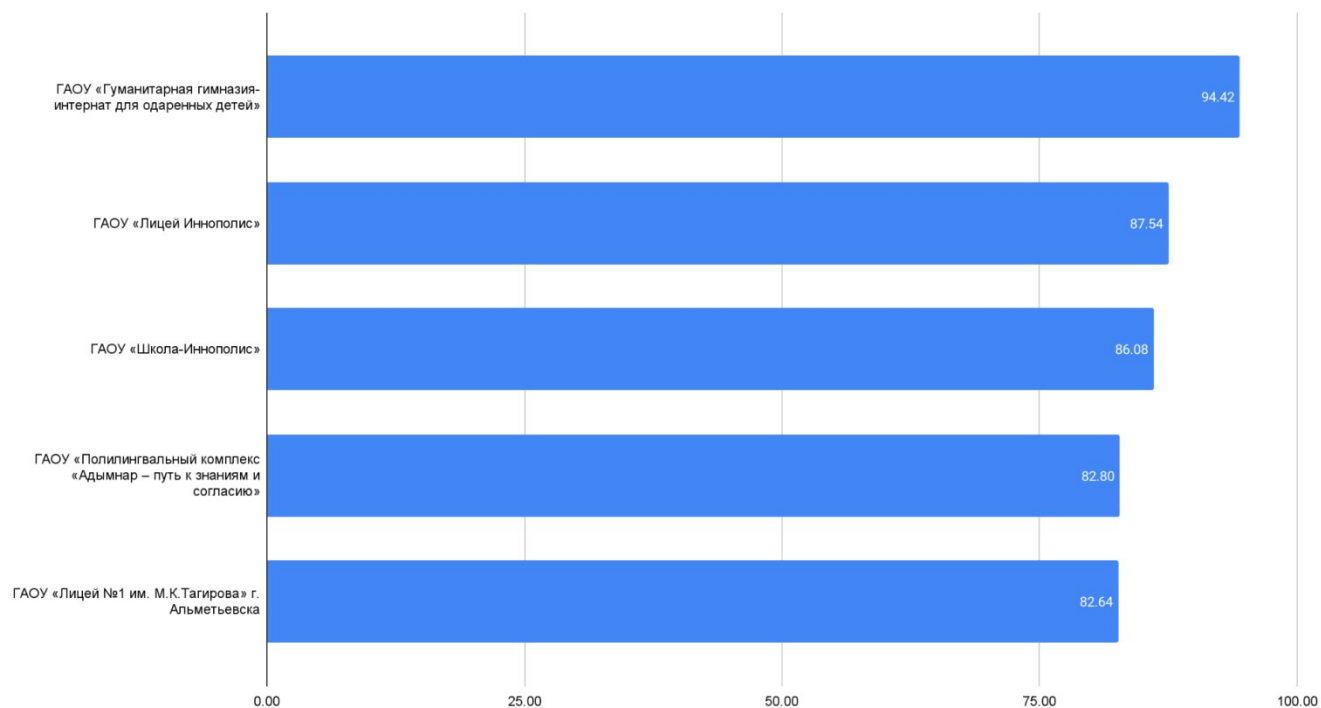
Низшая позиция – *ГАОУ «Полилингвальный комплекс «Адымнар – путь к знаниям и согласию»*.

3.2.2.4. Блок 3

Показатели, характеризующие доступность образовательной деятельности для инвалидов.
Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 3 – *ГАОУ «Гуманитарная гимназия-интернат для одаренных детей».*

Образовательные организации для одаренных детей - блок 3



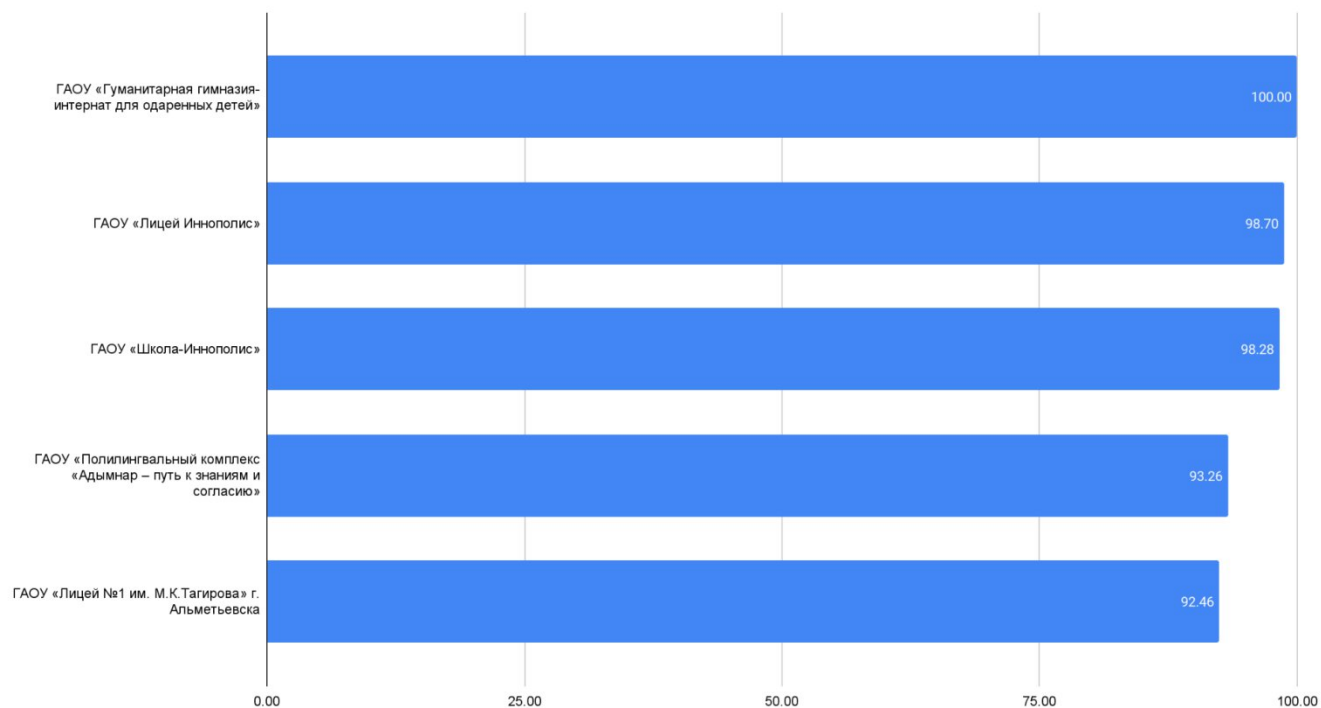
Низшая позиция – *ГАОУ «Лицей №1 им. М.К.Тагирова» г. Альметьевска.*

3.2.2.5. Блок 4

Показатели, характеризующие доброжелательность, вежливость работников организации. Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 4 – *ГАОУ «Гуманитарная гимназия-интернат для одаренных детей».*

Образовательные организации для одаренных детей - блок 4



Низшая позиция – *ГАОУ «Лицей №1 им. М.К.Тагирова» г. Альметьевска.*

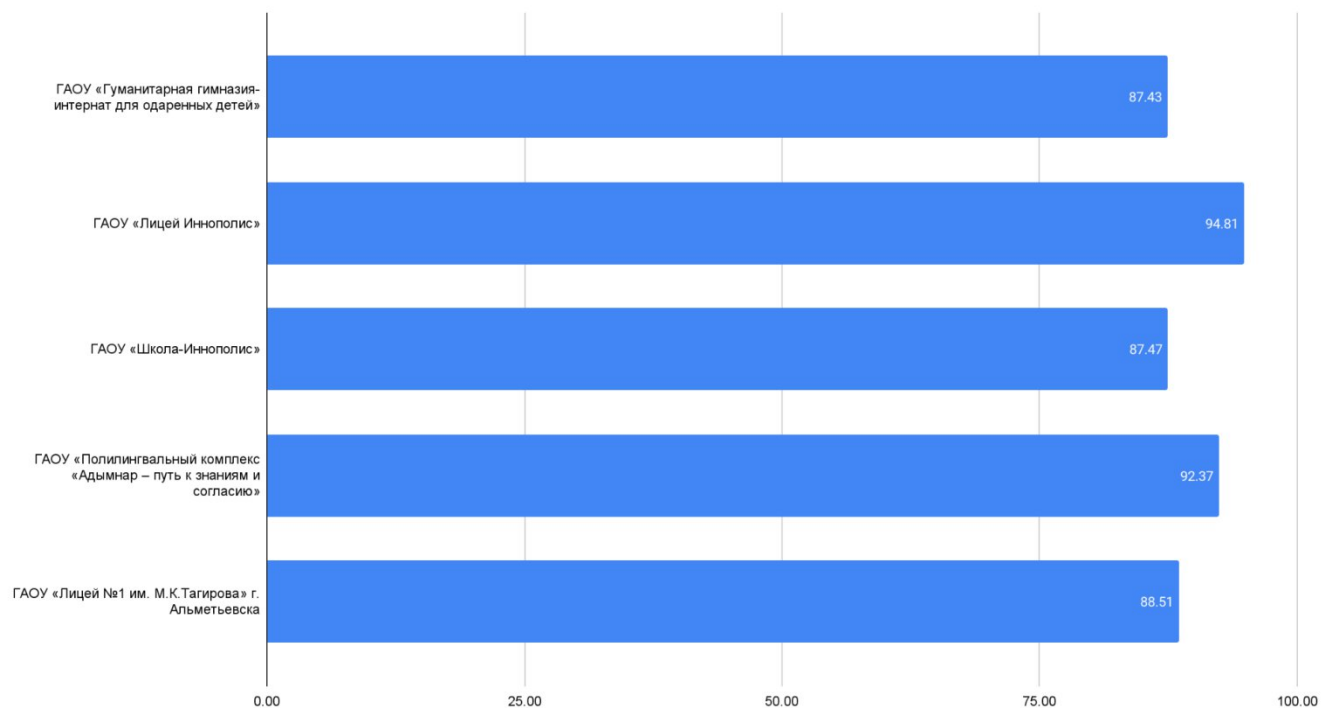
3.2.2.6. Блок 5

Показатели, характеризующие удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности организации.

Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 5 – ГАОУ «Лицей Иннополис».

Образовательные организации для одаренных детей - блок 5



Низшая позиция – ГАОУ «Гуманитарная гимназия-интернат для одаренных детей».

3.2.3. Государственные бюджетные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

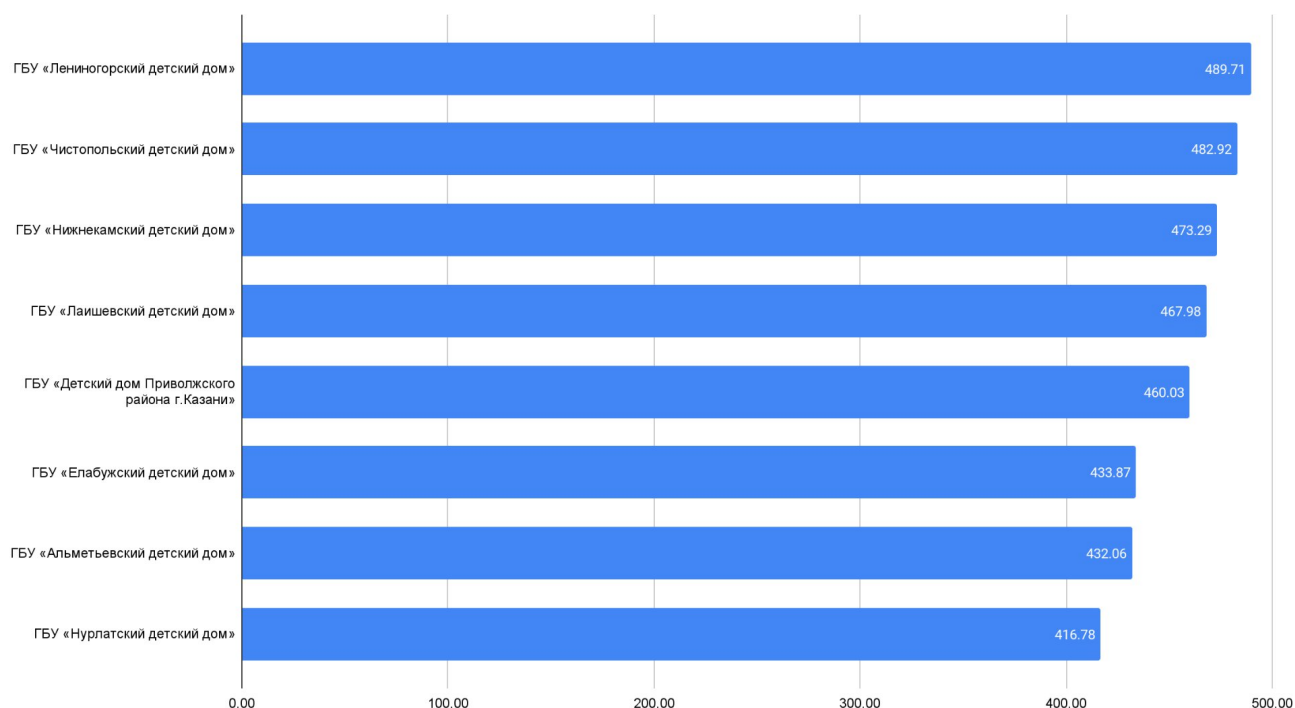
3.2.3.1. Общий рейтинг

График “Государственные бюджетные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей” представляет собой совокупную оценку организаций данной группы в соответствии с выбранной методологией.

Максимальный балл - 500 баллов.

Высший балл в общем рейтинге получает *ГБУ «Лениногорский детский дом»*.

Государственные бюджетные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - общий рейтинг



Низшие показатели:

1. ГБУ «Детский дом Приволжского района г.Казани»
2. ГБУ «Елабужский детский дом»
3. ГБУ «Альметьевский детский дом»
4. ГБУ «Нурлатский детский дом»

Также, без объяснения причин, не соблюдена квота опрашиваемых и в силу низкой релевантности не включается в анализ ГБУ «Детский дом Приволжского района г.Казани».

3.2.3.2. Блок 1

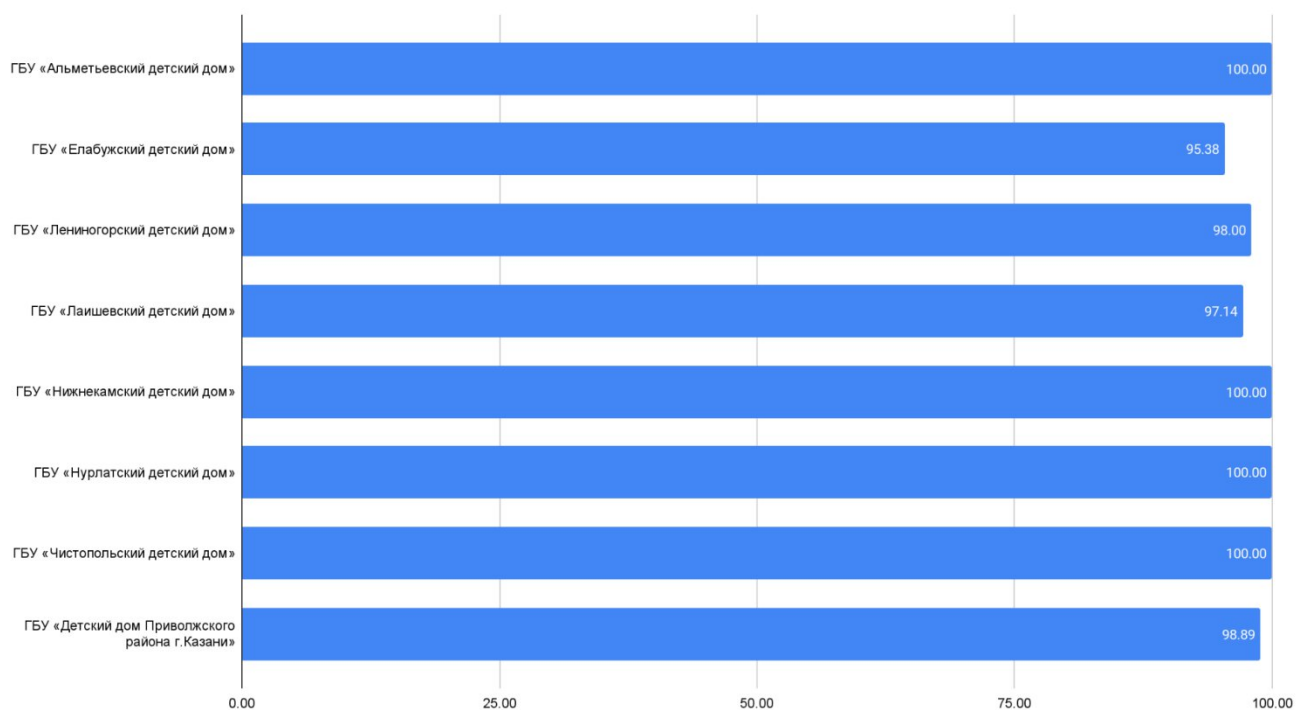
Показатели, характеризующие открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 1 получают:

1. ГБУ «Чистопольский детский дом»;
2. ГБУ «Нижнекамский детский дом»;
3. ГБУ «Альметьевский детский дом»;
4. ГБУ «Нурлатский детский дом».

Государственные бюджетные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - блок 1



Низшие показатели:

1. ГБУ «Детский дом Приволжского района г.Казани»;
2. ГБУ «Лениногорский детский дом»;
3. ГБУ «Лаишевский детский дом»;
4. ГБУ «Елабужский детский дом».

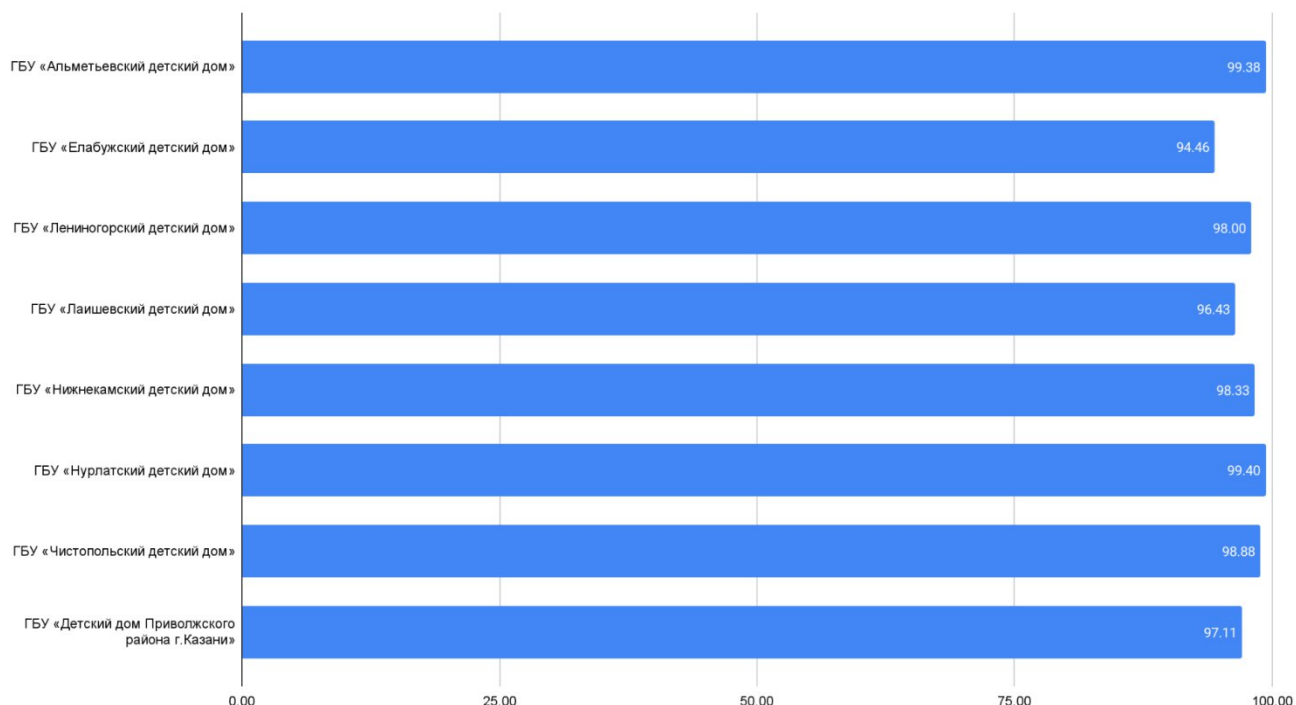
3.2.3.3. Блок 2

Показатели, характеризующие комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность.

Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 2 получает ГБУ «Нурлатский детский дом».

Государственные бюджетные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - блок 2



Низшие позиции:

1. ГБУ «Лениногорский детский дом»;
2. ГБУ «Детский дом Приволжского района г.Казани»;
3. ГБУ «Лаишевский детский дом»;
4. ГБУ «Елабужский детский дом».

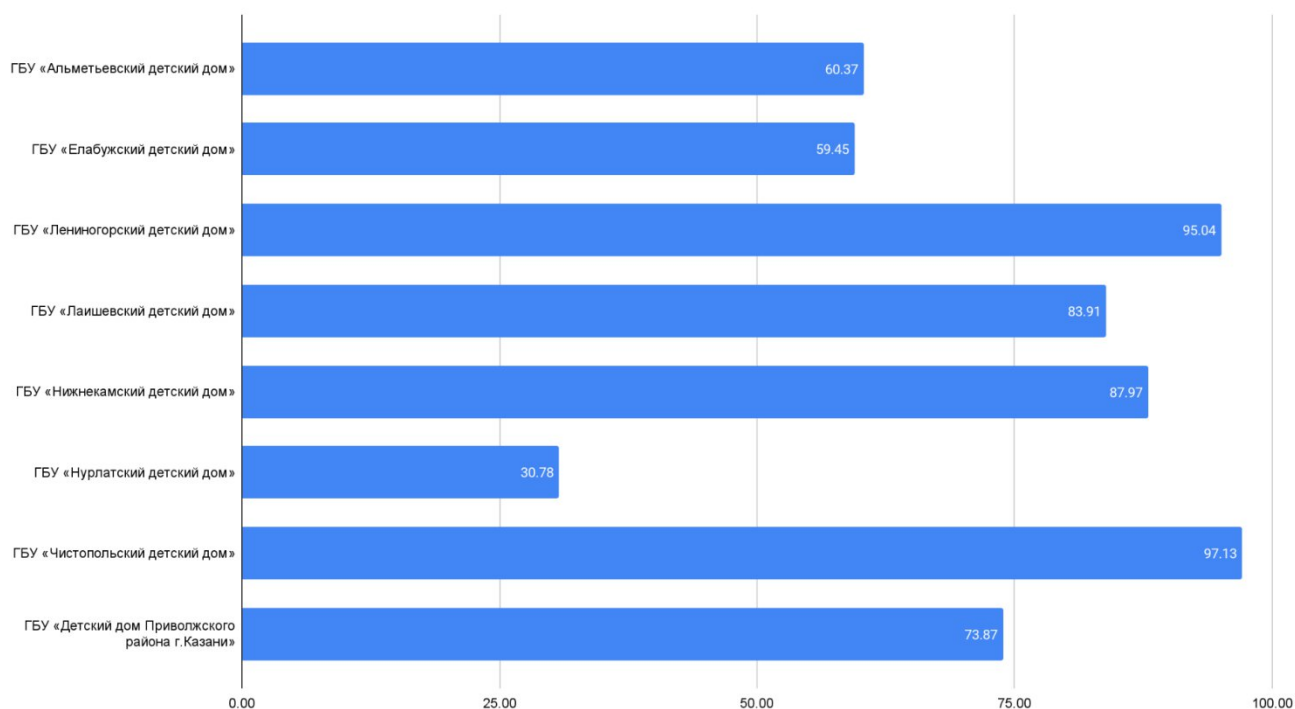
Значения показателей остаются в верхней части распределения, что свидетельствует о высоком уровне удовлетворенности получателей образовательных услуг.

3.2.3.4. Блок 3

Показатели, характеризующие доступность образовательной деятельности для инвалидов.
Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 3 получает ГБУ «Чистопольский детский дом».

Государственные бюджетные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - блок 3



Низшие позиции:

1. ГБУ «Детский дом Приволжского района г.Казани»;
2. ГБУ «Альметьевский детский дом»;
3. ГБУ «Елабужский детский дом»;
4. ГБУ «Нурлатский детский дом».

Данный показатель уже ожидаемо находится в положении близком к среднему. Отдельные позиции - ниже среднего. Подтверждается необходимость изменений в деятельности организаций в части доступности для инвалидов.

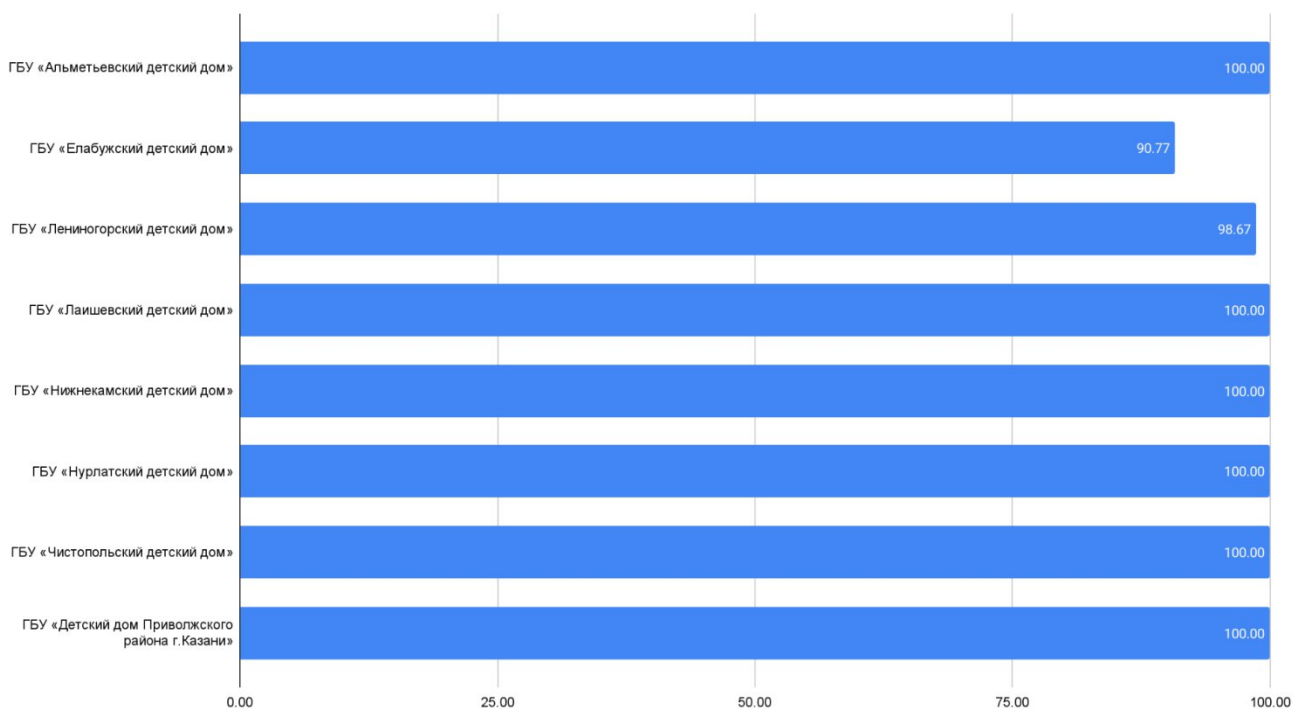
3.2.3.5. Блок 4

Показатели, характеризующие доброжелательность, вежливость работников организации.
Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 4 получают:

1. ГБУ «Чистопольский детский дом»;
2. ГБУ «Нижнекамский детский дом»;
3. ГБУ «Лаишевский детский дом»;
4. ГБУ «Детский дом Приволжского района г.Казани»;
5. ГБУ «Альметьевский детский дом»;
6. ГБУ «Нурлатский детский дом».

Государственные бюджетные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - блок 4



Низшие позиции:

1. ГБУ «Лениногорский детский дом»;
2. ГБУ «Елабужский детский дом».

В целом показатели равномерно распределены в верхней части возможного, респонденты опроса демонстрируют высокий уровень удовлетворённости действиями персонала, обеспечивающего образовательный процесс.

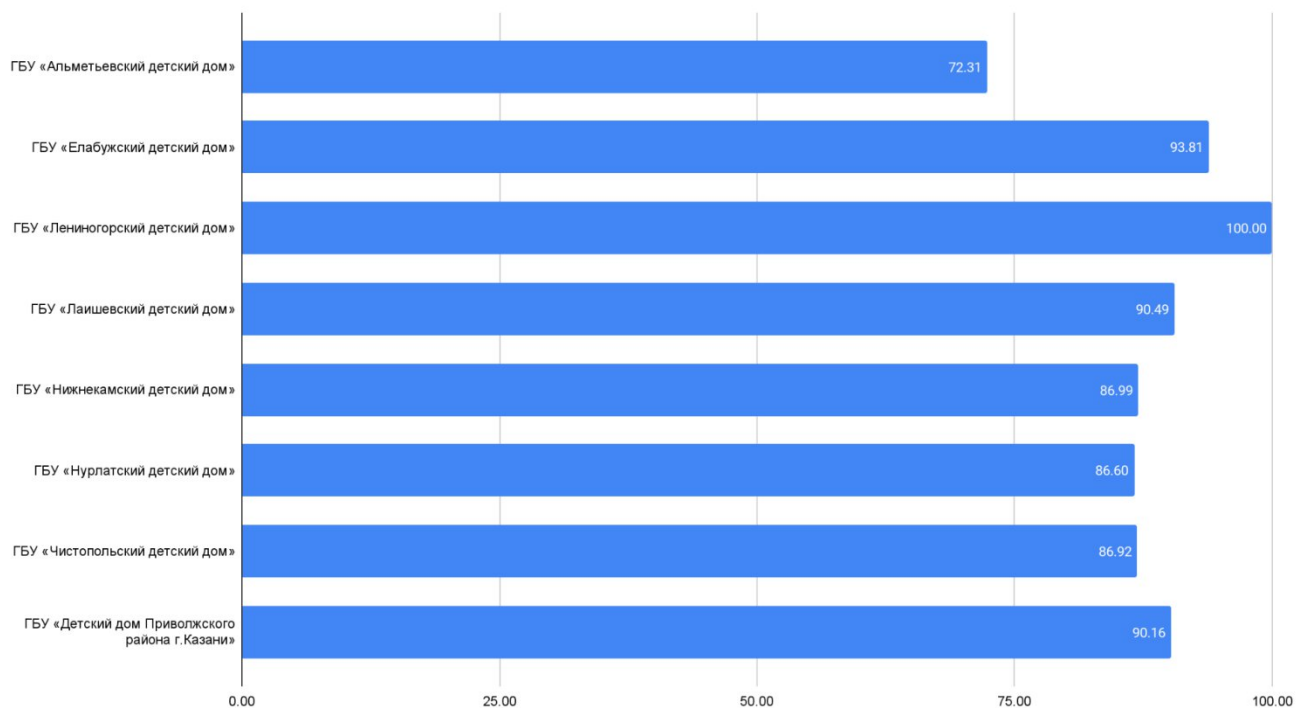
3.2.3.6. Блок 5

Показатели, характеризующие удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности организации.

Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 5 получает ГБУ «Лениногорский детский дом».

Государственные бюджетные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - блок 5



Низшие позиции:

1. ГБУ «Нижнекамский детский дом»;
2. ГБУ «Чистопольский детский дом»;
3. ГБУ «Нурлатский детский дом»;
4. ГБУ «Альметьевский детский дом».

Показатели также сосредоточены в верхнем квартиле.

3.3. Детальный анализ полученных данных о качестве оказания услуг каждой организацией, оказывающей услуги в сфере образования

3.3.1. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Аксубаевский техникум универсальных технологий»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
70	90.57	90.06	78.83	96.57	87.43	443.46

Что можно улучшить:

Телефоны запрещены если поймают с телефоном то заберут на год или до конца учёбы
Большинстве хороших преподавателей, режим обучения, график пар
Питание, режим обучения
Изменить график
ремонт

Что вызывает особенно положительное отношение:

1) Вежливые и отзывчивые учителя.
2) Хороший директор, который делает многое для техникума и для студентов.
3) 4 ех разовое бесплатное питание и бесплатное проживание в общежитии.
отправлять на практику где зарабатывают студенты сами, получении премии за хорошие заслуги, и хорошие добрые преподаватели
Хорошая образовательное учреждение, внимательные и понимающие преподаватели, есть всё что нужно
Преподаватели, бесплатное обучение на права, бесплатная столовая

бесплатное питание , бесплатное обучение . Бесплатное общежитие
отличный ремонт в техникуме, в общежитии, столовая бесплатная.
Бесплатное питание, бесплатное обучение, обучение на права
Отличные преподаватели, вкусно кормят, рядом общежитие
Доброжелательность, компетентность , а так все хорошо
качество преподавания, безопасность и дисциплина

3.3.2. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Азнакаевский политехнический техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
195	96.26	92.04	82.80	97.74	95.79	464.64

Что можно улучшить:

Хотелось бы что-бы питание было вкусным по домашнему! Ребёнок не питается в техникуме!....нужно как можно больше преподавателей по спец.предметам, их не хватает и решить вопрос о заработной платы! Мужчина не будет работать на мизерную зп!

Пробелы во времени, отсутствие пар. Например, после первой пары отсутствует вторая, и дети должны ждать третью пару. Урегулировать расписание. Питание в столовой получше сделайте. Тогда все дети будут питаться только в в столовой АПТ.

Стоит добавить туалеты для учеников. Поставить кулеры с водой/фонтанчики на каждый этаж. Поставить побольше скамеек на этажи.

Маленькая парковка для машин, так как сейчас почти у каждого есть свой личный транспорт, не хватает парковочных мест

Добавить больше скамеек в коридорах, разместить кулер с водой, добавить больше мужских туалет

Добавить кулеры с водой, больше скамеек для комфортности,улучшить качество уборной.

Нормальное питание, поставить краны, сделать туалеты в хорошем состоянии

Нужно установить кулеры с питьевой водой. Установить больше скамеек

Отсутствуют необходимое оборудование и материалы по предмету химия

Внимание к инвалидам, к условиям проживания и питания , лифты

Место отдыха студентам, во время "окон"; организация буфета

Увеличение возможности выбора обучения для детей инвалидов

Что вызывает особенно положительное отношение:

обновлённая материально техническая база, в качестве преподавателей приглашают специалистов с организаций и предприятий, трудоустройство выпускников по специальности

Большая база техники, обновление образовательных сервисов, коммуникабельные и разносторонние преподаватели и работники организации, которые всегда придут на помощь

"1. Предложены обширный список специальностей.

2. Мастерские обеспечены необходимым оборудованием.

3. Имеется общежитие для иногородних студентов."

"1.Возможность обучения исходя из возможности детей инвалидов

2.Сопровождение детей инвалидов

3.помощь в трудоустройстве"

Хорошее оборудование, новая техника, постоянное наличие расходных материалов для лпз, профессиональные преподаватели.

Просторные и регулярно проветриваемые помещения, питательное меню и доброжелательность со стороны преподавателей

"Современные мастерские

Своевременно доставляют расходные материалы

Высококвалифицированные специалисты "

Отличное учебное заведение, любознательные и общительные преподаватели, много профессиональных навыков

Оснащённость техникой и оборудованием для практических работ, состояние кабинетов и здания, территории

"1. Доступность. Не нужно выезжать из города

2. Обновление МТБ

3. Практику проходят на предприятии"

Доброжелательность и компетентность сотрудников, индивидуальный подход, достижения и награды.

1 доступность территориальная.2 автопарк, оснащённый современной техникой

"Просторное здание

Хорошие специалисты

Преподают востребованным профессиям"

Всем довольна, в аналогичных учреждениях не была, не знаю как там у них.

Куратор в любое время поможет ,хорошая столовая и прекрасное общежитие

Чисто свело свежий ремонт все преподаватели вежливые и готовы помочь

3.3.3. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Актанышский технологический техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
128	99.45	96.02	94.79	99.69	98.28	488.23

Что можно улучшить:

НЕТУ ВОДЫ, нужно поставить кулер с водой, а также студентам негде сидеть, нету зоны отдыха, диванчики нужны

Поставить колер для Воды или кофемашинку, также поставить скамейки или диваны для отдыха

Запрет на личные средства подвижной радиотелефонной связи во время уроков

"1) кулер с водой, кофемашины

2) место для отдыха, диванчики

3) график учёбы"

Всё обустроено, есть все возможности, всё устраивает

Было бы хорошо поставить скамейку в зону отдыха.

Поставить кулер, диваны, автомат по выдаче кофе

Надо поставить кулер, диваны и поменять звонок

дополнительные скамейки в входной группе

На зону отдыха можно поставить скамейку

Все обустроено, есть все возможности!!!

В зону отдыха можно поставить скамейку

Что вызывает особенно положительное отношение:

Создание комфортных условий для слушателей

Определение образовательных потребностей

Обеспечение простого и удобного доступа к материалам

добрые учителя, тренажерный зал в общежитии, много кружков дополнительного образования

Учительский состав , гибкий график , хорошие отношения с студентами

Соответствует образовательным стандартам все чисто и уютно

Дисциплина, обучение, преподавание специальных предметов

Чистота, дисциплина, профессионализм преподавателей.

Хорошо образование. Хорошо кормят. Хорошие условия

Отличные учителя, учат профессии, отличный тренер

3.3.4. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Алексеевский аграрный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
165	99.82	95.65	82.77	98.42	98.36	475.03

Что можно улучшить:

"Для качественного обучения необходимы дополнительные площади для кабинетов и мастерских (некоторые кабинеты находятся в здании общежития, а мастерские находятся в аварийном состоянии). Для практических занятий создать необходимые условия обучения!!!

Необходимо срочно заменить автомобили, которые используются для обучения вождения на категории В и С. Транспорт устарел вследствие чего обучающиеся не могут качественно отработать приёмы вождения на автомобиле!!!

Необходимо достаточное выделение денежных средств от Министерства Образования для приобретения учебных пособий или централизованное выделение необходимых учебных пособий в каждое учебное заведение!!!"

Побольше интерактивных досок и планшетов для улучшения образовательной деятельности

В организации нет особенностей работы, которые требуют незамедлительного изменения

будет очень хорошо если уроки будут начинать в 10:00 а заканчиваться в 14:00

"Время учения , хотелось бы с 10 до 14.00

Бесплатный обед

Свободная форма"

"Повышение стипендии для студентов.
Остальное все устраивает."

Что вызывает особенно положительное отношение:

Материально-техническая база, постоянное обновление образовательных программ, обновлённое оборудование для изучения своей специальности

"Активное участие студентов и коллектива в жизни самого колледжа и района.

Колледж оказывает гуманитарную помощь в зону СВО. "

Сдержанность, терпение, юмор, понимание, не безразличность, готовность помочь любому в любое время когда это необходимо

"Все работники вежливые, график работы отличный

Организация справляется со своими обязательствами."

Большое количество специальностей. Получение практических знаний. Лёгкие условия поступления.

Профессиональная команда сотрудников, положительная атмосфера, современное оборудование.

Хорошо организован учебный процесс. Воспитательный и производственная практика.

Умение правильно преподносит материал, хорошие преподаватели, лёгкое обучение будет очень хорошо если уроки будут начинать в 10:00 а заканчиваться в 14:00

Режим работы, востребованные профессии место практики на предприятиях

В тесном контакте взаимодействует в тесном контакте с работодателями

3.3.5. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Альметьевский торгово-экономический техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
286	98.74	93.77	85.84	98.67	97.94	474.96

Что можно улучшить:

"1. Требуется капитальный ремонт корпусов техникума.

2. Зимой очень холодно.

3. В некоторых лабораториях устаревшее оборудование."

Устаревшая материальная техническая база для поваров, требуется капитальный ремонт учебных корпусов, зимнее время очень холодно

"1. Нет полного расписания сразу на неделю

2. Плохой ремонт, учебное заведение плохо прогревается зимой

3. Качество туалетов "

полное расписание на неделю, капитальный ремонт корпусов, зимой холодно в корпусах, доступный магазин с доступными ценами

У учебном и административном зданиях очень холодно. Требуется капитальный ремонт. Увеличение помещений для обучения.

1). Необходимо заменить систему отопления, зимой очень холодно в аудиториях, приходится сидеть в верхней одежде

Холодно в аудитории требуются капитальный ремонт, улучшить материально техническую базу для поваров

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1. Хорошее и доступное питание

2. Общежитие в отличном состоянии после капитального ремонта

3. Высококвалифицированные специалисты "

Грамотные преподаватели с высшим образованием, питание в столовой с приемлемыми ценами и хорошим меню, доброжелательный коллектив.

Ухоженная территория, отличное общежитие, вежливый персонал , квалифицированные преподаватели, строгая охрана у входа в заведение.

Хорошее горячие питание, отличный, квалифицированный педагогический состав, дружный коллектив. Прекрасное общежитие после ремонта

Приемлемые цены в столовой, работают опытные преподаватели, нравится учиться в этом учебном заведении, хороший студенческий совет

Хорошее питание в столовой, приятный преподавательский состав, хорошее обучение по специальностям, хороший студенческий совет.

Отличная столовая , очень вкусно кормят ,дружный коллектив , приятная атмосфера , прекрасное общежитие , добрые преподаватели

Обновлённое общежитие с макетами прачечной, гостиничного номера. Уровень преподавания. А так же возможность подогрева еды

Хорошее питание в столовой. Все преподаватели с высшим образованием и большим опытом. Прекрасное общежитие после ремонта.

"1) столовая хорошая

2) большой опыт преподавателей

3) хороший дружный коллектив

4) прекрасное общежитие после ремонта "

Питание. С большим опытом и с высшим образованием преподаватели. Дружный коллектив. Прекрасный общежитие после ремонта.

Имеет возможность развития студентов,отсутствие проблем с преподавателем, внимательная работа воспитательного отдела

3.3.6. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Альметьевский политехнический техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
1036	98.86	94.42	88.77	97.01	95.75	474.80

Что можно улучшить:

Ремонт общежития, усилить пост охраны, установить ограждение вокруг образовательного учреждения, не хватка площадей и аудиторий.

"Жаль, что нет ещё одного помещения у техникума,

Стоит обновить общежитие,

Хорошо бы проводить учёбу в субботу на дистанте"

Нужен постоянный график на неделю. Изменение правил о дресс коде - точнее их ослабление. Доступность парковочных мест.

Расширение парковочных мест, реконструкция прилегающих зданий, увеличить количества оборудования во всех мастерских.

Улучшить график, делать их на ближайшую неделю, чтоб планировать свои планы.

Забор вокруг организации, охраны снаружи

Нужно сделать постоянное расписание и обучить компетентности учителей и охранников, а также сделать форму свободнее

"Ввести 5 дневку

Поздно выставляют расписания

Преподаватели с высокими самооценками

Долго закрывают пропуска "

Расписание ставится не на неделю, а на следующий день. Слишком много людей учатся в апт. Маленькая парковка

Сделать пятидневку, так как многие не местные, не удобно уезжать в субботу особенно если ставят пары до 1-3

На парковке у учреждения водители очень агрессивно ездят и большой риск что студенты могут попасть под авто

"1. Снятие запрета на рубашки-поло и широкие брюки

2. Пару удобных кресел или диванчиков, вместо скамеек

"

Введите пятидневку. Позднее выставление расписаний. Большую переменную прибавить по времени до 30 минут.

"1. Возможно пересмотреть цены на товары

2. Поставить питьевые кулеры

3. Поменять технику в кабинетах "

Пересмотреть цены на товары, улучшить оборудование в аудиториях, повесить жалюзи на недостающие окна

Учителя в частности ДУБОВИК отвратительная учительница, побольше воды, зоны отдыха, хочу 5 дней учёбы

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1. Огромное количество мастерских и лабораторий

2. Большой выбор досуга для студентов

3. Возможность работать во время учёбы "

Компетентность преподавательского состава в сфере проектной деятельности, техническое обеспечение, организация питания.

присутствуют различные мероприятия для студентов, есть облако для загрузки файлов, хорошо работает столовая и буфет

"1 отличный преподавательский состав

2 хорошо оснащённые кабинеты и мастерские

3 большое количество специальностей

"

"Современная инфраструктура

Профессиональный кадровый состав

Множество активностей для студентов и педагогов "

учёба с утра, далее весь день свободный, если хорошие преподаватели, кабинеты оборудованы хорошими компьютерами

Направленность техникума на получения как можно большего количества рабочих профессий при выпуске из него

Преподавательский состав, оснащённость компьютерных классов, хорошее отношение администрации к ученикам

В кол. договоре предусмотрено много льгот сотрудникам техникума, хорошо развита информационная система

"Доброжелательные и вежливые сотрудники

Красивое и очень комфортное здание

Уютная и приятная атмосфера"

актуальные специальности, сотрудничество с крупными компаниями, хороший преподавательский коллектив

Много компьютеров и оборудования, квалифицированные педагоги, хороший ремонт в здании и аудиториях.

Учителя все хорошо преподают, все что происходило на паре по теме всегда остаётся в голове, советую

"1) Чистое учебное заведение

2) Всегда привозят новые оборудования(вклад в учёбу)

3) Вкусно кормят"

Хорошее информационное сопровождение, квалифицированные преподаватели, материально-техническая база

"Доступность информации через сайт

Дистанционное обучение

Высокое качество практических занятий "

ЭИОС, качество учебных помещений, лабораторное оснащение. Придите сами и посмотрите, убедитесь!

3.3.7. Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Альметьевский профессиональный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
507	95.80	88.64	78.60	95.03	93.04	451.10

Что можно улучшить:

Чтоб учителя занимались дополнительно с теми учениками которые отстают или бывает что не поняли тему

Мы родители не видим успеваемость своего сына. Сейчас век интернета можно же что-нибудь придумать.

Всё хорошо, теперь дети должны старается и соответствовать, получить достойное образование!

Направление-практическое обучение. Обязательное обновление оборудования для практики

"Внешний вид

Безопасность в учреждениях(охрану сменить)

Дисциплина учеников "

Строгий дресс код, частые мероприятия и малое проведения практических занятий

"Ввести свободную форму

Следить за учёбой каждой группы

И больше практики "

"Удобное расположение

Прекрасные педагоги

Прекрасно работают, профессионалы"

Сделать больше парковочных мест и больше нечего не нуждаюсь такого от АПК

Учёба во второй половине дня, т.к. студент не может посещать доп. секции
 Всё устраивает, двое детей с удовольствием получают знания и профессию
 Доброжелательность, Хорошее доведение материалов до студентов, открытость
 Свободная форма одежды, расписание для родителей, буфет для учащихся.
 Квалифицированные педагоги, чистота помещений, хорошая столовая
 кулер с водой, туалет на каждом этаже, другой пропускной контроль
 Доступность инвалидам, очереди в гардеробе ,прилегающих территории
 Учебный день не нормированный, каждый день в разное время учится
 Чтоб учителя занимались дополнительно с теми учениками которые отстают или
 бывает что не поняли тему
 Мы родители не видим успеваемость своего сына. Сейчас век интернета можно же
 что-нибудь придумать.
 Всё хорошо, теперь дети должны стараться и соответствовать, получить достойное
 образование!
 Направление-практическое обучение. Обязательное обновление оборудования для
 практики
 "Внешний вид
 Безопасность в учреждениях(охрану сменить)
 Дисциплина учеников "
 Строгий дресс код, частые мероприятия и малое проведения практических занятий
 "Ввести свободную форму
 Следить за учёбой каждой группы
 И больше практики "
 "Удобное расположение
 Прекрасные педагоги
 Прекрасно работают, профессионалы"
 Сделать больше парковочных мест и больше нечего не нуждаюсь такого от АПК
 Учёба во второй половине дня, т.к. студент не может посещать доп. секции
 Всё устраивает, двое детей с удовольствием получают знания и профессию
 Доброжелательность, Хорошее доведение материалов до студентов, открытость
 Свободная форма одежды, расписание для родителей, буфет для учащихся.
 Квалифицированные педагоги, чистота помещений, хорошая столовая
 кулер с водой, туалет на каждом этаже, другой пропускной контроль
 Доступность инвалидам, очереди в гардеробе ,прилегающих территории
 Учебный день не нормированный, каждый день в разное время учится

Что вызывает особенно положительное отношение:

Хорошие учителя очень хорошо объясняют все и понимают. Расписание занятий
 очень удобный. Много хороших людей и добрых рядом
 Набор дополнительных доп образований, Атмосфера, регулярные выступления,
 постоянная связь куратор- ученик—родитель
 Возможность совершать образовательные путешествия , гибкая специализация ,
 развитие практики командной работы
 доброжелательный, отзывчивый коллектив., с любым вопросом помогут. столовая, в
 которой очень вкусно кормят.

Жёсткие порядки. Дисциплина поэтому у детей становится лучше. Хороший контроль со стороны преподавателей.

Преподаватели всегда поддерживают. Работа организации великолепная. Всегда помогут,если что-то не понятно

"Санитарное состояние помещений

Санитарное состояние пищеблока

Качество и доступность образовательных услуг"

"Профессиональные педагоги,

Возможно получить практические знаний,

Возможность дальнейшее трудоустройство"

"1. Отношение преподавателей к ученикам.

2. Целевые договора с предприятиями.

3. Оплачиваемая практика"

"Бесплатное питание для бюджетников,

Возможность абитуриентов заключить договор по будущей профессии

"Многопрофильное учреждение, очень большой выбор профессий возможность бесплатного обучения, питания

Слаженный коллектив,участия во всех конкурсах по городу и внутри колледжа,отзывчивые преподаватели

Бесплатное питание, общение преподаватель на одном уровне с учениками, уютный ремонт в кабинете

3.3.8. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Апастовский аграрный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
120	99.25	95.85	86.59	99.50	98.75	479.94

Что можно улучшить:

Не вижу особенностей работы организации которые следует изменять.
ничего не требует изменений, все отлично, все устраивает
Хотелось бы чтобы режим работы общежития сделали 24/7
Хорошее качество и питание , а главное все бесплатное
Ничего не требует изменений, вполне все хорошо!
Новые удобства для учёбы, для кулинарии, и теории.
Добавить профессию обучения например медицина
Получают специальность
Нужно срочно открыть общежитие для студентов
Я претензии не имею на какие либо изменений
Доступность, Коммуникативность, Образование
у нас самый лучший колледж в нем есть все
Не просите больше проходить такие опросы
Во всем довольны. Процветание колледжи

Что вызывает особенно положительное отношение:

Положительный и доброжелательный директор, классный руководитель, преподаватели и мед.персонал, лично я довольна со всеми

Профессионализм преподавателей, качество образования отличное, доступность образования для детей инвалидов

Организован подвоз студентов из других районов, общежитие для иногородних, трехразовое бесплатное питание

Личностно- ориентированный и индивидуальный подход в решении возникающих текущих и учебных вопросов

Предоставляется общежитие, бесплатное питание, в аудиториях современное оборудование...

На высшем уровне оборудованы классы, техническая база и хороший педагогический коллектив

Каждый студент под присмотром,,качественный контроль,качественный коллектив педагогов

Хорошие педагоги, руководитель тоже понятливый.В колледже порядок,чистота в кабинетах,

Новое общежитие, новое оборудование, дети довольны, нас тоже всё устраивает

Новое оборудование в аудиториях, бесплатное питание студентов, общежитие.

Комфортабельное общежитие,наличие автобуса для подвоза,3 разовое питание

Учебный процесс, условия для учёбы и проживания, внеурочные мероприятия

Образование хорошее, наличие общежития, оснащение на высоком уровне.

Имидж руководителя, отношения внутри коллектива, общественные связи

Квалифицированные преподаватели, внимательность к ученикам и забота

Не просите проходить такие опросы бессмысленные и тратят моё время

Питание бесплатное, детей возит автобус, предоставляется общежитие

Бесплатное питание, подвоз автобусов,общежитие со всеми удобствами

Хорошее образование,разные мероприятия,здание стильное и уютно.

3.3.9. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Арский агропромышленный профессиональный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
162	98.46	93.35	88.11	97.53	96.54	473.98

Что можно улучшить:

"Не выпускают в магазин во время учебного дня

Хочу что бы можно было свободно ходить в магазин во время большой перемены

Обязательная форма

Хочу что было свободное форма

Так как в даже в элитных вузах ходят в свободной одежде

Больше нечего не могу сказать

(Я знаю что это не будет принят)"

"Детям нужно мыть в классе пол, парты, доску. А носить воду на улицу.

Я с этим не согласна. Должно быть место для смены воды, и набора чистой воды"

Увеличить количество секций . Улучшить условие проживания в общежитии .

Разнообразить меню в столовой .

Увеличить количество секций . Разнообразить меню питания . Улучшить условия проживания в общежитии .

увеличить ассортимент в столовой,уменьшить учебные пары,решить вопрос с водой в общежитии

Разнообразие меню столовой, увеличил бы количество кружков и секций и ремонт в общежитии

Открытие секцию по футболу, разнообразия меню столовой, редко ходят автобусы в посёлок

Улучшение условия проживания в общежитии разнообразит открыть секцию по лыжным гонкам

Ремонт учебного корпуса, улучшения материально технической базы нормально питания

Починить дверцу туалета, хочу кружок стрельбы, меньше мероприятий в общежитии.

Стипендия маленькая. Нет кафе для студентов , лабораторные кабинеты далеко

Меню в столовой дополнить, ремонт общежития, секции внеурочной деятельности

Открыл бы технические кружки, разнообразил бы меню, редко ходят автобусы

Меню разнообразное, кровать бы поменял бы в общежитии, секцию бо боксу.

Что вызывает особенно положительное отношение:

"Учебное заведение находится рядом с федеральной трассой

Рядом общежитие

Двух разовое горячие питание "

Близко к центральной дороге РТ, учебное заведение рядом с общежитием, организовано горячее питание

"1) Хорошие учителя и все сотрудники

2) отличное учебное образование

3)отличное место жительства "

колледж находится рядом федеральной трассой, территория ухожена, организована двухразовое питание

Не дорогое питание в столовой , можно получить дополнительные профессии , наличие оборудование

Отличный рабочий персонал, хорошее условие обучения, доступность дополнительной профессии.

Ближе к общежитию, колледж находится рядом федеральной трассы, двух разовый горячей питания

Близость общежития,интересные мероприятия со студентами,понимающие и добрые преподаватели

Хорошо оборудование , вежливые сотрудники, благоприятное местоживание для студентов

Очень доброжелательные сотрудники, готовые прийти на помощь. Дисциплина. Везде бы так

очень профессиональные опытные преподаватели,доброжелательный персонал,хороший ремонт

преподаватели отлично преподают информацию, удобства для тех кто живёт в общежитии.

Удобное расписание, близость учебного заведения к общежитию, хорошие преподаватели

Хорошее расписание колледж рядом с общежитием хорошие преподаватели и мастера

Занимательные кружки и близкое место положения к общежитию хорошие педагоги

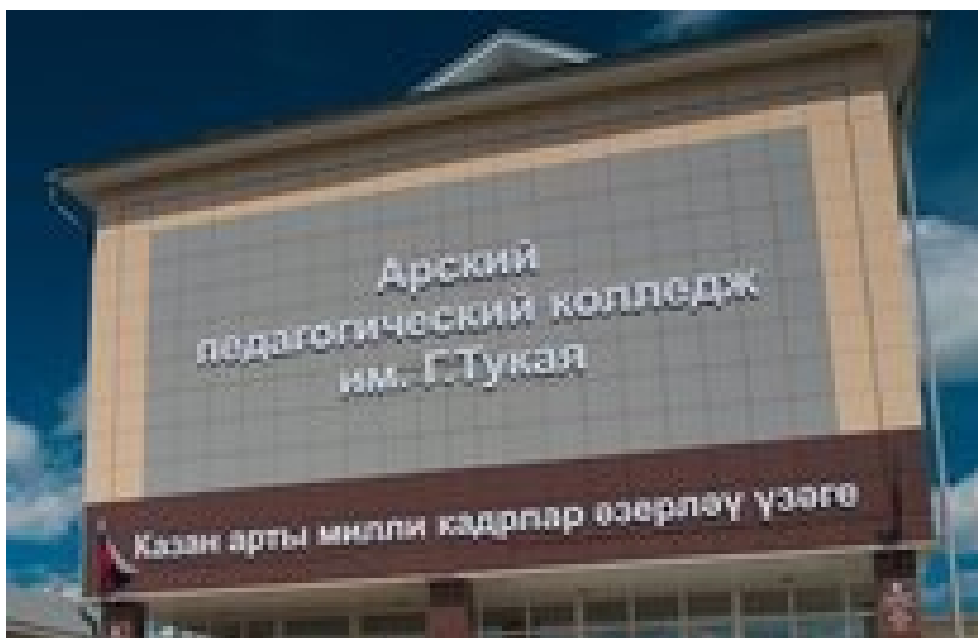
Опытные учителя , отличная учебная программа , отличные кабинеты для учёбы.

Рядом с Федеральной трассой, рядом с общежитием, очень ухоженная территория

Пяти днёвка, можно получить дополнительное образование, много оборудования

Мне нравится как кормят в столовой, хорошие учителя, удобные стулья, парты

3.3.10. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Арский педагогический колледж им.Г.Тукая»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
323	98.51	88.04	73.22	96.28	89.38	445.44

Что можно улучшить:

Больше возможностей для инвалидов, наличие на каждом этаже санитарно-гигиенических помещений для обоих полов

"Поставить туалетную бумагу в туалетах.

Чтобы дежурные в раздевалках не впускали людей в самую раздевалку. "

"1. +Сделать парковку для студентов

2. +Сделать парковку для студентов

3. +Сделать парковку для студентов"

распределение графика, требовательность преподавателей по отношению к домашней работе, еда в столовой

"Разнообразить еду в столовой

Поставить кулеры с питьевой водой

И необходимость в средствах гигиены

"Больше возможностей для инвалидов, наличие на каждом этаже хороших работающих туалетов для двух полов

Нужна Копировальная техника В библиотеку, затемнение окон отсутствует В некоторых учебных кабинетах

"1. Парковка для студентов

2. Место для отдыха

3.изменить меню кухни , улучшить качество продуктов "

Сделать пятидневное обучение, чтобы педагоги ко всем относились одинаково, не учиться до поздна

"Поменять меню в столовой

Не нанимать студентов на дежурство

Побольше поездок вместе с куратором"

Больше возможностей для инвалидов, наличие на каждом этаже санитарно-гигиенических помещений

"Пересмотреть расписание

Обновить компьютерные классы

Добавить по больше практических уроков"

Поставить туалетную бумагу в туалет, поставить куллер с водой, сделать выходной в субботу

Поставить кофе машины сделать отдельную зону отдыха для программистов с разетками ну и все

Организация питьевой воды, нету кулеров с водой, место для ожидания урока во время окна

Обеспечить питьевой водой, улучшить условия для инвалидов, добавить туалетную бумагу

"1. Улучшение условий для инвалидов.

2. Улучшение качества питания.

3. Пятидневка "

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1) Доброжелательность и приветствие

2) Хорошее обучение по специальности

3) Понятная и полезная подача информации"

"Финансовые возможности.

Экологических безопасностей.

Качество и конкурентоспособность товаров и услуг."

"1. +Сделать парковку для студентов

2. +Сделать парковку для студентов

3. +Сделать парковку для студентов"

активно участвует в разных конкурсах и мероприятиях, дружный коллектив, уважительное отношение во всем

Хорошо учить преподаватели, дают качественное образование и есть всё условия для учёбы в организации.

"отличная учеба

доброжелательные преподаватели

доброжелательные обращение преподавателей с студентами "

"Доброжелательные преподаватели

Большое кол-во оборудования в мастерской

Удобное расположение здания"

"1. Дают несколько дипломов (если ходишь на какую-нибудь переподготовку)

2. Целый урок на обед

3. -"

Хороший колледж, все работники относятся доброжелательно, вежливо, проходят интересные мероприятия

много интересных мероприятий, возможность для саморазвития, опытный и квалифицированный персонал

можно получить дополнительное образование, педагоги доступно всё объясняют, много разных кружков

учителя отличные, уроки интересные, имеется ответственность и профессионализм некоторых учителей

Доброжелательные педагоги, доступность комфортно получить знания, хорошее отношение к студентам

"1. Доступные условия для обучения

2. Высоквалифицированные педагоги

3. Вежливые сотрудники"

"1. чистота и комфорт помещения

2. доброжелательность учителей

3. комфортный условия обучения"

"большое количество мероприятий. праздников

большое количество практики

неплохое качество еды"

Доброжелательные преподаватели, хорошие возможности для людей с ограниченными возможностями

"- Территория около кабинета очень нравится

- Просторные кабинеты

- Огромные спорт залы"

хороший спортзал,целых 2,кабинеты чистые,имеется место проживания,большая территория

3.3.11. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габдуллы Тукая»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
203	91.28	93.67	82.79	97.44	95.27	460.45

Что можно улучшить:

График, долго приходит стипендия, маленький размер стипендии
 Нестабильность расписания , скучные мероприятия, стипендия
 Относятся не равноправно, немного грубят, техникики грубят
 нету минусов только одни плюсы меня все устраивает
 наличие питьевой воды, санитарные работники орут
 "1. Пятидневка
 2. Подольше обед
 3. Суббота выходной"
 Я считаю , что наш техникум изменений не требует
 Доброжелательность, Возможность и Взаимопонимание
 Не требуется никаких незамедлительных изменений
 Не стабильные расписание скучно на мероприятиях
 Горячее питание, хорошее общежитие, библиотека
 Все устраивает. Горячее питание и общежитие
 Наличие автобусов, горячий обедов, автобусы

Что вызывает особенно положительное отношение:

Хорошие, вежливые преподаватели, все кабинеты оснащены по современным требованиям, хорошие условия в общежитии

1)горящее питание 2)возможность заниматься в читальном зале3)кабинеты оснащены современными технологиями

Преподаватели потрясающе интересно ведут пары увлекательно рассказывают исходя из собственного опыта.

Организовано перевозка студентов автобусами , есть хорошая столовая, очень много новых мастерских ,

Питание хорошее, хорошее условие проживания(общежитие рядом с техникумом) автобусное сопровождение.

Привезут студентов автобусами. Хорошее студенческое столовое. Общежитие в шаговой доступности.

"1.Все условия бесплатные

2.За общежитие мало оплачивается

3.Поддерживание тепла в техникуме "

Горячие питание, все кабинеты оснащены по современным требованиям, обустроенное общежитие

Горячее питание, вежливые преподаватели, все кабинеты оснащены по современным требованиям

горячая питание, большой библиотечный фонд, кабинеты оснащены по современным требованиям

Имеются автобусные перевозки студентов. Рядом общежития. Студенты обеспечены питанием.

Горячее питание, кабинеты оснащены по современным требованиям, профессионализм учителей

Хороший преподавательский состав, спортивный зал с Тренажерами много новых лаборатории

Вежливые сотрудники, есть все необходимые оборудование для учёбы, хорошее общежитие

Хорошие условия проживания в общежитии, хорошая столовая, хорошо оснащение кабинетов

Отличные условия студенческий общежитие, хорошая столовая, оснащённость кабинетов

"1. Опытные преподаватели

2. Противопожарная безопасность

3. Антитеррористическая"

3.3.12. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Бавлинский аграрный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
106	95.00	84.55	69.99	95.85	94.81	440.20

Что можно улучшить:

Ремонт крыши и потолков, отмена пропускной системы для студентов, открыть пожарные и запасные выходы(в основном они всегда закрыты на замки)

Ремонт, здание осыпается. Поставить пандусы для инвалидов. Нужны учебно-рабочие зоны для сварщиков и слесарей

"Ремонт здания внутри помещения и с наружи

Ремонт общежития

Оснащение кабинетов необходимым оборудованием"

1.Сделать подъёмники для инвалидов.2.Расширить двери в туалетах для инвалидов

3.Создать зону отдыха

Можно добавить больше профессий что бы дети могли учиться у себя в городе, а не ездить куда то.

"Сделать подъёмники для инвалидов(есть студенты колясочники)

Создать зону ожидания

И отдыха"

1.Чтоб было тепло, 2.Чтоб была большая переменна,3. Чтоб давали больше знаний

Общежитие, ремонт зданий, недостаток материала для обучения

Организации не требуется незамедлительного изменения

"Ремонт в общежитии

Доступная среда

Установить кпп"

Экономическая, организационная, информационная

Компетентных, профессиональных преподавателей.
Столовая, техническое состояние, информатика
Все на высшем уровне и не требует изменений .
В колледже у нас всё хорошо и все удобства
Выпечка,ремонт сварочного цеха,общеежитие
Лестница парадная в ужасном состоянии

Что вызывает особенно положительное отношение:

Присутствуют удобные места для учебной практики, интересные мероприятия,
хорошая и понятная подача материала

"Бесплатный обед

Бесплатное проживание в общежитии

Трёхразовое питание для проживающих в общежитии"

Большинство преподавателей вежливы. Хорошие профессии и специальности.

Бесплатное образование

Доброжелательные преподаватели, хороший и гибкий график, удобная обстановка
организации

1.Бесплатное питание.2.Бесплатное обучение.3.Мероприятие проходят на высоком
уровне.

бесплатное обучение, бесплатное питание, понимающие, доброжелательные
преподаватели

Вежливость преподавателей. Грамотность. Удобное место расположение учреждения.

Прекрасный, сплочённый коллектив. Наличие общежития совсем рядом с колледжем.
гостеприимность,отличная подача учебного материала,доброта преподавателей

Бесплатное питание, бесплатное общежитие, хороший педагогический состав

1Питание бесплатное, проживание бесплатное, Хорошие преподаватели

Ответственность, дисциплинированность и многие другие качества

Наличие опыта, специальные условия, достижения и авторитет

"Нет незаконных отчислений

Отсрочка от армии

Есть общежитие"

График работы учреждения, приёмная комиссия, воспитатель

доброжелательность, вежливость работников организации

Хорошие преподаватели, горячее питание, общежитие

Доброжелательность, активная деятельность

3.3.13. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Бугульминский аграрный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
121	98.84	96.25	89.25	99.01	97.27	480.62

Что можно улучшить:

"1- улучшения для инвалидов

2- больше познавательных программ

3- больше игр

"

Ремонт, утепление, расширение штата, сотрудников, например уборщики

Система испортилась, вам нужна статистика и не сам результат

"1) отремонтировать здание

Сделать его более современным

"

"стабильность выплаты стипендии

нормальная еда в столовой"

Замена окон на верхних этажах, включение батарей вовремя

Ремонт, некачественное оборудование, отсутствие кулера

То что некоторые пары проходят в другом здании

Печь выпечку на продажу в столовой, салаты и тд

Поставьте вентиляцию в туалеты воняет не могу

ничего не нужно менять, отличное учреждение

Нет особенностей для изменения, все хорошо

Ничего не требует изменения, все отлично

Все прекрасно, ничего не требует замены

Ничего не требует изменения, все хорошо
Буфет, немного требуется ремонт
Не требует незамедлительного изменения
Ничего менять не нужно! Всё отлично!!!

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1) В нашем колледже присутствует столовая , где предоставляется бесплатный обед, что является преимуществом перед другими учреждениями.

2) В колледже предоставляется программа на обучение и получение водительских прав, имеется все необходимое : тренажёры, инструктор, автомобиль и т.д

3) Также имеется автостоянка

+ в колледже есть зоны отдыха и развлечений, студенты могут отдохнуть и поиграть в игры "

Стоит отметить удобную подготовку к вождению и эксплуатации сельскохозяйственной техники. В данном учебном заведении могут обучить на тракториста категорий А2, В, С, D, Е, F. Учат и объясняют понятно, к экзамену готовят достойно

В этом колледже можно быстро получить хорошую специальность и стартовать в карьере, а продолжить обучение – уже в университете: очно, заочно или дистанционно.

Опытные учителя-дающие необходимые знания учащимся, мастера по практической части опытные-знают своё дело, отзывчивый и добродушный персонал.

Преподаватели хорошо относятся к студентам. Введение студентов в активную спортивную жизнь. Учёт интересов и способностей учащихся

Все обустроено для инвалидов. Добрый и отзывчивые педагоги. Получение практических навыков по окончании службы.

мне нравится учиться в аграрном колледже, дружный персонал, сплочённость руководителей, гостеприимный коллектив

доброжелательность преподавателей, хорошее взаимодействие со взрослыми и студентами , бесплатное питание

Качество обучения, доброжелательность преподавателей, удобство расположения в образовательном учреждении

Доброжелательность преподавателей, вежливость и доступность в информировании какой либо информации

Доступность образования, вежливость преподавателей, хорошие условия для обучения

возможность дистанционного обучения для людей с ограниченными возможностями

Доброжелательность преподавателей, бесплатное питание, хорошее образование

Отличные преподаватели , доступно и грамотно объясняют учебный материал.

Отличные педагоги , много секций активности в колледже, хороший директор

3.3.14. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Бугульминский машиностроительный техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
441	93.72	85.01	72.70	89.43	86.60	427.46

Что можно улучшить:

"1.Выход в туалет во время пары, студентам с этого года начали запрещать выходить в туалет мол на перемене достаточно времени. На каждой перемене в туалете человек 50 стоят и ""что-то"" делают и не особо комфортно справлять нужду в толпучке.

2. Сидеть за столами в столовой старшим курсам нельзя с этого года так началось мол 1 курсникам не хватает мест мы с первого курса до 4 курса сидели за одним и тем же столиком никто никогда не жаловался пришли поели ушли сейчас же так нельзя пусть сидят младшие, да только они стоят в очереди за едой минут 30 за это время можно спокойно поесть двум или трём компаниям которые принесли еду в контейнерах, как и было все 4 курса, Сейчас же первые 20-30 минут 70% столиков пустые и за ними нельзя сидеть, как это работает (в очереди есть те кто покупают выпечку 70% и те кто блюда оставшиеся студенты, получается на 10 человек 7 выпечка и три человека которые покупают блюдо то есть между каждым из них по 3 человека очередь и + их дольше обслуживать)

3. ОГРОМНАЯ ОЧЕРЕДЬ В гардероб во время обеда и 4 пары происходит из за разового потока людей, все студенты одновременно идут на обед или домой, в гардеробе всего одна дверь, выходящие мешают заходящим, толпе не хватает мозгов чтоб сбалансировать поток движения поэтому пробки очень длинные, расписание автобусов идеально подходит под расписание пар но из за того что ты тратишь минут 15-20 в очереди за курткой и обувью не успеваешь на автобус."

"1)расширение столовой и доступная цена

студентов 4 курса у которых нет своего кабинета выгоняют из столовой чтобы покушали первокурсники (у многих есть свой кабинет)

а студентам 4 курса нужно искать где покушать
невкусные булочки стоят незаслуженно дорого

2) работа гардероба, особенно зимой.

На первом этаже формируется огромная толпа. Людям маленького роста в техническом техникуме, где больше людей мужского пола некомфортно

Стоять зимой в ожидании очереди можно по 20-30 минут

Такое наблюдалось даже в условиях коронавируса

3) недостаточно парковочных мест

4) не выпускают в туалет иногда

а девочкам может неожиданно понадобится в туалет в красные дни календаря, т.к. на перемене это не всегда возможно предугадать такое

да и просто в туалет иногда можешь не успеть на перемене "

"Внутренняя неэффективность или пробелы в производительности. Выявление таких особенностей может побудить организацию внедрять изменения в процессы, системы или структуры для повышения производительности и операционной результативности.

Низкая мотивация сотрудников. Если сотрудники не мотивированы или не чувствуют удовлетворения от работы, это сигнализирует о том, что что-то идёт не так. Требуются перемены, если у людей нет возможности расти в карьере или они не получают достаточной оплаты труда.

Появление новых возможностей. Изменения нужны, когда у организации появляются иные варианты развития, например, фирма получила контракт или возник вариант расширить деятельность. "

"Ухудшение эффективности работы. Это может указывать на необходимость оптимизации рабочих моментов, улучшения координации между подразделениями компании, сокращения времени на воплощение планов и задач.

Низкая мотивация сотрудников. Если люди не чувствуют удовлетворения от работы, это сигнализирует о том, что что-то идёт не так. Требуются перемены, если у сотрудников нет возможности расти в карьере или они не получают достаточной оплаты труда.

Отставание от конкурентов. Если организация отстаёт от конкурентов, это свидетельствует о необходимости перемен. Например, если конкуренты применяют новые технологии или появилась иная потребность у клиентов. "

Нужно больше места в раздевалке и больше входов в неё, а то в конце учебного дня стоит толпа, что не вдохнуть нормально. Нужны также более современные технологии - компьютеры, проекторы. А то в некоторых случаях невозможно показать свою презентацию, потому что её просто-напросто не видно нормально. Компьютеры же включаются иногда очень долго и могут в процессе "залагать" и перезагружаться. Ну и т.к это всё же государственное учреждение, хотелось бы цены ниже в столовой, а то они как в обычных магазинах, кафе, столовых.

Отношение преподавателей к освобождённым по состоянию здоровья детям! Они не специально себе болезни придумали, чтобы над ними потом ещё и измывались педагоги! Поставят пусть себя или своего ребёнка на из место! Ограниченная возможность полноценно пообедать студентам. Некоторые педагоги не отпускают в туалет, ситуации бывают разные...

"Увеличить спорт зал,бывает занятия проходят сразу у двух-трёх групп и места не хватает

Увеличить пространство для очереди в столовой либо как то её разделить,на обеде появляются огромные очереди и бывает что можно даже за 40 минут не успеть покушать

Улучшить программное обеспечение компьютеров в техникуме,иногда они могут сильно лагать."

"1) доступность питьевой воды

2) комфортные женские туалеты

3) отдельное помещение для курящих студентов

в женских туалетах на третьем этаже отвратительный ремонт ,дырку можно заменить на унитаз

отдельное помещение для курящих студентов снизило бы конфликт между одной (курящей) и другой (некурящей) стороной"

"1. Новое оборудование стоит на показ.

2. Актовому залу 20 лет

3. Нет преподавателей на новые профессии.

1)Кабинет с новым оборудованием закрыт четвёртый год моего обучения.

(Я думаю это не нормально).

2) Обновить бы его

3) Зачем запускать обучение на новую профессию если нет преподавателей?

"

Столовая (цена, количество места), гардероб(неудобное положение относительно места расположения, в связи с чем очень затягивается выдача одежды) , расписание (нет нужного программного обеспечения для составления расписания, полный рандом с расписанием в течении недели)

"Регулировать условия питания в обед.

Позволять студентам в холодное время одевать тёплые вещи, а не только блузки).

Преподавателям быть терпеливее к своим студентам. не провоцировать!!! (чтобы в дальнейшем они не переходили в другое учебное заведение) "

"1) Антисанитарные (немытые) туалеты

2) Дают бумагу с выбором на согласие, но потом выборов у тебя не будет, все равно заставят подписать какое-нибудь согласие

3) Столовую (еда может быть не качественное, несвежей, например твёрдые макароны)"

Система обучения, огромный объем бессмысленной работы. Слишком строгие внутренние правила, мешающие комфортному обучению. Отсутствие необходимого оборудования для прохождения учебной практики для некоторых профессий.

Добавление большего количества сидячих мест в коридорах, добавление кулеров с питьевой водой, установка в туалетных кабинках замков для закрытия, большие очереди в гардеробе(вещи надо ждать 15-20 минут)

"1. Практика ""отработок"" (наказание студентов принуждением к работе в пользу техникума)

2. Обязательность участия во внеучебной деятельности

3. Недостаток специализированного преподавательского состава"

"Более уважительное отношение к учащимся

Нормальная организованность выдачи справок и других бумаг

Требуется нормально реализовать расписание которое может поменяться буквально за час до занятий"

"Организованность расписания, ибо расписание может поменяться даже за час до начала пар

Время от времени некомпетентность преподавателей, занижение оценок из-за нелюбимости студента"

хочется туалетной бумаги.. и стаканчиков у бойлера.. и чтобы сосиски в тесте не стояли как крыло самолёта.. а еще хочется чтобы был пробел на клавиатуре, а не кусочек альта..

мы хотим чтоб на каждом этаже стояли кулеры и стаканчики,продлить обед хотя-бы на час,и туалеты на 3 этаже стоит поменять, девочкам неудобно ходить в эти дыры

"Организация питания обучающихся.

Наличие парковочных мест для автотранспорта.

Перемещение обучающихся по личной необходимости в процессе занятия."

Что вызывает особенно положительное отношение:

"Узкая специализация. Она подтверждает экспертность в целевой области и привлекает больше клиентов, чем компании, занимающиеся всем подряд.

Авторитет. Информация об участии в отраслевых конференциях или о сотрудничестве с крупными или государственными ведомствами делает организацию более солидной в глазах целевой аудитории.

Особые условия. Это может быть склад в черте города, несколько точек продаж, отсрочка платежа, скидки за опт и т. п."

"1) Быстрый и лёгкий доступ к информации. Информацию можно найти и в интернете, но хорошо осознавать, что еще существует библиотека внутри БМТ.

2) Доброжелательность и забота преподавателей. Все преподаватели заботятся о успешности учеников и стараются им помочь

3) Комфорт учёбы. В БМТ очень комфортно, хорошее освещение, чистота и множество декораций, поднимающих настроение. "

"Все мысли заполнили недостатки, плюсы не могу назвать

1.Есть очень хорошие преподаватели

которые многому научили

2.Физкультура хорошо проходит, зимой - коньки/лыжи, летом - футбол/волейбол/баскетбол, весна/осень - стадион/бассейн, ГТО, нормативы.

3.Компьютеры, ноутбуки, смартдоски, 3д принтеры обслуживаются и за большинством из них приятно работать

""Очень классные преподаватели которые очень хорошо преподносят информацию и мотивируют к учёбе

Очень много места в кабинетах,бывает остаются свободные места

В техникуме легко ориентироваться,ведь первая цифра в номере кабинета соответствует этажу на котором он находится "

"1) Стипендия (техникум, больше всех платит из все учреждений)

2) Тепло (в кабинетах можно согреться, есть отопление, дают вовремя)

3) Когда у тебя плохая ведомость, дают время на исправления"

"1) Добрые учителя

2) Два просто так не поставят

3) Есть возможность обучаться инвалидам их тут не принизят а примут с распростёртыми объятиями в нашу большую семью."

"1. Высокая чистота и гигиеничность помещений (в том числе санитарных)

2. Хорошее обеспечение учебным оборудованием

3. Большое количество молодых преподавателей"

"Техническая оснащённость процесса обучения.

Высоко квалифицированный педагогический состав.

Хорошая организация спортивно-досуговой деятельности обучающихся."

"1) Стараются следить за дисциплиной: форма и сменная обувь

2) Пытаются следить за безопасностью, проверяют сумки, но это также нарушает личные границы

""Хорошее учебное заведение

Имеются профессиональные педагоги

Доброжелательность и комфортное условие обучения, доступность личного контакта с ними"

"1) есть преподаватели ,которые относятся к своей работе очень добросовестно

2) хороший ремонт на втором этаже

3) доступность обучения "

Сильный педагогический коллектив, много разных массовых мероприятий, возможность трудоустройства в организации БМЗ, БЭС...

"1. Вежливые, компетентные преподаватели

2. Доступные материалы для обучения

3. Хорошо сформированная структура обучения"

Учителя переданы своему делу помогают студентам и хотят что бы мы обучились со знаниями и умениями после техникума

не знаю, есть немножко действительно крутых преподавателей, а так, хочется верить, что я хотя бы выпущусь отсюда

"Доброжелательность и доброта сотрудников учреждения

Хорошая программа обучения для каждой специальности

"Высокое качество оборудования, большое количество учебных методик, высококвалифицированные преподаватели

"Легко ориентироваться в техникуме

Сильные преподаватели

Обед 40 минут (хочется больше, но нормально) "

Наличие конкурсов и соревнований как внутри техникума, так и между образовательными учреждениями.

чистые кабинеты, вежливый персонал заведения, хорошее количество времени для принятия пищи

Хорошее обучение,удобное размещение кабинетов,есть возможность реализоваться в конкурсах

1. милая зона отдыха, 2. хороший коллектив, 3. много мероприятий для раскрытия личности

Соответствие гигиенических норм, доброжелательность персонала, соответствие всем нормам

3.3.15. Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бугульминский профессионально-педагогический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
188	94.73	80.46	62.68	96.60	90.16	424.63

Что можно улучшить:

Условия для студентов на 3 из 5, холодно в колледже; туалет чуточку мерзкий, предлагаю как минимум выделять колледжу ТУАЛЕТНУЮ БУМАГУ; старая техника, иногда мы половину пары уделяем на починку компьютера или подключения к интернету, который на всех по всей видимости не тянет. Преподаватель математики колледжа на четвёртом этаже очень грубая, и хоть она много знает она не умеет относиться к студентам как к человеку, а относится как к животному который ей что-то должен!!!!!!!!!!!!

Студентов и преподавателей часто принуждают участвовать в различных конкурсах, покупать билеты в рамках программы "Пушкинская карта", преподавателей просят предоставлять н-ное количество студентов на разные мероприятия. Конечно это все позволяет расширять кругозор студентов, заинтересовать в разных сферах образования, но я считаю что така деятельность должны быть нацелена на формирование интереса у студентов, а не выполнение отчётности перед Министерством образования.

"Капитальный ремонт-состояние помещений оставляет желать лучшего: старые деревянные окна, туалеты, отсутствие нормальной системы охраны и зоны парадного входа, нехватка ламп в кабинетах, парты, стулья.

Старая техника-невозможно работать на компьютерах, зависают, тупят, также их количество ограничено.

Здание спортзала находится на др. территории, что доставляет неудобства, особенно в зимний период. Спортзал имеет статус АВАРИЙНОГО здания!!!!!!!!!!!!

""Улучшение сан узла, перестройка перехода между первым и вторым блоком, замена парт и стульев на более новые, замена техники

Сан узел разрушен

Переход продувает

Стулья и парты изношены

Невозможно адекватно работать с техникой"

1. Нет нормального ремонта(окна деревянные и дует); 2. Отсутствует парковка для автомобилей; 3. Отсутствие горячего обеда и слишком высокие цены в местном буфете

1 поменять деревянные окна (практически нет ремонта). 2 прохладно, отопления больно нет. 3 в буфете нет супа, макарон, цены завышенные, тараканы ползают .

Отсутствие хороших туалетов, плохие компьютеры, отсутствие хорошего освещения в учебном организации , плохие парты , которые портят и рвут одежду
ограниченное количество питьевой воды в кулере, потому что не всегда есть возможность купить воду в буфете из за больших очередей.

1. туалет,так как там воняет,туалеты не удобные. 2. спорт зал сделать бы, разваливается.3. буфет более дешёвым, очень дорого.

"1.Отсутствие места для приема пищи

2. Отсутствие вентиляции в некоторых кабинетах

3. Плохое освещение в некоторых кабинетах"

"Нет столовой, для того, чтобы обедать.

Не хватает для зоны отдыха скамеек или диванов.

Спортзал требует ремонта."

Перенос медицинского пункта в учебный корпус(впереди зима и ходить до общежития будет тяжело), больше ничего

Работа с расписанием. Найти преподавателей, которые могут работать стандартно, а не в свободное время.

1. Нужен капитальный ремонт, срочно! 2. Обновить материально-техническую базу. 3. Омолодить коллектив.

Прекрасный педагогический состав, хорошее ориентирование по кабинетам и присутствует место для отдыха.

Отсутствие парковок, парковочных мест нет, места для обеда нет, плохие санитарно-гигиенические нормы

Доисторический ремонт, отсутствие столовой и зоны отдыха для студентов, 30-минутный перерыв на обед

Ремонт в колледже, классный час в понедельник отдельной парой в 45 минут, столовая вместо буфета

"1. Требуется ремонт здания

2. Требуется ремонт туалетов

3. К работе сотрудников жалоб не имею"

отсутствие учебных книг, слабые компьютеры и ноутбуки, ужасная столовая с протекающей крышей

Трудолюбие преподаватели, ответственность персонала колледжа, все соответствует требованиям

"Не могу ничего сказать

1. Ремонта нет в помещении

2. В буфете дорого ,падают волосы "

чтобы в кулере была вода, сразу после его окончания, а не после длительного времени

Отсутствие столовой, спортзал в плохом состоянии, туалет в плохом состоянии

Что вызывает особенно положительное отношение:

Мне нравится факт того, что организация отправляет своих студентов в разные организации для прохождения производственной практики. Я считаю, что такая деятельность позволяет студентам познакомиться со своей специализацией лучше, ещё до выпуска из образовательного учреждения понять, подходит ли ему такая специализация в дальнейшем.

"Высококвалифицированный педагогический коллектив

Качественное образование, педагоги действительно дают максимум и подготавливают будущих специалистов

Вежливость и доброжелательность со стороны как педагогов, так и другого персонала.

"1. Хороший сплочённый коллектив (на них можно положиться!). 2. Желание педагогов и студентов самообразовываться. 3. При слабой материально-технической базе студенты получают призовые места на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях.

Организация большого количества мероприятий, организация мероприятий вне стен учреждения, ориентированность на получение практического опыта

Хорошие преподаватели , направляют обучающихся на правильный путь.

Администрация понимает студентов, помогает в случае чего. Дисциплина

Активная студенческая жизнь, хорошие взаимоотношения преподавателей и студентов, отлично проходит образовательный процесс

"1. Высокое качество обучения

2. квалифицированные преподаватели

3. Доступность получения образования "

"1. Хорошие преподаватели

2. Много активистов

3. Хорошо проводимые общеколледжные мероприятия "

"1. Лучшие педагоги

2. Организационные моменты идеальны

3. Студенты все дружные, сплочённые"

Хороший преподавательский состав, приятный работники администрации, душевная обстановка

Пятидневная рабочая неделя, добрые преподаватели, присутствует уважение к студентам.

Качественное образование, вежливые сотрудники, высококвалифицированные преподаватели

честность преподавателей, отличный уровень проведения занятий, интересная практика

Все особенности организации могут послужить примером для аналогичных учреждений

Квалифицированные педагоги, организация различных мероприятий, движение первых.

Воспитательный процесс, отзывчивость, разбор разных видов ошибок в любое время

Очень нравятся мероприятия в колледже, спортивные соревнования.

3.3.16. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Бугульминский строительно-технический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
431	97.84	93.97	87.43	97.45	97.01	473.70

Что можно улучшить:

"Парковка;

Нежелание преподавателей замечать свои ошибки (если хоть кто-то из них не прав, то остальные этого не признают и сделают виноватым ребёнка);

Отсутствие психологической помощи"

Появление новых возможностей. Изменения нужны, когда у организации появляются иные варианты развития, например, фирма получила контракт или возник вариант расширить деятельность.

Поздно включают отопление в общежитии, нет возможности каждый день принять душ, в туалете (элементарно) нет сиденья для унитаза (дети садятся на "голый" и холодный унитаз)

По моему мнению, как я считаю: должна быть отдельная кухня, оборудованная всем необходимым, на каждом этаже душевые кабинки. Одним словом комфорт для детей.

Направлять молодых специалистов по преподаванию спец предметов. Организовать курсы для педагогов в сфере электронных образовательных программ.

"Установка пандусов

Соединение учебного учреждения с общежитием для удобного перемещения между ними

Рабочий график общежития до 22:00 по МСК

"Нужно в общежитии поменять воспитателей .Очень грубые унижают детей .Не доступно детям душевая кухня все открывают по времени как им удобно

"1. Необходимо больше современной техники

2. Подготовка материалов для прохождения учебной практики

3.Более плотная связь с предприятиями"

Хорошее учреждение педагоги имеют колоссальный опыт работы в частности и индивидуально с каждым студентом молодцы огромное им спасибо

Обновление автомобильного транспорта для обучения. Ремонт в мастерских по сварочному производству. Установление скамеек в колледже.

Установить скамейки возле здания колледжа и общежития. Заасфальтировать подъезд к колледжу. Обновить автомобили в автошколе.

"Зона отдыха, для студентов в коридорах колледжа!!!!

Мини-буфет!!!!

Зона психологической помощи для преподавателей!!!!"

Хотелось бы чтобы были указатели, плакаты, где какой кабинет, преподаватель, бесплатное питание многодетным

К сожалению нет программ для людей с ограничениями по зрению, и нет переводчика для глухо немых людей

Обновить автомобили в автошколе. Открыть студенческое кафе. Разнообразить досуг во внеурочное время.

Обновить автомобили в автошколе. Открыть студенческое кафе. Разнообразить досуг во внеучебное время.

Добавить больше новых секций,больше удобств для инвалидов,туалетную бумагу в туалет и мыло

У меня уже второй ребёнок учится в этом учреждении никаких нареканий нет. Все отлично.

Что вызывает особенно положительное отношение:

"Узкая специализация. Она подтверждает экспертность в целевой области и привлекает больше клиентов, чем компании, занимающиеся всем подряд.

Авторитет. Информация об участии в отраслевых конференциях или о сотрудничестве с крупными или государственными ведомствами делает организацию более высокой в глазах целевой аудитории.

Наличие опыта. Стоит рассказать о количестве выполненных специалистами проектов и объёме выпущенной продукции"

Отличное учебное заведение. Хорошие кабинеты для учащихся, новое оборудование для обучения. Отличные лаборатории, оснащённые всем необходимым, для полного и детального обучения. Заинтересованный персонал, преподаватели квалифицированные, находят подход к каждому учащемуся.

Индивидуальный подход к каждому ребёнку , отзывчивость , душевность и заинтересованность в учебном процессе , домашняя дружеская обстановка в коллективе, контакт и интерес к каждому ребёнку . Педагоги высшего уровня !

Компетентные педагоги, внимательный, доброжелательный коллектив. Проведён капитальный ремонт в учебном корпусе, в общежитии. Комфортные условия для проживания. Имеются тренажёры для практических занятий.

Доброжелательность и компетентность сотрудников. Индивидуальный подход к каждому студенту. Хорошо организованный учебно-воспитательный процесс и хорошее материально-техническое оснащение. Спасибо.

"Вежливое и внимательное отношение всех сотрудников;

Общежитие в двух минутах ходьбы от учебного корпуса;

Преподаватели идут на встречу и всегда готовы помочь в любой ситуации."

Современное общежитие, и с наружи и внутри. В столовой вкусно готовят, есть обед и ужин. Замечательные педагоги с большим опытом. Можно получить дополнительное образование.

Комфортабельное общежитие, в столовой очень вкусно кормят, педагоги опытные и хорошие, возможность получения дополнительного образования, современные оборудование.

Индивидуальный подход к каждому ребёнку. Большой выбор секций вне занятий. Внимательность к здоровью детей. Поддержка детей в их увлечениях.

Обучение в автошколе по льготной стоимости. Замечательные условия в общежитии.

Квалифицированный педагогический состав колледжа.

Отличные и общительные сотрудники и педагоги, хороший ремонт учреждения, быстрая адаптация и понятность навигации по колледжу

Комфортабельное общежитие. В столовой организовано горячие блюда.

Квалифицированные педагоги. Дополнительное образование.

Современное общежитие для студентов. Столовая организованная так же для студентов. Квалифицированный состав педагогов

Отличные условия проживания в общежитии. Квалифицированный педагогический состав колледжа. Вкусное меню в столовой.

"Замечательное общежитие

В столовой организовано двухразовое питание(обед,ужин)

Педагоги с высокой классификацией "

Современное общежитие для студентов. Возможность получить дополнительное образование. Квалифицированные педагоги.

Питание студентов в столовой колледжа. Расположение общежитий в шаговой доступности. Выдержка преподавателей

"Быстро перемещение между общежитием и колледжем

2 разовое питание

Удовлетворительное обучение для студентов"

Внимательно относятся к учащимся, ведут с ними познавательные беседы, что такое хорошо и что такое плохо.

3.3.17. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Буинский ветеринарный техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
287	96.66	93.54	86.57	97.84	98.05	472.65

Что можно улучшить:

удобства лестницы на этажи для инвалидов; избавиться от толпы, во время обедов и после окончания пар, у раздевалки, ибо происходит давка; научить преподавателей общаться со студентами, уважая их в ответ также как они уважают рабочий состав техникума

"1. Поставить кулеры с водой

2. Поменять отношение учителей к учащимся

3. Сделать перемену между 2 и 3 пары 70 минут

"Экономическими, идеологическими, организационными, информационными, кадровыми.

Все в учебном заведении хорошо, в изменениях не нуждается

"Сменить Директора

Сменить Директора

Сменить Директора "

Выделять время для работы со отстающими студентами;
Доступность, доброжелательность, хорошее отношение
Нет банкомата питьевой воды не хватает проекторов
Всё отлично, изменений организация не требует.
Все хорошо, все отлично, изменений не требуется
Ничего не рекомендую, все итак в полном порядке
Цифровое оснащение, новое оборудования.
кадровые,экономические ,идеологические
Вежливость учителей,понимание и помощь
Не хватает туалета для преподавателей
Все устраивает не надо нечего менять
доброта, справедливость, трудолюбие

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1.Наличие необходимого учебного оборудования.Это позволяет качественно осуществлять образовательную деятельность, использовать новые методики обучения и воспитания.

2.Информационно-библиотечные ресурсы. Они обеспечивают поддержку применения современных образовательных технологий

3.Наличие достаточного числа квалифицированных педагогических и учебно-вспомогательных кадров. Это даёт возможность увеличения видов, объёма и качества образовательных услуг, эффективного использования кадрового потенциала учреждения.

"Образовательные организации подразделяются на типы в соответствии с образовательными программами, реализация которых являются основной целью их деятельности.

есть уголок для творчества, и есть уголок для отдыха в котором есть удобные пуфики

Компетентность преподавателей, расположение учреждения, забота об учениках

Много открытий для себя, хорошие преподаватели, есть все удобства для учёбы

"Доброжелательность преподавателей

Интересность учёбы

Удобный график "

Достоверность информации. Преподаватели отличные. Условия отличные.

Обед проходит 50 минут. Учителя хорошо учат. Вкусно кормят.

"Удобное место отдыха

Хорошая столовая

Отличная дисциплина"

"Сменить Директора

Сменить Директора

Сменить Директора "

Доброжелательность, красивое здание, преподают отлично.

"Учителя хорошие, персонал хороший

коллектив дружный"

**3.3.18. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Дрожжановский техникум отраслевых технологий»**



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
80	95.38	96.00	90.63	97.75	97.25	477.00

Что можно улучшить:

- Стимулирование и мотивация персонала,
- Совершенствование методов обучения, и воспитания
- Самообслуживание
- Управление персоналом
- Открытие новых должностей
- Появление новых возможностей
- Большой выбор еды в столовой
- Один час обеда
- Меньше уроков
- Работа завуча работа заместителя директора и учителей
- Уменьшить бумажные работы и другие дополнительные
- Внутренний распорядок ,права преподавателей.
- Нехватка кадров, повышение заработной платы
- Зона отдыха, обед для сотрудников
- Строительство спортзала

Что вызывает особенно положительное отношение:

- "Программа наставничества
- Тренинги для повышения навыков и умений
- Участие в проектах "

"Достижение и авторитет

Доброжелательность и компетентность сотрудников

"

Самоуправление, военно-патриотическая работа, движение "Первых".

Доброжелательное отношение сотрудников, доступность, открытость

"Хорошие условия

Хорошие преподаватели

Хорошая качественная еда"

Благоустройство, хороший ремонт, доброжелательность сотрудников

"Хороший тротуар

Добрые учителя

Хорошее понятное от бучение

"Доступность информации,хороший преподавательский состав

Пунктуальность работников, отзывчивость, квалификация

Светлый корпус, организованность, ответственность

Хорошее работа хорошая столовая хорошая обучение

Хороший коллектив, договора с работодателями

3.3.19. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Елабужский политехнический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
736	97.87	90.56	83.30	96.98	93.33	462.03

Что можно улучшить:

"Недостаточная коммуникация между отделами:

Проблема: Отсутствие эффективной коммуникации приводит к задержкам в выполнении задач и недопониманию между сотрудниками.

Решение: Внедрение регулярных встреч и совещаний между отделами, а также использование инструментов для совместной работы, таких как Slack или Microsoft Teams.

Медленное внедрение новых технологий:

Проблема: Организация может отставать от конкурентов, которые активно внедряют новые технологии, что снижает эффективность работы и конкурентоспособность.

Решение: Проведение регулярных тренингов для сотрудников по освоению новых технологий, а также внедрение пилотных проектов для тестирования новых решений.

Недостаточная мотивация сотрудников:

Проблема: Низкий уровень мотивации может приводить к снижению производительности и текучести кадров.

Решение: Введение системы бонусов и премий за достижение ключевых показателей эффективности (KPI), а также организация корпоративных мероприятий для укрепления командного духа.

Эти изменения помогут организации стать более гибкой, конкурентоспособной и мотивированной, что в конечном итоге приведёт к улучшению общей производительности и удовлетворению сотрудников."

"Внутренняя неэффективность или пробелы в производительности. Выявление таких проблем может побудить организацию внедрять изменения в процессы, системы или структуры для повышения производительности и операционной результативности.

Низкая мотивация сотрудников. Если сотрудники не мотивированы или не чувствуют удовлетворения от работы, это сигнализирует о том, что что-то идёт не так. Требуются перемены, если у людей нет возможности расти в карьере или они не получают достаточной оплаты труда.

Появление новых возможностей. Изменения нужны, когда у организации появляются иные варианты развития, например, фирма получила контракт или возник вариант расширить деятельность. "

"Поставить доп.бойлер для питьевой воды и одноразовые стаканчики!(после обеда закрывается столовая и вместе с ней воду, нет одноразовых стаканчиков и приходится пить из общего стакана; во втором красном здании колледжа полностью отсутствует питьевая вода, приходится бегать в главное здание, с надеждой, что столовая открыта и можно будет попить воды).

В санузле стоят плохие средства гигиены(жидкое мыло разведённое с водой, не очищает руки)."

" -Устаревшая учебная программа: Необходимость пересмотра содержания курсов с учётом изменений в технологиях и сферах деятельности студентов поможет подготовить их к реальным условиям работы.

-Активная обратная связь позволяет выявить слабые места в образовательном процессе и внести необходимые коррективы, что влияет на качество обучения и уровень удовлетворённости студентов, тем самым создавая более положительную образовательную среду."

"Проживание в общежитии, требует более тщательного внимания касаясь первокурсников, со стороны администрации.

Живут по несколько человек в хостеле, кто то дисциплинирован, а кто то нет и последним все равно что им какой то выговор, а первым на душе травма, так как наказывают всех и администрация не хочет слышать детей, кто прав кто виноват"

"Стать просто колледжем без оэз Алабуга

Заниматься учёбой,а не рассказывать о их приоритетах детей.

Повторюсь если вы сотрудничаете с Алабугой надо помогать детям им и так тяжело работать и учиться в 15 лет,идти к ним на встречу.А не вышвыривать как котят потому что много студентов,потому что без Алабуги вы не кто!"

Дистанционное обучение, возможность заочного обучения, для студентов 3.4 курсов. Почему хотелось бы изменить немного форму обучения, для студентов Алабуга Политех, дистанционная форма, либо заочная форма, будет более удобна, т. К детям нужно как то совмещать учёбу и работу, это достаточно тяжело для ребят.

Я мама которая переживаю за своего ребёнка, всегда спрашиваю у своего смог ли он пообедать сегодня в колледже, но всегда слышу в ответ "там много народа, если постою в очереди мне времени не хватит, поэтому иду в магазин Пятёрочка и покупаю сухоятку". Думаю надо правильно организовать время для обеда!

Сын учится на 3 курсе до сих пор нет куратора, не дают темы для дипломных работ. Преподавателей не хватает. Качество образования низкое. Всю зимы не было предмета алгебры, нашли учителя только весной в мае и в июне поставили экзамен. Кто за этим следит не понятно.

Медицина ,больной ребёнок сам не должен добираться до мед. центра, при температуре 40 и сидеть в очереди по несколько часов ,отсутствие нужного количества автотранспорта для перевозки детей .дети добираются до места учёбы, работы за свой счёт на такси .

Решить вопрос с туалетами и зоной отдыха. И сделать сайт более дружелюбным для посетителя. Увеличить количество преподавателей по специализациям, чтобы не было пропусков по знаниям. И количество кураторов групп тоже очень маленькое, надо увеличить.

"1. Уволить половину преподавательского состава. Преподаватели проводят пары по вечерам, но винят в этом студентов.

2. В ЕПК нет зон ожидания, во время ожидания сессии студенты буквально сидят на улице на ступеньках и ждут пока их примут.

3. нет"

Нужна возможность обучения на дистанте любой специальности детям с Алабуги , потому что это связано с их работой как специалистов . Требуется более лояльный график сдачи зачётов детям с Алабуги , тоже по причине их занятости на производстве .

Недостаточное использование информационных технологий. Организация должна внедрить современные ИТ-решения для улучшения эффективности бизнес-процессов, автоматизации задач и повышения конкурентоспособности.

Мониторинг рынка труда и как следствие внедрение обучения на новые востребованные профессии. Возможность получения дополнительного (платного) образования, например изучение китайского языка.

Скорость, качество учителей, качество образования. Как по мне самое лучшее место куда я мог поступить. Хорошие и понимающие преподаватели. Объяснение тем по предметам очень хорошие.

"1) Гибкость графика - подстраивание под студентов

2) Набор персонала - нехватка кадров для обучения студентов

3) Модернизация туалетных помещений - плохие туалетные комнаты"

Что вызывает особенно положительное отношение:

"Индивидуальный подход к клиентам:

Преимущество: Организация предоставляет персонализированные услуги, учитывая уникальные потребности каждого клиента.

Комментарий: Индивидуальный подход помогает установить более тесные и доверительные отношения с клиентами, что способствует их лояльности и повторным обращениям.

Расширенный ассортимент продукции:

Преимущество: Организация предлагает широкий выбор товаров и услуг, что позволяет удовлетворить разнообразные потребности клиентов.

Комментарий: Широкий ассортимент привлекает больше клиентов и увеличивает вероятность того, что каждый найдёт что-то подходящее для себя, что способствует росту продаж и удовлетворению клиентов.

Высокий уровень профессионализма сотрудников:

Преимущество: Сотрудники организации обладают высокой квалификацией и опытом, что позволяет им эффективно выполнять свои обязанности и предоставлять качественные услуги.

Комментарий: Профессионализм сотрудников способствует повышению доверия клиентов, улучшению качества обслуживания и снижению количества ошибок, что в конечном итоге приводит к увеличению удовлетворённости клиентов и их лояльности.

Эти особенности могут стать примером для аналогичных учреждений, поскольку они способствуют укреплению позиций на рынке, привлечению новых клиентов и повышению общей эффективности работы организации."

"1. Интеграция с работодателями: Интеграция с работодателями улучшает связи колледжа с профессиональным сообществом и способствует ликвидации разрыва между теорией и практикой.

2. Проектное обучение: Проектное обучение способствует развитию критического мышления и навыков решения проблем у студентов, что делает их более конкурентоспособными на рынке труда.

3. Культурные и внеучебные мероприятия: Поддержка активного досуга и культурного развития студентов помогает создать баланс между учебной и внеучебной деятельностью, что, в свою очередь, улучшает общее качество образования и удовлетворённость студентов."

"Достижения и авторитет. Дипломы, сертификаты, награды на выставках и конкурсах подчёркивают опыт и статус компании. Участие сотрудников в профессиональных конференциях также повышает уровень авторитета.

Узкая специализация. Клиенты оценят узконаправленную деятельность, например, если организация работает только с определённой маркой товара или услуги.

Специальные условия сотрудничества. К ним можно отнести удобное расположение офиса, возможность самовывоза, подарки при покупке, изготовление товаров под заказ, оплату при доставке и наличие собственного склада. "

"1. Хорошая база сотрудников. Занятия образовательного учреждения проводятся отлично, все хорошо объясняется, во время возникновения вопросов сотрудники готовы помочь

2. Информационная база. На информационной базе образовательного учреждения присутствует вся необходимая информация, информация обновляется

3. Структура здания образовательного учреждения. "

"1) Понятно объяснение до всех учеников. (то есть даже если есть отстающий ученик, учителя пробуют максимально понятно объяснить ему несколько раз)

2) учиться в вечернее время (то есть если ученик, по каким то причинам не может учиться днём, то можно учиться вечером)

3) всегда прибраны и чистые помещения (чистота, все по своим местам) "

"1. Дают качественные знания, т.к. созданы все условия для получения образования по профилям.

2. Хорошо организована практика студентов, для этого имеются промышленные площадки.

3. Студенты участвуют в профессиональных конкурсах, т.к. пед. коллектив прилагает все усилия чтобы заинтересовать будущих специалистов добиться успеха."

Нам понравилось именно то что не только дают теорию, но и сразу трудоустраивают, где студенты могут знания применить на практике. Нам повезло и у нашей группы есть куратор, которая является связующим звеном между руководством ЕПК и нами, родителями иногородних студентов. И главное - сыну нравится там учиться.

Всё работает в штатном режиме, как и полагается хорошему колледжу, доступность к сайту колледжа не создаёт никаких проблем, профессионализм персонала даёт о себе знать в виде отличных результатов студентов во время прохождения обучения в колледже.

Высококвалифицированные специалисты, отношение к ученикам(относятся с пониманием, преподаватели всегда на связи с родителями 24/7) благоприятный психологический климат. Ребёнок с удовольствием ходит на учебу

Социальная ответственность. Организация активно участвует в благотворительных и социальных программах, заботится о своих студентах и обществе в целом. Это создаёт положительный имидж и укрепляет ее позиции.

Отличный коллектив. Регулярные собрания, где мы можем задать и получить ответы на вопросы. Классный руководитель замечательный каждый день сообщает нам новости, мы далеко, но всегда в курсе дел группы.

"1. Квалифицированное обучение

2. Прохождение производственной практики по направлению и получением дополнительных знаний необходимые для дальнейшей профессии

3. Оборудованное общежитие "

"1. Организация обучающих программ для сотрудников.

2. Социальная ответственность и участие в местных проектах.

3. Инновационный подход к работе и использование новых технологий."

"доступность администрации колледжа для студентов и родителей

наличие эффективной системы образования в колледже

оборудованность мастерских современным оборудованием для обучения"

"+Сильный преподавательский состав

+Весной осуществляется уборка не только территории ЕПК, но и прилегающих территорий.

+ЕПК проводит экскурсии по музеям Елабуги, концертам в "

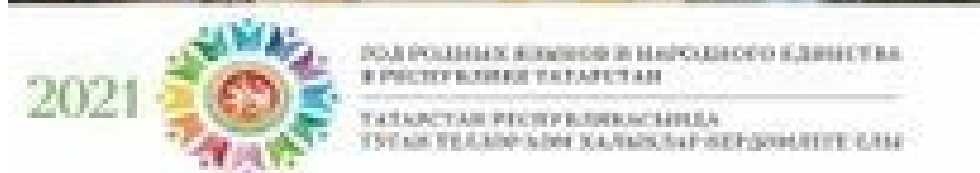
"1) качество и форма проведения Родительского собрания

2) взаимодействие с родителями из других регионов страны

3) опыт работы с 3хсторонним договором

4) в общем Молодцы! "

3.3.20. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Заинский политехнический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
307	95.93	90.73	80.00	95.83	95.67	458.16

Что можно улучшить:

"1.Проф лицей находится достаточно далеко, на окраине города. Хотелось бы какой нибудь транспорт по черте города, чтобы добираться до лицея.

2. Учебная пара длится по времени 1.30 мин. Это очень долго по времени, тем более детям, без физкультпауз хотя бы во время пары, там же затекает и спина, и поясница.
"

Преподавателям необходимо вежливо разговаривать с учениками. Если у детей есть желание учиться им интересно, они интересуются, если, что не понятно они переспрашивают. Учителя начинают хамить, им не хочется объяснять по несколько раз одно и тоже. После чего у ребёнка пропадает интерес к учёбе.

Сделать отдельную работу для инвалидов, если поступает инвалид в учреждение то рассказывать их сверстникам об их болезни чтобы были в курсе и другим преподавателям тоже, что-то сделать с поведением некоторых учеников/студентов

Не хватает зоны отдыха для учащихся.Хотелось бы чтобы дети во время перемены могли отдохнуть,а кабинеты проветривать.Ещё хочется чтобы технички были вежливее,понабрали хабалок,а заведение считается приличным.

В нашем колледже есть пандус для инвалидов колясочников но я не видел специальных подъёмников и похожих устройств, чтобы они могли подниматься хотя бы на второй этаж, по лестнице

Зона отдыха: скажу просто, её нет; Парковочные места: их очень мало; Техника: многие компьютеры очень старые и не могут работать с новой операционной системой.

"Форма одежды(вернуть свободную)

Уборка территории (пускай убегают 1-2 курсы)

И гардеробная (как не живые ходят, после 4 пары всё домой хотят кроме их)

"полы в спортзале деревянные, следовало бы для проведения неких физических мероприятий отремонтировать/сделать новый пол

Улучшить туалеты; лучше организовать процесс обучения для инвалидов; улучшить условия для проживания иногородних.

"Зона отдыха(сидячие места)

Санитарное состояние санитарных комнат(чистоту)

Обслуживание гардеробной "

поставить свободный стиль одежды, увеличить время обеда, побольше пар проводить в мастерских

Хотелось, чтобы было больше профессий для обучения, и на водительские права обучали с 16 лет

"Отставание от конкурентов

Низкая мотивация сотрудников

Появление новых возможностей "

"1. Взаимодействие с преподавателем.

2. Развитие инфраструктуры.

3. Мотивация студента "

бесплатные сигареты раз в неделю, аппарат с кофе, и оборудованная дрифт площадка

"Конкурентное давление

Организационный рост или упадок

Технологический прогресс"

Пожелание: учебный процесс и закрепление всего этого основательной практикой.

Организация питания буфета чтоб ребёнок в любое время мог перекусить

Нету зоны отдыха где можно посидеть в свободный промежуток времени

Нужна свободная одежда, повышение стипендии, прибавить профессии о

Что вызывает особенно положительное отношение:

Профессионально ведутся занятия. Сыну очень нравится. Приходя с училища, ребёнок с интересом и удовольствием рассказывает какие знания он получил в этот день. Если ребёнку интересно данном заведении. Это самая лучшая награда и достижение педагогов и данного учебного процесса.

"Квалифицированные и доброжелательные педагоги,ребёнку нравится,учиться,с удовольствием посещает занятия,оценки исправились в лучшую сторону.

Хорошее питание,нравиться обеды в столовой ,не ходит голодный.

"Организация ГАПОУ "ЗПК" Хороша как и в учебной сфере так и в трудовой сфере, тем что преподаватели и другие работники готовы помочь студенту в его произошедшей ситуаций.

лояльность руководства и преподавателей это просто прелесть, очень понимающие люди, интересные мероприятия и помощь преподавателей в успеваемости обучающихся

1. Самое важное. В каждом учащемся видят личность. 2. Неплохо организован досуг.
3. Выявление и раскрытие скрытых возможностей и талантов у учащихся!

Мероприятия: их очень много и всегда весело; Еда: хоть видов блюд не так уж и много, но всё равно очень вкусно; Помещения: все очень чисто.

Взаимодействие педагогов и детей, вовлечение родителей в образовательный процесс, организация благоприятной среды для учебного процесса.

"Профессиональная команда сотрудников

Позитивная и дружественная атмосфера в коллективе

Современное оборудование и технологическая база"

Кураторы доступны для общения, могут объяснить и ответить на все интересующие вопросы, доброжелательны и приветливы

"Дружелюбие, разговорчивость, желание помочь.

При адаптации в первые года в учебном заведении это очень помогает."

"1)Очень хорошая организация

2)Хорошие люди работают

3)Вкусная еда

4)Очень чисто,порядок

5)Обучение отличное"

Доброжелательные отношение учителей к студентам, отличная проф подготовка, много разных вне учебных занятий

Уровень подготовки преподавателей; хорошее питание; возможность проявить себя в разных секциях.

Вовлеченность педагогов в процесс, внеклассная деятельность, множество дополнительных занятий

Высокий уровень образования, компетентный коллектив, психологическая комфортная обстановка

"Ответственность перед родителями и детьми

Доступность образования

Качество образования "

Доброжелательность, профессионализм, доступно подают информацию и отвечают на все вопросы

3.3.21. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Зеленодольский механический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
440	98.98	90.97	70.57	98.27	97.43	456.22

Что можно улучшить:

"Работа образовательной организации, такой как Зеленодольский механический колледж, может требовать изменений в нескольких ключевых областях. Вот три особенности, которые могут потребовать незамедлительного внимания:

Актуализация учебных планов и программ:

Комментарий: В условиях быстро меняющегося рынка труда и технологического прогресса важно, чтобы учебные планы колледжа соответствовали современным требованиям. Это может включать внедрение новых дисциплин, связанных с цифровыми технологиями, автоматизацией и устойчивым развитием. Обновление программ позволит студентам получить актуальные знания и навыки, необходимые для успешной карьеры.

Улучшение материально-технической базы:

Комментарий: Для обеспечения качественного образования колледж должен иметь современное оборудование и технологии. Это включает как учебные лаборатории, так и специализированные мастерские. Инвестиции в обновление материально-технической базы помогут студентам освоить практические навыки на современном оборудовании, что повысит их конкурентоспособность на рынке труда.

Развитие системы профессиональной ориентации и трудоустройства:

Комментарий: Эффективная система профориентации и поддержки трудоустройства студентов является важным элементом работы колледжа. Необходимо наладить сотрудничество с предприятиями и организациями, чтобы студенты могли проходить практику и находить работу по специальности. Это не только повысит уровень трудоустройства выпускников, но и улучшит репутацию колледжа.

Каждая из этих особенностей требует незамедлительных изменений для повышения качества образования и соответствия требованиям современного общества и экономики"

Помимо прохождения практики на одном заводе POZIS ("Производственное объединение "завода имени серго"), на котором не дают пройти практику по направлению специальности, хотелось бы пройти практику на другом производстве, где по настоящему пытаются обучить(ПКФ ПОЛЮС например)

Напрягает маленькое помещение для гардероба. Из-за узкого помещения создаётся большая очередь после каждой пары. Приходится долго стоять в очереди за верхней одеждой.

Хватит ссылать на Позис, help. Имеются учителя, которые словно роботы дают материал и полностью обособливаются от учения студентов.

"Нет пирожков в столовой

Мало стульев в коридоре, нужен диван

Нет туалетной бумаги и не работает сушитель рук"

Мало мест в столовой,. Хотелось бы питьевой кулер, и много диванов для зоны отдыха во время большой перемены!

Нет , ничего не нужно менять, есть только два минуса, это в столовой мало место, и маленький гардероб

Маленький гардероб, можно больше сделать) столовая маленькая, хорошо было бы сделать кофемашину

Добавить побольше сидений, наймите ещё кого-нибудь в раздевалку. Очень долго приходится стоять.

"мало места в столовой

нет туалетной бумаги

не работает сушилka для рук

маленький гардероб "

Маленький гардероб, нет пирожков в столовой, мало стульев в коридоре, нет бумаги в туалете.

Мало место в столовой , маленькая раздевалка в спортзале, нету зеркал в мужском туалете

Необходимо увеличить вместительность гардероба, столовой и тренажёрного зала колледжа.

98% отвечавших сказали не истинную, т. е. не свою точку зрения и мнение об учреждении

"Одно и самое главное!

Зимой должна быть уборка снега на автопарковках возле колледжа"

мало места для употребления пищи в столовой, иногда не хватает места в гардеробной.

Маленький гардероб, нет кулера с питьевой водой, в туалете мало рабочих кабинок.

Что вызывает особенно положительное отношение:

"Зеленодольский механический колледж может похвастаться рядом положительных особенностей своей деятельности, которые могут стать примером для других аналогичных учреждений. Вот три из них:

Сильная связь с промышленностью:

Комментарий: Колледж активно сотрудничает с местными предприятиями и организациями, что позволяет студентам получать практический опыт и стажировки на реальных производственных площадках. Это сотрудничество не только улучшает качество образования, но и способствует трудоустройству выпускников, так как они уже имеют опыт работы в своей сфере. Подобная модель взаимодействия может быть полезной для других учебных заведений, стремящихся повысить свою конкурентоспособность.

Инновационные подходы к обучению:

Комментарий: Колледж применяет современные методы и технологии в образовательном процессе, включая использование цифровых инструментов и интерактивных форматов обучения. Это помогает студентам лучше усваивать материал и развивать критическое мышление. Внедрение инновационных подходов может стать примером для других образовательных учреждений, стремящихся к модернизации своих учебных процессов.

Акцент на развитие soft skills:

Комментарий: В дополнение к техническим знаниям, колледж уделяет внимание развитию мягких навыков, таких как командная работа, коммуникация и лидерство. Это особенно важно в современных условиях, когда работодатели ищут не только квалифицированных специалистов, но и людей, способных эффективно взаимодействовать в команде и адаптироваться к изменениям. Другие учебные заведения могут взять на вооружение этот подход, внедряя программы, направленные на развитие личностных качеств студентов.

Эти положительные особенности деятельности Зеленодольского механического колледжа не только способствуют подготовке высококвалифицированных специалистов, но и могут служить вдохновением для других образовательных учреждений, стремящихся к улучшению качества своего обучения и повышению конкурентоспособности выпускников"

В столовой довольно прилично низкие цены на еду. Возможность оплачиваемой практики на заводах позис или другие. Наличие доп. Обучения и обучение на автомобильные права и не только.

Низкие цены в столовой, практика направленная на заводы оплачивается, интересные мероприятия в которых можно на мероприятия выиграть бесплатный талон в столовую

Всё ваще отлично, супер пупер колледж имба, столовая супер, преподаватели хорошие, ремонт отличный, контингент замечательный, оборудование на высоте.

Есть нормис качалка. Не знаю как в других. Преподы добрые, расписание понятное. Считаю что условия достаточно хорошие для бюджетного учреждения.

"Столовая

Низкие цены на питание

Талоны на питание

Дави деньги за участие в конкурсах

Оплачиваемая практика на заводах

Интересные мероприятия"

Интересная студенческая жизнь, низкие цены в столовой, хорошее отношение со стороны преподавателей к студентам, всегда помогут, поддержат.

Низкие цены в столовой, интересная студенческая жизнь, даёт развитие на будущее.

Отличный учительский состав, с каждым могут найти подход

Интересные мероприятия концерты, много конкурсов, много интересных разделов куда можно пойти и участвовать в различных конкурсах

Столовая, которая имеет хорошую и качественную еду, учёба, которая просто в понимании, и учителя, которые все время готовы помочь

Интересные внеклассные мероприятия, весёлая студенческая жизнь, хорошее отношение со стороны преподавателей к студентам

Интересные мероприятия, дают деньги за участие в конкурсах, преподаватели хорошие, оплачивается практика на заводах.

Компетентность преподавателей, доброжелательность преподавателей, хорошая организация внеклассной деятельности

Интересная студенческая жизнь, проводим развлекательные конкурсы, отношения добрые со стороны преподавателей

Много места для отдыха - стулья в коридоре, вкусная и доступная еда в столовой, вежливый персонал.

3.3.22. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Зеленодольский судостроительный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
189	99.31	90.26	76.47	99.37	99.10	464.51

Что можно улучшить:

"Кабинеты с необходимым для специальности оборудованием - помогут на практике применять знания уже в стенах учебного заведения и больше заинтересуют ребят.

Ввести программирование как дополнительный предмет- в современном мире очень необходимо.

Больше практических занятий, которые позволят познакомить ребят с будущей профессией."

Ремонт учебного корпуса, строительство общежития для студентов, оснащение учебного процесса современной материально-технической базой

"Обновить мебель в классах

Модернизировать техническое оснащение классов

Оснастить спортзал более современными тренажерами"

Капитальный ремонт здания, обновление мебели учебных аудиторий, обновление материально- технической базы

Желателен капитальный ремонт, строительство общежития для детей, обновление мебели в учебных аудиториях

Состояние аудиторий . Повышение квалификации преподавателей .Увеличение свободного времени студентам .

Дополнить преподавателей для облегчения учёбы, кулер на каждом этаже для детей, обновить оборудования

Проведение капитального ремонта. Обновление материально-технического оснащение. Постройка общежития

Улучшить условия для детей инвалидов которые могли бы со всеми на равне учиться в данном техникуме

Капитальный ремонт здания учебного корпуса, Обновление материальной базы, строительство общежития

Установить в туалетах кабинки с унитазами, в холле необходимы диваны или места для сидения.

"1. Необходимо обновить оборудование

2. Необходим капитальный ремонт

3. Необходимо общежитие"

Здание учебного учреждения требует ремонт. Неудобная гардеробная. Отсутствие актового зала

Отставание от конкурентов. Низкая мотивация сотрудников. Появление новых возможностей.

Что вызывает особенно положительное отношение:

Доброжелательность и желание работать с детьми преподавателей! Организация всевозможных мероприятий по внеурочной деятельности для студентов. Повышенное внимание куратора группы к каждому студенту и постоянный контакт с родителями первокурсников. Огромное спасибо!

1) Человеческое отношение к детям(на занятиях учителя стараются донести информацию абсолютно до всех учеников и если кому то что то не понятно обязательно объяснят еще раз) 2) Умение заинтересовать детей(походы в кино, интересные секции, мероприятия)

"Доступность всей информации и для студентов, и для родителей.

Организация образовательной деятельности в доступной для ребят форме.

Организация работы столовой в стенах учебного заведения. "

1. Хороший педагогический состав. 2. Отличный куратор, связь с родителями, информированность . 3. Досуг студентов, внеурочная деятельность, спортивные секции, всё есть. Очень нам всё нравится

Наличие учебно- производственных мастерских , налажен тесный контакт с предприятиями для прохождения производственной практики, имеется музей учреждения .

Узкая специализация. Достижение и авторитет. Специальные условия, расположение в центре города, шаговая доступность. Распределение с трудоустройством

Колледж сотрудничает с ведущими предприятиями отрасли, что обеспечивает студентам возможность проходить практику и стажировку на реальных объектах

Профессиональная команда сотрудников ориентированная на результат. Позитивная и дружественная обстановка в коллективе. Современное оборудование.

Доброжелательный персонал, сотрудничество с заводами для прохождения практики и дальнейшего трудоустройства, профориентационная работа

Особое внимание уделяется максимально эффективной организации учебного дня, правильному распределению умственной и физической нагрузки.

Профессионализм преподавательского состава, хорошее географическое расположение колледжа, престиж и востребованность профессии.

Отлично освещается деятельность учреждения в социальных сетях, много внеурочной деятельности. Внимание к студенческой жизни

Узкая специализация, в шаговой доступности место расположения учебного здания, трудоустройство на профильные предприятия

Востребованность профессий по направлению обучения, хороший преподавательский состав, перспектива дальнейшего обучения

"Обширная внеурочная деятельность

Отзывчивость сотрудников, решение любых ситуаций

Компетентность преподавателей"

Доброжелательные, умные и внимательные педагоги , способные понимать потребности, интересы и проблемы учеников.

Современный подход к ученикам. Ходят в кино фильмы смотрят, читать их не заставишь а вот фильм посмотрят.

Наличие собственных производственных мастерских, базы практики, тесный контакт с предприятиями-партнёрами

Возможность трудоустройства выпускников, практика в специализированных организациях, поддержка заводов

"1. Прямое сотрудничество с работодателями.

2. Отличный педагогический состав.

3. Бесплатное обучение "

Квалифицированные специалисты, доброжелательное отношение в коллективе, слаженная работа администрации

Отличный педагогический состав. Оказывают помощь детям. Внимательны. Активно общаются с родителями.

Прекрасный состав педагогов, взаимодействие между родителями и педагогами, большой выбор профессий.

**3.3.23. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Казанский авиационно-технический колледж им. П.В.Дементьева»**



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
823	96.09	87.45	76.97	93.71	89.91	444.13

Что можно улучшить:

"Конечно! Вот три особенности работы колледжа, которые могут требовать незамедлительного изменения:

1. Адаптация к цифровым технологиям:

• Комментарий: В условиях быстро меняющегося мира и пандемии многие колледжи столкнулись с необходимостью перехода на онлайн-обучение. Однако просто использование технологий недостаточно; важно интегрировать их в учебный процесс так, чтобы они способствовали активному обучению, взаимодействию и развитию критического мышления. Необходимо обновить инфраструктуру и подготовить преподавателей к эффективному использованию цифровых инструментов.

2. Поддержка психического здоровья студентов:

- Комментарий: Студенты часто испытывают стресс и давление из-за учебной нагрузки, финансовых проблем или личных обстоятельств. Колледжи должны создать более доступные и разнообразные программы поддержки психического здоровья, включая консультации, тренинги по управлению стрессом и создание безопасной среды для обсуждения психологических проблем. Это поможет улучшить общее благополучие студентов и их академическую успеваемость.

3. Инклюзивность и разнообразие:

- Комментарий: Важно, чтобы колледжи активно работали над созданием инклюзивной среды для всех студентов, независимо от их происхождения, пола, расы или сексуальной ориентации. Это включает в себя не только политику приема, но и учебные программы, которые отражают разнообразие мнений и культур. Инклюзивность способствует более глубокому обучению и развитию критического мышления у студентов.

Эти изменения могут значительно повысить качество образования и создать более поддерживающую и эффективную учебную среду для всех студентов."

"1. Наличие медика одновременно во всех зданиях колледжа

2. Наличие чёткого графика расписания без ежедневных изменений (ну или чтобы о них заранее предупреждали и потом ещё 10 раз не меняли)

3. Возможность выходить из колледжа на обед, потому еда в столовой не вкусная и как будто не соответствует нормам сан пина

4. Отсутствие крыс в колледже. Они падают из вентиляции

5. Наличие туалетной бумаги в туалетах

6. Работа гардероба с сентября. Потому что при ранних похолоданиях нам нужно носить с собой сменку и куртки. Но есть правило что их нельзя носить в руках, нужно строго в пакетах. А если нет пакета, то его нужно купить в магазине нашего же колледжа"

"По моему мнению, должно быть приложение в котором будет всё: расписание+измененное расписание, учебные материалы, ГОСТы, которые будут использоваться, и другая необходимая информация, и чтобы оно было удобными и для учителей/преподавателей и учеников/студентов.

Проблема с техникой: компьютерами, проекторами, и возможно с чем-то ещё, о чём знают только преподаватели.

Излишняя безопасность, нельзя между парами во время перемены выходить из колледжа, не очень понятно, чем это обусловлено."

"1) столовая (маленькая и маленький выбор)

2) оборудование колледжа (по колледжу установлены компьютеры которые являются очень слабыми для программы колледжа, какие то программы не могут напуститься а часть так долго грузятся что может пройти довольно большое количество от пары)

3) практика (на практику в колледже практически невозможно выбрать место практики, в основном всех независимо от их желания отправляют на завод, хотя кто то может и рассчитывать на место в какой то компании)"

Есть недочёт в некоторых предметах, по которым требуется очного присутствия студента, и ещё в очном формате тему легче запомнить, а не бегло изучить в онлайн

формате. И в третьих, это обучение иногда накладывается на обеденное время, хотелось бы что бы с 12 до 13 был обед у студента, а не учёба

Изменение расписания (пары идут до 8 вечера, к этому времени некоторые автобусы не ходят, и добраться до дома сложнее), добавление новых мест отдыха, например больше мест для сидения в коридоре, улучшение капремонта в здании колледжа, уволить одного злого вахтера, который унижает студентов

В туалетах полностью отсутствует туалетная бумага, не все кабинки закрываются, мыло всегда имеет крайне сомнительный запах. В столовой готовят как будто из каких-то отходов. В еде постоянно попадают кости, жир, кожа. Я неоднократно получал отравление после посещения столовой

Техническое оснащение. Время не стоит на месте и для работы(например, для программирования) необходимо усовершенствовать ПК и закупить более мощные ноутбуки. В некоторых кабинетах надо обновить проекторы. Общая проблема образовательных учреждений: нехватка кадров

Не принуждать учеников к подписанию целевого договора и не угрожать отчислением за отказ от трудоустройства во время обучения, и чтобы когда ты уже устроился тебе не предъявляли санкции в виде дополнительных заданий когда сами и настаивали на трудоустройстве

"Общешитие надо. Мы ездим из другого населённого пункта .В 6.00выезжаем. Снимать очень дорого сейчас.

Льготы для проезда хотелось бы. Очень много на дорогу уходит так как мы из далека ездим.

И питание хотелось бы побольше. Иногда не хватает и еды и времени"

"1. Необходимо проводить периодически грамотный инструктаж по чрезвычайным ситуациям, и педагогического состава и студентов.

2. Уважение некоторых педагогов в отношении к студентам.

3. Наличие в коридорах мест отдыха (лавочки, стулья, кресла, диваны)."

"1.Охранники (в связи с ситуациями в странах, хотелось бы чтобы мы учились в безопасности)

2.Закрытая территория как в дет.садах и школах(чтобы у всех причастных колледжа был магнит).

Третьего пункта нет, беспокоит только безопасность."

"Постоянное расписание нужно(оно есть ,но терпит постостоянные ежедневные изменения с разницей во времени даже меньше 12часов,то есть не за сутки узнаешь о другом расписание)

лучше качество пищи(готовят хорошо,но качество продукции низкое)

"

"1) Замена старой техники и периферии для учёбы (на некоторых ПК стоят windows 10 и всего 2 гб оперативной памяти), мониторы древние. В колледже имеются учебные ноутбуки, но тоже мало пригодны для учёбы, т.к технически устарели

2) -

3) -"

"Наличие питьевой воды в коридорах, изменение в расписании включения терминала считывания банковских карт в столовой ,очередь собирается огромная

Разрешить выходить студентам в магазин на переменах ,может кому то нужна определённая пища "

Переход на 5 дневную рабочую неделю, снижение плана учебной нагрузки, отсутствие дополнительных учебных дней в праздничные дни и дней, при которых затруднительно посещения учебной организации (заморозки до -40, аварии в городе, и тд.)

недостаток оборудования у преподавателей (фломастеров, проекторов, исправных станков), отсутствие на территории здания мест для размещения транспортного средства, отсутствие достаточной охраны для обеспечения безопасности в случае ЧП.

Не хватает зон отдыха, а не 2х старых скамеек на этаж. Кулеров для воды в коридорах, студенты готовы сами платить даже за это. Время начала обучения 8 утра, в других колледжах пол 9, так как большинство студентов едут из далека

"Составление расписания

Обусловливание того что практика в большинстве случаев будет направляться на завод

Расширение персонала медчасти, что бы сотрудник мог находиться ежедневно у себя, а не ходить из здания в здание"

Что вызывает особенно положительное отношение:

"Конечно! Вот три положительных особенности деятельности колледжа, которые могут служить примером для других учреждений:

1. Акцент на практическое обучение:

- Комментарий: Колледжи, которые интегрируют практические аспекты в учебный процесс, позволяют студентам применять теоретические знания в реальных условиях. Это может быть реализовано через стажировки, лабораторные работы или проекты с участием местных компаний. Такой подход не только повышает уровень подготовки студентов, но и способствует развитию навыков, необходимых на рынке труда, что делает выпускников более конкурентоспособными.

2. Развитие программ поддержки студентов:

- Комментарий: Эффективные программы менторства и академической поддержки помогают студентам адаптироваться к учебному процессу и преодолевать трудности. Колледжи, которые активно работают над созданием таких программ, демонстрируют заботу о своих студентах, что способствует повышению их успеваемости и удовлетворённости. Это также создаёт более сплочённое сообщество, где студенты чувствуют себя поддержанными и вовлечёнными.

3. Фокус на устойчивом развитии и социальной ответственности:

- Комментарий: Колледжи, которые внедряют инициативы по устойчивому развитию, такие как программы по охране окружающей среды или социальным проектам, показывают пример ответственного отношения к обществу и экологии. Это не только привлекает студентов, заинтересованных в этих вопросах, но и формирует у них ценности, которые будут влиять на их будущее. Такие инициативы могут вдохновить другие учреждения на внедрение аналогичных программ, способствуя созданию более устойчивого общества.

Эти особенности подчёркивают важность комплексного подхода к образованию и социальной ответственности колледжей, что делает их примерами для подражания для других учебных заведений."

"Хочется выразить огромную благодарность всему коллективу учебного заведения за создание комфортных условий для обучения!

Отдельно хочется отметить материально-техническое обеспечение: современное оборудование, просторные аудитории и наличие всех необходимых материалов. Это позволяет полностью погрузиться в учебный процесс и сосредоточиться на получении знаний.

Также стоит упомянуть о высоком уровне безопасности: охрана тщательно следит за порядком, а пожарная безопасность находится на должном уровне. Нельзя не сказать и про психологический климат: преподаватели всегда готовы помочь и объяснить непонятные моменты, одногруппники дружелюбны и открыты к общению. Благодаря этому учиться здесь легко и приятно!

Кроме того, хочется поблагодарить администрацию за организацию различных мероприятий, которые помогают студентам раскрыть свой потенциал и проявить себя. В целом, учебное заведение создаёт все условия для успешного обучения и развития студентов."

" Эффективная коммуникация

Организация активно использует внутренние и внешние каналы связи для обеспечения прозрачности и улучшения взаимодействия с сотрудниками и клиентами. Это может служить примером для других учреждений, чтобы повысить вовлеченность и доверие как внутри команды, так и среди клиентов.

Социальная ответственность

Организация активно участвует в социальных программах и инициативах, что способствует улучшению имиджа и повышению лояльности клиентов. Это делает её примером для других, показывая, как можно сочетать коммерческие цели с благотворительными усилиями, тем самым создавая позитивное влияние на общество.

""Программа «Лига колледжей» от «Газпром нефти». В рамках неё обучающиеся в колледжах проходят стажировку и практику на предприятиях компании. Это позволяет им понимать требования к работе на современном производстве и быть подготовленными к выполнению задач без потери времени на переподготовку. 2

Программа наставничества Михаила Дементьева «Кинетический интеллект». Позволяет освоить методику «Кинетический интеллект» и невербальные коммуникации как профессиональный навык, который повышает эффективность работы и ценность услуг. 3"

Работа столовой. Еда всегда вкусная, недорогая, правда бывают очереди. Хорошо соблюдается пропускной режим для входа в колледж. Большая часть преподавателей хорошо знают свой предмет(могу сказать так только про преподавателей своего направления, так как других не знаю)

Их нет. У меня есть возможность ходить в другие учебные заведения и на этом могу сделать вывод, что наш колледж далеко не самый лучший. Единственное что держит там и стало причиной поступления – это бюджет и близкое расстояние от вокзала, т.к. я иногородний студент

Особо не могу сказать , лично для меня, это то что могу спокойно на работу устроить (если конечно руки прямые , и растут от куда надо) , ну и то что большинство объектов связанных с этой организацией находятся не далеко друг от друга

Затрудняюсь ответить все устраивает. 1. Онлайн обучение с преподавателями через зум, что является плюсом, плюс есть практические и самостоятельные работы, плюс обязательное присутствие и дисциплина на посещение уроков.

Самая главная положительная черта этой организации - строгая дисциплина. Учащиеся не имеют права пропустить даже один урок без справки от врача. Это учит детей быть более организованными и повышает уровень знаний.

"Преподаватели открыты к диалогу.

Просто даются задания на пару, с предварительным небольшим объяснением, если что-то непонятно, можно подойти и спросить.

Проведение различных мероприятий."

На сегодняшний день – это один из немногих СУЗов страны, который готовит квалифицированные и качественные кадры для работы в авиационной, информационной и машиностроительной отрасли

"1. С исполнением 18 лет, вы можете устроиться на работу и на учёбу ходить только по субботам

2. Есть рост в сфере активистов

3. Здесь легко учиться, если не пропускать занятия. "

"1.Совмещение работы на производстве по специальности с обучением. 2.Внеклассное образование(пение, танцы, конкурсы, волонтерство).

3. Наличие автошколы при учебном заведении.

"

1. Привлечение родителей к организации внеурочной деятельности 2.Инновационный ресурсный центр 3.Психолого-педагогическое сопровождение студентов

"Привлечение родителей к организации внеурочной деятельности.

Психолого-педагогическое сопровождение студентов

Активная студенческая деятельность"

Квалифицированные педагоги, организованный подход к абитуриентам, мгновенная реакция на обращение ученика или родителя по той или иной ситуации.

3.3.24. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский автотранспортный техникум им. А.П.Обыденнова»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
505	96.55	86.71	72.40	94.06	87.47	437.19

Что можно улучшить:

"1) Есть, пусть даже не супер хорошие, стенды, по которым мы, как техническая специальность, должны заниматься, но этого не происходит. Часто мы находимся в кабинетах с этими стендами, но к ним даже не прикасаемся. Только теория, и то, преподносящаяся плохо

2) Преподнесение некоторыми преподавателями информации. У отдельных лиц всё зачастую склоняется к чтению информации и дальнейшему переписыванию ее (информацию) студентами себе в тетрадь.

То есть, преподаватели просто читают нам информацию (некоторые даже не читают, отходя от темы и рассказывая то, что не относится к предмету), а мы её просто переписываем в конспекты, почти никакой практики.

Пишем больше, чем делаем. И вообще в теме приходится зачастую разбираться самостоятельно

3) Больше не вижу минусов"

"1) Хотелось бы 5-ти дневную форму обучения в данной организации достаточно большой объем знаний и информации которые студент обязан усвоить и выходного дня в 1 день недостаточно чтобы в полной мере восстановить силы и продолжать качественное обучение

2) Не все работники организации вежливы и доброжелательны есть преподаватели и другие работники которые откровенно говоря ""хамят"" и строят из себя ""директоров"" а студенты для них маленькие людишки на которых можно отыгаться

3) В самом здании мало туалетов и питьевую воду можно купить только в столовой которая находится в другом корпусе и до неё идти довольно долго из-за чего студенты могут опаздывать на занятия что впоследствии создаёт неприятные ситуации и ненужные беседы с преподавателем"

"1. Составление расписания и замен предметов(вместо замены просто убирают предметы а не заменяют, тем самым изменяя полностью расписание на уч. день, время , предметы)

2. Отношение к студентам, думаю что нужно отправлять не только на курсы по повышению квалификации, но и на уроки этики, вежливости и тд. В общем поведение своё нужно менять к студентам, согласен что к некоторым нет никакой терпимости, но сохранять свой человеческий облик нужно всегда.

3. Нужно ослабить свою хватку за дресс-код. Из за этого страдают все, например из за кофты с капюшоном или светлых джинс могут развести скандал и не впустить в техникум. Это очень печально, ведь многие едут из далека. В общем, из-за придуманных (неуместных) уставов техникума страдают все "

Изменения это процесс подготовки к реализации новых решений на уровне организации и контроля этой работы. Самое главное в изменении это продуманность и всесторонняя проработка принимаемых изменений. Прежде чем менять что-либо в организации, необходимо подумать, как такие перемены отразятся на участниках и подразделениях компании. Эффективное управление изменениями позволяет внедрять новые процессы, не нарушая работу коллектива и организации.

Нужны кулеры с водой на каждый этаж потому, что ходить каждый раз в магазин и стоять очереди не очень удобно. Пятидневную форму обучения (очень тяжело учиться 6 дней подряд, а на 7 день пытаться доделывать все заданные занятия), и так же желательно сделать одно сменную учёбу, иначе тяжело в один день идти во 2 смену и возвращаться домой в 9 часов вечера, а на следующий в 8 утра уже занятия начинаются. Ничего не успеваешь

Чтобы на этажах стояли кулеры , свободная доступность для питья . Также чтобы в туалете было чисто , присутствовали гигиенические средства (туалетная бумага, хорошее мыло для рук). В летний период времени невозможно находиться в техникуме , что снижает учебный процесс . В техникуме стоит духота . Окна в коридоре не открываются , за счёт этого не проветривается помещение . Также хочется 5-ти дневку

Я считаю что было бы лучше сделать, 5-ти дневное обучение, так как по субботам очень сложно просыпаться и ехать в техникум, так же я бы добавил на каждом этаже по кулеру с водой, так как у некоторых студентов может не быть возможности

приобрести себе воды, так же хотелось бы что бы в мужском туалете открыли больше кабинок, так как в основном там открыто либо 2 кабинки либо 3

"1. работа уборщиц. сидят в туалете и смотрят тиктоки, говорят по телефону. спокойно в туалет сходить нельзя.

2. нехватка лавочек около кабинетов. приходится сидеть либо на корточках, либо на кафельном полу

3. нормализовать работу гардероба (а именно сотрудников) в осенне-зимний период. происходит давка и свою куртку забрать просто невозможно. "

Нехватка практических знаний, было бы лучше если бы они были при прохождении сложных тем, например "газораспределительный механизм" тяжело понять как это все работает не увидев хотя бы видео, присутствие многих деталей не могут легко запомниться, при объяснение хотя бы на видео все запоминается на много лучше и понимание данной темы возрастает.

График учёбы - иногда очень неудобно, потому что приходится просыпаться каждый день в разное время. Дистанционное обучение - некоторые преподаватели не разбираются в технике, из-за чего пары затягиваются. Гардеробы - очень неудобно стоять в очереди, чтобы забрать куртку. В очередях топчут обувь, вечная давка

" Так же можно сделать пятидневку вместо шестидневки, будет свободно время возможно для сдачи Долгов. В идеале поставить воду с кулером на каждом этаже. Что бы студенты могли пить вовремя перемены.

Так же что бы у женском туалете было побольше открытых кабинок, ведь на перемене невозможно туда попасть.

""1. Поставить бойлеры с водой

2. Сделать 5-дневную учебную неделю

3. Учиться только у первую смену

4. Увеличить количество женских туалетов либо починить сломанные, тк на переменах всегда очередь и люди опаздывают на пары

5. Продумать вход в техникум, чтобы не было очереди и не опаздывать на пары "

"Студенты хотят 5дневку, многим это было бы удобнее. По субботам родители отдыхают, хочется проводить больше времени с ними.

6 пара заканчивается позже, чем работа у родителей, если зима, то приезжаешь домой спустя 2 часа, хотя ехать 40 минут

""Нужна вода питьевая,хотелось чтобы был на этажах хотя бы кулер.

График работы, хотелось бы чтобы дети учились в одну смену и была пятидневка.

Нет электронного дневника где можно отслеживать оценки учащимся."

Изменение преподавательского состава по обычным предметам (на более молодой, чем деспотичные старухи), достойные стипендии для обучающихся и работы старосты, побольше практического обучения

Пятидневка - большая часть учащихся иногородние жители, кулеры - голова лучше работает если человек пьёт воду, диваны - отдыхать во время перерывов, стоянка - автотранспортный техникум

"Больше свободного времени, так как часто устаёшь

Сделать диваны в читальном зале, потому что читать там не удобно

Рассмотреть открытие ещё одной профессии.

"

"1.улучшить экспонаты в кабинетах спец предметов.

2. Оборудовать кабинеты кондиционерами или улучшить вентиляционную систему.

3. Обновить мебель в кабинетах."

Комната отдыха минимум 1 на этаж, кулер, парковка, добавьте еще одно в гардероб либо соблюдайте порядок в гардеробе чтобы никто не кучкался и не толкался.

Хотелось чтобы у ребёнка была пятидневка и первая смена. Чтобы было два дня отдыха. Очень поздно возвращается домой. И доступные кулеры с питьевой водой.

Я считаю что нужно ввести 5 дневную систему, 1 смену для некоторых групп, это все будет очень удобно как для студентов так и для преподавателей

"Нет кулера на этажах, приходится за водой ходить в ближайший магазин.

Хотелось бы ещё учиться по пятидневке.

Нет нормальной хорошей парковки

Что вызывает особенно положительное отношение:

"**Вот три положительных особенности деятельности организации, которые могут стать примером для аналогичных учреждений:**

1. ****Инновационные подходы к образованию.**** Организация активно внедряет новые методики и технологии в образовательный процесс. Это может быть использование интерактивных досок, онлайн-курсов, проектной деятельности и других современных подходов, которые делают обучение более интересным и эффективным. Такой подход может служить примером для других учреждений, показывая, что инновации могут значительно повысить качество образования.

2. ****Сотрудничество с профессионалами.**** Организация привлекает к образовательному процессу опытных специалистов из разных областей. Это позволяет студентам получать знания из первых рук, а также развивать навыки коммуникации и взаимодействия с профессионалами. Такой опыт может быть полезен для будущих специалистов и служить примером для других организаций, которые стремятся к высокому качеству образования.

3. ****Поддержка и развитие талантов.**** Организация уделяет внимание развитию талантов среди студентов. Это может быть поддержка в участии в научных конференциях, конкурсах, стажировках и других мероприятиях, которые помогают раскрыть потенциал молодых людей. Такой подход может служить примером для других организаций, показывая, что развитие талантов является важной задачей образования.

****комментарий:****

Эти особенности деятельности организации демонстрируют её стремление к постоянному развитию и улучшению качества образования. Они могут стать примером для других учреждений, показывая, что инновационный подход, сотрудничество с профессионалами и поддержка талантов являются важными аспектами успешного образования."

Первая особенность в том что рядом с техникумом есть парковка для транспортных средств, это очень удобно, вторая особенность в том что есть собственное большое футбольное поле для занятий по физкультуре, третья особенность в том что у техникума хорошая столовая с дешёвыми ценами, можно очень хорошо пообедать

"1) В самом здании есть автоматы где можно приобрести горячие напитки (кофе, горячий шоколад и т.п.)

2) Продолжительность перерывов вполне устраивает времени вполне достаточно

3) У главного входа красиво высажены деревья и подстрижены кустарники что не может не радовать глаз"

гибкость (мобильность) образовательной программы; возможность для приобретения социального опыта, опыта практической деятельности; широкий выбор профессий, позволяющий осуществлять выбор, исходя из собственных интересов и способностей студентов.

Доброжелательные преподаватели, у студентов помимо очной формы обучения есть возможность пройти курсы повышения квалификации и получить дополнительный диплом, например слесаря с разрядом, современные технологии для работы со студентами

Очень нравятся строгий но не жёсткий контроль за успеваемостью учащихся. Внимательные адекватные преподаватели знающие особенности психологического развития учащихся в данном возрасте.

Некоторые преподаватели мастера своего дела. Потому что одно дело когда нам просто читают информацию а некоторые берут из личного опыта и такая информация легче принимается

"1) Хороший ремонт, удобная навигация (нумерование кабинетов, расположение здания)

2) Добрые преподаватели, которые всегда готовы помочь

3) Больше хороших примеров не вижу"

Прилегающая территория отличная, всегда чисто и красиво. Есть свой автотранспорт который возит учащихся на мероприятия. Много кружков и направлений для развития учащихся.

"Профессиональная команда сотрудников, ориентированная на результат.

Современное оборудование и технологическая база.

Система мотивации и корпоративных мероприятий "

"Созданы все условия для деятельности. Открытая доступность необходимой информации.

Доброжелательность и взаимопонимания всех участников образовательного процесса."

"Добрые и общительные учителя, потому что общение с ними это важно

Предметы которые нужны именно твоей специальности

Общение группы вне техникума "

"1. Участие студентов в чемпионате world skills.

2. Частые мероприятия, посвященные разным праздникам.

3. Разнообразие кружков на все интересы."

Стабильность, быстрая работа с поступающей информацией, доброжелательность и активная работа не только внутри техникума, но и за его пределами

Сильный преподавательский состав, организован дисциплина для студентов, хорошая оснащенность и техническое состояние здания.

Удобный график обучения. Возможность получения дополнительных специальностей.

Возможность прохождения практики в колледже.

Хорошие преподаватели, хороший ориентир в организации, классные сотрудники(воспитательного отдела, учебной части и т.д.)

вкусная столовая, вежливость некоторых преподавателей, вежливость некоторых сотрудников администрации техникума

Преподаватели доброжелательные, пунктуальны , находят подход к студентам .В техникуме КАТТ чисто и комфортно .

Всё чётко, конкретно,за студентов горой,,есть ответы на все вопросы . нравится как относятся к студентам

1.Доброжелательные работники организации. 2. График организации. 3. Профессиональные работники организации.

"Понятная форма обучения

Преподаватели вежливые, понятное объяснение

Удовлетворительное расписание звонков"

"1.Открытость и доступность услуг

2.Преподавательский состав

3. Соответствие образовательных программ "

Контролирует ребёнка, обеспечивает всем нужным для учёбы и конкурсов, волонтерской деятельности ведут

Доброжелательный и отзывчивый коллектив ; доступные цены в столовой ; большое количество кабинетов.

3.3.25. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский колледж строительства, архитектуры и городского хозяйства»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
527	96.39	87.91	79.25	94.27	91.59	449.42

Что можно улучшить:

"1. Организация обеденной зоны. В организации отсутствуют условия для приёма пищи, столовая не соответствует санитарным нормам и никак не относится к организации. Про этот вход со своей едой туда также воспрещён.

Также отсутствует нужное количество учебных кабинетов.

2. Внутренняя ситуация в организации. Отсутствие персонала, грубое начальство, из-за второго вытекает первое. Нахальное, дерзкое поведение руководства и учебной части, отсутствие субординации у сотрудников.

3. Задержка стипендиальных выплат и в принципе их беспричинное отсутствие за большой период времени (около 6 месяцев)"

"1. Обязательное ношение сменной обуви/тапочек/бахил - бесполезно, т.к. студенты во время перемены идут в сменной обуви на улицу за перекусом, т.к. не всем нравится питание в буфете, проверка обуви идёт только перед первой парой

2. В буфет нельзя со своей едой, так же нельзя кушать в классах, коридорах и т.д, где осуществлять приём пищи не понятно

3. Меняющееся каждую неделю расписание - нереально планировать учёбу, выполнение домашнего задания"

"1)На окнах нет ручек, приходится бегать по этажам в поисках ручки.

2)Зимой в гардеробе собирается очень большая очередь! Неприятно стоять и ждать пока тебе выдадут одежду по 20 минут!

3) Очень мало мест, где можно переодеться или же просто присесть во время перемены. Зимой дети переодеваются на полу!

4) Было бы славно, если бы занятия начинались в 8:30 хотя бы зимой, когда темнеет очень рано и все места в общественных транспортах забиты "

"1. Учебная программа(специальность- архитектура). Нет чёткого грамотного плана обучения, отсутствие практики, очень мало новой и нужной информации

2. Нехватка преподавателей

3. Буфет (несъедобная еда, высокие цены, грубое отношение со стороны персонала, так как в буфете со своей едой сидеть запрещается студенты вынуждены есть в учебных аудиториях или на улице) "

"Питание - столовая есть, но не способна обработать весь поток людей, приходится отказываться и питаться в магазине.

Вода - только магазин, бутилированная.

Учителя - уходят, не хватает персонала.

Общежитие - ужасно, оно есть, но ни по ремонту, ни по безопасности не соответствует, имел опыт с кражи моей еды с общественных холодильниках."

"1. Более пристальное наблюдение в раздевалке, откуда часто пропадают вещи студентов

2. Нет кулеров с питьевой водой, которые были бы кстати, во избежании обезвоживания студентов, у которых нет денег на ежедневную покупку воды

3. В коридоре на 3/4 этажах недостаточно освещения в центре коридора, из-за чего бывает темно "

"1. Зона отдыха. Отсутствует, не считая, скамеек в коридорах учебного заведения, в библиотеке могут проводиться пары.

2. Столовая. Думаю руководство должно было тщательно рассмотреть договор с ИП, все возможные варианты со столовой, в 90-х столовая была лучше, чем здесь

3. Можно найти достаточно мелких изъянов"

Организованная студенческая столовая, внедрение кулеров с водой и организация зон ожидания в коридорах. Так же хочется добавить активную внеучебную деятельность студенческого совета, больше мероприятий, которые всё же есть, однако им не хватает инициативности и большей заинтересованности.

"1. Это то что каждую неделю разное расписание

2. Экзамен могут поставить по предмету который изучали в прошлом году в 1 семестре

3. Преподавателей не волнует то что ты работаешь и не успеваешь иногда выполнять задания, а то что на стипендию в 700 руб не прожить и дня "

Прилегающая вокруг территория в ужасном состоянии, были травмы после падения от асфальтного покрытия, нет надлежащей стоянки для автомобильного транспорта. А также нет зоны отдыха на территории вокруг колледжа. Общежитие в плачевном состоянии

"1. Хочется покушать свою еду в столовой, а не в аудиториях.

2. Туалетная бумага в кабинках отсутствует, хотелось бы чтобы она появилась.

3. Хочется, чтобы скамейки появились на всех этажах, а то сидеть на холодном полу как-то не хорошо."

"расписание - составляется случайным образом на каждую неделю, редко когда бывает хоть сколько-то систематизированным

общежитие - устаревшие инженерные системы

больше не вижу возможных, или требующих незамедлительно изменений "

"Не квалифицированные преподаватели, которые не могут дать знаний по дисциплине

Плохая работа администрации в плане создания расписания

Помещение колледжа, в котором требуются зоны для студентов (приём пищи, ожидание пар)

"туалетная бумага в туалете и мыло отсутствует, техника вся очень старая за компьютерами и ноутбуками невозможно нормально работать, цена и качество в столовой абсолютно не соответствует, очень часто закрыт мед кабинет

"Расписание большой вопрос. Очень хочется, чтобы дети начинали учиться в первой половине дня.

Разгрузить субботу и не ставить на субботу занятия начиная со второй половины дня. Это будет плюсом и для педагогов. "

Наличие и доступность в учреждении питьевой воды бесплатной (т.е. наличие кулеров в корпусах обучения). Далее наличие для инвалидов всех необходимых конструкций для их свободного и самостоятельного перемещения.

Отправить на пенсию преподавателей с преклонным возрастом. Туалетные бумаги ,мыло в туалетах необходимо, больше парковочных мест , у колледжа есть своя стоянка полупустая, но туда пускают только преподавателей

добавьте место для питания студентов так как в столовой этого делать не разрешают и дайте возможность как и обещали оставлять обувь в гардеробе и утром её адекватно забирать и обуваться спокойно

Изучение предметов не по специальности, по самой специальности информации и практики очень мало. Очень много ненужной теории, только конспекты и пишем. Мало выбора мест для прохождения практики

"1) Отремонтировать электропроводку (розетки)

2) Отремонтировать кабинки санузлов и текущие сливные бочки

3) Ответственно следить за поступлением стипендии и средств за посещаемость. "

Появление новых возможностей. Изменения нужны, когда у организации появляются иные варианты развития, например, фирма получила контракт или возник вариант расширить деятельность.

иногда дают чрезмерную нагрузку по расписанию и бывает неравномерная распределенная нагрузка на неделю, некоторые преподаватели некорректно работают со студентами(единицы)

Изменение входа и выхода для инвалидов, наличие опознавательных табличек, наличие спец обученных людей для помощи в организации обучения инвалидов и людей с ОВЗ

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1) Естественные, к которым относятся такие параметры, как: цены, сроки доставки, авторитет компании, наличие известных клиентов. Такие преимущества являются наиболее важными, так как основываются на фактической, правдивой информации.

2) Искусственные конкурентные преимущества относятся к разряду манипуляции, однако при правильной подаче могут выгодно дополнить естественные выгоды и принести бизнесу большую пользу. В эту категорию входят понятия: индивидуальный подход, обязательства по гарантии, акционные предложения.

3) Низкая стоимость. Если цены на товары у вас ниже, чем у конкурентов, обязательно отметьте эту особенность. Но старайтесь избегать шаблонных формулировок вроде «Низкие цены», «Скидки для постоянных покупателей» или «Цены от производителя». Выражайтесь более конкретно, указывайте точные цифры: «скидка 15% на стиральные машины», «цены на 20% ниже рыночных» и т.д."

"1. Качественное оказание образовательных услуг. Очень сильные педагоги, которые заинтересованы в своих студентах, грамотно преподносят информацию и учебный процесс интересный и познавательный.

2. Географическая доступность здания.

3. Разнообразие внутренних мероприятий."

Качество, соблюдения порядка, культура организации, а также инфраструктура - все эти особенности могут послужить, как пример, для аналогичных учреждений. Каждая особенность имеет надёжность для дальнейшей работы и реализации учреждений.

"1. Коллектив - доброжелательный и в основном справедливый

2. Активисты - подают пример другим студентам, организуют мероприятия, радуют преподавателей

3. Организация порядка в колледже - помогает в комфортных условиях получать знания "

Почему нельзя сделать как в других учебных заведениях по субботам дистанционное обучение, потому что многие учащиеся живут не в Казани и не каждую неделю они могут поехать к себе домой так как по субботам ставят много пар

"1. Взаимодействие педагогов со студентами, конкурсы, совместные проекты итд

2. Доброжелательность педагогов и администрации колледжа создают комфортную атмосферу

3. Своевременная и актуальная информация на сайте колледжа

"

Достижения и авторитет. Дипломы, сертификаты, награды на выставках и конкурсах подчеркнут опыт и статус колледжа. Участие педагогов и студентов в профессиональных конференциях и конкурсах также повысит уровень авторитета

Не требовали регистрации на ГУ и обязательную подачу заявления в электронном виде. Во многих образовательных организациях грубо нарушают права абитуриентов, и принуждают к использованию электронных сервисов.

"Ремонт - комфортное место для обучения

Учителя - те которые есть по проф предметам, хорошие специалисты

Поддержка учеников - есть возможность исправить и вернуться на нормальные рельсы обучения"

Наличие пропусков и проверка студенческих - как минимум это забота о безопасности студентов, также могу сюда же отнести наличие камер видеонаблюдения, которые есть даже в кабинетах

"1) скоординированная работа администрации и педагогического коллектива

2) ясное и четкое реагирование и работа ведущего педагога

3) профессионализм преподавателей "

хороший состав преподавателей, для грамотных и не ленивых учёба даётся легко, много возможностей побывать на различных мероприятиях и узнать много чего нового

По учебе все очень строго. Это очень хорошо. Нравится взаимодействие учителей с родителями. Полный контроль учеников это очень хорошо. Только хорошие отзывы

"1) Понимающий педагогический состав

2) Ответственный отдел производственной практики для трудоустройства

3) Выделенные мастерские для обучения студентов. "

Сильный педагогический состав. Помещения оборудованы в соответствии с необходимыми требованиями. Отзывчивость руководства и сотрудников колледжа.

Лояльность, коммуникабельность куратора, который всегда на связи и с учащимися и с родителями. Во время предоставляет всю необходимую информацию

"1. Преподаватели - хорошие люди.

2. Аптеки, магазины и т.д. в шаговой доступности, что очень облегчает жизнь.

3. Больше нечего сказать вроде..."

Очень добросовестные и справедливые преподаватели, не завышенные цены для коммерческого обучения, предоставляют место для некоторых практик

Студентов хорошо контролируют (дисциплина, внешний вид) педагоги каждый учебный день дают инфо родителям о посещаемости и успеваемости ,

Понимающие и отзывчивые педагоги. Строгие, но только по делу для организации порядка. Приятно удивил контроль и связь с родителями.

много проводится работы среди студентов в творческом направлении, а так же направлении патриотизма, грамотный подход к обучающимся.

"Доступная среда, доброжелательный пед - состав Администрации.

Большой плюс предоставления иногородним комфортные жилые условия."

Доброжелательные и вежливые преподаватели, хорошая организация охраны и безопасности студентов. чистота и порядок в колледже.

"1. лояльное отношение преподавателей

2. эффективные методики учебной деятельности

3. постоянное развитие учебной программы "

Работа классного руководителя, хотелось бы, что все преподаватели умели так ладить и стали авторитетом для своих подопечных

"1. Качественное образование

2. Возможность практиковаться в разных сферах профессии

3. Хороший педагогический состав "

"уважительное отношение к учащимся

общение с родителями своевременное

понимание учащихся с их интересами и увлечениями "

часть преподавателей действительно хорошие специалисты, которые заинтересованы в своей работе, помогают и объясняют

3.3.26. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский колледж технологии и дизайна»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
439	95.40	83.97	70.75	94.31	92.37	436.80

Что можно улучшить:

Отсутствие лифтов вероятно, либо отсутствие устройств для подъёма инвалидов на лестничной площадке. В первой случае здание вряд ли конструировано с возможностью установки лифтов, а второй вариант — более возможен. Незамедлительного устранения не требует, но это поле обязательно, поэтому это больше как пожелание. Второе — отсутствие питьевой воды в свободном доступе, но если её покупка в столовой колледжа - приемлемо, то это замечание можно пропустить. Третье — возможно, нужна более лучшая отделка цокольного этажа колледжа, но в целом не мешает.

"1. Нужны кулеры с водой. Они должны обслуживаться за счёт организации а не студентов, это важно. Почему нужна вода - разъяснения излишне. Вода нужна всегда.

2. Нужно поощрять активистов колледжа хотя бы раз в месяц. Они трудятся за наш колледж, стоит их благодарить за это не только добрым словом
 3. В кабинетах убрать лишнее чтобы было больше места, больше воздуха. В некоторых кабинетах очень тесно и душно. Это сказывается на восприятии материала
 4. Пора возобновлять работу гардероба. Верхнюю одежду носить с собой неудобно "
- "1. Отставание от конкурентов. Если конкуренты применяют новые технологии это свидетельствует о необходимости перемен.
2. Низкая мотивация сотрудников. Если сотрудники не мотивированы или не чувствуют удовлетворения от работы, это сигнализирует о том, что что-то идёт не так. Требуется перемены, если у людей нет возможности расти в карьере или они не получают достаточной оплаты труда.
 3. Появление новых возможностей. Изменения нужны, когда у организации появляются иные варианты развития"
- Я думаю, что нужно уменьшить нагрузку на студентов, особенно на дистанте, вообще не хватает времени на саморазвитие. Мало практики, одна теория, которая никому не нужна, теория без практики - пустая трата времени, практика без теории - трата большого количества времени в никуда. С каких пор мероприятия стали обязательными? Кто хочет, тот идёт, а не как сейчас, все и точка
- Убрать с сайта kkttd.ru ссылку на Instagram, при нажатии на нём на надпись "Казанский колледж технологии и дизайна" (у логотипа) не перенаправлять на kkttd.ru/plan-meropriyatijj-po-podgotovke-i-prazdnovaniju-100-letnego-yubileya/ , перевести страницу kkttd.ru/znanie-tv/ на английский и татарский.
- "1)Желательно чтобы была пятидневка (многие дети из далека, чтобы можно было бы домой съездить)
- 2)Питание студентов в столовой желательно подешевле (есть много студентов из неполной семьи)
- 3)Обеспечение питьевой водой для студентов (необходимость) "
- "1. Обустройство общежития, до конца докупить холодильники и стерильные машины.
2. До конца провести ремонтные услуги.
3. Предоставить бюджетникам на дипломные работы материалы.
- Лично мои и не только, пожелания для улучшения данного завей. "
- Аудитории в старом корпусе идут под откос, из за чего учебные принадлежности иногда приходится придерживать на столе; столовая находится в подвальном помещении и необорудованна для обедов; отсутствие зон ожидания в старом корпусе
- "Доделать ремонт колледжа, что ведётся уже 6 лет.
- Поменять преподавателя ОБЖ.
- Дать полную и достоверную информацию о новой программе обучения.
- Колледж должен прикреплять своих учеников самостоятельно к местными поликлиникам. "
- "1. Сделать пятидневное обучение (в субботу ходят мало студентов и новые темы всё равно не изучаются)
2. Нехватка преподавателей по узким дисциплинам
- 3 холодильники и стиральные машины в общежитие !!!! До сих пор их нет "
- "Создание спортивного зала хотя бы среднего размера

В нашем колледже все занимаются на улице и с приходом зимы не получится нормально заниматься физкультурой вообще, так как зал маленький и активно ничего делать там нельзя"

Питание дорогое, преподаватели есть грубые, с которыми сложно найти общий язык. Расписание которое скачет от нормального до безумно неприятного, в один день может быть 2 пары, а в другой 4 и с самыми сложными предметами.

пересмотр учебной программы, за 3 года 0 обучения в программировании; ремонт старого корпуса, здание буквально аварийное. замена компьютеров, они слишком медленны либо не рабочие, практически нигде нет проекторов.

"Оснастить учащихся учебниками и раздаточным материалом.

Организовать работу столовой и оснащение кулерами с питьевой водой.

Формировать расписание на семестр, а не на одну неделю.

Провести ремонт в здании"

Не особо удовлетворяет вход в учреждение(охрана). В остальном всё хорошо. В комментариях, хотелось бы чтобы преподаватели чуть больше с пониманием относились к студентам, также как и состав администрации.

Когда уже выделяют деньги на ремонт колледжа? Это здание находится в центре города, в чем проблема выделить деньги на ремонт? Актный зал закрыт, третий этаж закрыт, этому зданию уже много лет.

"Столовая, это просто мрак если честно.

В туалет надо туалетную бумагу, и бумажные полотенца, это же база базовая, не хочу сушить руки под этим рассадником микробов.

Обновить ПК в кабинетах. "

"Оставляю пожелания:

- Вопрос с питанием можно улучшить, чтобы обед был доступным и вкусным для студентов

- было бы здорово 5 - дневка чтобы была, нам как иногородним это очень удобно
"

"Узкий проем при прохождении турникета.

Колледж находится в очень красивом месте, соответственно и внутренне пространство колледжа должно соответствовать, требуется ремонт помещения. "

Ремонт старого здания! Спортзал не в подвале. Хорошая столовая с горячим питанием. Расширить входную группу, тк. не справляется с потоком студентов и пропускная способность низкая.

1. Расписание пар осуществляется на одну неделю, что по моему мнению не удобно. 2 нехватка кабинетов на всех преподавателей вынуждает часто искать нужный кабинет. 3 нет

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1) Узкая специализация. Она подтверждает экспертность в целевой области и привлекает клиентов, которые ценят специализацию. Например, владелец раритетной машины предпочтёт обратиться не к «специалистам широкого профиля», а в мастерскую, сотрудники которой работают только с ретроавтомобилями. 2) Достижения и авторитет. Дипломы, сертификаты, награды на выставках и конкурсах подчеркнут опыт и статус компании. Также можно упомянуть об участии в отраслевых

конференциях или о сотрудничестве с крупными или государственными ведомствами.

1

3) Специальные условия. Например, удобное расположение офиса, изготовление товаров под заказ, наличие большого собственного склада. "

"

1. Сильная корпоративная культура: сплоченность, доверия, ориентация на команду.
2. Фокус на клиента: ориентация на потребности, гибкость, дополнительные услуги.
3. Эффективное обучение: регулярные тренинги, возможность роста, поощрение инициативы.

Эти особенности помогают организациям достигать успеха, увеличивая лояльность сотрудников, привлекая клиентов и повышая конкурентоспособность."

Преподаватели очень хорошие, кроме Антонова, с ним невозможно договориться, я не понимаю почему его держат, не устраивает как он ведёт себя с учениками. А так в целом все учителя просто отзывчивые и понимающие. Но из-за Антонова хотелось даже отчислиться, окна не открыть в духоту, не пить воду, когда сам около компьютера распивает свой кофе. Многие на его жалуются, но почему то всем все равно.

"1. Качественный преподавательский состав: Опытные, квалифицированные преподаватели с богатым опытом преподавания, которые могут заинтересовать студентов предметом и помочь им освоить новые знания и навыки.

2. Индивидуальный подход к обучению: Возможность для студентов учиться в собственном темпе, получать дополнительную поддержку в случае необходимости.

3. Разнообразные учебные программы"

"1) Творчество студентов (по каждой специальности работает профессиональный творческий кружок)

2) Тесные связи с промышленностью (позволяют предприятиям участвовать в учебном процессе и в дальнейшем трудоустраивать студентов)

3) Открыт ресурсный центр по подготовке ,переподготовки и повышению квалификации специалистов для лёгкой и текстильной промышленности. "

Места для отдыха хоть появились и недавно, но это хороший плюс, который надо осуществить и другим учреждениям, где этого нет, повышает общий комфорт студентов. Второе - в целом отношение сотрудников, комфортабельное. Третье - преподавание идёт в ногу с технологиями: преподаватели активно используют сенсорные доски.

"В этом колледже ещё остались преподаватели, которые не равнодушны к своей профессии и заинтересованы результатах своего труда.

Педагогический коллектив старается вложить свои знания и умения в студентов, их заинтересовать и направить в дальнейшем. "

Отзывчивые преподаватели, всегда пойдут навстречу студенту. Организация внеучебных занятий - обширный выбор кружков и их хорошая организация. Опрятный внешний вид учебного заведения - все чисто и красиво, всегда приятно оставлять ребёнка у колледжа

"Качественный ремонт в общежитии. Отсутствие лишней живности.

Использование новейшего оборудования для творческих специальностей.

Бесплатное обеспечение тканями. Полное обеспечение материалами участников конкурсов по творческим специальностям."

"Ответственный подход к образовательному процессу

Колледж и общежитие рядом ,это очень удобно

Колледж заинтересован выпускать высоко квалифицированных специалистов и предлагает дальнейшее трудоустройство . Это очень важно !"

1 Обеденное время разделено для первых курсов и всех остальных, что способствует уменьшению столпотворения людей. 2 довольно длинный обеденный перерыв позволяющий без спешки сделать все дела. 3 нет

Отличное обеспечение по Профессионслитету. Желаю колледжу по всем направлениям такое же оснащение. Доброжелательный коллектив педагогов и администрации. Отличные условия в общежитии.

"Учителя полностью отдаются своему делу -это заряжает на позитив

Прекрасный вид на исторический центр Казани

Когда просишь быстрее оформить какие-либо документы, идут на встречу "

Готовность сотрудников проконсультировать по интересующим вопросам. Внеучебная деятельность, предоставляемая организацией, в виде кружков. Удобные и доступные интернет-ресурсы

"1. Удобное место положение.

2. Компетентность работников и предоставление полезной информации.

3. Место для развития своих качеств и талантов.

Мое сугубо личное мнение. "

"1) любовь и заинтересованность преподавателей к своему предмету

2) можно выходить на переменах на улицу и во время обеда в столовую не под Алеку

3) прекрасная атмосфера "

Хорошее качество образования, доброжелательность всех сотрудников колледжа, наличие необходимой информации на сайте колледжа, чистота в кабинетах, туалетах и коридорах.

Очень хороший преподавательский состав (они - профессионалы своего дела), место расположение организации и общежития, обеспечение участия в мероприятиях и конкурсах

Быть более добрыми со студентами,идти чаще на встречу,давать знания и уметь сначала определять знания учеников,а потом уже проработать с ними все,что не знают

Строгость преподавателей одновременно сочетающееся с добротой и их заботой,

Высокое качество образования,Способность донести до студентов нужные им знания.

"1)Чистота учебного заведения (залог здоровья)

2)Ремонт (привлекает)

3)Учебное заведение находится недалеко от общежития(экономия времени и финансов) "

Контактность преподавателей с родителями и забота об учениках. Внеучебные мероприятия для досуга учеников, интерес к спорту, спортивные соревнования

1)Все педагоги очень хорошо объясняют темы, все понятно в первого раза, хочется все время в колледж, я ни разу не пожалела что поступила именно туда

Высококвалифицированные педагогический коллектив и руководство; доброжелательное отношение к обучающимся; интересный/увлекательный процесс обучения

Оборудование хоть и в маленьком количестве, но есть. Присутствует столовая, хоть и с очень плохим видом. На этажах для детей есть мягкие кресла

"1. Онлайн- собрания- очень удобно для родителей, которые проживают за пределами Казани

2. Комфортное общежитие

3. Доброжелательная атмосфера "

3.3.27. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский нефтехимический колледж им. В.П.Лушникова»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
323	99.13	94.97	84.25	98.95	98.82	476.12

Что можно улучшить:

"Вот три особенности работы организации, которые могут требовать незамедлительного изменения:

1. Неэффективные процессы: Если в организации существуют устаревшие или избыточные процессы, это может замедлять работу и снижать производительность. Например, если документы обрабатываются вручную и требуют много времени на согласование, стоит рассмотреть внедрение автоматизации. Это приведёт к ускорению работы и снижению вероятности ошибок.

2. Отсутствие гибкости: В условиях быстро меняющегося рынка организациям необходимо адаптироваться к новым условиям. Если структура компании слишком жёсткая и не позволяет быстро реагировать на изменения (например, изменение потребительских предпочтений или внедрение новых технологий), это может

привести к потере конкурентоспособности. Важно пересмотреть организационную структуру и внедрить элементы гибкого управления.

3. Низкий уровень вовлеченности сотрудников: Если сотрудники не чувствуют себя мотивированными или вовлечёнными в процесс, это может негативно сказаться на их производительности и общей атмосфере в команде. Проведение регулярных опросов о вовлеченности, создание программ поощрения, а также возможность для профессионального роста могут значительно улучшить ситуацию.

Эти изменения важны не только для повышения эффективности работы организации, но и для создания более комфортной рабочей среды для сотрудников, что в свою очередь способствует их лояльности и продуктивности."

Преподаватели некоторые не объясняют в полном объеме свой предмет. Ученикам приходится самим смотреть дополнит. видео и искать в интернете информацию. Некоторые преподаватели обсуждают свои проблемы на уроках, которая не должна никак влиять на учёбу. В общем информации нет как таковой. Учителя не поддерживают и не помогают преодолеть препятствия. Но есть плюсы, что не все учителя такие,. Есть и очень хорошие

Техническое оснащение аудиторий - в век модернизации автоматизации такой колледж для обучения специалистов необходимо обновлять, привлекая частные предприятия с дальнейшей практикой учеников в организациях. Преподаватели - также необходимы опытные преподаватели по специализированным предметам. Практика для учащихся

"Я считаю, как студент колледжа, что внешняя и внутренняя среда образовательного учреждения полностью удовлетворяет потребности преподавателей и студентов и за годы обучения никаких особенностей организации, которые должны быть незамедлительно изменены замечены не были.

""1. Дети не успевают обедать в столовой

2. Причину не знаю, возможно стоит увеличить штат численности сотрудников в столовой

3. Возможно стоит увеличить время для перемены или создать график посещения столовой в определённой перемене определённые курсы "

"1. Составление учебной части постоянного расписания.

2. Обновление технических средств в некоторых кабинетах(проекторы, компьютеры, мышки, клавиатура)

3. Оптимизация гардеробной(возможность самостоятельно вешать свои куртки и забирать их)"

1. Так как очень много приезжих студентов, желательно что бы было общежитие. 2. Увеличить количество санитарно-гигиенических помещений. 3. Добавить зоны отдыха и ожидания.

"Нет постоянного расписания на семестр. Оно скидывается каждый день.

На сайте нет расписания уроков

В учебной части работают хамки, к которым нельзя обратиться с вопросом

""1. Изменение внешнего вида студента

2. Больше мероприятий которые связаны с участием студента

3. Звонок на перемену должен быть изменён"

Я не знаю, что именно вам нужно менять, по моему и так все на лучшем уровне. Не зря же ваше Учреждение считаю, одно из лучших.

Добавить женский туалет для учащихся. Девочки испытывают неудобства с одним туалетом.

"Конечно! Вот три положительных особенности деятельности организации, которые могут служить примером для аналогичных учреждений:

3. Поддержка профессионального развития сотрудников: Организация инвестирует в обучение и развитие своих работников, предлагая курсы повышения квалификации, тренинги и возможности для карьерного роста. Это создаёт мотивированную команду, готовую внедрять новые идеи и подходы в работу учреждения. Поддержка

профессионального роста сотрудников способствует их удовлетворённости работой и снижает текучесть кадров.

Комментарий:

Эти особенности не только способствуют успешной деятельности самой организации, но и могут быть полезны для других учреждений как образцы для подражания. Инновации делают образование более актуальным; социальная ответственность помогает строить доверительные отношения с обществом; а поддержка сотрудников создает здоровую рабочую атмосферу. Все эти факторы способствуют устойчивому развитию организаций и их способности адаптироваться к изменениям в окружающей среде."

"Доброжелательный педагогический коллектив, вкусное питание, охранная система. Мне кажется, что в настоящем времени тяжело полагаться на чужих людей и не все смогут помочь и подсказать в той или иной ситуации, в КНХК всегда помогут, подскажут и если необходимо проводят до того или иного места.

Питание тоже важный аспект в образовательных учреждениях, в данном колледже он на высшем уровне.

На счёт охранной системы, в случае если человек не может себя идентифицировать, как студент, преподаватель или иное лицо, незамедлительно принимаются меры для безопасности преподавателей, а также, немало важно, студентов, находящихся внутри здания. "

"1) Хорошая коммуникация между преподавателями и учащимися, ведь, в какой бы ситуации ты не оказался, тебе всегда пойдут на встречу и помогут в рамках их компетенции.

2) Информированность в актуальные сроки, отличный поставленный график и хорошее разъяснение всех учебных материалов. Каждый урок - желаем и любим.

3) Очень частые внеурочные мероприятия, в которых у тебя есть мотивация и стимул - победить!"

"1. Многопрофильное образовательное учреждение. Можно получить образование по специальности и много рабочих профессий

2. Взаимодействие с крупными предприятиями Татарстана, практика проходит в данных предприятиях

3. Возможность трудоустройства на предприятия на последних курсах колледжа

4. Столовая шикарная, где очень вкусно готовят и покормят ребёнка "

В колледже созданы все условия для учёбы детей, которые желают учиться. перед началом учебного года директор собрал родителей и озвучил правила колледжа. строго но справедливо. отдала в это учреждение уже второго ребёнка, и думаю этим все сказано.) это уже родное нам место.

"Колледж прекрасный, красиво, просторно и удобно. Прекрасные преподаватели. Имеется шикарная столовая, готовят сами. Очень вкусно.

Прекрасная администрация, которая поможет с любыми вопросами, прекрасный директор. "

"1. Преподавательский состав всегда готов помочь тебе

2. В колледже хорошая дружеская атмосфера

3. В колледже проводится большое количество мероприятий, каждый учащийся сможет найти для себя что-то интересное."

Сильная управленческая команда , в лице директора Шамсутдинова Ильдара Гилязетдиновича и его помощника Башатовой Натальи Андреевны. Преподавательский состав в колледже очень дружный

1.Сотрудничество с организациями, обеспечивающими трудоустройство студентов. 2. Наличие современного оборудования для проведения учебного процесса. 3.Сильный педагогический состав.

Ежемесячное информирование родителей об успеваемости учащегося, плотное взаимодействие с родителями, нацеленность колледжа и преподавателей на получение учащимися полноценных знаний

"Ответственные преподаватели дающие знания в полной форме

Очень вкусная еда в столовой За дёшево можно наесться

Да и в целом я не пожалел что поступил в это учреждение "

"1.Удовлетворяет пропускная работа колледжа, в целях безопасности детей.

2. Хороший контакт детей с куратором группы.

3. И в целом устраивает учебный процесс в колледже."

"1.Высокие навыки преподавания у преподавателей.

2. Вежливость и желание помочь обучающимся администрации колледжа.

3. Чистота и красота внутри и снаружи колледжа."

Доброжелательность работников организации, комфортность условий образовательной деятельности и так же доступность образовательной деятельности для инвалидов

К детям очень хорошее отношение и преподавание предметов педагоги стараются донести до детей чтоб было понятно, и достаточно чтоб дети понимали предмет.

Внимательное отношение к каждому ученику (это касается и учёбы и поведения).Доступность образования. Хорошая подготовка специалистов по специальностям.

Индивидуальный подход к каждому;практическая направленность,программа направлена на конкретные профессии;отличный вариант,чтобы получить специальность.

Доброжелательные отношения между студентами и учителями, комфортные условия для обучения, наличие множество компьютеров для обучения программированию

"Инновационный подход к обучению и развитию сотрудников, социальная ответственность и устойчивая развитие, гибкая организационная структура

"Оснащённые лаборатории, возможность проявлять творческий потенциал и инновационные идеи в разных конкурсах и мероприятиях., хорошие педагоги

Сотрудничество с профильными предприятиями (Казаньоргсинтез, татхимпрепараты) отличный преподавательский состав, 5-тидневная учебная неделя

"хорошие для работы лаборатории

много кабинетов , где можно практиковаться по профессии

хорошее понимание между преподавателем и учеником "

3.3.28. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский педагогический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
665	98.44	93.43	83.29	96.63	93.17	464.96

Что можно улучшить:

1. Маленькое помещение столовой.

2. Нестабильное расписание, что является одним из самых больших неудобств (почти 2 месяца невозможно предугадать, что будет завтра, из-за чего приходится делать множество дел в один вечер, а это влияет на психическое и физическое здоровье студентов). Также расписание экзаменов становится известно лишь за неделю (в лучшем случае), что не позволяет грамотно организовать своё время и качественно подготовиться к экзаменам)

3. Неуважительное отношение со стороны некоторых преподавателей, к примеру ""ночь не поспишь, ничего страшного, сделаешь"", неадекватное количество лекций и домашних заданий, а также обвинение студента, если он не успел всё выполнить, мол, вы студенты, ваша задача –учиться, несмотря ни на что, а значит губите своё здоровье во всех отношениях. "

(2 здание) В данном учебном заведении учится инвалид, но ему достаточно тяжело передвигаться (хоть он и может, но с огромным трудом), поэтому не скажу, что для

таких людей колледж предоставляет возможность обучаться, также немного смущает, что, несмотря на наличие расписания, по которому каждая группа должна ходить в столовую, туда достаточно тяжело попасть в абсолютно любую перемену, очереди огромные и есть негде. И ещё одна проблема - в мае месяце мы ходили по колледжу в куртках, потому что было невыносимо холодно

"объем информации (очень большой объем информации из за которого нет свободного времени)

организация (во время проведения дня открытых дверей организация колледжа убеждала присутствующих в том, что они смотрят на место жительства поступающих и определяют в здания ближайšie к месту проживания обучающихся)

учитель информатики во 2 здании колледжа (не объясняет должным образом материал, на вопросы по поводу оценки не отвечает либо угрожает учащимся своим стажем работы) "

"1.Позднее информирование. Об изменениях в расписании, индивидуальном графике и остальной информации узнаем только ближе к десяти вечера.

2.Нехватка кабинетов. Из-за отсутствия необходимого количества кабинетов приходится затрачивать учебное время на поиски.

3.Из-за большого количества студентов возникают большие столпотворения в лестничных пролётах, при входе; нескончаемые очереди в санузел и в столовую."

"Отсутствуют диванчики/стулья в коридорах, если кабинет закрыт, приходится сидеть на полу

Столовая работает до 16, студентам второй смены очень мало времени на обед

Неудобный график учёбы: в одни дни она начинается в 8, в другие в 11, или вообще в 16 и может закончиться только в 19:00. Очень неудобно для совмещения с работой, пришлось выбрать работу с ночным графиком, чтобы не отсутствовать на парах. "

"1) оборудовать колледж большой столовой, так как порой очередь бывает настолько большой, что можно не успеть поесть

2) оборудовать коридоры колледжа лавочками (скамейками) для отдыха и более комфортного времяпровождения в ожидании урока

3) Относиться к составлению расписания более ответственно, чтобы с начала года оно было стабильным, а также желательно, чтобы нагрузка была распределена равномерно"

"учебное расписание

расписание групп, обучающихся во вторую смену, не зафиксировано. уроки могут начинаться в один день утром, в другой день в обед. соответственно сложно совмещать учёбу с работой

график работы столовой

у студентов старших курсов пары заканчиваются в 6-7 вечера, а столовая работает только до 16:00 и к времени закрытия там почти ничего нет"

"Стабильное расписание уроков (уроки очень часто меняются за день, а то и в течение дня)

Наличие зона отдыха в коридорах (многие студенты из-за отсутствия кресел в коридоре сидят на полу)

Организация режима столовой для каждого потока (в столовую невозможно пробраться на переменах, из-за чего просто не получается пообедать)

"

"1. Составление расписания с учётом возможностей не только преподавателей, но и студентов.

2. Оборудовать колледж, хотя бы, скамейками или лавочками в коридорах, или организовать зону отдыха.

3. Оборудовать колледж с удобствами для инвалидов.

4. Маленькая столовая. Некоторым студентам не хватает места для трапезы. "

"В колледже должно быть халяль питание, с каждым годом студентов исповедующих религию ислам становится все больше и больше, требую чтобы предоставили халяль питание.

Работа медсестры меня не устраивает. Прошу поменять медсестру во 2 здании. Халатно относится к студентам, кричит и постоянно на нервах.

"Нет условий для комфортного ожидания преподавателя в виду отсутствия в коридорах скамеек(в 1 здании) и приходится сидеть на полу, что вредит здоровью Любой человек может зайти в колледж и никто не проверят студенческие билеты, зато металлоискатель срабатывает на любую жестяную банку газировки в сумке

""1. Непостоянно расписание, которое можно получить в 10 часов вечера, с последующими изменениями на утро, что затрудняет строить дальнейшие планы на день

2. В уборных нет средств личной гигиены: туалетной бумаги, бумажных полотенец, они появляются только по приезде важных гостей

3. Нет зон отдыха"

"1.Из-за большого количества человек и малого времени на перерыв, тяжело пользоваться столовой. Из здания колледжа не выпускают. Приходит ждать конца первой смены, чтобы пообедать.

2. Позднее составление расписания. Бывали случаи, когда расписание на следующий день появлялось после 22:00. "

Увеличить помещение для столовой (очень маленькое помещение, мало свободных мест, большие очереди), организовать место для отдыха в коридоре (нет диванчиков, лавочек, где можно отдохнуть во время перемены), заранее составлять расписание (иногда расписание не готова к следующей неделе)

Информирование о расписании занятий, учебного плана происходит вначале года очень поздно, меняют расписание в том числе и в день, на которое оно составляется. Некомпетентность некоторых преподавателей, их мало, но такие есть. Отвратительная работа психолога при контакте со студентами

"1)уменьшить количество письменных заданий во время дистанционного обучения

2) определить порядок обеденных перемен, во избежании огромных очередей из студентов, которые не успевают поесть

3) стабильность расписания хотя бы на вторых неделях обучения "

Отсутствие постоянного расписания, в связи с чем трудно планировать свою деятельность вне занятий; Маленькая столовая, из-за чего образуются большие очереди; Длительность перемен, тяжело быть почти целый день в колледже, когда ставят 4 пар

"1) создание в коридоре зоны ожидания, элементарные лестницы могут всё исправить

2) обновлённые методические пособия, у некоторых преподавателей метод. пособия 50-60-ых годов и не все они актуальны по программе ФОП

3) Размер стипендии "

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1. Открытая и доступная информация о деятельности организации. Организация предоставляет полную и актуальную информацию о своей работе на информационных стендах и официальном сайте в интернете.

2 Внедрение инновационных методов обучения. Организация активно внедряет современные технологии и методы обучения, такие как интерактивные доски, цифровые образовательные ресурсы.

3 Высокий уровень профессиональной подготовки преподавателей. Организация инвестирует значительные средства в обучение и повышение квалификации своих сотрудников.

Казанский педагогический самый фантастический ♥"

"1. Инновационные программы: Использование современных методик и технологий в обучении, что делает процесс более актуальным и интересным.

2. Практика и стажировки: Возможности для студентов проходить стажировки в образовательных учреждениях, что помогает развивать профессиональные навыки.

3. Внеучебная деятельность: Активное вовлечение студентов в кружки, мероприятия, проекты, способствующее развитию лидерских качеств и социальной ответственности."

"1. Всесторонняя развитость преподавателей, знание психологии и педагогики, что позволяет наиболее качественно преподавать материал так, чтобы студенты всё поняли и запомнили с первого раза.

2. Всестороннее развитие студентов: хоровая деятельность, различные спортивные секции на базе колледжа.

3. Большое количество практики, что позволяет лучше познакомиться и освоить получаемую профессию. "

"1. Студенты получают не только теоретические знания, но и имеют возможность в полной мере применять их на практике. Очень много разнообразной практики, что лучше позволяет окунуться в профессию.

2. Активная студенческая жизнь

3. Казанский педагогический колледж является одним из лучших в Республике Татарстан. Обладатели многих наград и призов. "

"Первым, что я бы хотела отметить это образование, потому что в этом колледже правильно преподносят информацию ученикам.

Вторым, я бы хотела отметить эту территорию Казанского Педагогического колледжа.

Третьем, я бы хотела отметить наших преподавателей, которые очень вежливые и доброжелательно относятся к помощи ученикам."

В колледже у студентов есть возможность проявить себя в различных видах деятельности, раскрыть свои таланты. При колледже есть общежитие, в котором студенты могут жить с 1 по 4 курс. Проводятся культурно-массовые мероприятия которые дают возможность студентам разгрузиться и отвлечься от обыденной суеты. Спасибо большое

"1) Понимающие и сопереживающие преподаватели. Они поймут и поддержат студентов в любую минуту. Готовы уделить любую свободную минуту студентам.

2) Хорошо организованная хоз. часть. Всегда и везде чисто на территории и в самом здании.

3) Администрация принимает решения в пользу студентов, таким образом заботясь о них."

Креативность - проходит большое количество творческих мероприятий, где студенты могут показать свои таланты; большие возможности для студентов - множество конкурсов, грантов для участия студентов; доброжелательность - преподаватели настроены на дачу знаний учащимся, помогут, если к ним обратиться.

"1. Подробная и интересная информация от преподавателей

2. Хорошее отношение преподавателей и работников колледжа, поддержка и всегда дающие обратную связь

3. Чистота, санитарные условия соблюдаются. А так же положительно то, что метро находится прямо у ворот колледжа!"

"-Высококвалифицированные педагоги, которые не просто обучают студентов, а дают очень много полезных советов и делятся жизненным опытом

- Продуктивные и плодотворные занятия

- Огромное количество тренировочного материала и различного оборудования для практики "

В колледже существует сильная традиция воспитания любви к профессии учителя среди студентов. Преподаватели делятся своими знаниями, опытом и страстью к педагогике, вдохновляя студентов на дальнейшую работу в образовательной сфере

"1) доброжелательный коллектив педагогов, администрации и студентов;

2) много мероприятий для сплочения группы и их осведомления о значимых событиях;

3) активная работа студенческого совета под руководством администрации."

Активная деятельность студентов, создание для этого, масса мероприятий, создание студенческого совета и активное продвижение актива движение первых. Сотрудничество с другими сообществами. Интеграция технологий.

"1) большинство больших перемен помогают больше отдохнуть и подготовиться к предстоящему уроку

2) организация мероприятий на многие праздники с хорошей программой

3) наличие хора, как внеурочной деятельности"

Все, что связано с непосредственным образованием - отличное. Полномасштабный объем знаний, качественная практика и опытность преподавателей, тоже как плюс. Достаточно часто рекомендую КПК для абитуриентов

"Педагогическая, социальная и управленческая компетентность сотрудников.

Оптимистичный настрой и доброжелательный микроклимат в коллективе.

Чёткое определение миссии и концепции учреждения. "

чудесные преподаватели - профессионалы своего дела, которые хороши не только в своей деятельности, но и как люди, относятся с пониманием и готовы пойти навстречу. мотивируют учиться лучше

Очень хорошая дисциплина, всё проходит вовремя. Хорошая оценочная система, можно с лёгкостью хорошо учиться. Хорошее современное оборудование, помогает лучшей демонстрации информации

внешняя составляющая (здание, территория) красивая и понятная в ориентировке, кабинеты комфортные и удобные, большинство преподавателей приятны в общении и дают качественные знания

3.3.29. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский политехнический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
381	98.66	91.23	83.97	98.69	97.93	470.48

Что можно улучшить:

Сделайте спорт.зал на Попова, чтобы дети не ездили на Халитова, отремонтируйте мастерские так, чтобы учащиеся не в чем не нуждались 21 век на дворе. Общаги отремонтируйте, чтобы приезжим было комфортно жить и они в дальнейшем могли рекомендовать своим знакомым. Внутри страшно. Ну, и конечно оборудовать компьютерные классы в полном объеме компьютерами и спец.программами

1Расширить ассортимент еды в столовой, ввести больше еды не в виде блюд, а в упаковках, в виде выпечки, напитки в бутылках. Проверить наличие свч печи в столовой. Кофе автомат желателен. 2Ремонт в общежитии.3 оснащение компьютерного кабинета. 4 слишком пожилой возраст некоторых преподавателей. Отсутствие мужчин преподавателей

Капитальный ремонт общежития - в плачевном состоянии здание и комнаты, помещения общего пользования, нет ближайшей остановки транспорта коммуникация очень плохая, так как детки идут, допустим по ул. Журналистов, а тротуара нет, по ул. от остановки Рифейл тротуар не отделен ничем от дороги. Оснащение компьютерного класса.

" 1.Студенческие ОБЩЕЖИТИЯ незамедлительно ""очень"" нуждаются в РЕМОНТЕ!!! Ремонта не было давно!

2.Нужен СПОРТЗАЛ в учебном здании на ул Попова 3.

3.Нужно сделать душевые, чтобы дети могли нормально помыться после Физо!
Душевая комната одна на весь этаж! "

"Бесплатная столовая, меньше пар, новая мед сестра(добрая)

Есть маленькая столовая но там очень дорого и мало места, лучше бы бесплатную столовую сделали бы

Много пар очень устаю нужно меньше

Мед сестра очень злая, нужна новая добрая молодая и красивая

"Общежития, мастерские требуют капитальный ремонт, нет в требуемом объеме компьютеров , нет в общежитии компьютер. Класа, нет рядом студенч. пол -ки , к которой мог бы обслуживаться иногородний студент, отсутствие спортзала на Попова

"Нужен срочный капитальный ремонт в общежитии. Дети живут в плохих условиях(

В мастерских требуется ремонт капитальный!!!

Компьютерные классы не оснащены техникой!!!

В кабинете инженерной графики требуется срочная замена мебели!!!!"

Общежития,мастерские требуют капитальный ремонт ,нет в требуемом объёме компьютеров, нет в общежитии компьютерного класса,нет рядом студенч.пол-ки,к которой мог бы обслуживаться иногородних студент,отсутствие спорт.зала на Попова

Мастерские, общежития требуют капитального ремонта, нет в требуемом объеме компьютеров, не компьютерного класса в общежитии, нет рядом студенческой поликлиники для иногородних студентов, отсутствие спортзала на Попова.

Нет близких остановок, территория за забором техникума грязная, старая заброшенная остановка забитая пустыми банками пива почти около входа на территорию. Напротив не огороженная стройка, вечером очень страшно идти.

Общежитие ,мастерские требуют капитального ремонта ,такого срама и ужаса я ещё не видела.Нет компьютеров ,в общежитии ,чтоб иногородние могли работать ,делать домашние задания ,отсутствует спортзал на Попова

"В первую очередь необходимо провести капитальный ремонт в общежитии,оснастить всем необходимым компьютерный класс. И ещё один важный вопрос , это то , что рядом с колледжем нет автобусной остановки.

"Требуется капитальный ремонт общежития, так как дети уезжают из дома и хочется чтобы они жили в более комфортных условиях. Нет рядом остановки транспорта. Требуется оснащение компьютерного класса.

Заманчивость , привлекательность , мотивация, мой ответ заключается в сплочённые организации и направлении ее на дело , над которым она работает, в основном этого нету во многих организациях

Предоставление бесплатных сайтов на учебники.Или полного материала от преподавателей ,чтобы дети не тратили деньги чтобы приобрести нужный материал для знаний (например предмета философии)

"Остановка общественного транспорта находится далеко от колледжа.

Произвести оснащение компьютерного пространства.

Отремонтировать общежитие для иногородних абитуриентов. "

Требуется капитальный ремонт общежития. Компьютерный класс оснастить бы. И было бы хорошо, если б рядом с колледжем была остановка общественного транспорта.

Общежития и мастерские требуют капитального ремонта, нет в требуемом объеме компьютеров, нет в общежитии компьютер.класса.Нет рядом студенческой поликлиники.

Хорошо бы конечно условия в общежитии улучшить, сделать ремонт. Остановка общественного транспорта далековата. И желательно компьютерный класс апгрейдить
"На попова нет спортзала,хотелось бы что бы был
В общежитие на попова нужен ремонт
Не прикреплены к поликлинике, вроде решали вопрос,но он не действует"

Что вызывает особенно положительное отношение:

Чистота помещений, помощь со стороны педагогов в образовательной деятельности. Куратор, который даёт всю информацию о детках. Тем самым родитель может контролировать и быть спокойным за своё чада. Отзывчивость куратора, по разным вопросам. Доброжелательность. Видно, что в данном колледже педагоги нацелены на результат. Что ценно очень. Они стараются разъяснить и донести материал. Мой ребёнок доволен процессом обучения. Благодарю весь преподавательский состав.

Прекрасный педагогический состав (каждый день отчет о посещаемости, индивидуальный подход к каждому студенту), своя столовая, спортзал, мастерская, хорошая прилегающая территория, все оснащено. Занятость ребят не только учебой, но и интересной студенческой жизнью (театр, кино, организация выступлений в актовом зале, спортивные соревнования и многое другое)

Очень большая работа проводится со студентами, выезды на различные экскурсии, поход в кино. Участие в российских конкурсах студентами. Различные конкурсы талантов и посещение гостей колледжа с познавательными лекциями и докладами

"1.Очень хорошо, что есть буфет столовая в колледже.

2. Очень нравится педагогический подход к молодёжи!

3. Общежитие находится рядом с колледжем!

4. Есть возможность обучения другим профессиям параллельно своей специальности.
"

Целеустремлённость, большой денежный оклад, возможности, все это поможет стать примером для всех учреждений Татарстана , всем преподавателям молодым в особенности нужны большие цели и в следствии деньги и возможности

Своя столовая,где там же и готовят это огромный плюс. Отремонтированное здание колледжа. Выездные мероприятия, внутриколлективные огромные работы. Общежитие, которое не у каждого техникума/колледжа есть

Компетентный, вежливый педагогический состав. Всегда на связи, готовы об'яснить и помочь. Имеется собственная столовая. Горячее питание - немаловажный момент для студентов. Наличие общежития.

Большой плюс в том что учителя усердно работают над каждым студентом.Кураторы все конкретно объясняют. Здание рядом с общежитием это очень удобно. И остановки рядом это тоже очень хорошо

Отличный компетентный педагогический коллектив. Своя собственная столовая. Выездные мероприятия. Активная самодеятельность. Здание колледжа после капитального ремонта, есть общежитие.

"1) отличная столовая в здании на Попова очень хороший персонал

2) сделали отличный ремонт в здание для обучения на Попова

3) отличные преподаватели в общем во всей организации КПК"

Хороший педагогический состав, хороший спортзал, имеется столовая (где очень вкусно готовят), имеются мастерские (практика проходит в в колледже, что очень удобно для студентов)

"Первое то что бесплатное обучение,могут получить все желающие получить знания Второе преподавателей выделить хочу,то что все знают своё дело,материал дают все понятно и чётко.

"Отличный компетентный педагогический коллектив, своя собств. столовая, выездные мероприятия, активная самодеятельность, здания колледжа после кап ремонта, есть общежития

- "1. Отличные преподаватели
2. Хороший ремонт в учебном здании
- 3.Уважительное отношение к учащимся
4. Выездные мероприятия
5. Активная самодеятельность
6. Хорошая столовая "

Отличный компетентный педагогический коллектив,своя собственная столовая,выездные мероприятия,активная самодеятельность,здания колледжа после кап.ремонта,есть общежития

Отличный и компетентный пед. состав, собственная столовая,, активная самостоятельность,выездные мероприятия, здания колледжа после кап ремонта, наличие общежития.

Горячее питание для студентов, хороший ремонт в здании, организованное проведение различных мероприятий - все это создает благоприятную обстановку для учащихся

Разговоры о важном, посещение культурных учреждений, доброжелательное отношение и многое другое. Все это помогает становлению, развитию личности студента.

- "1. Бесплатное питание для студентов ППКРС.
2. Очень много интересных выездных внеклассных мероприятий.
2. Квалифицированный педагоги и мастера. "

- "1.Участие и забота со стороны педагогов.
- 2.Активная студенческая жизнь вне учебного процесса.
- 3.Комфортные условия для учёбы,наличие общежитий."

Как ранее прокомментировал а очень хороший, компетентный педагогический состав, есть спортзал и мастерские для учеников, хорошая столовая.

Отличный ремонт в здании на ул.Попова, прекрасная техническая обеспеченность колледжа, наличие оборудования для обучения по специальностям

Прекрасная работа педагогов и кураторов. В двух зданиях сделан ремонт. Хорошие условия обучения. Очень много вне классный мероприятий.

Хороший педагогический состав, имеются свои столовые с горячим питанием, проводятся выездные экскурсии, создан свой студенческий актив

3.3.30. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский радиомеханический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
444	97.64	92.31	83.34	96.80	94.30	464.39

Что можно улучшить:

"Конечно! Вот три особенности работы организации, которые требуют незамедлительного изменения, с комментариями:

1. Недостаточная прозрачность информации

Комментарий:

Организация должна обеспечить доступность и актуальность информации для студентов, родителей и сотрудников. Это включает в себя публикацию отчетов, образовательных программ и данных о преподавателях. Недостаток прозрачности может привести к недоверию и снижению интереса к организации. Рекомендуется внедрить регулярные обновления информации на сайте и в социальных сетях.

2. Отсутствие обратной связи

Комментарий:

Организация должна создать каналы для получения обратной связи от студентов и родителей. Это может быть реализовано через анкеты, опросы или открытые встречи. Отсутствие обратной связи затрудняет выявление проблем и недостатков в образовательном процессе. Внедрение механизмов для сбора мнений поможет улучшить качество обучения и повысить удовлетворённость студентов.

3. Неэффективная организация учебного процесса

Комментарий:

Если учебный процесс не адаптирован к современным требованиям и технологиям, это может снизить его эффективность. Необходимо пересмотреть учебные планы, внедрить современные методы обучения и использовать цифровые инструменты. Это поможет сделать обучение более интерактивным и привлекательным для студентов, а также повысит их успеваемость и вовлеченность.

Эти изменения являются критически важными для повышения качества образовательного процесса и создания положительного имиджа организации."

"1. Строительство спортзала. Он отсутствует. Да, неподалёку есть стадион, но зимой там не получится заниматься, приходится идти 4 остановки до другой школы ради спортзала.

2. Увеличение количества входов в здание. Ежедневно после 3-ей или 4-ой пары у одного входного турникета (причём не единственного) создаётся большая пробка из студентов, мешающая не только желающим выйти из здания, но и проходящим мимо по коридору. Так как в колледже работает система пропусков, каждый студент из этой пробки прикладывает свой пропуск к терминалу и выходит, крутя турникет. Сам турникет от такой волны студентов начинает постепенно изнашиваться и становится тяжелее. Благо хоть терминал срабатывает молниеносно и не создаёт ещё большую задержку.

3. Увеличение количества входов в гардероб. Думаете 10-минутное ожидание в очереди на выход было ужасным? Вы ещё не видели очередь в гардероб с единственной дверью. Именно дверью, ведь внутреннее окошко гардероба можно использовать в качестве второго входа/выхода, что многие и делают. Шкафы в гардеробе расположены в угоду людям, переобувающимися прямо там. Однако такие люди сильно замедляют поток студентов и целесообразнее будет одеться на выходе, где и так слишком большая очередь. Коридор перед гардеробом не только намного уже, чем у входа, что и так создаёт ещё большие проблемы прохода для людей, но он также оснащён скамейками, делая его ещё уже."

"ВАЖНО ВАЖНО ВАЖНО ВАЖНО Добавить в продажу хотя бы питьевую воду, либо установить фонтаны с питьевой водой. Увеличить проходимость столовой, либо перейти на продажу уже готовой (порционной) продукции, чтобы увеличить проходимость студентов, так как огромные очереди. Решить проблему с пропускной системой, чтобы преподавателю, чей студент забыл/потерял пропуск, не приходилось выходить на улицу, чтобы встретить его на КПП, (данные заявления которое должен подписать «важный человек» в электронный вид)

Спортивный зал, у колледжа его нет, приходится заниматься либо на улице, либо в каком-то фитнес зале, а обычного соревнования между группами, чтобы сплотить студентов по типу баскетбол, футбол, волейбол нет возможности провести, так как нет физически места

Это все пишется со слов студента, со стороны видны проблемы"

"Три особенности работы организации, требующие незамедлительных изменений:

1. Очередь в столовой колледжа: студентам приходится долго ждать своей очереди, что приводит к пропускам приёмов пищи и ухудшению здоровья.
2. Отсутствие доступа к питьевой воде: студенты не имеют возможности регулярно пить чистую воду, что негативно сказывается на их здоровье и работоспособности.
3. Отсутствие услуг для инвалидов: некоторые студенты с ограниченными возможностями не могут посещать занятия и участвовать в мероприятиях из-за отсутствия доступной среды и специализированных услуг.

"

"Зимой , особенно тем , кому ехать больше часа до колледжа, очень холодно. Соответственно одеваются флисовые костюмы , чтобы не заболеть, но при входе нас разворачивают. Хотя другая одежда, адекватного вида, с собой. Нужно разобраться с тем, что студенты переодеваются, в -25 не могут ехать в джинсах.

Летом ужасно жарко. Юбка-шорты идеальный вариант для девочек. Классический и аккуратный вид. Это нужно разрешить "

"1. Отсутствие инноваций - необходимо адаптироваться и внедрять новшества;

2. Устаревшие или сложные рабочие процессы обучения - замедляют выполнение задач и снижают продуктивность;

3. Отсутствие гибкости в управлении - организации, которые следуют жёстким и устаревшим процессам обучения, не могут быстро реагировать на изменения в обучаемой среде или предпочтений студентов;"

"1) Доступ к спортивной площадке, которая есть на территории колледжа, но нет возможности там заниматься;

2) Большие и долгие очереди в столовой, даже в долгую перемену не успеваешь нормально поесть;

3) Расписание пар, выходит раз в неделю(хотелось бы сразу на 1 семестр) и бывает что в неделю и 1 и 2 смена(лучше либо всю неделю в 1 смену либо во 2 смену)."

"Режим работы столовой (в столовой работают 2 женщины, а поток студентов огромный, студенты стоят в очереди по 20 минут, в то время, как перемена 30. Не успевают поесть. Также столовая работает до 16, а пары идут до 19. Где питаться- непонятно)

Наличие питьевой воды

Наличие средств гигиены (туалетная бумага, мыло)

""1. Маленькая столовая - невозможно поесть во время так как не хватает мест , плюсом медленная работа кассира в столовой

2. Учебная часть - не работает в субботу

3. Сменная обувь - в остальных колледжах например КАИ, сменная обувь не обязательно, а в нашем без неё не пропускают через кпп

""1. Установить кулеры для питьевой воды.

2. Установить помощнее сушилки для рук.

3. Сделать больше мест для отдыха в коридорах.

4. Сделать спортзал.

5. Организовать спортивные секции(вне основных занятий

6. Прилегающая территория не ухожена(кусты, гаражи и т.д"

Нет вообще расписания уроков, могут только накануне вечером прислать расписание. То есть дети не могут посещать доп обр услуги, не могут заниматься спортом, потому что расписания нет от слова вообще, то первая смена, то вторая, то совсем вечерняя

"1. Столовая 2. Расписание 3. Спортзал

1. Огромные очереди , постоянно опаздываем на пары 2 . Каждую неделю меняется то в первой половине дня то во второй НЕВОЗМОЖНО СОВМЕЩАТЬ УЧЁБУ С РАБОТОЙ

3. Спортзала нету , ходим к черту на кулички "

Вижу только одну проблему, столовая. Маленькая и медленное обслуживание именно только на кассе. Дети не успевают кушать. Многим приходится бегать в магазины. Или просто терпеть до окончания учебного дня.

Столовая не справляется с наплывом студентов. Думаю, что нужно увеличить штат работников столовой. Хотелось бы чтобы в колледже был свой спортзал, а не ездить в другие школы, это очень неудобно.

Со слов сына, в столовой недостаточно ставок кух. работников, там же большие очереди во время перемен и в следствии чего почти всегда нет возможности поесть. Еда на вкус тоже не понравилась.

Не хватает квалифицированных преподавателей, очень ускоренная программа, нет связи и заинтересованности заводов, где студенты проходят практику, соответственно, студенты учатся для галочки

Решить вопрос со спортзалом, также решить вопрос с наличием мест в общежитии для старших курсов. И ещё увеличит зарплату преподавателям, чтобы они не уходили из своей сферы деятельности.

"1. Добавить мусорку на улице

2. Сделать краны с питьевой водой

3. Изменение кодекса, т.е. отмена второй сменной обуви, это бред, все колледжи уже давно так не делают."

Увеличить помещение столовой и её пропускную способность. Ребёнок не успевает на перемене выстоять очередь, ещё покушать надо успеть. Поэтому в столовую не ходит.

Что вызывает особенно положительное отношение:

"Конечно! Вот три положительных особенности деятельности организации, которые могут служить примером для аналогичных учреждений:

1. Индивидуализированный подход к обучению

Комментарий:

Организация разрабатывает персонализированные образовательные планы, учитывающие потребности и способности каждого студента. Это позволяет повысить мотивацию и вовлеченность учащихся, а также способствует более глубокому усвоению материала. Другие учреждения могут перенять этот подход, внедрив дифференцированное обучение и индивидуальные консультации, что поможет создать более поддерживающую образовательную среду.

2. Активное сотрудничество с родителями и сообществом

Комментарий:

Организация активно вовлекает родителей и местное сообщество в образовательный процесс через регулярные встречи, мероприятия и совместные проекты. Это создает атмосферу доверия и поддержки, что положительно сказывается на успехах студентов. Аналогичные учреждения могут развивать подобные инициативы, чтобы укрепить связь между школой и семьей, что в свою очередь улучшит общую атмосферу и результативность обучения.

3. Инновационные методы преподавания

Комментарий:

Организация применяет современные технологии и инновационные методы обучения, такие как проектное обучение, смешанное обучение и использование цифровых платформ. Это не только делает обучение более интересным, но и готовит студентов к требованиям современного мира. Другие учреждения могут извлечь уроки из этого опыта, интегрируя новые технологии в учебный процесс, что поможет им оставаться актуальными и конкурентоспособными.

Эти особенности подчёркивают важность адаптации образовательного процесса к нуждам студентов и общества, что может значительно повысить качество образования в целом."

"1. Безопасность. Даже не смотря на проблему с выходом, наличие системы пропусков и КПП даёт существенное повышение безопасности. Забор построен так, что через него ни перелезть, ни пролезть. Аварийные выходы имеются в каждом уголке здания. Видеонаблюдение также имеется, причём в переборном количестве.

2. Отделка и ремонт. Пол везде покрыт плиткой, на стенах жидкие обои, шторы везде рулонные, парты и столы окрашены в белый. Палитра цветов в интерьере в принципе минималистична, что я считаю плюсом. Честно говоря дизайн интерьера этого колледжа я считаю одним из лучших среди образовательных учреждений всей России.

3. Оснащённость столовой. Сидений всегда хватает, проходы достаточно широкие, 4 раковины, 2 микроволновки и самовар. Больше и просить нечего."

"1) Система пропусков, очень нравится что чувствуешь себя в безопасности, потому что чтоб зайти в колледж нужно пройти сначала КПП на улице, потом входную дверь и КПП внутри колледжа;

2) Компетентность всех преподавателей учреждения, все знают свои предметы и доходчиво объясняют ;

3) Много познавательных мероприятий и экскурсий."

"1. Социальная ответственность - организация активно участвует в благотворительных инициативах и поддерживает экосознательные практики ;

2. Эффективная коммуникация - организация создаёт открытые каналы для взаимодействия между всеми курсами;

3. Системное обучение - организация внедрила программы постоянного обучения;"

"Кабинеты светлые, просторные, удобные и оборудованы всем необходимым, чтобы получить практические навыки и опыт.

Библиотека с актуальной учебной литературой и электронными ресурсами.

Широкий спектр специальностей.

Участие студентов в конкурсах.

Наличие общежития."

"1. Удобное расписание, которое не даёт постоянно изучать одни и те же предметы, в одно и то же время

2. Отзывчивые преподаватели, которые интересно преподносят материал

3. Постоянные мероприятия, очень интересные и познавательные"

"Чистота и порядок в колледже.

Участие студентов в различных чемпионатах и конкурсах с хорошей подготовкой к ним.

У нас очень энергичный и ответственный куратор Ильмас Ильгизович. "

Работа в колледже- целенаправленный процесс создания условий для развития, саморазвития и самореализации личности обучающихся.молодцы, спасибо за ваш труд!!!

"1 доброжелательность персонала

2 квалифицированные преподаватели

3 чистота и удобство в навигации по колледжу

4 передовое оборудование для обучения "

Высококвалифицированный, творческий, любящий детей педагогический коллектив; Хороший морально-психологический климат; Высокая организация и порядок.

"1. Есть современное оборудование для практических занятий.

2. Бесплатный обед для льготных категорий граждан.

3. Безопасность и охрана жизни детей."

Вовлеченность в работу педагогического коллектива, Большие возможности для студентов в выборе обучения и начала работы, Активная творческая жизнь

Пропускная система(посторонние не пройдут), сменная обувь(помещение намного чище), Ремонт (очень приятно находится в колледже и все современное)

"Плюсов много:, колледж после ремонта, много оборудования, преподаватели все вежливые, много возможностей для студентов. Достойный колледж.

"Все что происходит в колледже можно посмотреть в контакте, отличное заведение и очень грамотные преподаватели, спасибо за их работу.

"1. Отличный ремонт и соответственно желание находится в колледже

2. Комфортные аудитории для занятий

3. Необходимая техника для обучения"

Хороший и современный ремонт в здании, высококвалифицироаанный преподаватель математики, работающий и с обратной связью сайт колледжа.

Хороший пед состав, безопасность (вход в здание только по пропускам), чистота в здание и дисциплина (постоянный контроль за поведением)

Ездить с куратором либо с другими преподавателями на экскурсии. В коридоре нужны быть бойлер с питьевой водой. Не учиться до поздна

Легко связаться с куратором, получаю от куратора быстрые ответы на любой вопрос, преподаватели высококвалифицированные специалисты

3.3.31. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский строительный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
712	97.85	89.12	86.21	96.21	95.48	464.87

Что можно улучшить:

"1. Учебная программа * может быть устаревшей, не отвечать современным требованиям строительной отрасли и не предоставлять студентам актуальных знаний * и навыков, востребованных на рынке труда.

2. Слабая связь с работодателями, отсутствие стажировок и практик, недостаточное участие работодателей в учебном • процессе

3. Отсутствие современных цифровых инструментов обучения, недостаток онлайн-платформ, ограниченный доступ к современному оборудованию для практических занятий."

"ремонт женского общежития (при этом предоставив иногородним студенткам иное место проживания);

решить вопрос с гардеробом (т.к. студенты иногда из-за очереди не успевают не то чтобы сбежать перекусить, а просто добежать до другого корпуса);

провести инструктаж как должны вести себя преподаватели по отношению к студентам (особенно по земельному праву), разъяснив что унижать и оскорблять студентов не позволительно "

"1. Обеспечение студентов питьевой водой. Это жизненная необходимость.

2. Организация питания. Вкусно, быстро, доступно. Молодой растущий организм должен правильно питаться. Иначе, скажется на здоровье.

3. Информация об оценках онлайн. По принципу школьных электронных дневников. Даст возможность родителям контролировать оценки. Прозрачность оценки знаний учащихся. Чтоб исключить предвзятость в оценке знаний."

"Оплата труда, ограничение занятости преподавателя до 1,5 ставки. Оценивание средней заработной платы преподавателя не за 2 ставки, а за одну. Привлечение специалистов по профилю специальностей.

Уровень зарплаты в отраслях промышленности превышает в 3-4 раза зарплату преподавателя. Поэтому ""спецы"" Не идут в проф.образование."

Наем сотрудников, педагогичность преподавателей. Есть некоторые вопросы к этому, потому что ни раз жаловались на одного преподавателя и не только мы, но ничего не поменяли в итоге

"1. лестницы починить внутри колледжа . одна ступень ниже , другая выше. я так два раза падала уже :(

2. раздевалка чтобы была самообслуживания

3. ремонт в женской общаге "

Хотелось бы, чтоб Образовательные организации тесно сотрудничали с работодателями для успешного освоения специальности,а главное для дальнейшего трудоустройства

Замечаний нет. Образовательный процесс ведётся в полном объёме. Доступность и форма обучения моего ребёнка отличная. Отзывчивые, доброжелательные педагоги.

"Продавать воду в столовой (иногда хочется пить, до пятёрочки далеко)

Сделать так, чтобы можно было самим заходить в гардероб (ужасные очереди бывают)"

"1. отремонтировать замки в кабинках туалетах

2. побольше скамеек в коридорах учреждения

3. наличие зеркал в каждом корпусе, хотя бы на одном этаже "

Ремонт дорог на площадках вокруг зданий, в коридорах поставить стулья, в студенческих столовых ассортимент увеличить и стоимость сделать подешевле

"Добавить больше места для кратковременного отдыха в коридорах, чтобы студенты не сидели на полу

Добавить фонтанчики с водой

Остальное всё хорошо"

"1) Отношение к учащимся

2) Лично пространство (не фоткать и не заходить в туалеты мужские, а именно женщине)

3) Не кричать по всяким пустякам"

Расширить количество дополнительных курсов,обновить геодезическое оборудование, добавить возможность проведения консультаций дистанционно

"1. Замена преподавательского состава

2. Обустройство дороги на территории колледжа

3. Повышение стипендии (как жить месяц на 700 рублей?) "

Сделать ремонт в женском общежитии, а то обещают, обещают,а ничего не меняется, также есть несколько не совсем адекватных преподавателей

"1.Отменить сбор на покупку пледов

2. Отменить сбор на покупку для кухни,сан.узлов и ТД.

3. Вообще приобретения чего либо для общежития "

Что вызывает особенно положительное отношение:

красивый ландшафт около корпусов (тут спасибо преподавателям, мастерам и студентам специальности садово-паркового и ландшафтного строительства), в столовой вкусно кормят и в столовой появились терминалы для оплаты (особенно около общежитий), у нас есть 2 большие мастерские и оборудование для выполнения работ по любой специальности (это позволяет освоить профессию лучше)

Классная руководительница пример активного, позитивного, доброго и понимающего всё человека. Живущего проблемами и заботами наших детей.

Меня, как человека взрослого и прививающего своему ребёнку самостоятельность, немного напрягает конечно, но зато дети в ласковых ежовых рукавицах постоянно

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, преподаватель не будет набирать по 1,5 ставки больше внимания уделять будет занятиям

1. Хорошо продвигает ворлдскилз

Все учебные корпуса, мастерские и общежития находятся в одной территории

Квалифицированные молодые преподаватели.

1) Хорошая столовая .

2) Педагоги профессионалы .

3) Отличный технический персонал .

Бэйдж (удобнее, чем просто студенческий). Хорошие мастерские

1) Не знаю

доступность образования, world skills, хорошее расположение

1. Преподавательский состав и учебная программа

2. Предоставление учебным учреждением всех технических средств, включая программное обеспечение, ноутбуки и компьютеры

3. Наличие зон отдыха

Инвалидам помогают во всем!!! Спасибо им за это!!! Относятся с пониманием .

НЕКОТОРЫЕ хорошие преподаватели, библиотека, лес рядом.

1) Востребованные профессии, так как строители всегда будут нужны. 2) Имеются мастерские. Можно заниматься практикой. 3) Находится близко к магазинам. На больших переменах можно перекусить.

участие на world skills

1) удобное расписание. Позволяет поесть, доделать задания.

2) понятливые преподаватели

отзывчивые и доброжелательное окружение студентов от 1-3 курс , все помогают сориентироваться в здании , да и просто поддерживаем хороший контакт между собой
Профессионализм преподавателей. Отзывчивость куратора.

Находиться в зелёной зоне. Спорт площадка хорошая. На территории есть деревья, яблони. Кустарники.

Профессионализм преподавателей. Отзывчивость куратора.

Отзывчивость, понимание

1. Хорошее образование

2. Большинство хороших преподавателей

3. Комфортные условия

Преподаватели доступно объясняют информацию, учебная часть всегда готова помочь старостам и не только

В колледже, в котором я учусь, есть такие три положительных характеристик, отличающие её среди других подобных учётных заведений:

1. Возможность получить образование без вступительных экзаменов и проходных баллов

2. Адекватные преподаватели, которые принимают тебя со всеми скелетами и в шкафу, но при условии, что ты будешь уважать их и не нарушать общепринятых правил на территории данного заведения.

3. Наличие общежития для тех, кто живёт чуть ли не на другом конце этого голубого шара

Не заметил

Наличие обучения для инвалидов

Показатели, характеризующие доступность образовательной деятельности для инвалидов

Отличный педагогический состав

Проведения множеств конкурсов, получение грантов, премий, за призовые места в конкурсе, приглашение гостей из различных направлений

Преподавание предметов

Специальности

Руководство

Хорошие учителя (знатоки своего дела). Доброжелательное отношение к ученикам.

Хороший спортзал.

3.3.32. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский торгово-экономический техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
578	97.44	90.47	90.17	95.71	92.98	466.76

Что можно улучшить:

"1. В раздевалки наличие органайзеров для обуви. Будь полки, не именные а только подписанные для групп, то было бы замечательно, если твою обувь никто не проторчит, а она будет стоять и проветриваться после учебного дня

2. Кондиционеры. Учреждение маленькое, но весной и осенью на солнечной стороне трудно создать комфортные температурные условия. Когда пишешь экзамен, с тебя капает пот. Все это начинает раздражать и угнетать. А носить открытую одежду как летнюю я считаю неприемлемо в колледже для соблюдения дисциплины и нормы поведения.

3. Маркерные доски. В наше время где такие доски находятся в широком доступе иметь обычные доски я считаю не эргономичным. Мел может ломаться, его часто нужно менять, от него остаётся пыль. Преподаватели таким образом сушат руки и сами часто остаются в пыли. Вроде все мелочь, но если можно лучше почему бы и нет. На маркерных досках спокойно можно менять цвет маркера(акцентируя на важные моменты) спокойно отмывается без неудобств "

"Стипендия. Значительное повышение стипендии в зависимости от курса, частоты завершения полугодия на отметки хорошо/отлично.Так я считаю будет мотивация посещать техникум, получать знания в большем объёме и выполнять своевременно домашнее задание

""Прояви себя и мы тебя запомним"" Хотелось бы, чтобы при проведении каких то мероприятий (видеоролик, монтаж, спортивные мероприятия и другие) студентов,

которые качественно отнеслись к делу, привлекать к мероприятиям чаще. В моём случае весь 1 курс обучения я часто снимал и монтировал видеоролики на конкурсы(преимущественно вместо пар, но это не играет роли). Видеоролики были достойные, чаще побеждали или занимали призовые места. За хороший результат я получал продвижение в учёбе в виде бонусов, что реально мотивировало. 2 курс: про меня забыли и перестали приглашать на подобное. Причина?

3 курс: аналогично.

Я считаю это проблемами в организации "

"Неожиданное, иногда позднее изменение расписания (иногда расписание меняется аж в 21 вечера, студенты не успевают подготовиться к парам)

Часы работы общежития (работает до 21, большинство студентов уже с 1го курса начинают подрабатывать, а что бы в общежитие пустили без ругательств и лишних разбирательств приходится собирать кучу бумаг, иногда даже эта ""куча"" которую ты собрал не подходит под представления коменданта)

Ну и отношения преподавателей к студентам (большинство преподавателей хорошие и понимающие, но есть некоторые, после которых не хочется приходить в техникум вообще. И дело не в сложности их предмета или то что много требуют, наоборот этот преподаватель вообще иногда забывает, что находится на рабочем месте и заводит разговоры на сторонние темы. Позволяет себе переходить на личности, обзывать, а потом ещё и отрицать это)

""1. Режим работы столовой и кассир, женщина работающая на кассе хамоватая, чеки пробивает не правильно и цены за один день на одно и то же могут меняться много раз. Навязывается вывод о том, что нас обманывают.

2.студентам не хватает 45 минут для того, чтобы нормально успеть поесть, поскольку в другие перемены вход в столовую ограничен, часто отказывают в обслуживании и разрешают приходить только на длинной перемене, а за это время не все успевают поесть .

3. Если у студента есть студенческий билет, но он забыл электронный пропуск дома, то его не впускают пока не придёт классный руководитель . Зачем тогда нужен студенческий билет если он не доказывает охранникам, что вы являетесь студентом данного учебного учреждения? "

"Три особенности работы Казанского торгово-экономического техникума, требующие изменения:

1. Отсутствие гибкости в образовательном процессе. Текущая система образования не учитывает индивидуальные потребности и возможности студентов, что приводит к низкому уровню мотивации и успеваемости.

2. Недостаток практической подготовки. Студенты получают теоретические знания, но не всегда имеют возможность применить их на практике. Это снижает их готовность к трудоустройству и профессиональному росту.

3. Недостаточное сотрудничество с работодателями. Взаимодействие с компаниями и предприятиями могло бы обеспечить студентов актуальными знаниями и опытом, а также способствовать трудоустройству выпускников.

""расписание — хотелось бы чтоб оно было сразу на полгода, а не выкладывалось в вконтакте за 3 дня. смотреть расписание в вконтакте также очень неудобно. также неудобно то, что ставят разные смены, учишься то в 1 смену, то в 2.

устаревшая программа — хочется чтоб преподаватели давали современные знания

поощрения студактиву — например, было бы хорошо, если благодаря своим достижениям, можно было закрывать какие либо предметы. студактив поощряется очень редко, просто работает, мотивации из за этого нет. также хочется, чтоб некоторые преподаватели более лояльно относились к студактиву

""(2 корпус)

1) техникум работает в две смены. Я считаю, что во второй смене нет необходимости, тк аудиторий достаточно, чтобы вместить всех в первую смену

2) нет стабильного расписания. Иногда оно выкладывается только на 1 день вперёд. Хотелось бы видеть хотя бы на неделю заранее

3) в техникуме нет вай фая или доступа в интернет, за исключением библиотеки. Неудобно, особенно когда нужно использовать дистанционные технологии в образовании "

"Вот три особенности работы техникумов, которые требуют незамедлительного изменения:

1. Отсутствие актуальных программ: Многие техникумы предлагают программы, которые устарели и не соответствуют потребностям современного рынка труда.

2. Слабая связь с бизнесом: Многие техникумы не имеют тесной связи с бизнесом, что приводит к отсутствию практических навыков у студентов и сложностям с трудоустройством.

3. Отсутствие зон отдыха"

"1.Маленькая столовая. В техникуме слишком большой потом 1 курса и в столовой всегда большие очереди, что очень неудобно.

2. Кондиционеры. Летом очень жарко в классах, хотелось бы чтобы были кондиционеры.

3. Снэки и напитки. Была бы очень прикольная задумка установить на каждом этаже по автомату с вкусняшками, почти всегда в столовую не пробраться, поэтому можно поставить автомат с мини перекусами."

Расписание питания в столовой - ужасное, если не питаешься по бесплатной программе, то доступно лишь во время большой перемены, которой не хватает, ведь стоит огромная очередь + нельзя зайти и купить просто воды во время маленьких перемен, ведь преподаватели, отвечающие за питание своих групп (которые питаются бесплатно) выгоняют из столовой.

"1. Расписание занятий, не удобно совмещать с работой, учусь на 3 курсе, работать необходимо, учеба во вторую смену не дает это сделать, 2 курса справлялся, учусь на 4-5, работа не мешает.

2. Не во всех кабинетах есть проекторы.

Они не обходимы для взаимодействия и интерактивн с учащимися.

3.не хватает мужской уборной."

Чтобы учителя умели общаться с инавалидами а не орали на них если глухой человек и так не слышит,в туалете добавить туалетную бумагу и починить кабинки без замков,чтоб расписание соответствовало смене в которой ты учишься а не мешалось и было расписано на год а не на 2 дня или неделю как это делается у нас.

нестабильное расписание - сложность для студентов, которые дополнительно с учёбой хотят работать, график столовой - по понедельникам у студентов, обучающихся во вторую смену, нет возможности поесть во время большого перерыва, так как столовая работает до 16:00 (можно, например, по понедельникам продлить)

"Разработать индивидуальные программы поддержки: Обеспечить студентам с инвалидностью необходимую индивидуальную поддержку (например, предоставить помощника по учёбе, обеспечить доступ к специальным учебным пособиям, организовать консультации с психологом).

Техникум не оборудован, кулерами с водой "

Вносить какие-либо изменения я бы не хотела. Но эти вопросы по изменению каких-либо моментов в деятельности нашего учебного процесса в нашем техникуме могут администрация, которая будет учитывать все моменты для дальнейшей комфортной учёбы и работы каждого члена этого коллектива.

"1. Отсутствие лифта. В частности, это доставляет дискомфорт ученикам с ограниченными возможностями.

2. Нехватка дополнительного мужского туалета.

3. Не очень большое помещение столовой. В техникуме слишком много людей и на перемене все поест в столовой, физически не смогут."

"Было бы классно если бы поставили второго кассира в столовую и сделали вторую кассу. Потому что приходится каждую большую перемену по 20 минут в очереди стоять.

И чтобы воду из чайника сделали бесплатной.

И чтобы расписание скидывали на целую неделю или желательно больше. "

Хотелось бы иметь какую-то одну смену на долгое время, неудобно учиться то в первую, то во вторую. Во второй смене столовая закрывается, и у студентов есть всего 15 минут чтобы добежать до ближайшего магазина и побежать обратно, из-за этого часто случаются массовые опоздания

"Чёткое расписание занятий. Если 1 смена значит с 8.30 каждый день. Если уж 2 смена значит вторая

Для чего то создавали родительский комитет. Не понятно для чего.

Необходимо во 2 корпусе иметь мед.пункт. При плохом самочувствии не куда обратиться. А здесь учатся инвалиды"

"1. Отсутствие лифта. Доставляет дискомфорт в особенности инвалидам

2. Большое количество народу. Слишком много учащихся на площадь помещения

3. Маленькая столовая. Все студенты физические не смогут успеть покушать в столовой на перемене "

Что вызывает особенно положительное отношение:

"Три положительных особенности деятельности организации в Казанском торговоэкономическом техникуме:

1. Внедрение практико-ориентированной (дуальной) модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров. Это позволяет студентам получить реальный опыт работы и лучше подготовиться к будущей карьере.

2. Тесное взаимодействие с социальными партнёрами, в частности с компанией ООО «Лемана Про". Такое сотрудничество помогает техникуму улучшить качество образования и обеспечить студентам возможность проходить практику и обучаться на современном оборудовании.

3. Активное участие социальных партнёров в итоговой аттестации выпускников и содействие трудоустройству молодых специалистов. Это повышает престиж техникума и улучшает перспективы выпускников на рынке труда.

"

"1. Хорошие, понимающие преподаватели. Все преподаватели вежливые, весёлые, приятно приходить на занятия и слушать речь педагогов. Складывается впечатление что ты в хороших руках

2. Интересная программа обучения, каждый день мы делаем что-то новое или отрабатывает то, что плохо получается, что безусловно дает нам возможность развиваться и не стоять на месте .

3. Заинтересованность людей, помимо преподавателей, в различных услугах (например парикмахерских), что безусловно приятно для студентов. Даже уборщица найдёт время чтобы прийти моделью к студентам и они могли отработать на клиенте какой-то вид деятельности "

"Комфортные условия, студентам не приходится терпеть неудобства(мороз на улице, буран, ЧП с водой). Учебное заведение готово в любой момент перейти на дистанционное обучение даже на один день. Я считаю весьма хороший пример адаптации к внезапным условиям. Все преподаватели имеют отличные навыки использования компьютера и образовательных площадок.

На высоком уровне соблюдается безопасность, контроль по пропускам, отсутствие родителей. Через охрану не пройти только если тебя помнят в лицо."

1. Обучение по актуальным профессиям: Техникум готовит специалистов по востребованным профессиям, которые нужны сейчас на рынке труда.

2. Современное оборудование и технологии: Техникум использует новейшее оборудование и технологии, которые позволяют студентам осваивать современные профессии.

3. Фокус на практических навыках: Техникум не только даёт теоретические знания, но и развивает практические навыки, которые нужны для работы.

"Мероприятия (проходят с масштабом, организаторы в полете фантазий студентов не ограничивают, а наоборот поддерживают, это многого стоит)

Действительно хорошее оборудование (в кабинетах где положены компьютеры они все в исправности и работают, в библиотеке нуждающимся студентам выдают ноутбуки, во всех кабинетах имеется проектор)

Работа воспитателей в общежитии (всегда поддержат, и успокоят. Старательно следят за чистотой помещений)"

"Техникум оснащён современными технологиями, работают высококвалифицированные преподаватели, профессионалы с большим опытом работы и просто замечательные люди с большим сердцем. Техникум современный, очень чисто и уютно, удобно расположен. Проводится огромное количество внеклассных мероприятий. Очень дружная и семейная атмосфера, мы одна большая семья - Семья

кТЭТ.

Техникум один из самых лучших учебных заведений."

Всё идёт от руководства ! В этом техникуме грамотный, ответственный и требовательный директор! Поэтому дисциплина и порядок, дети с радостью учатся ,потому что понимают, что пришли учиться и получать профессию, стараемся быть на связи с классным руководителем, которая всегда сообщает в родительском чате, о всех проблемах, новостях, если вдруг кто-то решил отлынивать от занятий. Очень хороший у нас техникум.

Я бы отметила высокопрофессиональную администрацию КТЭТ, именно их умением руководить этим большим и разнообразным составом коллектива, и правильным подходом к решению любого вопроса и проблемы, что создают все условия для всех своих работников получить все профессиональные компетенции для успешной и плодотворной работы в этом образовательном учреждении КТЭТ.

"Поддержка социальной активности студентов: Техникум организует различные мероприятия, направленные на социальную интеграцию студентов, такие как спортивные соревнования, культурные фестивали и волонтерские проекты.

Интеграция современных технологий в образовательный процесс: В техникуме активно используются современные образовательные технологии"

"Интеграция современных технологий в образовательный процесс: В техникуме активно используются современные образовательные технологии

Поддержка социальной активности студентов: Техникум организует различные мероприятия, направленные на социальную интеграцию студентов, такие как спортивные соревнования, культурные фестивали и волонтерские проекты."

"1. Высококвалифицированные и профессиональные преподаватели. Все из них действительно знают свой предмет и ясно его доносят.

2. Наличие системы пропусков. Вход в техникум возможен только при поднесении СВОЕЙ пластиковой карты.

3. Хорошо оборудованные, широкие кабинеты. Отлично подходят для проведения занятий. "

"1. Состав преподавателей и Администрация помогает студентам и поддерживают их

2. Если имеется желание можно участвовать в любых конкурсах, а главной поддержкой и опорой будет твой преподаватель, который не бросит, а только поможет и скажет как сделать лучше

3. Спорт"

"Наш колледж (второй корпус) выглядит очень современно, стильно. Далеко не в каждом колледже все сделано так же красиво.

Есть просторные лаборатории для разных специальностей, и как флористам, все нужные цветы покупает техникум.

А еще в столовой повара добрые. "

Очень дружная атмосфера, высококвалифицированные преподаватели, всегда подскажут и помогут если что-то произошло, так же множество мероприятий, которые проводятся внеклассно, очень интересно и помогает развивать себя с других сторон
Развитая коммуникация со студентами, большое количество мероприятий, наличие современного оборудования для лучшего изучения материала, доброжелательность коллектива стимулирует работу получение знаний и больше располагает студентов

"КТЭТ-это положительная атмосфера и комфортные условия обучения.

КТЭТ создаёт мотивацию для достижения высоких профессиональных результатов.

Поэтому выпускники КТЭТа всегда в приоритете у работодателей."

**3.3.33. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Казанский энергетический колледж»**



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
494	98.64	93.28	87.48	97.53	96.88	473.82

Что можно улучшить:

"Низкая мотивация сотрудников. Если сотрудники не мотивированы или не чувствуют удовлетворения от работы, это сигнализирует о том, что что-то идёт не так. Требуются перемены, если у людей нет возможности расти в карьере или они не получают достаточной оплаты труда.

Появление новых возможностей. Изменения нужны, когда у организации появляются иные варианты развития, например, фирма получила контракт или возник вариант расширить деятельность. "

"1. Некоторые учителя слишком строги (учитель высшей математики Кузьмина Э.К.)

Её бояться (но не уважают) все 2,3 курсы. Так как вторым надо сдать ей экзамен, а третьим надо его пересдать.

Она сама говорит, что у неё много тех, кто пересдаёт. А разве задача учителя заключается как-раз не в том ли, что бы все сдали с первого раза или хотя бы большинство?

2. Хотелось бы ввести военную подготовку со второго курса.

3. Больше претензий нет."

"1. Из-за особенностей местоположения колледжа и самого здания, в помещениях затруднено размещение учебно-лабораторного оборудования и проведения практических работ при реализации учебной или иной практики, тесновато

2. По той же причине затруднено складирование и хранение инвентаря, расходных материалов и инструмента

3. Отсутствие санузлов в старой части постройки здания и мест для мытья рук в кабинетах"

"•Размер стипендии, на 750 рублей даже проезд на общественном транспорте не покрыть

•Организовать преподавателям раб. место. Некоторых учителей вообще не найти, т.к. у них нет банально своего кабинета

•Сделать обед для старшекурсников после 2 пары, на голодный желудок трудно сосредоточиться на предмете, а после 3 пары обедать уже и смысла нет, т.к. 4 пара как часто бывает последняя

"1.Нужно больше практики. Конечно без теории её быть не может, но когда теория занимает 90%, от неё банально устаёшь. Хочется применить свои знания из километровых конспектов на практике.

2.Отсутствие питьевых фонтанчиков.

3.Добавить больше сидячих мест в коридоре "

Ценить труд педагогов и классных руководителей, нужна новая хорошая техника (компьютеры и большие телевизоры или интерактивные доски), комната или кабинет для приёма пищи и общения педагогов с целью обмена опытом и психологической разгрузки.

"Добавления кулеров (питьевой воды) в каждом классе- чтобы любой студент мог попить.

Проблема с переходом в старый корпус здания-туда можно попасть только через 2-ой этаж."

Улучшение доступной среды для лиц с ОВЗ,, организация мест отдыха и психологической разгрузки, помощь в трудоустройстве по профилю и специальности

Необходимо увеличить сумму оклада преподавателям и персоналу, желательно так же стипендию, столовая не столовая, а кафе, но цены удовлетворительны

Починить дверь на входе, добавить возможность закрывать двери в кабинках мужского туалета на 3 этаже, кондиционер зав. отделению Аиде Гаязовне

"Бесплатная стоянка для автомобилей для сотрудников колледжа и студентов.

Начало занятий с 8.00

Обновление технических средств. "

"1.Внутренняя неэффективность или пробелы в производительности

2.Низкая мотивация сотрудников.

3.Появление новых возможностей. "

Хотел бы что бы можно было набрать где воды попить, бывает вода закончится, и уже некуда деваться, приходится ходить без воды

"Открыть дверь в кафе через колледж

Поставить освежители воздуха в туалет

Чаще проветривать кабинеты "

меньше нагрузки на студентов, предназначения для инвалидов, более лояльный преподавательский персонал

Отставание от конкурентов, низкая мотивация сотрудников/студентов, появление новых возможностей

Не вижу таких особенностей работы организации, которые требуют незамедлительного изменения

Таковых особенностей нету ,но хотелось бы чтобы появились фонтанчики для питьевой воды

Кулеры с водой, доступность прохода к столовой всем, а не любимчиков преподавателей.

появления новых возможностей,низкая мотивация сотрудников,внутренняя неэффективность

Способность коммуницирования со студентами через новые системы интернет общения

Расписание пар - не постоянное расписание очень мешает внешним и личным планам

Сделать побольше места для отдыха студентам, поставить боллеры с питьевой водой

Никакие особенности работы организации не требуют незамедлительного изменения

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1. Практики внутри колледжа хоть и не так много(для моей специальности), но всё же лаборатории оборудованы современными стендами, всё очень интересно и наглядно

2.Производственная практика. Возможность на старших курсах получить работу, очень радует

3.Удобное расположение рядом с метро"

"1. Имеются зоны для отдыха студентов, скамейки/стулья в коридорах;

2. Расписание звонков начинается с 8:30, что позволяет добраться и иногородним студентам вовремя;

3. Две длинные перемены для питания, разнесены по курсам обучения, чтобы не создавать толпы в столовой."

"1. столовая в самом здании, меню на все вкусы и кошелёк

2. в здании есть места где можно присесть, отдохнуть, переждать

3. наличие туалетной бумаги и горячей воды круглый год в санузлах, бесперебойное отопление в холодный сезон "

"1. Практически отсутствующая субординация (в хорошем смысле). С учителями можно поговорить не только на учебные темы. Это создают благоприятную обстановку для учебного процесса.

2. Отзывчивость МНОГИХ учителей.

3. Свобода слова."

есть специальная табличка для слабовидящих, сделаны перила и накидные пандусы на входе для инвалидов, кнопка для вызова вахтера, у вахтера есть специальная коляска-переноска для инвалидов

Программа наставничества и профессионального развития, поддержка в обучение и получении сертификатов и квалификаций, программа стажировки и участие в проектах с другими компаниями

Чёткая и слаженная работа приёмной комиссии, следование новым образовательным и воспитательным стандартам, большое количество разных мероприятий для педагогов и студентов.

"1. Приоритет педагогического состава научить студентов предмету и лишь после оценивать знания.

2. Уютные и комфортабельные кабинеты.

3. Доступность информации"

Сотрудники и преподаватели хорошо относятся к ученикам, удобное расписание и график, частые культурные мероприятия помогают развиваться в разных направлениях

"1 активная волонтерская деятельность

2 вовлечённое участие студенческого совета в жизнь колледжа

3 высокое качество знаний, получаемых в процессе обучения"

Возможность получения дополнительного образования, плотное сотрудничество с предприятиями, кластер с профильным ВУЗом для получения высшего образования

Отличные преподаватели, которые очень хорошо обучают. Высокий уровень оборудования и ремонта здания. Выделение талонов на еду, что тоже очень приятно.

Высокий уровень подготовки преподавателей, доступное и понятное объяснение предмета, умение педагогов найти отдельный подход к каждому ученику

Профессиональная команда сотрудников, позитивная и дружественная атмосфера в коллективе, оперативное решение возникающих проблем и вопросов.

сквер рядом с колледжем (удобное место для уединения и отдыха), вход по студенческим билетам и пропускам (никто посторонний не сможет войти)

хорошо перепадают учебный материал, есть возможность получить доп. образование, доброе и внимательное отношение педагогов и администрации

отдельный медицинский кабинет - просторный, есть массажные кресла; кабинет психолога - может отдохнуть эмоционально от учёбы

Доброжелательные преподаватели. Администрация. Все объясняют в уважительной форме. Много интересных мероприятий. Не скучно

Удобное расположение образовательного учреждения, компетентный персонал, хорошо подготовленная образовательная программа.

Качество обучения, достаточное количество свободных мест в классе, наличие вовремя появляющейся информации на стендах

"1) преподносят информацию на высшем уровне

2) обучают профессионалы своего дела

3) чистота в колледже великолепная "

"Хорошее расписание занятий, без окон.

Грамотно составлено расписание

Нет занятий по субботам, т. е. пятидневка. "

**3.3.34. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Колледж малого бизнеса и предпринимательства»**



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
436	97.36	86.64	82.90	97.06	92.09	456.05

Что можно улучшить:

"1. Внутренняя неэффективность или пробелы в производительности. Выявление таких особенностей может побудить организацию внедрять изменения в процессы, системы или структуры для повышения производительности и операционной результативности.

2. Низкая мотивация сотрудников. Если сотрудники не мотивированы или не чувствуют удовлетворения от работы, это сигнализирует о том, что что-то идёт не так. Требуются перемены, если у людей нет возможности расти в карьере или они не получают достаточной оплаты труда.

3. Появление новых возможностей. Изменения нужны, когда у организации появляются иные варианты развития, например, фирма получила контракт или возник вариант расширить деятельность."

Нет столовой, многие студенты заказывают доставку, на что тратят больше денег, или голодают. Нет кулеров с питьевой водой, если хочешь пить проси у одноклассников. Нет скамеек или диванов в коридорах, многие студенты пачкают свою одежду из-за того, что им приходится сидеть на полу

"В лабораториях не хватает инвентаря

Столовая не работает

Двери в кабинеты оставляют желать лучшего

У специальности поварское и кондитерское дело кондитера была только 1 семестр из всего обучения (это злит, потому что шла учиться целенаправленно и были ожидания)"

Привести в порядок женский туалет, добавить жидкое антисептическое мыло, зеркало, починить наконец ещё одну кабинку туалета и добавить закрывающийся замок в другую, добавить кулер с водой хотя бы на один этаж

В мужских туалетах нет дверей. Нет достаточного количества посуды в лабораториях или она очень плохого состояния(в старой лаборатории 8каб). Не работает столовая и нас не выпускают из заведения.

"1. Кулеры с водой на этажах

2. Столовая не работает (нужно менять в срочном порядке)

3. Нету спортзала в колледже, находится очень далеко (мне негде заниматься спортом я спортсменка(

"

"1)Работа столовой и доступность питьевой воды, на данное время столовая не работает

2)Обновление проекторов в кабинеты, не во всех кабинетах есть проекторы

3) зоны отдыха для студентов"

зона отдыха. чаще всего все студенты на переменах либо в туалетах , либо просто ходят по колледжу . если бы были скамейки, пуфики и что-то подобное было бы куда лучше

1)Организация питания (возможность получения горячего питания для преподавателей и студентов) 2) обеспечение новыми бумажными учебниками 3) проведение ремонта

У меня только одно - нужно организовать питание для детей, то есть сделать так чтобы начала функционировать столовая в колледже с раздачей горячего питания

Во первых это столовая полностью закрытая и не рабочая , двери в мужском туалете, пуфики в коридорах или просто лавочки, не знаю чтоб можно было посидеть.

Во первых это столовая полностью закрытая и не рабочая , двери в мужском туалете, пуфики в коридорах или просто лавочки, не знаю чтоб можно было посидеть.

Открытие столовой; открытый гардероб, чтобы можно было просто повесить одежду и уйти, а не стоять в очереди по часу; интернет на компьютерах в библиотеке

"Столовая когда будет работать

И мед сестра , если ребенку плохо должна измерить давление , а не говорить мы не имеем права . Зачем тогда мед пункт ? "

"1. Скамеечки бы добавить в коридор, а то стоять и ждать пару не удобно если пришёл раньше, а сидеть на полу так себе

2 и 3. Больше нечего добавить"

Нравится всё, и учителя, и условия для детей, и тому как учат детей доброте, относятся и помогают тем кто немного отличается от здоровых детей

"Столовая-(не работает столовая в колледже)

Перемена-(по времени маловато, не успеваешь перекусить)

Ну остальное все супер, меня устраивает."

Работа столовой (её нет), лучшее оснащение учебных комнат по междисциплинарным предметам (недостаточно оборудования), нехватка педагогов

Зона ожидания (ждём пар на лестнице). Вроде как колледж для людей с ОВЗ, но лифтов один, с первого этажа в раздевалку внизу и все...

Обеспечение работы организации горячим питанием на постоянной основе(работа столовой); медицинский работник на постоянной основе.

убрать 2 смену у 3 курса , поставить уже наконец то столовую , сделать ремонт хотя бы в туалетах потому что там уже и тараканы

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1. Узкая специализация. Подтверждает экспертность в целевой области и привлекает людей больше, чем компании, занимающиеся всем подряд.

2. Авторитет. Информация об участии в отраслевых конференциях или о сотрудничестве с крупными или государственными ведомствами делает организацию более солидной в глазах целевой аудитории.

3. Особые условия. Это может быть склад в черте города, несколько точек продаж, отсрочка платежа, скидки за опт и т. п.. Такие факторы оказывают на потребителей сильное влияние."

"Принимают детей с особенностями,то есть они не остаются в стороне

Доброжелательные преподаватели,всегда тебе помогут,всегда подскажут и накормят вкусняшка и,поговорят и найдут верный путь в решении проблемы

Войдут всегда в твоё положения,никогда не оставят тебя в беде "

1. Качество обучения высокое, есть победы в мировых конкурсах профмастерства. 2. Постоянная работа с детьми, нет негдевиантных поступков. 3. Очень доброжелательное отношение к инвалидам.

Очень светлый и просторный актовый зал, сам колледж тоже очень светлый и во всех классах есть портреты известных писателей, учёных, героев войны и других интересные люди

доступность ,позволяющая инвалидам получать образовательные услуги наравне с другими, дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации

Большое количество практики, доброжелательное и доверительное отношения руководства и сотрудников, большое количество участия в профессиональных мероприятиях

"1. доброжелательные и отзывчивые преподаватели. всегда помогают нам.

2. чистота и порядок во всем здании

3. удобное расположение колледжа. легко добраться "

Разнообразие выбора профессии, даёт возможность для людей ограниченными возможностями получить профессиональное образование и дальнейшем трудоустроиться.

"Подготовка участников чемпионата Абилимпикс, которые занимают призовые места Студенты с ОВЗ выступают на сцене, раскрываются таланты особенных детей

""Профессиональная команда сотрудников, направленная на результат

Оперативное решение возникающих проблем

Индивидуальный подход к каждому студенту"

1)вежливость и тактичность всего пед.состава и администрации 2)комфортные условия труда 3)преподаватели-высококвалифицированные специалисты

"1. Доброжелательность преподавателей

2. Помощь преподавателей при различных трудностях

3. Доступность необходимой информации для обучения"

"Доброжелательность преподавателей

Доступное и хорошее преподавание

Доброжелательная обстановка между коррекционными и обычными группами"

1. Строгая дисциплина. 2. Преподаватели - профессионалы своего дела. 3. В колледже работают кружки - для дополнительного развития детей

Дружный коллектив который на одной волне со студентами, наличие человеческого фактора при сложных ситуациях, наличие кружков и секций

Нравится что в этом колледже получают образование дети и с инвалидностью , учат других детей помогать таким детям , учителя вежливые.

Очень светлый и просторный актовый зал, сам колледж тоже очень светлый красивый и в каждом классе есть портреты писателей, учёных

Хорошие наставники, особенно Сивакова Е.Б., патриотическое воспитание, внеучебная деятельность Шатохина развивает таланты детей.

1- Вежливые преподаватели, 2-удобное место расположения здания, 3-преподавали Хорошо могут донести до студентов данный материал

"1) Отзывчивый педагогический состав

2) Интересное преподавание материала

3) В обучении тесно сочетаются теория и практика "

"!) Здоровая атмосфера в коллективе колледжа

2) Много практики для студентов

3) Большое разнообразие мероприятий и кружков"

поддержание чистоты, у нас обучаются дети с ограниченной ответственностью, современный дизайн интерьера нового корпуса

Безопасность, активный колледж, который участвует во многих мероприятиях и должен быть всегда первым и один из лучших

Вежливые и ответственные преподаватели, соблюдены все условия для безопасности детей и весьма дружелюбный коллектив.

"Отзывчивость работников организации

Информационная полнота и открытость организации

Широкий выбор специальностей "

3.3.35. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Международный колледж сервиса»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
653	95.34	86.13	74.32	92.31	88.51	436.62

Что можно улучшить:

"Составление расписания учебного процесса и практик старших курсов.

Расписание могут прислать поздно вечером , либо изменить его за сутки. Никого не волнует, что у детей могут быть запланированы дела и походы к каким-либо специалистам.

Знания оцениваются посещаемостью занятий (которое хромает из-за не постоянности расписания), если тебя не было 30% пар, то на оценку «5» можно не рассчитывать , даже если все отметки будут «5». Знание теории и практики также не дают получить заветную оценку.

Из-за пробелов в посещаемости тебе могут снизить оценку , а вот если ты присутствовал на всех парах, активно работал и у тебя на одну «4» больше, поставит оценку «5» не могут, тк они не имеют «право», но в свою очередь могут снизить ее и закрыть на это глаза . Видимо здесь право есть на это ."

не пускают без пропуска, галстука и жилетки, всё может быть и нужно войти в положение и пропустить ученика, а не просто разворачивать их домой, а потом они виноваты в том, что по парам пропуска, хотя их просто не впустили без галстука, особенно люди на коммерческой основе, они платят за каждую пару, а вы разворачиваете домой. Расписание, его составляют и скидывают очень поздно, в вечер воскресенья, у всех есть свои дела и планы, а с таким графиком расписания невозможно знать, что ты будешь делать на следующую неделю.! Платная производственная практика, аргументируя это тем что «у вас такая профессия» если

практика входит в учебный процесс, она должна быть для всех бесплатной. не должно быть такого, что кто то уходит на производственную практику, а кто то остаётся в колледже.!

"1. Организация практики: если у детей возникают проблемы, необходимо реагировать. Есть ощущение, что на время практики кураторам на студентов наплевать, как будто в этот период возникающие проблемы - головная боль самих студентов. Но в силу возраста и неопытности дети часто не могут отстоять свои права.
2. Исключить варианты с 12-часовой сменой, даже при согласии детей и родителей. Есть закон РФ, и нарушать его нельзя, как бы выгодно ни было это для работодателей.
3. Практика не оплачивается, но хотелось бы пересмотреть этот вопрос, чтобы была хотя бы минимальная оплата для мотивации студентов, чтобы они понимали, что их труд имеет цену и они не в рабстве"

"1. Преподаватели физкультуры независимо от вежливости (в частности доброжелательностью) со стороны студентов отвечают грубостью и угрозами в добавлении долгов к основным нормативам либо вовсе незачёта по предмету. Эта прихоть никак с ними не обсуждается, приходится просить помощи у куратора.

2. В мужских туалетах слишком большая очередь из-за «курящих» студентов.

3. Некоторые студенты, состоящие в студенческом совете угрожают драками и расправой под предлогом «не стучать» тем, кто желает улучшить работу и учёбу внутри учреждения."

Форма. Можно оставить галстуки, но при этом сделать свободную форму, либо же разрешить носить джинсы и водолазки и свитеры, так как холодно. Расписание. Старшие курсы естественно хотят работать, но из-за второй смены это делать не получается, в этом причина почему старшие курсы не ходят на пары. Шкафчики. Они просто стоят без дела. Хотя говорили о том, что дадут от них ключи

Если есть какие-то вопросы , то постараются тебе помочь сразу . Если очень себя плохо ребёнок чувствует , то ему окажут первую помощь и по возможности вызовут скорую . Преподаватели большая часть понимающие и ответственные за наши приобретённой в данной организации знания и жизнь , вообще практически все там кто : работает , учится доброжелательные люди .

"1)Отношение работников к ученикам.

За простые вопросы и уточнения могут наорать, унижить.

2)Духота в колледже. Невозможно находиться в кабинетах, коридорах. Лично у меня сильно кружилась голова, лилась кровь из носа, тошнило из за духоты.

3)Качество бесплатного питания. Я и большинство учеников не питаемся в колледже. Это невозможно есть. "

Не возможно решить ни один вопрос без личного приезда в колледж. Парковочных мест не достаточно и на имеющихся стоят машины преподавателей, оставить машину около колледжа не реально. Отсутствует электронный дневник учащихся, и это уже в 21 веке. Куратор ни на один вопрос ответить за все время учёбы не могла

Все вопросы образовательной деятельности в ГАПОУ "Международный колледж сервиса" решаются своевременно. Это может касаться: успеваемости студентов, составления расписания, проведение конкурсов, в том числе и ремонтных работ, а также организации дистанционного обучения на период проведения в Казани Саммита.

"Очень неудобная вторая смена. Хочется всё же первую.

Перерыв между парами всего 10 мин., сделайте чуть больше, чтобы дети хотя бы чай успели попить.

Провести беседу с учителями на всякий случай на тему того, что дети - это тоже люди - и их нужно уважать. Некоторые учителя превышают свои полномочия."

Почти отсутствие зон для отдыха и ожидание (для студентов). Отсутствие доступа к воде (воду можно купить лишь в автомате втрюродного от её реальной стоимости, в ограниченном количестве). Несвежая выпечка в столовой и не соблюдение санитарно гигиенических норм на кухне

Некоторое отношение преподавателей к студентам. Моя дочь рассказывает о неподобающих выражениях преподавателей в сторону учащихся, унижение, некоторые преподаватели не двусмысленно дают понять студентам, что они тут «никто». В остальном все в порядке.

В столовой хотелось бы маленькие отдельные столы, а не большие, тк они очень неудобные. Улучшить качество еды, тк она не самая вкусная. В спортивном зале очень душно во время занятий, дышать невозможно, а в раздевалках воняет потом

"Побольше бюджетных мест

Не все имеют возможность учиться платно

Практика- дать возможность студентам проходить практику по близости с домом, давая при этом им научиться зарабатывать и набираться опыта самостоятельно

"

"1. Поставить кулер с водой,

2. установить лавочки (дышать воздухом) - иногда перемены по часу,

3. чтоб еду готовили вкуснее (не кушают кроме выпечки ничего),

4. гардеробная долго работает - долго ждут в очереди."

"Смена формы (переход на свободную форму с соблюдением офисного дресс-кода)

Смена особенностей дежурства (убрать людей не пускающих студентов на учебу из-за отсутствия каких-то вещей)

Благоустроить туалеты "

Учёба во вторую смену. Многим ученикам неудобно добираться до дома после учебы во вторую смену . Неудобно приходить к третьей или четвёртой паре. Учитель по математике (Чайковский) не объясняет темы.

Доступность актуального расписания занятий, доступность информации о посещениях и отметках студентов, сдвиг начала занятий на 9.00, т.к. добираться к 8.00 из отдалённых районов весьма проблематично

Убрать обязательную форму (жилетка, брюки, рубашка, оранжевый галстук) . Оранжевый галстук совершенно не нравится ни одному студенту, для кого его придумали и для чего? Он смотрится не красиво

Вместо того, чтобы следить за формой в колледже, учебная часть могла бы давать хорошее системное образование, а не развивать хаотичную подачу информации, прикрываясь красивой картинкой.

"учитывая количество студентов, можно было бы открыть вторую лестницу в целях безопасности студентов.

так же в туалетах всё ещё нет мыла и нет зеркала в раздевалке в спортзале "

Что вызывает особенно положительное отношение:

"Отношение преподавателей к студентам, наличие автоматов с едой.

""Отношение преподавателей к студентам""

Вот и самая приятная часть, в данном пункте хочу отдельно выделить преподавателей которые своим отношением к студентам, притягивают к себе и повышают желание ходить на пары.

Ахметшин Руслан Ринатович (Преподаватель истории и обществознания)

Этот преподаватель очень хорошо и самое главное интересно объясняет материал на парах, что немало важно. Никогда не повышает тон на студентов, что также привлекает к себе как к преподавателю, ведь куда приятнее слушать когда объясняют спокойно.

Артемьева Лейсан Назиповна (Преподаватель русского языка и литературы)

Прекрасный преподаватель, которая замечательно и спокойно поясняет материал, мне очень импонирует её доброта которая как водопад не иссякает, её методы преподавания замечательно работают, всё ясно и хорошо запоминается.

Пфейфер Нина Владимировна (Преподаватель профессиональной этики)

Очень приятный преподаватель, которая достаточно подробно всё объясняет, её голос очень приятный, спокойный, никогда не повышает голоса, на её парах всегда приятно находиться, а по окончании остаётся пища для размышлений и приятное тепло на душе, во истину замечательный преподаватель."

1. Хочется отметить приятную атмосферу в колледже и приветливость педагогического коллектива и сотрудников; 2. Удивляет столовая своими разнообразными блюдами и их ценами (большинство блюд готовят сами студенты); 3. Руководство в лице директора Ковалевой Фарида Рахибовны и заместителей директора, например, Скальской Ольги Рудольфовны, отличается педагогическим тактом, умением вести коллектив за собой и правильно решать поставленные перед ними профессиональные и психологические вопросы.

1) Очень часто отправляют на какие-нибудь мероприятия или экскурсии, для познания нового студентам . 2) В этой организации никогда не бывает скучно , тут практически все на позитиве , как со стороны работников /преподавателей , так и со стороны студентов всех курсов .3) Кураторы своих групп стараются всегда помочь любому студенту из своей группы за которую он отвечает до того момента , пока эта группа не выпустится , и вообще всем студентам данной организации.

Организация уделяет внимание не только знаниям и навыкам, но и развитию личности учащихся. Это может включать в себя развитие коммуникативных навыков, критического мышления, творческого потенциала и других качеств, которые важны для успешной жизни. Такой подход может быть примером для других учреждений, которые хотят помочь учащимся стать гармоничными и успешными людьми.

"Меня всё устраивает в деятельности организации колледжа МКС

Организована охрана

Близкое взаимодействие куратора с студентами, с родителями, это очень важно

Родители в курсе всех событий

Всё таки гаджеты и современные технологии играют здесь очень значительную роль в нашей жизни, это доступ к электронным библиотекам и многое другое"

"Понимающие и справедливые преподаватели, они в самом сердечке ♥Главное обучают и требуют те знания, которые дают на парах!

Нестерова А.А.; Шарафутдинова А.Н.; Фардиева К. И.;

На их парах всегда интересно , ведь доносят материал легко и понятно ! На их дисциплинах хочется ходить и не пропускать !!!!!!! "

"Работа кураторов с родителями.

Индивидуальный подход преподавательского состава к студентам. (в особенности когда работают с курсовыми)

Охрана прилегающей территории и охрана колледжа, безопасность и проверка входящих в колледж людей (студенты, преподаватели и людей со стороны) "

Организация, которая активно делится информацией о своей работе, Использование современных технологий и методов в санитарно-эпидемиологической экспертизе, Инвестиции в обучение и профессиональное развитие сотрудников

Дают возможность, по вторникам во время большой перемены пройтись погулять, а не сидеть в колледже все это время. Устраивают прикольные мероприятия и преподаватели развиваются вместе с молодежью и на одной волне с ними

"1. Руководители всегда и всех поддерживают во всем

2. Пед.состав один из лучших в городе - на основании призовых мест на всех чемпионатах РТ и РФ

3. Единый стиль внешнего вида студента - что делает учащихся равными "

С 3 курса можно начать работать по специальности от учебной организации, преподаватели замечательно преподают свои уроки. И есть дополнительные курсы если захотят взять студенты как дополнительный кружок для себя.

Нравится колледж тем, что преподаватели открыты для общения, всегда идут на встречу, можно обсудить любую проблему. Не препятствуют и не создают плохих условий. Рекомендую МКС друзьям и знакомым!

"1. Преподаватели компетентны и очень хорошо дают знания.

2. Очень хороший студенческий совет, яркие мероприятия.

3. Колледж поощряет и даёт стимул для участников соревнований."

"Обустройство для мдк, все, что есть для мдк всех специальностей, очень хорошо обустроено

Работники колледжа, хорошие люди

Чемпионатная база, хороший опыт для специалистов "

"1. Взаимодействие с Куратором по любому вопросу и помощь в решении

2. Стимулирование студентов в общественной деятельности вне колледжа

3. Поощрение студентов-активистов "

"1. Отличный образовательный процесс, благодаря усердной работе мастеров и преподавателей специальности ПКД.

2. Ремонт кабинетов

3. Дополнительные курсы для обучающихся."

Доброжелательность и доступность сотрудников и пед.состава, участие организации в конкурсах и мероприятиях, возможность получить профессию за 2 года и 10 месяцев

"1) Хорошие лабораторные для поваров.

В лабораторных качественное оборудование.

2) Преподаватели качественно дают нам знания.

3) хз желаю всем счастья "

Возможность попробовать себя в различных сферах (касается различных курсов, волонтерство и тд). Различные творческие мероприятия для первых курсов.

Доступность информации. Открытость и готовность прийти на помощь ученикам, или ответить на интересующие вопросы. Много праздников которые проходят

"Строгость. Форма есть.

Требовательность. Не просто для галочки. Радует.

Обратная связь с куратором. Отвечает,помогает,старается вопрос решить."

Замечательное заведение, позволяющее детям с других регионов, которые не захотели учиться дальше в школе, приобрести прекрасные профессии!

"Охрана и политика пропуска на территорию и самое здание колледжа!

Ремонт

Отзывчивость директора и сотрудников колледжа для родителей."

3.3.36. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Кукморский аграрный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
202	95.45	91.83	80.72	93.76	93.22	454.98

Что можно улучшить:

1. ****Отсутствие гибкости в рабочих процессах****: Если организация придерживается устаревших методов работы и не адаптируется к изменяющимся условиям рынка, это может привести к снижению конкурентоспособности. Необходимость пересмотра процессов и внедрение гибких методик, таких как Agile или Lean, поможет повысить эффективность и ускорить реакцию на изменения.
2. ****Недостаток коммуникации между отделами****: Если в компании отсутствует эффективная межотделовая коммуникация, это может вызывать недопонимание и задержки в выполнении проектов. Важно внедрить современные инструменты для совместной работы и регулярные межотделовые встречи, чтобы улучшить обмен информацией и повысить синергию.
3. ****Игнорирование обратной связи от сотрудников****: Невозможность учитывать мнения и идеи сотрудников может привести к низкой мотивации и текучести кадров. Проводить регулярные опросы и обсуждения, а также активно внедрять предложения

работников в практику — это не только повышает удовлетворённость персонала, но и способствует улучшению процессов.

Комментарий: Эти изменения не только повысят эффективность работы организации, но и создадут более здоровую рабочую атмосферу, что в свою очередь благоприятно скажется на производительности и удержании талантов. В условиях постоянных изменений на рынке, гибкость и открытость к новым идеям "

Увеличение количества кабинетов , классов для обучения специальных, общеобразовательных дисциплин или строительство нового здания. Модернизация условий обучения для детей ограниченными возможностями здоровья или строительство нового здания в соответствии современным требованиям. Открыть новые направления деятельности.

"1.Нестабильное расписание, о котором можно узнать за вечер до занятий. (Невозможно из-за этого что либо распланировать. Неудобно)

2.Отсутствие медицинских работников в образовательном учреждении.

3.Отсутствие бесплатной подачи воды. "

1. Поднять авторитет преподавателей СПО путём поднятия заработной платы хотя-бы до уровня учителей школ в РТ.

Убрать линейку(занимает много времени), улучшить питание, улучшить условия жизни в общежитие

Убрать линейку (занимает время), добавить блюда в обед, улучшить условия жизни в общежитии

Наличие учебных кабинетов. Наличие необходимых мест для проживания в общежитии.

"Чуть-чуть увеличить стипендию

Практические работы

И отдых побольше"

разрешение свободной формы, постоянные линейки, кровати в общеаге

убрать линейку,еда фастфуд,чтоб приезжали и забирали бмв м5ф90

Въездные и выезды для людей с ограниченными способностями

Убрать утреннюю линейку, бесплатный обед, куллер с соком.

Не думаю что требуется изменение , мне все и так нравится

"Много болеющих отменить лениейку веть наулице холодно

Общежитие, ЛПЗ, маленькая стипендия, плохие студенты.

Слишком мало места для стоянки , стипендия маленькая

Бесплатный обед, убрать линейку, новое общежитие

Нормально общаться с людьми,уметь слушать детей

Что вызывает особенно положительное отношение:

1. ****Инновационная культура****: Организация активно поощряет креативность и внедрение новых идей. Она создает условия для экспериментов, что способствует разработке уникальных продуктов и услуг. Примером могут служить регулярные хакатоны или внутренние конкурсы идей, которые стимулируют сотрудников генерировать инновационные решения.

2. ****Социальная ответственность****: Компания активно участвует в социальных инициативах и экологических проектах, что помогает строить положительный имидж и укреплять доверие со стороны клиентов и партнеров. Это может включать

волонтерские программы, поддержку местных сообществ или экологические инициативы, что демонстрирует заботу о мире вокруг.

3. ****Фокус на развитии сотрудников****: Организация инвестирует в обучение и развитие своих сотрудников, предлагая разнообразные тренинги, курсы повышения квалификации и возможности карьерного роста. Такой подход способствует повышению квалификации персонала и снижению текучести кадров, создавая стабильную и мотивированную команду.

Комментарий: Эти особенности не только способствуют успешному развитию самой организации, но и служат хорошим примером для других. Инновационная культура привлекает талантливых специалистов, социальная ответственность укрепляет связи с обществом, а развитие сотрудников создает устойчивую и успешную команду. В условиях конкурентного рынка такие аспекты могут стать ключевыми факторами, способствующими успеху и положительному имиджу организации."

Эти особенности не только способствуют успешному развитию самой организации, но и служат хорошим примером для других. Инновационная культура привлекает талантливых специалистов, социальная ответственность укрепляет связи с обществом, а развитие сотрудников создаёт устойчивую и успешную команду. В условиях конкурентного рынка такие аспекты могут стать ключевыми факторами, способствующими успеху и положительному имиджу организации."

Работа учреждения в грантовой деятельности. Реализация создание новых программ. Системная работа над обновлением материально-технической базы учреждения. Грантовая деятельность учреждения является драйвером развития учреждения.

5ти дневка но со временем переходим на 6ти дневку хотелось бы что бы всегда была 5 дневка веть время учений оканчиваются в 15:40

"Построение на линейку два раза в день.

Перемены каждые 45 минут.

Реальный и виртуальные лабораторные занятия"

Хорошие, квалифицированные преподаватели. Все чисто, порядочный персонал. Лёгкий способ поступления.

Доброжелательность и компетентность сотрудников. Индивидуальный подход студентам.

удобный график, добрые преподаватели, хорошее условие проживания в общежитии личный автобусы, бесплатное питание, разрешено различная обувь в помещении

Хорошее оборудование, возможность учиться на реальном оборудовании

Профессионализм учителей, уважение друг другу, чистота и порядок

Дисциплина, практикоориентированность, высококвалифицированность

Обед вкусный а остальное хорошо можно кушать, все удовлетворяет

Местоположение, нужные профессии, современные технологии

Удобный график, хорошие условия, хорошие преподаватели

"Хорошие учителя. Хорошие стипендия. Хороший персонал

"

Хорошо кормят, хороший коллектив, большая территория

Патриотическое воспитание, обучение новым технологиям

3.3.37. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Лаишевский технико-экономический техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
201	99.10	93.91	87.39	99.50	98.66	478.57

Что можно улучшить:

Нет условий для отдельных нозологий, для инвалидов по слуху и зрению, для колясочников нет сменных колясок, нет возможности для колясочников подняться выше первого этажа, если будет такая необходимость.

Нужно перекрасить забор в светлый цвет, Увеличить количество парковочных мест, сделать ремонт в актовом зале.

"Доступность обучения для людей с ограниченными возможностями, так как в учебном заведении отсутствует лифт

"Работа организации в удовлетворительном состоянии , руководство может само отрегулировать изменения

Профессионализм, наличие аппаратуры и шанс найти себя в новой сфере

Студенты не успевают пообедать в столовой, нужны кулеры с водой

Увеличение обеденного перерыва, отмена САМПО в общежитии

Расширение территорий: учебного корпуса, дома студента

Качество условий труда, нехватка учеников, инвентаря,

В целом нет предложений по изменениям, все устраивает

Спортивный инвентарь обновить, очереди в столовой

Нет никаких особенностей которых нужно изменить

Не хватает оборудования в помещении спорт зале

Расширение территории, лифт, столовая побольше

никакие особенности изменений не требуют

Установить побольше скамеек в коридоре

Что вызывает особенно положительное отношение:

Удобный график работы, соблюдение трудового законодательства, комфортные условия для работы (чисто, тепло, хороший ремонт, мебель и все что необходимо для работы)

"1) доброжелательность и компетентность сотрудников учреждения.

2) индивидуальный подход к каждому ученику.

3) доступность и открытость информации. "

Своевременное изменение (переквалификация, совершенствование деятельности) и соответствие меняющимся требованиям и новшествам в сфере образования

Работа столовой; наличие оснащенных современным оборудованием мастерских и лабораторий; специальности, востребованные на рынке труда

приветливость, вежливость сотрудников. Отличные условия для проживания, обучения и досуга студентов. Грамотные преподаватели

Хорошая работа коллектива, порядочные студенты, достижения положительных результатов во всероссийских чемпионатах.

"1) Общежитие рядом, т.е. легче посещать секции

2) Хорошее и современное оборудование

3) Развивающие мероприятия"

Доброжелательность, внимательность и индивидуальный подход к людям с ограниченными возможностями здоровья

Прекрасные учителя, много возможностей для самореализации, возможность получить хорошее образование

Направленность на получение передовых знаний, ориентированность на потребность на рынке труда

"Наличие интересных специальностей, Современный ремонт, хороший преподавательский состав.

5-ти дневная учебная неделя, иногородние дети могут в пятницу уехать домой на выходные

Большая инфраструктура, большое количество стендов для обучения, расположение в городе

Доброжелательность учителей, комфортный график, возможность участия в жизни техникума

Приятная атмосфера, опытные преподаватели, многогранная, интересная студенческая жизнь

Доступность информации, квалифицированные педагоги, большое количество мероприятий

"Наличие дешёвой столовой

Удобный график учёбы

Хорошее оборудование для обучения"

3.3.38. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Лениногорский музыкально-художественный педагогический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
204	99.51	94.27	76.89	99.41	97.99	468.08

Что можно улучшить:

"Ремонт в музыкальном здании ЛМХПК, так как в эстетическом плане не характерен для пед.колледжа.

Повышение квалификации некоторым преподавателям, так как их подходы к обучению вызывают сомнительный уровень знаний.

Мало смарт-досок для студентов педагогов, поиск кабинетов со смарт-досками вызывает затруднения."

Горячую воду добавьте пожалуйста! Туалетную бумагу, нормальное мыло и будет вообще прекрасно и отремонтировать полы во втором здании, а то капец как скрипят

В колледже организуются различные творческие, спортивные и культурные мероприятия, что способствует всестороннему развитию студентов

"Питьевая вода- кулер;

Теплую воду;

Гардеробная с гардеробщицей;

Чайник в главном здании;

Побольше мест, где можно отдохнуть

"Отопление в музыкальном здании, холодные кабинеты зимой, в не очень хорошем состоянии полов в музыкальном здании

"1. Учёба до 15.00

2. Улучшение материально-технического обеспечения

3. Улучшение условий учёбы для инвалидов"

куллеры, не из чего пить воду. нет нормально буфета, все съедают быстрее нас. больше наверно нет.

Всё особенности работы организации на высоком уровне и не требуют незамедлительного изменения.

Таких особенностей, которые бы требовали незамедлительного изменения, нет.

Отсутствие холодной питьевой воды, маленькое количество туалетных кабинок

Особенностей, которые бы требовали незамедлительного изменения, нет

Ремонт второго здания, улучшение отопления второго здания, обшивка

"добавьте воду горячую пожалуйста!

ремонт 2 здания

ремонт общежития"

все устраивает, не думаю что нужно что то незамедлительно изменять

Нет особенностей, которые требуют незамедлительного изменения.

Более комфортные условия работы в музыкальном здании

Что вызывает особенно положительное отношение:

1. Организация активно внедряет новые технологии и адаптируется к изменениям на рынке, что позволяет ей оставаться конкурентоспособной. Это может служить примером для других учреждений, показывая важность гибкости в условиях постоянных изменений. 2. Фокус на благотворительных инициативах и поддержке местного сообщества создаёт положительный имидж и укрепляет доверие. Это может вдохновить аналогичные организации на внедрение программ социальной ответственности. 3. Наличие эффективной системы внутреннего обучения и развития сотрудников способствует высокой мотивации и вовлеченности. Такой подход может стать ориентиром для других организаций, стремящихся улучшить показатели удовлетворенности и продуктивности команды.

1. Приблизительные сведения, но: 35 красных дипломов из 100 выпускников говорит о высочайшем качестве работы педагогов; 2. Обширная внеаудиторная деятельность: местные, выездные концерты талантливых студентов, 3. участие в федеральных и международных конкурсах.

"Оценка учёбы студентов, то есть вознаграждение в виде стипендии на отличном уровне.

Главное здание пед.колледжа благоприятно влияет на уровень знаний студентов.

Сотрудники колледжа прекрасные, вежливые люди, помогают и учат жизненным ценностям."

Индивидуальные уроки по музыкальным предметам:вокал, фортепиано, дирижирование, творческий союз музыкантов и художников, которые учатся в одном образовательном учреждении , проведение конкурса Абилимпикс для инвалидов

Примером может служить сохранение традиций колледжа, например, большинство преподавателей являются выпускниками колледжа. Постоянная творческая атмосфера колледжа также отличает его от других учебных заведений.

Высокопрофессиональный, опытный педагогический коллектив. Хорошие условия для проведения студентами самостоятельных занятий. Проведение внеурочных студенческих общеколледжных мероприятий на высоком уровне.

"В колледже организуются различные творческие, спортивные и культурные мероприятия, что способствует всестороннему развитию студентов.

Особенностей, которые бы требовали незамедлительного решения, нет."

"Очень доброжелательная обстановка, побуждает к большому желанию учиться. Есть комнаты для принятия пищи, что очень помогает во время обедов. Каждый раз производится тщательная уборка помещений.

"

Все преподаватели очень доброжелательные, в колледже очень комфортная атмосфера, в колледже есть свои традиции которые все очень ценят

В колледже организируются различные творческие, спортивные и культурные мероприятия, что способствует всестороннему развитию студентов.

высокий уровень педагогического мастерства педагогов, творческая атмосфера колледжа, доброжелательные отношения среди студентов

"1. Вежливые преподаватели и другие работники

2. Хороший ремонт в главном здании

3. Есть столовые в главном и музыкальном здании"

Доброжелательность, в библиотеке много хороших учебников, доступное и понятное объяснение преподавателями учебного материала

Хорошая и приятная атмосфера, хорошие условия для получения знаний, отличная работа преподавателей и их передача знаний

Отзывчивость педагогического состава, доброжелательность администрации, проведение мероприятий по поднятию патриотизма.

практика в выбранной профессии помогает быстрее овладеть навыками; выпускники открывают открывают собственное дело

3.3.39. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Лениногорский нефтяной техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
632	98.64	94.28	89.27	97.37	96.33	475.89

Что можно улучшить:

"1. Ведомость сдаётся каждый месяц , это очень неудобно(я мог заболеть на неделю, а потом на меня орали что я долги не успел закрыть, хотя я всего неделю не был)

2. Придираются к одежде, могу даже не пустить в техникум , а иногда и выгоняют с пар(я был в брюках и рубашке пола , которая разрешена по дресс-коду, и меня выгнали с пар)

3. Активная жизнь в техникуме невозможно , т.к преподаватели душат, и в техникуме это никак не награждается (на 2 курсе некоторые мероприятия были проведены чисто мной с другом, по итогу не мне , не ему не дали благодарности)"

Заменить преподавателя по химии: данный преподаватель работает и общается со студентами не доброжелательно, в основном не закрывает месяца студентам после чего принимает взятки, самая частая форма взятки в виде подарочных сертификатах в торговые сети «Магнит»

"Увеличить зону отдыха (интегрировать зону для зарядки гаджетов).

Что бы в случаях опоздания на незначительное время (3-5 минут) не записывали в журнал нарушителей и что бы не приходилось отрабатывать. "

Лучше делать ремонт вл время каникул, а не во время учёбы. Место для отдыха минимум в 1.5 раза больше можно сделать. Не работать с учителями которые не умеют нормально разговаривать со студентами.

Самое главное - студентам запрещают носить длинные волосы, не пускают в техникум, разворачивают прямо на входе. Прикрываются неким подписанными нами документами где говорится о дресс коде

расширение коридоров при выходе из техникума , невозможно выйти , отправка на пенсию ивановой , сделать более хорошо устроенное место для отдыха , а не скамейки у библиотеки

Обязательная отработка пары, которую пропустили из-за отсутствия преподавателя или из-за праздника. Холодная вода в туалетах (желательно холодную и тёплую)

"- Отношение некоторых преподавателей к студентам;

- субботник убрать;

- добавить пары с бассейном, коньки по физ-ре;

- ужасное качество мыло.

1. сделать побольше отдых зону

2. сделать место для подзарядки гаджетов

3. не записывать опоздания на пару минут(2-4 минуты)"

Отработка пар , количество парходящее до 6 в день , внешний вид , нельзя делать прически даже какие хочешь , красить и тд

1. Зимой очень холодно в кабинете у Снурничиной Л.Н.

2. Хотелось хотя бы в женских туалетах, в корпусе иметь горячую воду

Организовать чтобы можно было заряжать электронику в специальном месте, также чтобы Медсестра была ближе к месту учёбы

Кулеры, пить-то хочется, куда без воды) а с крана пить не очень хочется, если оттуда пить то жажда не удовлетворяется

Организовать больше мест отдыха, побольше автоматов, уважительное отношения преподавателей к студентам.

В туалетах технички вечно открывают окна, очень холодно, отсутствуют средства индивидуальной гигиены

1. Не пускают в аудиторию до звонка

2. Организовать специальное место для зарядки гаджетов

Что вызывает особенно положительное отношение:

грамотные и доброжелательные специалисты, глубокие знания, уровень образовательной деятельности высокий (рейтинг техникума высокий, учились родители и сейчас учатся дети, техникум даёт хороший задел для дальнейшей профессиональной деятельности, карьерного роста)

"1. Всегда строгий контроль над ведомостями, в чем мы ходим, и какое поведение

2. Нету лишнего запаха в санузлах

3. Лёгкий доступ к расписанию, очень удобный сайт где можно найти абсолютно всё"

Отзывчивость и понимание преподавателей. Комфортные условия внутри техникума (чистота, порядок, предоставление автомата с едой). Есть все необходимое оборудование для работы.

Дистанционное обучение с помощью сайта Moodle, длинный обед, хорошая материально-техническая база, доброжелательный персонал, чистота, хороший ремонт

В техникуме мы можем раскрыть свои таланты. Проводятся различные конкурсы, викторины, мероприятия. Очень дружелюбные ребята и отличные педагоги.

"1)большой выбор направлений

2)хорошие педагоги

3)комфортные условия

4)квалификация педагогов

5)доп.секции(волейбол,баскетбол,футбол)"

В ЛНТ действительно обучают, здесь справедливо требовательные преподаватели, обладающие большим опытом работы в разных сферах.

Комфортные условия, квалификация педагогов, возможность себя реализовать как специалиста в своей области на которую обучаюсь.

уважительное отношение к студентам, демократический стиль руководства, создание условий для получения знаний для инвалидов

есть полное оборудование для каждой специальности, отличная столовая, открываются новые возможности для развития.

"Комфортные условия.

Отличное оборудование.

Хорошие и грамотные преподаватели.

Чистота и порядок в техникуме."

Диплом является конкурентноспособным, хороший педагогический состав, хорошее оборудование для специальностей

"Хорошие условия обучения

Профессиональные и обученные преподаватели

Есть оборудования для получения практики "

Вполне комфортные условия, дополнительные занятия и кружки по своим интересам, доброжелательность педагогов

Просторные кабинеты, большое количество парковочных мест для автомобилей, доступность питьевой воды

Хороший педагогический состав, Прекрасное оборудование, Возможность оплачиваемой практики, Ценность диплома

"1 хорошо обустроенные кабинеты, позволяющие в полную меру опробовать навыки в выбранной сфере образования

**3.3.40. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Ленингорский политехнический колледж»**



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
329	91.49	85.68	74.87	89.67	86.99	428.70

Что можно улучшить:

"1- неправильно составленное расписание, из за которого обучение приносит дискомфорт.

Например:"" первая пара, и четвёртая пятая""

Это одна из причин почему ученики прогуливают

2- начальство очень сильно душат преподавателей.

начальству необходимо отстать от обычных преподавателей, и перестать занижать зарплату по любому поводу и её нормировать

Многим преподавателям срезают зарплату за всякие пустяки, на подобии:"" Студент прогуливает пару, минус в зарплату куратору"".

3- контроль формы.

Это абсурдно когда тётя в красном пиджаке и штанах, ругает на входе ученика за чёрную рубашку или отсутствие галстука, особенно с учетом того что в правилах колледжа чёрным по белому написана расплывчатая формулировка ""классический деловой стиль"", абсурд когда тётя в сине жёлтой кофте с надписями говорит что классический джемпер это не классика и его нужно снять

+ многие преподаватели занижают оценку за отсутствие на парах(даже по больничному) и им глубоко наплевать на сколько ты хорошо знаешь тему, это следствие неправильного руководства начальства колледжа.

+ ясно понятно что директор и возможно его приближённые занимаются коррупцией, это я сделал после того как узнал что на ремонт общежития выделяются деньги, а нам воспитатели ставили условие что если мы за свой счет не сделаем ремонт, то на следующий год нас не заселят. "

"1.Внутренняя неэффективность или пробелы в производительности. Выявление таких особенностей может побудить организацию внедрять изменения в процессы, системы или структуры для повышения производительности и операционной результативности.

2.Низкая мотивация сотрудников. Если сотрудники не мотивированы или не чувствуют удовлетворения от работы, это сигнализирует о том, что что-то идёт не так. Требуется перемены, если у людей нет возможности расти в карьере или они не получают достаточной оплаты труда.

3.Появление новых возможностей. Изменения нужны, когда у организации появляются иные варианты развития, например, фирма получила контракт или возник вариант расширить деятельность."

Отмена дресс кода, официально деловая одежда неудобна и доставляет дискомфорт, особенно когда сидишь 7 пар и классный час, в таких условиях учиться очень тяжело, так же преподаватели не отпускают банально в туалет якобы по приказу директора, что так же доставляет сильный дискомфорт и ущемляет мои права на свободу, преподаватели докапываются до телефона в руках во время занятий, хотя не имеют на это никакого права, так же обращаются на ты и называют по имени не соблюдая субординацию

Управление изменениями представляет собой процесс пошаговой реализации масштабных преобразований, например, при развёртывании нового программного решения во всей организации или при назначении новых руководителей подразделений. Внедрив эффективный процесс управления изменениями, вы поможете своей команде адаптироваться и спокойно принять новую реальность.

"1 Зачастую во время пар и после сильно хочется пить, приходится идти на 1 этаж, в столовую или к кулеру.

2 сбалансированное расписание предметов

3 хотелось бы больше наглядных примеров обучения, чтобы знать все не только на теории. "

1.Условия для инвалидов. Необходимо создать условия для обучения обучающимся с нарушениями двигательного аппарата. 2. Не хватает специалистов при направлениям обучения. В организации нет педагога-психолога.

В некоторых случаях враждебное отношение к студентам со стороны воспитателя общежития, а также некоторых преподавателей. Запрет на использование электронных приборов в комнатах общежития, закрытие душевых

"1. Проведение профессиональных проб, неудобство обеденного перерыва.

2. Оснащение материально-технической базы, качественное проведение практики.

3. Проведение рабочих суббот, неудобство графика работы."

"-ремонт туалетов;

-улучшение работы с инвалидами;

-небольшие удобства как для работников, так и для студентов (например, питьевая вода на этажах, новые стулья/скамейки в кабинеты (или на этажах))"

Туалеты, отопление, сделать базы в одном месте, потому что многим приходится бегать с верхней базы на нижнюю, общага точно так же расположена не удобно, две базы далеко друг от друга

Нумерация кабинетов, наличие табличек, цены на блюда в столовой, возможность в любой момент придти и поесть в столовой, наличие бойлеров с питьевой водой на каждом этаже,

Комната отдыха, наличие работы столовой, отсутствует выпечка, скудное меню, наличие питьевой воды на Кошевого, требуется ремонт в учебных кабинетах на Кошевого

Необходим постоянный медицинский работник. К сожалению, низкая заработная плата определяет отсутствие желающих прийти на эту должность.

Смена правил на более адекватные, и организации правильного анти террора, так же разрешения носить форму указанную на сайте лпк

Оснащение учебных кабинетов орг техникой- МФУ, компьютеры для проведения курсов для студентов, учебной практики, ремонт кабинета

Распределить учебную нагрузку правильно, особенно понедельник.2. Изменить обслуживание в столовой по современному типу.

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1. Узкая специализация. Например, если организация работает только с автомобилями определённой марки, это может быть преимуществом перед конкурентами.

2. Достижения и авторитет. Дипломы, сертификаты, награды на выставках и конкурсах подчеркнут опыт и статус компании. Участие сотрудников в профессиональных конференциях также повысит уровень авторитета.

3. Специальные условия. Это могут быть выгодные предложения по поставке, скидки, удобное расположение офиса, подарки при покупке, оплата при доставке. "

Управление изменениями представляет собой процесс пошаговой реализации масштабных преобразований, например, при развёртывании нового программного решения во всей организации или при назначении новых руководителей подразделений. Внедрив эффективный процесс управления изменениями, вы поможете своей команде адаптироваться и спокойно принять новую реальность.

"1. Выплата премий работникам, улучшение материального положения сотрудников.

2. Предоставление транспорта для командировки и контроля посещения производственной, увеличивает времени в работе.

3. Предоставлении выходных дней по заявлению, за ранее отработанное время "

"Организация спортивных секций, это помогает поддерживать свою физическую форму во время обучения;

Организация культурных кружков, это помогает развивать свои таланты и перебороть стеснительность перед аудиторией;

Предоставление общежития для иногородних студентов."

"1. Выплата премий работникам, улучшение материального благополучия.

2. Заявление на выходные дни, за ранее отработанное время.

3. Предоставление транспорта для командировки и контроля посещаемости производственной практики, контроль посещения"

Педагогический состав, который рядеет, отдельное спасибо Панферову, Зульфие Яхиевне, Александру Сергеевичу, и ещё паре преподавателей, за то, что они в такой пятой точке остаются человечны и добры к ученикам.

"1 Тут есть площадка для вождения и помещения с цехами.

2 новейшее оборудование для технологической деятельности

3 хорошие и отрывчатые люди, преподаватели и другие сотрудники"

Есть преподаватели, которые действуют по общедоступному написанному уставу колледжа (написанного на сайте, а не придуманного из головы) и очень хорошо преподносят материал

Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность, доброжелательный коллектив, чёткий и компетентный руководитель

Бесплатное обучение, возможность обучения на водительское удостоверение со скидкой, возможность проживания иногородних в общежитии,

По тихонькую делают ремонт в кабинетах, можно отучится на права со скидкой если ты на определённой профессии, хороший кружок вокала

Из положительных моментов хочется отметить открытость и отзывчивость всех сотрудников учебного заведения.

"Все делается для студентов. Особенно уделяется внимание детям сиротам.

Обеспечивают всех общежитие."

Насыщенная учебно-производственная составляющая кабинетов и помещений для обучения студентов.

Проведение как и спортивных, так и духовно-культурных мероприятий, походы в различные музеи.

Дружелюбный коллектив, учителя добрые, хорошие, хорошее образование, 5-ти дневное обучение!

Дружный коллектив, мастерские обновлённые, доброжелательные отношения среди студентов

График удобный, возможность жить в общежитии для иногородних, прекрасные мастерские

Информационное поле, профессиональная направленность, укомплектованность мастерских

3.3.41. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Мамадышский политехнический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
208	97.50	93.16	76.20	97.69	98.46	463.01

Что можно улучшить:

"1. Повышение стипендии для студентов, чтобы у людей было больше возможностей удовлетворять свои потребности.

2. Приобретение для посудомойки для столовой, чтобы работники не были перегружены.

3. Развлекательные пары для большей мотивации учеников."

В столовую необходима посудомойка, ведь количество студентов превышает количество учеников в большинстве школ города. Это предоставляет большие неудобства.

Хорошие теннисные столы, ракетки и шарики, хорошие доски в аудиториях, и ещё что бы можно было возвращаться в общежитие до 22:00

Ремонт кровли, создание дополнительного кабинета информационных технологий, расширение библиотечного фонда.

Санитарное помещение на каждом этаже, повышение стипендии и зарплаты , кондиционеры поставить

Повысили стипендию и во время прихода, сделать питание бесплатно, сделать хоть в год поездки

Ремонт кровли, добавок педагогов, повышение стипендии, увеличение производственной практики

"санитарное помещение на каждом этаже
повышение стипендии

нанять постоянного мед. работника "

ремонт , повышения стипендий , побольше учительского состава , больше практики чем теории.

Санитарное помещение на каждом этаже, повышение стипендии, кондиционер в каждом кабинете

Нужны кулеры с нормальной питьевой водой, автоматы со снеками и автоматы с кофе и чаем.

Повысить стипендию, повысить заработную плату преподавателям, увеличить часы практики

Привлечение сотрудников, ремонт кровли , оплата стипендии для людей с одной тройкой

Нужны кулеры, для нормальной питьевой воды, автоматы со снеками и автоматы с кофе

Повысить стипендию, улучшить спорт зал, закупить мячи для баскетбола и волейбола

Было бы не плохо поставить лифт , и поставить фильтр для очищения воды в кране

Повысьте стипендию, повысьте заработную плату работникам, больше мероприятий.

Что вызывает особенно положительное отношение:

"вежливость

стрессоустойчивость

умение работать со студентами

"Удобное расположение кабинетов

Отличное состояние мест для прохождения практик

Удобный график работы организации"

"1. Активная студенческая деятельность

2. Партнёрство с работодателям

3. Доброжелательность педагогов"

Активная студенческая деятельность, стимулирование к развитию, доброжелательность окружения

"1. Развлекательные мероприятия

2. Вежливый персонал

3. Мероприятия, которые скрепляют группу"

стабильное расписание, партнёрство с работодателями, активная студенческая деятельность

Удобный график, доброжелательные педагоги и студенты, активность студенческой жизни

"1) активная студенческая деятельность

2) доброжелательность студентов и педагогов "

Партнёрство с работодателями, стимулирование к развитию, практика ориентированность

Удобный график, доброжелательные педагоги и студенты, активная студенческая жизнь

"Доброжелательные преподаватели

Комфортные условия

Кондиционер в каждом кабинете "

Партнерство с предприятиями, стимулирование к развитию, практикоориентированность

Активная студенческая деятельность, доброжелательность студентов и педагогов.

1 Добрый преподавательский состав, 2 качество обучения, 3 удобный график учёбы

Партнёрство с работодателями, активная деятельность кружков, упор на практику.

Удобный график, доброжелательные преподаватели, активная студенческая жизнь

"Добрые преподаватели

Хорошая физ подготовка

Отличная практическая подготовка"

График, функционирование студенческого совета, компетентность педагогов

3.3.42. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Мензелинский педагогический колледж имени Мусы Джалиля»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
185	99.68	95.74	87.48	99.68	99.30	481.87

Что можно улучшить:

"Внутренняя неэффективность или пробелы в производительности.

Низкая мотивация сотрудников.

Появление новых возможностей."

Особенные студенты, имеют различные заболевания, поэтому образовательная среда подстраивается под их запросы

"Оснащённость

Не хватает современных досок

Охрана. Служба безопасности (нет специализированной охраны)"

Особенности работы организации, которые требуют незамедлительного изменения отсутствуют

Закрепление новшеств до той степени, при которой они смогут вытеснить старые привычки

Материальная база, более современные средства информации, библиотечный фонд

Здесь не особенности которые требуют незамедлительного изменения.

Столовая для студентов, расширить площадь и увеличить список блюд

"Нужен директор.

С августа нет директора, только и.о. директора. "

Изменения не нужны, все прекрасно, доброжелательно и тд.

бассейн, сделать отдельно кассу для учителей и учеников

замечательные учителя, хорошая группа, бассейн хотим

"больше спортивных кружков

столовая работать дольше"

По незамедлительному изменению ничего не требует

Что вызывает особенно положительное отношение:

Грамотная организация учебно-воспитательного процесса, индивидуальный подход к каждому обучаемому, отзывчивость и рассудительность преподавательского состава, всесторонняя помощь от коллектива учебного заведения своим подопечным, прививание подрастающему поколению правильных духовно-нравственных качеств и воспитания, любви к своей Родине.

Условия и возможности получения образования равны для всех, но для особенных студентов есть комфортные условия для получения ими образования, отдыха и медицинского обслуживания

"Профессиональная команда сотрудников, ориентированная на результат.

Позитивная и дружественная атмосфера в коллективе.

Достижения и достижения компании."

Использование различных образовательных технологий. Практикоориентированное обучение в билингвальной и полилингвальной среде для специальностей ДО и ПНК.

"Очень вкусно кормят в столовой.

Очень вежливые и компетентный преподаватели.

Все сотрудники колледжа заинтересованы в комфорте обучения студентов. "

сильная связь с практикой, инновационное использование технологий в обучении, развитие творческого потенциала студентов

Профессионализм коллектива, оснащение колледжа, добросовестное выполнение своих обязанностей преподавателями.

"1 - Наличие комфортных условий для обучения

2 - Интересный процесс обучения

3 - Наличие интересных тренировок"

Основой позитивной особенности является доверие к колледжу , и эффективно выстроены отношения внутри колледжа

Профессионализм педагогов, комфортные условия для обучения, разнообразие мероприятий для студентов

"Квалификация и компетентность сотрудников

Богатая материально- техническая база

Доброжелательные учителя

Хорошая система образования

Комфортные условия обучения "

Колледж не имеет минусов. Отличная работа сотрудников и хорошее образование.

Доброжелательность, информационность, соответствие нормативным требованиям

Каждого студента знают преподаватели, очень доброжелательно относятся.

Хорошие преподаватели, хороший подход к детям, вкусная еда в столовой

У нас педагогическом колледже есть много кабинетов, все светлые яркие

3.3.43. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Мензелинский сельскохозяйственный техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
168	99.82	90.83	72.85	99.29	99.52	462.31

Что можно улучшить:

Расширение территории, регулировка температуры, составление расписаний и графика учёбы.

Можно добавить перерыв между парами, пару можно разделить на короткие промежутки.

Сделать пятидневку, летнюю беседку, зону отдыха в техникуме расширить, фото зону Хотим пятидневный рабочий режим ввести, перерыв между парами через 55 минут Больше свободного места, больше разнообразной выпечки, пятидневная учёба.

Поменять замки в кабинках в женском туалете т.к они не все запираются

Все замечательно,изменений срочных не требуется и меня все устраивает

ввести пятидневку, увеличить зону отдыха в техникуме, летнюю беседку

Убрать шестидневную рабочую неделю, добавить перемену во время пары

Зона отдыха, пятидневку, новое оборудование, расширить меню выпечки

Ввести пятидневку, установить спортивную площадку, летние беседки.

Пятидневную рабочую неделю, начало занятий с 8.00, всё устраивает

Не вижу для себя отрицательных особенностей в данной организации

"Убрать внеурочную деятельность

Сделать 5 дневный учебный день

"

Побольше зон отдыха, 5 дневный график учёбы, Расширенный буфет

Хотели бы пятидневку, зона отдыха, убрать камеры в кабинетах

Что вызывает особенно положительное отношение:

Хорошая столовая, прекрасное комфортабельное общежитие, квалифицированные преподаватели, проведение мероприятий в актовом и спортзале, дополнительные кружки во внеурочное время

Учебный день начинается с 8.30. это удобно для иногородних. Продолжительность обеда 60 минут. Практики проходят на базах работодателей с заработной платой.

"1. Прекрасный преподавательский коллектив

2. Имеется все оборудование для проведения экзаменов и обучения

3. Все, что нужно, имеется прямо под рукой "

Наличие технического оснащения для обучения, опытные профильные преподаватели для разных специальностей, регулярные мероприятия для студентов

Имеется комфортабельное общежитие, прекрасная столовая, где очень вкусно кормят. Преподаватели квалифицированные, грамотные.

Хороший преподавательский состав, имеются оборудования для проведения лабораторных работ, проведение практики в хозяйствах

Хорошо выстроенная внеурочная деятельность, отличное питание, комфортные условия в общежитии для проживания иногородних

"1. Повышенное внимание со стороны классного руководителя.

2. Вкусно кормят в столовой.

3. Доброжелательные учителя. "

"Опытные преподаватели и мастера

Удобный график учебного процесса

Комфортабельное общежитие ,вкусные обеды в столовой"

Прекрасные преподаватели.Столовая оборудована,вкусная горячая пища.Интересная,разнообразная студенческая жизнь

хорошее преподавание, проведение мероприятий, отличная лаборатория для проведения практических и демоэкзаменов

"Учёба совместимая с работой, возможность обучения дистанционно, прекрасные отзывчивые преподаватели."

Возможность совмещения с работой, есть дистанционное обучение, преподаватели идущие всегда на встречу

Наличие лабораторного оснащения, проведение демо экзаменов, отличный преподавательский состав

"Все оборудования присутствуют

Всё необходимое для учёбы есть

Хороший педагогический состав"

Оборудование присутствует для лабораторных исследований, хороший преподавательский состав

Комфортабельное общежитие, историческое здание, здание находится в живописном месте

Часы работы: удобно, что с 8.30, практика оплачивается, вкусно кормят в столовой

Нормальное учебное оборудование, близость к спорт площадкам и торговым объектам.

"1.проводятся мероприятия.

2.хорошие учителя.

3.в клинике есть оборудования. "

Различные варианты внеурочной деятельности, вкусная еда и комфортное общежитие

"Наличие всего необходимого для обучения

Хорошие преподаватели

Личная симпатия"

3.3.44. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Муслюмовский аграрный техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
78	99.23	95.72	84.90	100.00	98.85	478.69

Что можно улучшить:

"Необходимо:

1. построить общежитие для иногородних студентов.

2. Приобрести новые наглядные пособия для профессии Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей.

3. Приобрести новую установку для монтажа шин. "

Появление новых возможностей, низкая мотивация у сотрудников, отставание от конкурентов

Сделать обед по вкуснее, автобусов нету чтобы ездить на учёбу и все

Спортивная площадка, буфет, спортивное оборудование

Спортивные площадки, буфет, спортивная оборудование

"комната отдыха

новые технологии

новые профессии "

"Комната отдыха
 Новые технологии
 Новые профессии "
 Изменение спортивного зала, свободная форма и всё
 Футбольная площадка новая техника комната отдыха
 Комната отдыха, новые оборудование, новые мебели
 "Больше профессии
 Комната отдыха
 Все нормально"
 "Новое оборудование
 Новые профессии
 Мебель новая"
 График учёбы, общежития, спортивные площадки
 Работа организации устраивает в полном объёме
 нужно общежитие, спортивная площадка на улице
 Хотелось бы , чтобы было теплее в помещении
 Буфет спортивный комплекс футбольный поле
 Изменение Спортзал, свободная форма и все
 Нужно построить общежитие для студентов

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1. Дополнительное профессиональное обучение профессии в вечернее время.
 2. Прохождение производственной практики обучающихся с оплатой их труда.
 3. Заключение договоров о производственной практике с организациями и
 предприятиями по месту жительства студентов. "
 Отзывчивые учителя, присутствуют агрегаты, машины для учёбы вождения!
 "Отзывчивость преподавателей
 Удобный график уроков
 Доступность "
 "Слаженный коллектив
 Отличное качество образования и воспитания"
 узкая специализация, специальные условия, наличие опыта.
 "хорошие преподаватели
 хорошая столовая
 новые кабинеты "
 "Хорошие преподаватели
 Комфортные аудитории
 Отличная еда"
 Расписание, учебная практика, вне классные мероприятия.
 Хорошее отношение преподавателей к студентам
 Мотивация, самоорганизация, самостоятельность
 Буфет, футбольное поле на улице, общежитие.
 Расписание, график уроков , процесс обучения
 Порядок, вежливость, доброжелательность!

**3.3.45. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Камский государственный автомеханический техникум имени Л.Б.Васильева»**



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
729	96.89	89.32	77.55	94.60	92.26	450.61

Что можно улучшить:

"1. Активное внедрение практико-ориентированного обучения. Техникум не ограничивается только теоретическими знаниями, но активно внедряет практические занятия, стажировки на предприятиях, участие в реальных проектах. Это позволяет выпускникам получить не только теоретическую базу, но и практические навыки, которые востребованы на рынке труда.

* Комментарий: Такой подход обеспечивает конкурентоспособность выпускников, позволяет им легко адаптироваться к работе после окончания обучения, а также даёт возможность проявить себя уже во время учёбы.

2. Развитие сотрудничества с работодателями. Техникум активно взаимодействует с предприятиями региона, организывает совместные проекты, предоставляет возможность студентам проходить практику на ведущих предприятиях, а также привлекает работодателей к участию в учебном процессе.

* Комментарий: Такое взаимодействие позволяет техникуму быть в курсе современных тенденций на рынке труда, адаптировать учебные программы под актуальные потребности предприятий, а также даёт студентам возможность получить опыт работы и рекомендации от работодателей.

3. Развитие цифровых компетенций у студентов. Техникум внедряет новые технологии в учебный процесс, использует онлайн-платформы для обучения, проводит курсы по программированию, робототехнике, 3D-моделированию и другим актуальным направлениям.

* Комментарий: Это позволяет студентам не только получить современные знания, но и развивать цифровые навыки, которые востребованы в современном мире."

"Расписание, потому что учимся в основном по заменам, каждый день по 4 пары, хотя у многих бывает меньше.

Логистика в стенах заведения, постоянно переходить от 4 этажа одной части корпуса до другого крыла, обходя пол здания, а иногда и в другое здание идти на холоде
Туалеты вообще ужас, везде мокрый пол, кабинки в пол роста, двери расшатаны, в некоторых местах вообще просто дыра в полу, сами туалеты разбросаны где попало, 1 на первом, на 2 женский, на 3 вообще нет, на 4 мужской, зато служебный на каждом есть"

"1) нет дверей в туалетах, а также иногда самих туалетов, постоянном там курят и смеются над теми кто какает.

2) перестать ставить ночное расписание, я не ночной блуд, у меня есть свои личные дела, а также по ночам сидоровские алкашки докапываются, боюсь за свою безопасность. (днем такого не происходит)

3) а еще я заметил, что студенты кгамт, после пар выходят с лицом как будто не спали неделю, а студенты соседнего здания камск веселые и жизнерадостные.

"1. организация работы гардеробной. в зимнее время невозможно там находится, огромная давка и занимает кучу времени

2. отсутствие каких-либо скамеек/диванчиков внутри здания. студенты ждут частенько ждут пары прямо на полу

3. организация расписания/замен. могут выкладывать очень поздно, из-за чего неудобно выполнять задания или подбирать время, к которому необходимо приехать в техникум."

"1. Замены. Их хорошо выкладывают, все понятно. Но иногда выкладывают поздно, что мешает подготовиться к завтрашним парам, например, успеть сделать домашнее задание.

2. 2 пара. Конечно удобно, что перемены по 20 минут. Но хотелось бы, чтобы они были в разное время, например после 2 пары и после 3ей или 4ой, потому что, если 5 пара будет, то к нему уже проголодавшись, живот урчит. "

"1. Отсутствие четкого стратегического плана – приводит к неопределенности и неэффективному распределению ресурсов.

2. Низкая мотивация сотрудников – снижает продуктивность и качество работы.

3. Недостаточная цифровизация процессов – замедляет развитие и ухудшает конкурентоспособность.

"1) Нужна зона отдыха и ожидания для студентов. Хотя бы скамейки чтобы поставили внутри здания. Есть много иногородних студентов, кто приезжает рано до занятий и им негде сидеть и ждать пары, а на улице холодно.

2) В санузлах нужны кабинки повыше и чтобы они закрывались изнутри.

открыть буфет в лабораторном корпусе (неудобно бегать с едой(те кто её носят с собой) по улице, а потом обратно), туалет (кабинки не закрываются), форма одежды (девочкам нельзя ходить в шортах летом, когда температура достигает +25° и более)

зона отдыха или ожидания, в учреждении в коридорах отсутствуют лавочки/ стулья. не весь преподавательский состав вежлив и не предвзят к ученикам, полное отсутствие средств для комфортного обучения инвалидов

Парковка, приспособленное для инвалидов оборудование(лифты и эскалаторы), таблички с указаниями корпусов и дороги до них(1 курсам тяжело разобраться и отличить «Деревянный» Лабораторный и Главный корпуса)

Проблемы с расписанием. Сначала оно одно а потом другое и точного расписания нет. Наличие нормальных стульев. В некоторых кабинетах они не удобные. Учителя. Они почти постоянно отсутствуют

набрать новый педагогический состав по некоторым предметам(стареньких жалко), разместить зоны отдыха, выход сразу с лабораторного корпуса(чтоб не идти к главному, далековато)

Закупить оборудование для специальности "Ветеринария", расширить штат преподавателей по специальности "Ветеринария", создать спец.кабинеты для специальности "Ветеринария"

"1.вечная нестабильность расписания, обучение только по заменам, слишком сильная нагрузка.

2.должностные права используются неправомерно.

3.состояние туалетов. "

"1 Упростить форму, в которой учащиеся посещают техникум

2 Обустроить зону отдыха внутри техникума

3 Объединить обеденные перемены в одну на 40 минут "

Отношение учителей к учащимся, медленно переходим к обучению по профессии учим неактуальные материалы, сделать форму более свободной и менее строгой Скамейки в коридоре, открыть шаурмечную возле входа в лабораторный корпус, выплачивать дополнительную стипендию иногородним студентам на проезд!!!!

Туалеты в главном и лабораторном корпусе (мужские). Открыть калитку лабораторного корпуса. Чтобы во время звонка играла песня alblak52 +7952812

"Было бы очень хорошо, если бы ввели свободную форму одежды

И поставить пару скамеек на этажах, чтобы люди не сидели на подоконниках"

Оснащение аудиторий более продвинутым оборудованием, малое количество книг для обучения по предметам, наличие более удобных стульев

"1 Побольше уборных , потому что надо далеко ходить.

2 Сделать несколько зоны отдыха.

3 В столовой побольше разнообразия блюд."

"Поставить скамейки на всех этажах для отдыха.

Чтобы на каждом этаже были туалеты для обоих полов.

Более свободная форма. "

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1. Активное внедрение практико-ориентированного обучения. Техникум не ограничивается только теоретическими знаниями, но активно внедряет практические занятия, стажировки на предприятиях, участие в реальных проектах. Это позволяет выпускникам получить не только теоретическую базу, но и практические навыки, которые востребованы на рынке труда.

* Комментарий: Такой подход обеспечивает конкурентоспособность выпускников, позволяет им легко адаптироваться к работе после окончания обучения, а также даёт возможность проявить себя уже во время учёбы.

2. Развитие сотрудничества с работодателями. Техникум активно взаимодействует с предприятиями региона, организывает совместные проекты, предоставляет возможность студентам проходить практику на ведущих предприятиях, а также привлекает работодателей к участию в учебном процессе.

* Комментарий: Такое взаимодействие позволяет техникуму быть в курсе современных тенденций на рынке труда, адаптировать учебные программы под

актуальные потребности предприятий, а также дает студентам возможность получить опыт работы и рекомендации от работодателей.

3. Развитие цифровых компетенций у студентов. Техникум внедряет новые технологии в учебный процесс, использует онлайн-платформы для обучения, проводит курсы по программированию, робототехнике, 3D-моделированию и другим актуальным направлениям.

* Комментарий: Это позволяет студентам не только получить современные знания, но и развивать цифровые навыки, которые востребованы в современном мире."

"1) изредка в туалете не воняет и техничка выполняет свои обязанности, но не так часто как хотелось бы.

2) меня очень вдохновила деятельность КГАМТ, о которой я узнал в телеграмм канале «КГАМТ ВЧЕРА», а именно то, что КГАМТ вмешался в выборы США («Братский народ 2») а также что в столовой начали выдавать микрозаймы студентам для поддержания экономики техникума.

3) Мне очень приятно что КГАМТ ввел санкции против недружественных стран, так как когда я пытался зайти на наш сайт с VPN, сайт не открылся. "

"1. Высокий уровень корпоративной культуры – способствует созданию благоприятной атмосферы и укреплению командного духа.

2. Инновационный подход к решению задач – стимулирует внедрение новых технологий и методов работы.

3. Социальная ответственность – демонстрирует заботу об обществе и окружающей среде, улучшая репутацию компании.

Широкие коридоры, простая и понятная конфигурация расположения всех кабинетов в каждом здании, учителя, которые помогут в любом вопросе. Ну и мне просто нравится обучаться в учебных заведениях со стажем.

"1. Профессиональность преподавателей

2. Хорошее освещение и оборудование. Т.е. хорошие условия для учёбы.

3. Доступность питьевой воды. Стоят фонтанчики с питьевой водой, что очень удобно."

Обычно не учимся в субботу, множество внеурочных занятий(квн, интеллектуальный клуб, актёрское мастерство, волейбол и тд), автошкола на территории, скидка учащимся

"Современное оборудование учебных аудиторий и лабораторий, Наличие учебно-производственных мастерских,

Наличие спортивного зала и актовых залов. "

хорошие специалисты (от них можно получить достаточное количество знаний), буфет (вкусно кормят), парк возле техникума (уединение с природой)

1.Высокий уровень сагитарии. 2.Отзывчивость сотрудников образовательной организации. 3. Удобное расположение образовательной организации.

"1. очень хороший педагогический состав

2. наличие большого разнообразия внеклассных занятий

3. интересное проведение занятий "

"Все преподаватели относятся всегда доброжелательно.

Всегда могут помочь если возникли трудности.

Вкусно кормят в столовой."

Профессионально обученные сотрудники, хорошее и гуманное отношение к ученикам, правильно преподносят материал

Хорошо оборудованные спорт залы, аудитории, оснащенные всем нужным оборудованием, доброжелательные учителя

"1.Хорошее отношение к студентам

2.Пятидневная рабочая неделя

3.Хороший ремонт и просторные кабинеты "

"1) хорошие учителя и персонал в целом

2) многообразие направлений учёбы

3) актуальные методы обучения "

Отличное обучение, профессиональное и доброжелательное обращение преподавателей, и хорошее увлечение

хорошая дисциплина и дресс-код, организация внеучебной деятельности , интересная студенческая жизнь

1.высокий уровень санитарии. 2. Хорошие учителя.3. удобное расположение образовательной организации

"1) буфет

2) большинство хороших преподавателей

3) возможность сходить куда-то по пушкинской карте"

Продвигать битмейкерство. По типу как соревнования по теннису, волейболу и так же с битмейкерством

1) отзывчивые сотрудники образовательной организации 2)Хорошее расположение 3) чистота и комфорт

"1. Вместо звонков музыка

2. Большой выбор еды в столовой и буфете

3. Замечательные преподаватели"

"1. отличная физическая подготовка

2. отличная подготовка к реальной жизни

3. отличные сотрудники"

Хорошее расположение, отзывчивые сотрудники образовательной организации, стерильность помещения

"Доступная информация

Хорошее отношение педагогического состава

Большой выбор специальностей "

"1.хорошее отношение к студентам

2.вкусно кормят

3.можно выйти в магазин или просто погулять"

3.3.46. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Технический колледж им.В.Д.Поташова»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
581	97.19	91.14	82.63	95.83	93.65	460.44

Что можно улучшить:

"

1. Устаревшие технологии:

Использование устаревших технологий может замедлять процессы, снижать продуктивность и увеличивать вероятность ошибок. Обновление программного обеспечения и оборудования может повысить эффективность работы сотрудников и улучшить качество предоставляемых услуг или продуктов.

2. Недостаточная коммуникация:

Нехватка прозрачности в коммуникации между отделами или уровнями управления может приводить к недопониманию, конфликтам и снижению морального духа сотрудников. Внедрение регулярных встреч, отчётов и инструментов для совместной работы поможет улучшить взаимодействие и повысить вовлеченность команды.

3. Игнорирование обратной связи от сотрудников:

: Если организация не учитывает мнения и предложения своих сотрудников, это может привести к снижению мотивации и высокой текучести кадров. Создание каналов для сбора обратной связи и активное реагирование на неё помогут улучшить рабочую атмосферу и удержание талантов.

Добавление чистой питьевой воды и количество фонтанчиков от куда пить, наличие спортивного оборудования в спорт залах и обучения людей пользованием оборудования, чтобы в дальнейшем проводить занятия с оборудованием и разнообразить урок (пару) так как классические нормативы не всё могут выполнять и

не всем могут нравятся, наличие безопасности, я не жалуюсь что у нас нет охраны, но слушая что нападают террористы на разные учреждения, где охрана ничего не смогла предпринять настораживает очень сильно, хотели бы чтобы охране начали доверять какое либо оружия в целях самозащиты и более серьёзной подготовки так как учреждение содержит в среднем за день более 500 человек, а начиная с утра свыше 700 человек, это те моменты которые я хотел бы изменить, это моё мнение если бы меня попросили описать что можно изменить

"1. Обустройство одной из женских раздевалок. Это маленькая каморка с тремя стульями, без нормального пола, переоборудованная под раздевалку.

2. Фонтанчики с водой, а конкретно один из них. В колледже стоит всего два фонтанчика с водой, один на третьем этаже, а второй нужно постараться найти.

3. Преподаватели. Некоторые учителя любят либо слишком уйти в тему, начиная вспоминать старые времена связанные с ней, либо наоборот отходят от темы, забывая вообще что мы проходим и даже не читают внимательно задания. (Например сегодня мы проходили импульс, а задание было вообще на силу трения или что-то похожее)"

" Больше мест с питьевой водой.

Увеличение столовой.

Начать выпускать детей во время урока в туалет.

Навсегда успеваешь попить или набрать в бутылку воды на перемене из-за огромной очереди, которая вызвана из-за малого количества мест с водой. Из-за небольшой вместимости в столовой приходится ждать по минут 10-20 для того чтобы тебе выделили место где можно поесть твоей группе. Из-за курящих студентов, нормальные (не курящие) страдают из-за того что не могут сходить в туалет. "

Хотелось бы побольше дипломированных преподавателей, имеющих элементарно педагогическое образование. Было бы желательно изменить подход к студентам, перестать воспринимать их как гофрированных шлангов и относиться с уважением к ним как к людям и к чужому времени.

Стипендию по больше и не увольняйте Ангелину Сергеевну, лучшего учителя по обществу, поднимите ей пожалуйста зп, мы студенты не хотим терять такого преподавателя, снизить цены в столовой, а то очень дорого становится там питаться и проверять качество продуктов

Добавить больше питьевых фонтанчиков, и добавить больше напор, также добавить по больше секций, было бы славно если была качалка, по больше кондиционеров, также хотелось бы иметь больше помещение в столовой, и хотелось бы чтоб снизили цены

Кабинеты(невозможно продолжительное время сидеть в душном кабинете без окон), столовая(невозможно поесть из-за наплыва работников из мцпк),предмет физкультура(практически нет никак послаблений для людей с подготовительной группой)

"1.Предоставить возможность обучающимся учиться работать на имеющимся в колледже оборудовании

2.В учебной группе не должно быть более 25 человек (есть группы, где 31 студент)

3.Недостаточное количество учебных аудиторий"

Независимость от заводской зоны, так как на обедах выстраивается огромная очередь из рабочих и студентам невозможно нормально покушать в их свободное время. При возможности понизить цену на еду в столовой

"Улучшите эффективность работы гардероба-большие очереди.

Наличие и работоспособность кондиционеров-в начале обучения,когда было жарко, была духота в кабинете.

Улучшение туалетов-там бывает грязно."

Отсутствие пандусов для инвалидов на лестницах на 2 и 3 этаж. Отсутствие источников питьевой воды на 2 этаже. Отсутствие туалетной комнаты для обоих полов на втором этаже.

Вежливость, склад ума, адекватность преподаов (флёра), у некоторых явный старческий маразм и некоторые душевные проблемы, дресс-код за несоблюдение которого посылают домой

Изменить работника мед пункта, график учёбы. сделать с 9 часов утра, т.к. транспорт в набережных челнах в дефиците. Изменить шестидневный режим учёбы.

ОТМЕНИТЬ ФОРМУ

Конкурентное давление. Острая конкуренция внутри отрасли или появление новых игроков на рынке могут побудить организацию вносить изменения в свои стратегии,

Наличие большего количества скамеек на всех этажах, наличие большего количества и улучшенного доступа к питьевой воде, расширение помещения столовой

Что бы преподаватель давал стимул к учёбе. Общественные выходы со студентами например парк, кино и тд. И кондиционеры в каждом кабинете.

хочу чтобы столовую сделали более просторной и удобной для всех,а также хотелось бы расширения места для переобувания обуви

могут включать в себя продолжающуюся эволюцию технологий, внутренние обзоры процессов, реагирование на кризисы.

Проекторы, разнообразность потребностей и способностей обучающихся,Обеспечить наличие соответствующих учебников

Поставить ещё один турникет что бы большой очереди не было, гардероб побольше что люди не скапливались и все

"1. увеличьте место ожидания

2. Добавить больше мест, где можно выпить питьевой воды

3. Увеличить столовую "

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1. Активное внедрение онлайн-обучения: Технический колледж успешно внедрил онлайн-платформу для обучения, которая позволяет студентам изучать теоретический материал в удобном для них темпе и формате. Доступны видеолекции, интерактивные тесты, виртуальные лаборатории и онлайн-консультации с преподавателями. Такая система обучения особенно актуальна в условиях пандемии, но также позволяет повысить доступность и качество образования для студентов с разными потребностями.

2. Тесное сотрудничество с предприятиями: Колледж активно сотрудничает с крупными предприятиями в своей области, предоставляя студентам возможность проходить производственную практику, участвовать в проектах и даже получать предложения о работе после окончания учёбы. Такая система позволяет студентам получить практические навыки, необходимые для успешной работы по специальности, а также укрепляет связи между учебным заведением и реальным сектором экономики.

3. Развитие кружков и секций по интересам: Колледж предлагает своим студентам широкий спектр кружков и секций, которые помогают развивать творческие

способности, укрепляют командный дух и позволяют студентам найти единомышленников. Эти кружки помогают студентам снимать стресс, развивать лидерские качества и повышать свой уровень общественной активности."

1. Инновационная культура:

Организация, активно поощряющая инновации и креативность, создаёт среду, в которой сотрудники чувствуют себя свободно в предложении новых идей. Это может привести к разработке уникальных продуктов и услуг, а также к повышению конкурентоспособности на рынке. Примеры таких инициатив могут включать хакатоны, внутренние конкурсы идей или программы менторства.

2. Социальная ответственность:

Участие в социальных проектах и инициативах по устойчивому развитию не только укрепляет имидж организации, но и создаёт положительное влияние на общество. Это может включать волонтерские программы, экологические инициативы или поддержку местных сообществ. Подобные действия вдохновляют другие организации следовать этому примеру и способствуют формированию более ответственного бизнеса.

3. Развитие сотрудников:

Инвестирование в обучение и развитие сотрудников является важным аспектом успешной организации. Предоставление возможностей для профессионального роста, курсов повышения квалификации и менторских программ способствует повышению удовлетворенности работников и снижению текучести кадров. Другие учреждения могут перенять эту практику, что приведёт к созданию более квалифицированной и мотивированной рабочей силы.

1. Наличие студенческого совета. Очень часто проводятся мероприятия внутри колледжа, имеется отдельный кабинет где можно посидеть и коллектив очень дружный.

2. Исторический музей. Колледж имеет исторический музей прямо рядом с кабинетом студсовета. В зале музея очень красиво, много интересной информации и есть небольшая, но уютная, комната для персонала (следят за музеем учащиеся-волонтеры и учитель истории)

3. Вкусная еда в столовой и огромный выбор перекуса/блюд в буфете. Ну тут даже комментировать ничего не надо, все знают, что сытый студент — хороший и умный студент, и с поставленной задачей ""накормить"" персонал столовой справляется на отлично."

Обучение преподавателей, люди заметно что обучают не скучно а затягивая в процесс тем самым урок(пара) проходит запоминающейся и хочется приходить каждый раз, преподаватели очень добрые и даже если у человека не получается что либо они готовы пойти на уступки, чистота помещения, помещения достаточно чистые и подлежат нескольким уборкам в день, так скажем теплоёмкость здания и во всём его особенность, в здании никогда не было холодно или прохладно с условием того что люди не проветривали помещения, достаточно тепло или даже жарко в помещении хотя на улице -5° и ниже, здание всегда ремонтируется даже в мелких аспектов

"1) Ремонт внутри учреждения

2) Практика непосредственно на производстве

3) большое количество бюджетных мест

4) Студенческая стипендия

5) Новое промышленное оборудование в лабораториях учреждения (станки, роботы, сварочные аппараты)"

Специальные условия. 12 К ним относятся удобное расположение офиса, возможность самовывоза, подарки при покупке, изготовление модели товара под заказ, оплата при доставке и наличие собственного склада.

Устраивает хорошее отношение к инвалидам. Относятся как ко всем. Все проблемы решают положительно. Хорошо доносят учебную и практическую информацию чётко и достоверно до студентов. СПАСИБО БОЛЬШОЕ ВАМ.

Многие преподаватели очень квалифицированы. Помещения находятся в идеальной чистоте. Администрация и преподаватели всегда готовы встать на сторону студента при решениях проблем. Без комментариев.

"Продуманная организация учебного процесса.

Считывание интересов студентов и организация учебно-развлекательных конкурсов и событий.

Обеспечение удобства пребывания в учреждении и ожидания пар."

Преподавательский состав - все преподаватели хорошо разбираются в своём предмете и умеют хорошо донести информацию. Внешний и внутренний вид колледжа, наличие большого количества бюджетных мест

"Возможность самореализации в различных компетенциях,

Квалифицированность преподавателей,

Способность в развитии и реализации научных разработок студентов"

"1) комфортно находится на данной территории

2) в кабинетах и в самом колледже достаточно чисто

3) доступность питьевой воды, общественного туалета и тд"

Практика находится рядом с колледжем, очень вкусная и доступная столовая и очень хорошие преподаватели, которые могут объяснить темы

Вкусная еда в буфете. Возможность выбирать производства для практики самостоятельно. Вежливость и компетентность сотрудников.

Учителя, их умение входить в положение, и добросовестность, отдельно хотелось отметить нашего куратора, Светлану Муратовну

"Хорошо благоустроенная большая территория

Отличный внешний вид учебного заведения

Хорошая вентиляция, нет запаха в коридорах"

Очень комфортные классы для обучения студентов. Хорошая столовая. Добрые и отзывчивые преподаватели, готовые всегда помочь.

Активное участие студентов в жизни колледжа, активное участие в движении Профессионалы и Абилимпикс, хороший пед состав

понимание и доброжелательность со стороны организации, комфортное обучение, что очень важно в любом учебном учреждении

"1) ремонт хороший

2) кабинеты да и все помещения чистые

3) мне это не нравится, но все стараются ходить по дресс коду"

Очень хорошо обустроены технические кабинеты и лаборатории, есть интересные преподаватели, есть небольшой паркинг

Проекторы, разнообразность потребностей и способностей обучающихся, Обеспечить наличие соответствующих учебников

Чистота и порядок в классах и кабинетах, а также в лабораториях. Коммуникативность преподавателей и персонала!

Удобный график, вкусная столовая отличные преподаватели, которые хорошо проводят пары и дают нужные знания

Обучение могу сказать лучше чем в других учреждениях, не могу перечислить всех плюсов этого учреждения.

Чистые убранные аудитории и колледж в целом, Оборудованные лаборатории, Профессиональные преподаватели.

Лояльность(всем хватило напряжений от учителей в школах, пусть колледж будет не таким, более лояльным)

1. Дизайн/интерьер

2. Творческая деятельность вне занятий/во время них

3. Выбор, чем хочешь заниматься"

"Отличная функционирует библиотека

Большие возможности использовать потенциал талантливых студентов

**3.3.47. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский педагогический колледж»**



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
372	99.54	96.19	95.41	97.42	96.45	485.02

Что можно улучшить:

"Сужение или расширение программы – невыносимо «отсиживать» такое количество часов с минимально полученными знаниями.

Буфет/столовая – в большие перемены из-за потока учащихся невозможно добраться.. хотя бы до подноса для еды за 30-40 минут и пообедать. Может сделать отдельное время для групп или факультетов (?)

Та же история с гардеробом и местом, где требуют переобувать обувь – где и как, если его нет из-за того же потока к первой паре и к концу 3-4, когда большинство групп освобождается?! Толкучка. Прекрасно, если твою куртку в принципе найдут в гардеробе, а не потеряют.

О гардеробе, почему и теряются куртки, любая другая одежда – нумерация проставлена неправильно в 700-800 числах.

"

Расписание занятий: нестабильно, неорганизовано, не соответствует сан. нормам. Недостаточно зон отдыха, несмотря на наличие какого-то количества скамеек, их не хватает на учеников, нигде просто посидеть. Нет питьевой воды нормальной в бесплатном доступе, фонтанчик, который стоит на первом этаже НЕ ВОЗМОЖНО ПИТЬ, это не чистая и фильтрованная вода точно!!!

Уважение к студентам нет, на компромиссы преподаватели не идут, студентам не к кому идти за поддержкой, постоянно преподы ничего не говорят, а когда дедлайн - начинают орать что мы ничего не сделали

Наличие питьевых кранов (имеется один), доступность нормального питания в столовой (студенты не успевают из-за больших очередей), корректное стабильное расписание занятий

Питьевая вода в столовой, как будто просто из под крана. Слишком суровая дисциплина физкультуры, не совсем соответствующая специальностям в техникуме.

"1. Непостоянное расписание

2. Неравномерное распределение нагрузки по часам

3. Невкусная питьевая вода в фонтанчике, будто из крана"

Поиск новых партнёров для организации столовой, в некоторых компьютерных классах слишком устаревшие модели, мало компьютеров

"Сделать парковку для студентов. Сделать зону отдыха, так как организм ТРЕБУЕТ этого)

Туалетная бумага"

иногда слишком долго идёт учебный день, очереди в гардеробе, очереди огромные в столовой

"1. Непостоянное расписание. Неудобно, что каждую неделю разное

Остальное все отлично

"1) Вежливость и соблюдение субординации работниками

2) Меняющееся расписание

Всё"

Нет особенностей работы организации которые требуют незамедлительного изменения

"Капитальный ремонт общежития

Обновление компьютеров (в некоторых кабинетах)

"1) доступная информация

2) доброжелательное отношение

3) профессионализм"

капитальный ремонт общежития, обновление техники в компьютерных кабинетах

Места отдыха, нормальная учебная программа, квалифицированные работники

капитальный ремонт общежития, побольше преподавателей и еда в столовой

Зона отдыха, побольше питьевой воды, по расписанию ходить в столовую

Все отлично, нет особенностей для незамедлительного изменения

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1. Ремонт во всех кабинетах, чисто и опрятно

2. В колледже тепло, всегда рано включают отопление

3. Возможность проявить себя в различных студенческих форумах и мероприятиях"

высококвалифицированные учителя, подход каждого учителя к каждому ребёнку, вкусная еда в столовой, чистые кабинеты и воздух, оснащённость современным оборудованием

Доброжелательный коллектив, дружные студенты, создано комфортная среда для обучения, современное ИКТ оборудование для обучения

"1. Хорошие условия обучения

2. Психологически комфортный климат

3. Дружные студенты

4. Современное оборудование для обучения"

Хорошее условия, комфортные, психологически комфортный климат, доброжелательная обстановка, высокоинтеллектуальные студенты

Комфортная образовательная среда, высокий уровень профессионализма педагогического коллектива, современное оборудование

Комфорт и благоприятная обстановка , работают профессионалы высокого качества , оснащённость современным оборудование.

Добрые преподаватели и хороший персонал, все отзывчивые и добрые, я обожаю этот колледж, я думаю многим понравится)))

"условия хорошие для обучения

психологический комфортный климат

профессионализм

отличное оборудование для обучения "

"1) В музфаке есть отличные учителя, понимающие и хорошо обучающие

2) Состояние колледжа, чисто и визуально опрятно"

Отличный ремонт. Комфортная обстановка для обучения. Если возникнет проблема, всегда помогут её решить, поддержат

"1. Доброжелательные, отзывчивые педагоги

2. Внимательное отношение

3. Хорошие условия обучения, всегда тепло.

Комфортная условия обучения, доброжелательная атмосфера, дружные студенты.

Отличное оборудование для обучения.

Высокий профессионализм педагогов, оснащённость современным оборудованием, благоприятная образовательная среда

Сделаны отличные условия в колледже для реализации инклюзивного образования и все удобства для людей с ОВЗ

Высоко профессиональный коллектив, хорошие комфортные условия, благоприятная психологическая обстановка.

Хорошие условия, психологический стабильный климат,доброжелательная атмосфера,профессионализм учителей

"1. Хорошие условия обучения

2. Психологический климат

3. Дружные студенты

4. Отличное оборудование "

Отличные условия и комфортная обстановка, доброжелательная атмосфера, хорошие климатические условия

Хорошие условия для обучения, психологический комфортный климат, профессионализм, дружные студенты

3.3.48. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Набережночелнинский политехнический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
485	97.90	91.57	86.32	96.37	93.48	465.65

Что можно улучшить:

я хотели бы что бы форма была свободная и можно было бы ходить в кроссовках белых и бес галстука а так же хотел бы что бы пары начинались в 8:00 а 4 пары заканчивались в 13:00, а еще бы хотел что бы было бесплатное питание

Сделать ремонт общежития Набережночелнинского политехнического колледжа. Делать расписание занятий на неделю, а не на один, расписание получаем только по вечерам, тогда когда некоторые уже спят.

"Расписание учёбы для учащихся

(расписание появляется на какой-то день появляется именно перед ним, невозможно что-то планировать или же работать из-за нестабильности расписания учёбы)"

Плохие расписания. плохо продумали проект профессионалитета и из-за этого студенты учатся по сокращённой программе, не получая должную информацию и вообще практика проходит ужасно

"Расписание на семестр вперёд, не удобно

Свободная форма,

Парковку рядом с колледжем, приходится оставлять автомобиль в ближайшем комплексе и идти пешком в плохую погоду

"

Второй корпус отремонтировать, корочки к студенческим делать и побольше условий для инвалидов, слабовидящих, слабослышащих и людей с неврологическими заболеваниями

Нужны реальные учебники, а не электронные. Школы обеспечиваются, а почему колледжи, где есть общеобразовательная подготовка, уже много лет не получают их?

"1. Ношение свободной формы

2. Внимание к людям подвергавшихся к суициду (потому что такие люди просят о помощи но не могут сказать).

3. Приход к психологу."

Можно изменить дресс-код на свободную форму, удобные стулья в аудитории, заменить всё письменные принадлежности и тетради на электронные учебники.

Дисциплина учеников , добавление уборных т.к стоит всего 1 на 1-м этаже, давать поблажку студентам которые опоздали на 1 минуту или чуть больше

Очень мало практики, как производственной и учебной. Ужасная общежитие. Не выдают спец. форму на человека, идет 1 спецовка на 2-3 человека

Отсутствие свободной формы , нельзя обедать в общежитии , дорогие цены в столовой , отсутствие ремонта в общежитии и во 2 корпусе

Ремонт во втором корпусе, отработки, некомпетентность некоторых преподавателей, подпись договора с КАМАЗом на этапе поступления

"Более лояльные отношения к форме

Более ""человечное"" отношения к студентам со стороны администрации

Второй блок состояние "

"три положительных особенности деятельности организации, которые могут стать примером для аналогичных учреждений

Транспорт (тяжело и долго добираться с проспекта Чулман, 35-40к-са, было бы неплохо организовать прямой маршрут)

"1. Туалет 2ой корпус. Нужен ремонт

2. Раздевалка 2ой корпус, 24 человека не поместятся.

3. Столовую по дешевле."

Сделать очередь в столовой меньше, ставить меньше пар, сделать вод. удостоверение на машину с 16 лет

"Ремонт второго блока и общежития .

Слишком большая численность людей , хотелось бы больше места "

Сделать свободную форму одежды, поменять отношения учителей к студентам, сделать пары по 45 минут

"Нормализовать расписание!

Разрешить свободную обувь(например, удобные, но не яркие кроссовки)"

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1. Много защитных дверей на этажах, условный нарушитель не сможет быстро перемещаться

2. Питьевая вода на 1 этаже, можно попить

3. Большие телевизоры в некоторых кабинетах, удобно смотреть материал."

"Хорошие отношения к студентам со стороны педагогического состава (не все)

Замечательный ремонт в главном корпусе

Хорошее оборудование в мастерских, для прохождения учебной практики "

1 корпус красивый,удобный,и весёлый, особенно нравится настойчивость охранницы, ни 1 террорист не пройдёт без студенческого!!!

Директор адекватный, хороший ремонт в первом корпусе и в мастерских(отремонтируйте второй корпус), хорошая еда в столовой

три положительных особенности деятельности организации, которые могут стать примером для аналогичных учреждений

три положительных особенности деятельности организации, которые могут стать примером для аналогичных учреждений

Вежливость , доброжелательность и многие учителя идут на встречу студенту у которого не так хорошо с учёбой

Отличные чистые мастерские ,хорошие учителя и мастера, возможность отучиться на большое кол во профессий

Хорошие преподаватели. Удобное место для практических занятий. Не напряжённый образовательный процесс.

Отличные преподаватели, отличные условия обучения, удобное местоположение образовательного учреждения

Суббота не учебный день, полноценное доступное горячее питание, учебный процесс хорошо организован.

Понимающие педагоги. Хорошая подача и закрепление информация. Ремонт и современные мастерские.

Прекрасная столовая,присутствует тренажерный зал бесплатный,любимый куратор(Динара Расимовна)

активность в участии в ГРАНТах, взаимодействие с работодателями, квалифицированный педсостав

"спорт, мастерские хорошие, все удобно расположено, учебный корпус, общежитие и мастерские

"

прекрасная столовая,присутствует зал с тренажёрами и любимый куратор (Динара Расимовна)

Здесь,много мест для отдыха,добрые преподаватели и все очень хорошо и быстро объясняют.

Хорошие сотрудники, замечательные преподы, и в колледже очень комфортно получать знания

Любимый куратор, практика на заводе и мероприятия, которые проводятся внутри колледжа

Вкусно кормят, хорошая оснащённость кабинетов и изумительный преподавательский состав

Хорошие преподаватели, отличное питание и множество возможностей обучения профессией

Уровень обучения, высокая квалификация рабочего персонала, доступные цены в столовой

зона отдыха, Свободно можно прогуляться около колледжа, хорошие преподаватели

Бесплатные питание, хорошие мастерские, хорошие оснащённость всех кабинетов

"1) Отличные преподаватели

2) Разнообразие обучаемых профессий

3) Доступность"

Вкусная еда, квалифицированные преподаватели, комфортное расписание занятий

3.3.49. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Камский строительный колледж им. Е.Н.Батенчука»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
540	99.48	96.21	83.15	98.41	98.20	475.45

Что можно улучшить:

"1) Отставание от конкурентов. Если конкуренты применяют новые технологии или появилась иная потребность у клиентов, это свидетельствует о необходимости перемен.

2) Низкая мотивация сотрудников. Если сотрудники не мотивированы или не чувствуют удовлетворения от работы, это сигнализирует о том, что что-то идёт не так. Требуется перемены, если у людей нет возможности расти в карьере или они не получают достаточной оплаты труда.

3) Появление новых возможностей. Изменения нужны, когда у организации появляются иные варианты развития, например, фирма получила контракт или возник вариант расширить деятельность."

"Улк1 и улк3 по сравнению с улк2 - пещеры полеозоя, советские дряхлые здания, плитка убита, окна на лестницах кривые. Ремонт незамедлительно нужен, выглядит ужасно и портит впечатление, но даже там есть скамейки в коридорах (которые такие же старые, но вполне удобные, не жалуюсь).

Как выше и говорил - скамейки очень нужны в улк2, устал сидеть на полу 40 минут на больших переменах.

Так же нет нигде мед. блоков в случае каких либо травм."

Капитальный ремонт улк 1 . Перейти обратно на виндус , заместо линукса . Поставить на каждом этаже диванчики для отдыха между парами . Увеличить время работы столовой . часто составленное расписание не удобно для учащихся .

Было бы неплохо обновить компьютерный кабинет. Не хватает терминала в столовой. Требуется ремонт в УЛК 1. Отсутствует лаборатория по испытания строительных материалов. Мало спортивного инвентаря и спортивных мероприятий.

Питьевая вода, ремонт в улк 3, зоны отдыха более современного вида, меньше конспектов, больше рассуждений и обучение устной формы, более доброжелательный персонал на вахте и гардеробе.

Было бы неплохо обновить компьютерный кабинет, ремонт улк 1, в колледже нет лаборатории по испытанию строительных материалов, мало спортивных мероприятий

"Требуется ремонт в здании улк 1 и улк 3

Требуется обновление компьютеров по колледжу, техника устарела

Требуется мультимедийные устройства в здании Улк3"

"1. Чтобы больше была стипендия

2. Чтобы цены в столовой были чуть ниже

3. Чтобы в коридорах было место где посидеть

4. Чтобы добавили кофе машину

нехватка педагогов - необходим донабор преподавателей для облегчения их же работы, чтобы не срывались на студентов. полное отсутствие зоны отдыха.

Нужно увеличить столовую потому что за перемену 40 минут иногда только очередь можно отстоять

Утеплить помещение спортивного и актового зала

В колледже отсутствуют лаборатории по испытанию строительных материалов. Мало спортивных мероприятий. Не хватает спортивного инвентаря

Лавочки в коридоры , мячи в спорт зал , разнообразный буфет . А главное , вахтер-охранник, очень грубая , бестактная и агрессивная !!!

"необходимо ремонт в УЛК3

обновление компьютерных оборудований

вернули старый вариант на информатике Windows

отсутствие буфета в УЛК3"

Необходим ремонт в УЛК 3, обновить компьютерное оборудование в УЛК 3, отсутствие оборудования в общежитиях, отсутствие буфета в УЛК3

зона отдыха нужна,питьевой воды обустроить.Требуется замена компьютеров по всему колледжу.Требуется ремонт в улк 1 и в улк3

Хороший ремонт улк 2, условия благоприятные, хорошее обучение, преподаватели великолепны,мастерские восхитительные

Обновить компьютеры на более современные; терминал для оплаты в столовой; ремонт в корпусе на челныгорстрой УЛК 1

Нужен в столовом способ оплаты с картой, нужно чтоб стипендия была повышенная, ремонт в некоторых зданиях ремонт

"Нет лаборатории по испытанию строительных материалов

Мало спортивных мероприятий

Мало спортивного инвентаря "

1) необходим ремонт в УЛК 3

2) необходимо обновить компьютерное оборудование

3) вернуть ""windows"" программу

Предоставление новых компьютеров, лабораторий для испытания строительных материалов, починить душ в общежитии

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1) Доброжелательность и компетентность сотрудников. Внимательное и отзывчивое отношение к детям и родителям, компетентность педагогов в вопросах учебно-воспитательного процесса.

2) Индивидуальный подход к каждому ребёнку. Подбор индивидуального образовательного маршрута, учёт особенностей и потребностей учеников.

3) Хорошо организованный учебно-воспитательный процесс и хорошее материально-техническое оснащение.

Например, наличие современного оборудования для занятий, хорошая организация досуга и отдыха детей."

"Улк2 выглядит вполне себе прилично.

Уборные в улк2 вполне себе неплохие, но часто ломают замки в кабинках т.к. они из пластика, да и туалетной бумаги нет.

Большинство преподавателей (90%) вполне себе хороши, понимают чему обучают, другие 10% - учителя с советского союза, их методы обучения уже устарели, не считаю что советские бабушки в принципе могут адекватно обучать в наше время."

"1. Хорошие отзывы студентов, выпускников и родителей

2. Широкий спектр специализаций и возможность получить несколько специальностей одновременно

3. Участие студентов в профессиональных конкурсах и насыщенная студенческая жизнь"

Преподаватели - понимающие, добрые люди. Ремонт выполнен качественно, всё в светлых тонах. В каждой аудитории есть электронная доска, на них удобно смотреть онлайн лекции. Вежливость и понятная подача информации на парах от преподавателей. Уборка помещения соответствует санитарно-гигиеническим нормам. Вкусное питание в столовой.

Более комфортные условия проживания, обучаемости в учебных корпусах, чем в других заведениях, сотрудники и работники нормально, хорошо относятся к учащимся

Достижения и авторитет. Дипломы, грамоты, сертификаты, а также призы и награды, полученные на выставках и конкурсах, подчеркнут опыт и статус компании.

"1) доброжелательность преподавателей и персонала

2) новое оборудование для практических занятий

3) комфортные условия для получения знаний "

Хороший ремонт, очень хорошие мастерские для прохождения практики, хорошая организация учебного процесса, график отличный, хорошая столовая

"В учебном заведении компетентные преподаватели

Доброжелательные отношения

Прекрасные условия для прохождения учебной практики"

"Хорошее общежитие

Хороший ремонт в улк 2

Наличие компьютерного класса в улк 2

Хорошо оборудованные мастерские в улк 2"

Комфортное проживание в общежитии; вкусная еда в столовой; хорошее отношение преподавателей по отношению к студентам

"1) имеется новое оборудование

2) доступность получения знаний

3) имеются кабинеты, для проведения практик "

"в улк2 хороший ремонт, комфортная обстановка

все есть для полноценного обучения

преподаватели хорошие "

"Наличие пандусов для инвалидов

Понимающие преподаватели

Наличие мастерских и необходимого оборудования "

Лояльное и вежливое отношение преподавателей и работников. Чистота и порядок.

Вкусная еда в столовой

Отремонтированное общежитие, здание соответствует нормам, хорошие мастерские для прохождения практик

в УЛК 2 хороший ремонт, комфортное проживание в общежитии, хорошее оборудование в мастерских УЛК 2

Красивый учебный корпус, возможность получить хорошее образование, стать лучшим техником в России

В колледж заставляют знать свою специальность что позволяет выпускать квалифицированных рабочих

Отличные преподаватели, хорошая учебная программа, оснащение мастерских в наилучшем состоянии.

3.3.50. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Набережночелнинский технологический техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
442	98.17	94.18	91.71	96.61	96.18	476.84

Что можно улучшить:

Мало мужских туалетов, некоторые непонятные правила техникума (нельзя донести куртку на руках буквально в соседний кабинет, а именно в спортзал, не удобно с самого начала дня носить большой пакет с курткой). Также занятие физкультуры проходит только на улице, маленький старый спортзал, не приятно достаточно прохладной осенью заниматься на улице в куртке.

физкультура, физруки, физическая культура. Потому что заколебали зачем поварам,технологам,кондитерам,экономистам нужна эта физра, и ещё такая сложная, нет перерывов на отдых вообще, и ещё на улице постоянно.если что то не так сделал то все упражнения по новой, если руки в карман засунул то бежим ещё один 3728 круг разнообразить меню в столовой, оборудовать кабинеты современной техникой и средствами обучения, обеспечить спортивный зал вентиляцией и построить бассейн, сделать душевые кабины, увеличить место раздевалок для физкультуры занятий, заменить лифт

Оборудовать кабинеты современной техникой и средствами обучения, разнообразить меню, провести вентиляцию в спортзале. Построить крытый паркинг для сотрудников и студентов. Смягчить требования к дресс-коду мужского пола. Установить сплит системы

Разнообразие меню, пригласить медика, оборудовать кабинеты современной техникой и средствами обучения, спортивный зал оборудовать кондиционером, вентиляцией, поставить шкафчики

Не заставлять отрабатывать занятия, пропущенные по уважительной причине. Добавлять больше сгущённого молока в блины. Пускать на занятие, даже если опоздал на него.

Оборудовать кабинеты современной техникой и средствами обучения. Разнообразить меню. Создать шкафчики для студентов, очень не удобно без них. Поменять лифт разнообразить меню в столовой

оборудовать кабинеты современной техникой и средствами обучения

спортивный зал оборудовать вентиляцией

оборудовать кабинеты современным оборудованием, поставить современные компьютеры, построить бассейн, оборудовать спортзал, заменить лифт

Дырки около окна в туалете. Лифта на котором страшно ездить. И старшекурсники которые жалуются на переработку хотя сама второкурсники.

Оборудовать кабинеты новой техникой и средствами обучения; увеличить комнаты переодевания, поменять лифты в соседнем учебном блоке.

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1. Преподаватели по Мдк, Менеджменту, Налогам умеют преподнести информацию очень доступно, понятно, интересно, если даже студент не понимает, они не ругаются, а объясняют по много раз, пока студент не поймёт

2. На входе стоит администрация при входе, каждый день приветствуют студентов, я считаю это показывает уважение к студентам "

"Вежливый персонал на первом этаже, который при вопросе направит в нужное место Пускают только по студенческим, что сокращает шансы прохождения в учреждение других лиц

Наличие кафе в самом здании, кроме столовой, где можно перекусить "

Диванчики, бесплатная фильтрованная вода, радио, конкурсы, учителя хорошие, нравится Анна Сергеевна и Юлия Валерьевна, так же Владимир Константинович и Ольга Геннадьевна ♥

Хорошая материально техническая база, очень доброжелательная атмосфера внутри учебного заведения и проводится много различных мероприятий со студентами

Круто, радио есть, диванчики, кафешка дешёвая, преподаватели добрые-добрые, хорошие, души. Анна Сергеевна вообще любимка и Юличка Валерьевна тоже

"1. Специальный лифт для инвалидов

2. Кран с фильтрованной питьевой водой в столовой

3. Лифт во 2 блоке для общежития и для учебного корпуса"

"Внутренняя неэффективность или пробелы в производительности.

Низкая мотивация сотрудников. Появление новых возможностей."

"удобное расписание

доступное месторасположения

квалификационные сотрудники

хороший коллектив и позитивное общение "

"1. возможность самореализации

2. доступное и полезное питание, наличие столовой и кафе

3. практическое обучение"

плюсов здесь очень много, главное это пятидневка, максимум 5 пар, в основном не больше 4 и интересная практика

"1 очень хороший преподавательский состав

2 очень вкусная и недорогая еда

3 очень много хорошей новой техники "

Различная внеурочная деятельность для студентов, новейшая материально техническая база, вежливость персонала

1. Организация пунктов питания. 2. Комфортное место учреждения. 3. Много интересных мероприятий для студентов.

Транспортная доступность. Насыщенная внеучебная деятельность. Лаборатории оснащены современной техникой

Прекрасный педагогический состав, хорошее питание в столовой и кафе, множество внеурочных мероприятий

1) Питьевая вода

2) Наличие нового электронного оборудования (компьютеры и т.п.)

3) удобный график

1. Педагоги профессионалы, 2. Современные компьютеры. 3. Много интересных мероприятий для студентов

"Удобно совмещать с работой

Вкусное питание

Хорошие преподаватели, которые понятно объясняют материал"

**3.3.51. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Колледж нефтехимии и нефтепереработки им. Н.В.Лемаева»**



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
952	98.91	94.58	78.68	97.52	96.28	465.98

Что можно улучшить:

Я учусь,совмещая с работой,бывают дни,когда учёба с обеда до 7 или 8,вследствие этого вызывается дискомфорт,потому что разорваться на две половинки я не могу.Но первый курс,большая часть которых не работает,учиться с утра до обеда.(

"- Обновить компьютерное оборудование.

- Обновить мужские туалеты, особенно кабинки.

- Обновить места, на которых можно сидеть, по типу скамеек в коридоре, можно заменить на мягкие и удобные диваны из натуральной кожи, пожалуйста! "

" отсутствие питьевой воды, есть только кипяток и то столовая работает до 5 вечера только

нет туалетной бумаги у туалетах и постоянно течёт один и тот же унитаз
стипендию не выплачивают вовремя, от слова совсем"

"Много писанины – надо больше практики визуально и тактильно;

Долгий сидячий образ учёбы – сильно влияет на здоровье и не всегда удобно;

Изредка может проявляться выгорание – побольше разнообразия отдыха."

"Составление расписания пар, неудобное расписание, нет адекватной возможности совмещать учёбу и работу.

Огромные цены в столовой корпуса Б(и автоматах), по сравнению с корпусом А"

"Увеличение парковочных мест

Ремонт в колледже. Ужасный ремонт, очень холодно с особенно зимой

Расписание. Просто ужасно учиться допоздна и скидывают очень поздно

"

Расширить компьютерные классы, ремонт, модернизировать учебно-практические кабинеты, оснащением учебных оборудований, увеличение размер стипендии

Сделать автомобильную парковку для студентов, увеличить количество скамеек в коридорах, увеличить размер стипендии и оперативность её выдачи.

Изменения требуют все параметры , особенно сама учёба, в не удобное время , совмещать с работой нельзя хотя говорили другое при поступлении

"-Требуется новое оборудование для работы с компьютерами и сами компьютеры

-Увеличение зарплаты учителям

-корпус б сделать кабинки в туалете"

"Новые лаборатории и оборудование

Оборудование для спортзала

Ремонт всего колледжа

Расширение компьютерных кабинетов

Расширение зоны отдыха"

Строгость к троечникам, прогульщикам

Поощрение хорошистов, отличников

Изменение расписания, часто бывает что оно неудобное и странное

Парковка увеличился приблизительно хотя бы на 20 автомобилей, и трудно устройство как и отличникам чтобы ударником было легче устроится

Увеличить парковку для студентов, ибо не хватает места для т/с. Увеличить площадь столовой. Добавить больше спорт инвентаря.

"1.Приобрести новое оборудование.

2. Добавить новые секции.

3. Усовершенствовать методы передачи знаний и информации."

Что могу сказать уж... 1.Требуется ремонт в корпусе Б, окна очень старые, туалеты старые, а так, меня все устраивает.

"Поставить хорошие компьютеры в 302 аудиторию

Доделать ремонт

Было бы хорошо, если бы вернули вкусную старую столовую "

Ремонт, модернизация кабинетов, теплый переход с одного корпуса в другой, раздевалка на первом этаже вместо подвала.

ремонт, расширение компьютерной базы для самоподготовки, расширение ассортимента в столовой, расширение зоны отдыха

Модернизировать учебные классы, ремонт, оснащение учебного оборудования, увеличить стипендию, бесплатное питание

капитальный ремонт, расширение количества учебно-компьютерных классов для самоподготовки, увеличение стипендии

Ремонт требуется, расширение компьютерных классов, расширение комнат отдыха, освещение учебным оборудованием

Капитальный ремонт, расширение учебных компьютерных классов для самоподготовки, Повышение размера стипендии

Что вызывает особенно положительное отношение:

"-Отличный коллектив преподавателей, обучат не только жизни, но и по специальности.

-Батареи работают, тёплые.

-Расписание на завтрашний день узнаем каждый раз за день в 5 вечера"

1. Удобная организация работы образовательной организации для работников и студентов. 2. Наличие всей необходимой информации на сайте ОО. 3. Дистанционное обучение

"1.Присутствует тренажёрный зал.

2. Преподаватели, интересуются и помогают, студентам вне учебного времени.

3. Разрешено ходить, в приемлемо–свободной одежде."

Трудоустройство во время практики, удобство времяпровождения во время учебного процесса, возможность дополнительного обучения на другие специальности.

Взаимодействие с базовым предприятие хорошее, профессия машинист электровагона востребована на рынке труда, хороший процент трудоустройства выпускников

Гарантированное трудоустройство, высококвалифицированные педагогический совет, лучший технологическое отделение, доброжелательное атмосфера

Трудоустройство после обучения, большое количество конкурсов(особенно по профессиям), поддержка преподавателей и преподавателей и психолога

"- Преподаватели по специальности 09.02.07.

- Коммерческий буфет с ценами наравне с православной пятёрочкой.

- Тёплое отопление. "

Сделайте парковку побольше, а еще бесплатную столовую и еще спортивный зал и хотелось бы зону отдыха и чтобы была нормальная.

Директор всегда держит руку на пульсе и шагает в ногу со временем. Поэтому у нас современная, динамичная организация.

Хорошие и квалификационные Преподаватели, Спокойные и дружелюбные отношения между преподавателями, а также студентами

гарантированное трудоустройство, квалифицированная преподавательская база , реализующий в реальность идеи -директор

Наличие компьютерной техники, доступность обучения для инвалидов, высококвалифицированный преподавательский состав

3.3.52. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Нижнекамский агропромышленный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
499	97.52	88.26	55.93	96.11	93.81	431.62

Что можно улучшить:

Ремонт в коллежде устарел, некоторое оборудование не работает (проекторы), доступный туалет только на 1 этаже в 5 этажном здании и в плохих условиях (дверцы не закрываются, нет средств гигиены в кабинках), отвратительная столовая.

"1. Усиление материально-технической базы;

2. Решение вопроса с обеспечением профориентированных специалистов;

3. Капитальный ремонт учебного корпуса.

Без решения данных вопросов значительно усложняется работа организации."

"1. туалет в который можно комфортно ходить, а не сидеть на корточках

2. нормальная столовая. Один раз там дежурил таракана видел. Я думаю там антисанитария

3. освежить кабинеты в плане ремонта"

"1. Провести капитальный ремонт учебного корпуса Строительство спортивной площадки.

3. Усилить материально техническую базу

3. Решить вопрос с обеспечением профориентированных специалистов"

К работе организации претензий совершенно нет, но здание внутри и некоторые классы довольно потрепались, хотя это не мешает образовательной деятельности ни капли

"Актный зал! Дети много выступают, хотелось бы обновлённый.

Аудитории - новый, современный ремонт.

Спортивная площадка - со спортивными снарядами. "

Открыть нормальный медпункт, сделать зону отдыха (лавки), не хватает питьевой воды (баллон часто пустой, а столовая закрыта после 13:00 по мск).

Туалетная бумага, как ходить какать. Мебель в коридоре, негде сидеть во время перемены. Более новые стулья, в некоторых кабинетах стулья хромают

Капитальный ремонт учебного корпуса улучшение материально-технической базы
решение кадрового вопроса в сфере профориентированных специалистов

Что вызывает особенно положительное отношение:

Очень доброжелательные и образцовые преподаватели и начальство, зам. Директора и Директор очень открытые на контакт и помощь люди, педагоги тоже открытые и всегда готовы предоставить помощь, как и найти компромиссы и общий язык со всеми независимо от ситуации. Удобный поиск кабинетов и нужных мест внутри здания.

Приёмная комиссия отлично работают со поступающими студентами и родителями, доброжелательность администрации и всегда доступность, ответят на любой вопрос и придут на помощь если понадобится. Я считаю гпоу это один из лучших колледжей Татарстана.

"Компетентность руководителя и сотрудников данного заведения, предоставление общежития обучающимся и отличные условия проживания, предоставление бесплатного питания для обучающихся

"+ Добрый, приятный педагогический коллектив

+ Студенты колледжа очень активные и часто занимают призовые места в конкурсах

+ Обучение в доступной и понятной форме "

Комфортабельные условия проживания в общежитии. Дисциплина , привлечение детей к спорту , запрещено курить на территории училища . Очень хороший руководитель.

Вкусно кормят, еда хорошая и вкусная. Отзывчивые мастера, всегда помогут. Оборудованный и большой спорт зал, много разных мячей и прочего, балдеж

"Внимание к индивидуальным качествам и способностям студентов.

Поощрение за общественную деятельность.

Высокий профессионализм преподавателей."

Все мастера очень хорошие, помогают в трудную минуту, а также поддержат. Директор прекрасный человек, он делает все, дабы его колледж процветал

Доброжелательность и отзывчивость педагогов. Большое количество мероприятий и поощрений для студентов. Увлекательные и развивающие кружки.

Вежливый персонал и учителя, удобное расписание, чистота в кабинетах это качество которое создаёт приятную атмосферу для обучения

вежливость педагогического коллектива, опрятный внешний и внутренний вид организации, доброжелательность студентов друг к другу

1. Общительные и добрые работники колледжа; 2. Общительные и активные студенты колледжа; 3. Интересные и познавательные пары.

Мастера всегда помогут в трудной ситуации, чистота в общежитии и в колледже, старшие всегда помогут если что-то не понимаешь.

В каждом колледже не хватает отдыха каждый человек заслуживает отдых а не сидеть весь день в кабинете проверяя чью то работу

"Направленность на организацию досуга студентов.

Развитие личности студента.

Подготовка студента как защитника своей родины. "

"1)Высокий процент трудоустройства

2)востребованность профессии, непосредственное взаимодействие с базовыми предприятиями

"

Доступное бесплатное образование, хороший преподавательский состав, возможность получения производственных навыков на месте

Разнообразные мероприятия, отличная подача информации у преподавателей, уважительное отношение преподавателей к студентам

Высокий процент трудоустройства , востребованность профессии, не посредственное взаимодействие с базовыми предприятиями

3.3.53. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Нижекамский индустриальный техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
243	98.77	94.95	91.55	95.56	94.32	475.14

Что можно улучшить:

Хотелось бы чтобы был , вайфай колледжа , так как большинство сетей популярных сетевых компаний ловят очень плохо , а на некоторых парах обязательно нужно что-то делать с телефона и всё действия происходят с помощью интернета, также оставляет желать лучшего наша столовая где хоть и кормят но очень не сытно , не могу наесться даже двойной порцией , в супе за три года обучения я видел один кусок мяса и очень много бульона

Эффективное управление обязано гарантировать, что ресурсы (людские, финансовые, материальные и т.п.), приведённые в движение, будут использованы лучше, чем об этом можно было думать. Другими словами, то, что сегодня выполняется хорошо, завтра будет сделано еще лучше. Такая уверенность порождается явным стремлением к различного рода изменениям.

"расписание звонков изменить с 8:30 до 14:30(4 пары), не делать так много часов на пары, особенно если это не спец предмет, возможность хождения в свободной одежде в техникуме.

желательно поменять препода по МДК 03.01, поменять зам директора и того кто составляет расписание звонков. "

изменение расписание звонков, изменение преподав материаловедения, МДК и охраны труда. еще хотелось бы чтобы препода не забирали телефоны или хотя бы тетради во время контрольных, тестов или самостоялок. не у всех хорошая память и не все хорошо запоминают данный материал.

"Устаревшее, или же маломощное оборудование для обучения. При работе на имеющемся оборудовании часто бывают лаги.

Питание. Хотелось бы, чтобы в данном учебном учреждении было более лучшее питание, чем есть на данный момент."

"изменение расписания звонков с 8:00 до 14:00 или с 8:30 до 14:30(4 пары)

можно ходить в свободной одежде, не обязательно в рубашке и если конечно можно то поменять преподавателя по спец предмету МДК 03.01"

Мне бы хотелось питания в столовой по лучше, даже если придётся платить больше. Хотелось бы также побольше стипендию. И на последок ещё несколько диванчиков у входа.

изменение расписание звонков 4 пары с 8:30 до 14:30, преподы не должны забирать телефоны или хотя бы тетради во время контрольных, тестов, самостоялок.

Обеспечение учебной литературой; улучшение питания в столовой, разнообразие блюд; новостная колонка на сайте в рубрике научных и др. достижений

нет бесплатной еды; нет проездных для студентов которые далеко живут; нет рыбы и мяса в столовой, если будут, то недоваренные или переваренные

НАЛИЧИЕ БЕСПЛАТНОГО ПРОЕЗДА НА ОБЩЕСТВЕННЫХ ТРАНСПОРТАХ, устраивать какие ни будь мероприятия или праздники.

Затонируйте пожалуйста окно в туалете, в женской раздевалке возле спортзала ,иначе там видно всё и всех

1. Стипендия - стартовая: 5 тысяч, 2. Обед на 40 минут, 3. Работа буфета(столовой) до 6-7 часов вечера

Повышение стипендии, время обеда 40 минут, более разнообразный буфет с графиком работы с 08.30-18.35

отсутствие котлеток в столовой, ничего, ничего, скучаю по котлетам а их здесь не дают (но мясо дают)

"Повышенная стипендия

Большее время на обеды

Выделение бесплатного транспортного средства студентам"

Стипендию больше желательно, лучшее питание в столовой и бесплатное для СПО, также как и для НПО.

1. Стартовая стипендия - 5 тысяч рублей, 2. Обед 40 минут, 3. Работа буфета до 6-7 часов вечера

5 скамеек на улице , больше диванов, комната для намаза, впускать в столовую сначала 5-4 курсы

Что вызывает особенно положительное отношение:

Эффективное управление обязано гарантировать, что ресурсы (людские, финансовые, материальные и т.п.), приведённые в движение, будут использованы лучше, чем об этом можно было думать. Другими словами, то, что сегодня выполняется хорошо, завтра будет сделано ещё лучше. Такая уверенность порождается явным стремлением к различного рода изменениям.

На мой взгляд, хорошие преподаватели междисциплинарных курсов, наличие профессионального оборудования по типу современных токарных станков и стендов для робототехники.

Мне нравится наш большой и красивый актовый зал. Ещё меня устраивает наш автомат с закусками, и напоследок мне импонирует наш спортивный зал.

Сильный педагогический коллектив. Чётко налажена воспитательная работа. Питание студентов организованное и по качеству хорошее. Спасибо.

Отзывчивый педагогический состав, современная материально техническая база, трудоустройство на базовые предприятия города

1. Отличный преподавательский состав и студенты, 2. Вкусная еда, 3. Идеальные условия для хорошего получения знаний

Три плюса в нашем колледже являются преподаватели Зиля Узбековна , Вера Ивановна , Ардешева Наталья Александровна

Наличие диванчиков; вежливость работников организации; территории и помещения с учётом доступности для инвалидов

Оперативность в работе; повышение профессионального уровня; исследовательская работа со студентами

"Наличие множества ПК.

Наличие собственных станков, ЧПУ.

Наличие практики связанные с профессией."

5 скамеек на улице , больше диванов, комната для намаза, впускать в столовую сначала 5-4 курсы

начало учебного дня начинается с 08.30, очень весёлый учебный процесс, обед не дорогой

тут есть сосиски вкусные, макароны с сыром, ну и в принципе техникум классный и крутой

"Наличие множества ПК.

Наличие станков с ЧПУ.

Практика связанная с профессией. "

1. Замечательные преподаватели и студенты, 2. Идеальные условия, 3. Хорошая еда

Классные преподаватели, современное оборудование в кабинетах, все нравится

Хорошие учителя, современное оснащение новым оборудованием кабинетов

Доброжелательные педагоги, вкусная питательная еда, красивый ремонт

3.3.54. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Нижекамский педагогический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
322	99.47	95.65	90.12	97.83	98.01	481.08

Что можно улучшить:

"Сокращение учебного процесса с 45 минут до 40 минут.

Возможность работать по профессии с 3 курса.

Возможность работать в данной организации после её окончания."

Недостаток розеток для студентов, изменение стеклянных дверей, поднять потолок при спуске в гардероб (бился головой два раза)

Парковка для автомобилей, более длинные перемены на покушать, БОЛЬШЕ МАРКОВНОГО САЛАТА!!!!!!!!!!!! Поменять прозрачные двери

"Хочется свою площадку не соединённой со школой

Хочется на каждом этаже зеркало

И хочется что бы вода была на каждом этаже "

Больше места для парковки, сделать перемены длиннее, чтобы студенты успели покушать, раздевалку на физ-ре сделать больше

Я считаю, что стеклянные двери мешают учебному процессу. Новые парта не удобные. В остальном всё устраивает.

1. Добавить обозначительный материал для людей с нарушением зрения.

2. Поручни в коридоре для людей с ОДА

Более длинная перемена чтобы поесть ,парковку больше , раздевалки для физкультуры сделать просторнее

Парковка, изменение меню в столовой, розетки опустить ниже, некомфортно сидеть в стеклянных кабинетах

Начало учебной деятельности с 9, а не с 8; парковки; больше выбора блюд в столовой; поменять двери.

Постоянно меняется расписание занятий, мало места для парковки, убрали зеркала в полный рост

длинная перемена, сделать парковку больше, раздевалку для физкультуры сделать просторнее

надоели большие перемены, из-за этого уходишь вечером, когда уже темно, никакого света

Парковочные места, зоны питьевой воды, все для людей с ограниченными возможностями

Спортивная площадка на улице, побольше зеркал в колледже, на всех этажах был кулер

Все отлично, пусть ничего не меняют. Желаю процветанию нашего колледжа!

СПАСИБО!!!!

Розетки можно опустить пониже, вода в столовой, некомфортно с прозрачными дверями

"Сделать питание бесплатным

Всё остальное отлично, ничего больше менять не нужно "

Сделать пятидневку нам не хватает времени по быть с родными и постирать вещи

Хорошая безопасность, соответствие режиму работы, профессиональные педагоги

"Хочется чтоб на каждом этаже было зеркало

Фонтанчик воды на каждом этаже

Что вызывает особенно положительное отношение:

В колледже для детей с ОВЗ есть пандус, специальные отметки на ступеньках, будка для собаки-поводыря, таблички с шрифтом Брайля для слепых и программы разработаны для них, это должно стать примером для аналогичных учреждений!

1. Отличный педагогический состав, опытные преподаватели. 2. Красивый ремонт, мотивирует ходить в колледж. 3. Колледж даёт не только теорию, но и много практики, что очень помогает подготовиться к дальнейшей работе.

Отличные преподаватели, хочу выделить таких как : Лариса Викторовна, Наталья Владимировна, Тамара Владимировна, Айнур Расихович, Надежда Ивановна, Аделя Динаровна, Рамиля Тахировна, Ромина Ильмаровна

"Преподаватели хорошо преподают предметы

Преподаватели доброжелательно относятся к студентам

Во время адаптации студентов преподаватели доброжелательно относятся к студентам "

"Отличный образованный персонал учреждения.

Возможность обучения при наличии официального трудоустройства.

Отношение у родителей и ученикам очень вежливое и внимательное "

Вкусная пища в столовой по доступным ценам, отличные квалифицированные преподаватели, красивая обстановка отличный интерьер. Колледж после ремонта стал раем.

"Достаточный уровень знаний передаваемый студентам данной организации.

Вежливый и компетентный персонал.

Комфорт обучения, как моральный так и визуальный."

"1. Поддержка и советы со стороны педагогов

2. Качественный ремонт, что позволяет с удовольствием обучаться в колледже

3. Вкусная еда в столовой "

Доброжелательные педагогический коллектив, легко доступность получения информации для людей с ограниченными возможностями и новый ремонт

"Мадина Апа +вайб

Разина Миннахметовна +вайб

БУДЬТЕ СЧАСЛИВЫ БУДЬТЕ СЧАСТЛИВЫ

У нас красиво и эстетично

Булочка с сосискою полный чиназес"

"Очень сильный педагогический состав

Отзывчивость и помощь преподавателей

Поддержка колледжа, как во время учебы, так и после выпуска "

"Открытость преподавателей, умение находить подход к своим студентам.

Профессионально и доходчиво доносить информацию до студентов."

"Очень радует, что есть места для отдыха

Новый красивый ремонт

Увеличили количество туалетов, тем самым убрав загруженность в них "

доброжелательность преподавателей, легко доступность получения информации для людей с ограниченными способностями, новый ремонт

доброжелательность преподавателей, легко доступность получения информации для людей с ограниченными способностями, новый ремонт

"1. Качественный ремонт

2. Возможность использования современной техники

3. Профессиональный и опытный педагогический состав"

Отличный колледж, учителя понимающий, доброжелательный, ответственные, грамотные в своей профессии, высший класс.

Вкусное разнообразие в буфете, хороший уровень поддержки, продвинутые технологии используемые в учебных целях

Есть индивидуальный график, есть онлайн обучение, есть возможность получить не одно образование, а несколько.

Гардероб без получения номерка и очереди, хорошее питание в столовой, доступное получение книг в библиотеке

Вкусная еда в особенности выпечка, просторный спортивный зал, наличие мягких мест для сидения в рекреациях

3.3.55. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Нижекамский политехнический колледж им. Е.Н.Королёва»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
442	98.42	94.62	89.50	95.93	94.80	473.26

Что можно улучшить:

"1. Нет точного расписания на неделю, например: Каждый день скидывают расписание предметов, из за чего студенты не могут построить свои планы заранее.

2. Неэффективная оценка успеваемости студентов: Стандартизированные тесты и однообразные экзамены могут не отражать реальных навыков и знаний студентов. Зачастую оценка производится по итогу экзамена, не учитывая другие важные аспекты, как проекты, командная работа, творчество и т.п.

3. Недостаток практического обучения в IT-сфере: Нет возможности проходить практику через стажировку, например. Нет связи с представителями IT-индустрии. Нет предоставления возможности после окончания учёбы устроить студентов на работу."

"ремонт общежития (поскольку там очень старый ремонт , трубы старые и их постоянно прорывает , холодно в общежитии -стекла стеклянные и дует так будто на улице

можно сделать пятидневку для тех кто работает (по практике на заводе) , поскольку не успеваем законспектировать и сделать те предметы по которым у нас долги и нету времени чтобы отдохнуть ."

"1. Грубая администрация колледжа. Хамское отношение администрации к обучающимся и родителям.

2. Непостоянное расписание. Невозможно планировать внеурочную занятость, так как могут поставить любое количество уроков в любую часть дня.

3. Бесконечные уборки. Возникает чувство, что ребёнок получает профессию уборщика, а не ту, на которую учится."

"1. Ремонт общежития, требуется полный ремонт, а также замена-установка лифта

2. Ремонт актового зала, разобранное состояние и не возможность проводить мероприятия

3. Обновление технического оснащения, замедленная работа и плохое соответствие современным программам"

Хотелось бы чтобы расписание было более стабильным , и не плавающим . Из-за нестабильного расписания возможность планирования на несколько дней вперёд организацию дел - отсутствует . Приходится постоянно подстраиваться .

не хватает зеркал в туалетах, одно единственное зеркало рядом со столовой на весь колледж. техничка которая убирается в туалете, часто ругается матом, и жалуется на то что студенты исправляют свои естественные нужды.

"1. Шестидневная учебная неделя;

2. Отсутствие установленного на неделю (на несколько дней вперёд) графика/расписания;

3. Отсутствие указателей этажей и направления кабинетов на выходе с лестничных площадок."

"1. Общежитие требует ремонта

2. Актальный зал нуждается в ремонте (негде проводить мероприятия, мероприятия проводятся на улице либо в спортзале)

3. Обновить компьютеры на более современные модели "

Вежливость , соблюдение правил в обр.орг , договорённость работы по дуальной форме с организациями в других городах или организаций которые не имеют отношение к данной общественной организации

Считаю что в организации для учащихся нужна пятидневная учебная неделя, так как выходя в воскресенье на выходные ученики проводят этот день выходного за разбором домашнего задания.

Капитальный ремонт актового зала, так как на сегодняшний день он закрыт на реконструкцию. Капитальный ремонт общежития, так как там довоенный ремонт

Поставьте в туалеты зеркала и туалетную бумагу! Позволить студентам посещать занятия в удобной и комфортной для них одежде. Поставить кондиционеры общежитие нуждается в кап., ремонте, отсутствие ремонта в актовом зале, обновление некоторых программных обеспечений на более современные версии

"1 общежитие требует ремонта

2 актовый зал требует ремонта

3 можно обновить некоторое программное обеспечение обновить компьютеры на более новые "

"Нужно отремонтировать общежитие

Отремонтировать актовый зал

Можно обновить некоторые программные обеспечения на более современные модели

"Капитальный ремонт актового зала, потому что долго не работает, наличие постоянного расписания и взрослых преподавателей с квалификацией

"1. Необходим ремонт актового зала

2. Необходим ремонт студенческого общежития

3. Положить асфальт на внутренние дворы колледжа"

Нужно сделать ремонт в общежитии, актовый зал не отремонтирован, некоторые программные обеспечения требуют обновления

Нужен ремонт в общежитии, в плохом состоянии. Актовый зал не отремонтирован. Не помешало бы обновить компьютеры.

нужно отремонтировать общежитие, нужно отремонтировать актовый зал, обновить некоторое программное обеспечение

Общежитие требует ремонта, не отремонтирован актовый зал, можно обновить компьютеры на более современные модели

Установить расписание на всю неделю а не на следующий день, установить фильтрацию воды, увеличить время перемены

"Пятидневная рабочая неделя.

Ремонт актового зала.

Предоставить больше времени для занятия спортом в колледже. "

Что вызывает особенно положительное отношение:

У нас в колледже отличное образование, прекрасно доносят даже самую сложную информацию, доходчиво и понятно объясняют темы, кормят отлично, спортивный зал большой(что тоже не маловажно), кабинеты просторные и светлые, приятно получать знания в такой организации

Ребята без проблем устраиваются на практику и в дальнейшем на работу, могут поступить в энергоуниверситет, очень много проводится воспитательных и патриотических мероприятий, очень отзывчивые педагоги, справедливые я бы сказал

"1. Поддержка креативности: Есть много направлений, где каждый из студентов может себя в этой или иной сфере проявить. Например, волонтерство, спортивные соревнования, плетение сетей, медиа-сфера и тд.

"

"1. Удобное расположение (рядом с парковкой для автотранспортных средств);

2. Хорошие санитарные условия в учреждении;

3. Уважительное отношение штата преподавателей к обучающимся."

Волонтерское движение, регулярная уборка на кладбище и экологических тропах, поздравление ветеранов по праздникам и приглашение их на различные мероприятия, стена памяти погибших.

Забота о ветеранах, приглашение их на мероприятия, уборка на кладбище, доска памяти героям(стена памяти погибшим), участие в разных мероприятиях(движение первых, студсовет)

"Замечательная столовая много чего вкусного и полезного

Грамотные преподаватели

Большое количество интересных мероприятий

Имеются образовательные курсы "

Отличные работники, всегда помогают , понимают. Везде где-то участвуем, соревнуемся, поддерживаем. В колледже все есть, что нужно для учебного процесса.

Пример для всех СПО - наши дети имеют возможность посещать бассейн бесплатно, имеются бесплатные спортивные секции и очень вкусное и доступное питание

Колледж дает отличные знания, условия для обучения на высоком уровне, преподаватели объясняют все доступно, мастерские отлично оборудованы

"1. Колледж предоставляет общежитие.

2. Вкусная столовая. Повара очень вежливые и вкусно готовят! Цены приемлемые.

3. Больше плюсов нет"

замечательная и вкусная столовая при колледже, очень грамотные и понимающие преподаватели, интересная общественная жизнь для студентов

наличие сменной обуви, официальный внешний вид, полезный труд, помощь в трудоустройстве по специальности, вне колледжные мероприятия

"Качество оказания образовательных услуг на высоком уровне.

Вежливые и доброжелательные педагоги.

Чистота и порядок по всему колледжу."

Строгие, требовательные педагоги, интересные, разнообразные мероприятия, организация экскурсий на предприятия, дуальное обучение

Технологичное и современное оборудование в учебных кабинетах. Большой спектр специализаций для выбора профессии. Вкусная столовая

"1. Очень вкусно в столовой

2. Преподаватели очень грамотные и хорошие

3. Большое количество дополнительных образовательных курсов"

наличие сменной обуви, официальный внешний вид, полезный труд, помощь в трудоустройстве по специальности, вне колледжные мероприятия

Чистота, порядок, дети работают и обучаются. Мой муж обучался в этом колледже, и дочь сейчас обучается и думаю сын тоже будет.

Четкость выполнений правил, задач, возложенных обязанностей, активность, доступность поступления и получения диплома

Можно легко научиться новому, взаимопонимание между студентами и преподавателями, есть столовая, где можно вкусно поесть

3.3.56. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Нижнекамский многопрофильный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
244	94.47	84.28	68.70	91.56	90.49	429.50

Что можно улучшить:

"1.Большое внимание на наличие туалетов и бочек с водой на рабочих объектах в городе

2.Выделение спец одежды студентам при работе с праймером и прочее

3.Сразу объяснять о выплате (выдаётся ли аванс студентам)"

требуется капитальный ремонт всего здания, установка нового оборудования для учебного процесса , улучшение питания в столовой

Все устраивает. Имеется все для комфортного обучения от принадлежностей до на удивление спокойных, доброжелательных учителей.

Ремонт здания, поменять аппаратуру в лабораториях, по возможности поставить кондиционеры, нормальное питание в столовой

"1.Ремонт образовательного учреждения.

2. Замена забора по всему периметру.

3. Ремонт общежития учебного заведения."

"Ремонт колледжа

Наличие нового оборудования к лабораториях

Качество педагогического состава (больше учителей)"

Требуется ремонт помещений и мебели, установление интерактивных досок. (Хотелось бы кружок по рисованию)

1Стулья в кабинете ОБЖ желательно поменять плоские 2 Ставить не более 3 пар.

3.Сделать парковку

"Ремонт внешней отделки здания

Обновление оборудования для учёбы

Ремонт во внутренних помещениях"

Питание , улучшить условие работы сотрудникам пищевого производствам (новое оборудование)

Ремонт здания, оснащение лабораторий, покупка оборудования для лабораторий, плохое питание

Ремонт здания, потресканные в некоторых местах обои,подоконники.Этот колледж очень старый.

Капитальный ремонт здания, обеспечение оргтехники, современное интерактивные оборудование

Что вызывает особенно положительное отношение:

"Организационная культура.Сотрудники должны разграничивать зону ответственности, иметь чёткие представления о своих обязательствах и сроках их выполнения. Важно, чтобы персонал разделял идеи, ценности и принципы организации.

Экологическая безопасность. Если предприятие не загрязняет окружающую среду, не потребляет много природных ресурсов и использует современные технологии для производства, это положительно скажется на имидже и доверии к бренду.

"Шикарные преподаватели.

Учебный день проходит строго по расписанию.

Просторные кабинеты с большой вместимостью учащихся.

Проветривание кабинетов.

Тяжело заблудиться в учреждении."

"Удобное расписание и график обучения

Недорогое и удовлетворительное питание в столовой

Хороший ремонт кабинетов "

"Доступность информации для будущих абитуриентов

Полный штат опытных педагогов

Хорошо организованная практика"

Ответственное обучение, простота обучаемого процесса, адекватное отношение преподавателей к студентам

Бесплатное проживание для иногородних, бесплатное питание для НПО, хороший педагогический коллектив

хорошие преподаватели, гарантия прохождения практики,а за тем гарантированное трудоустройство

Профессии актуальны, направление на работу, после окончания получение прав вождения автомобиля

КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ , ИМЕЕТСЯ ОБЩЕЖИТИЕ ,ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРЕПОДАВАТЕЛИ

Инновационные подходы , акцент на социальную ответственность, постоянное развитие сотрудников

Умеют работать,вежливо разговаривать,и держать порядок.Мне очень нравится здесь все учителя.

педагогический состав, прохождения практики, качество педагогов, наличие тревоженного зала

3.3.57. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Нурлатский аграрный техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
196	97.55	91.02	81.12	96.53	95.97	462.20

Что можно улучшить:

Усилить работу охраны, возможность учиться детям с ограниченными возможностями по зрению и слуху, убрать парковку перед учебным заведением, так же создать возможность передвигаться инвалидам колясочникам

1. Дать возможность обучаться всем студентам на водительское удостоверение без платно. 2. Если организация обучает студентов профессии, то должна обеспечивать прохождение практики.

"Уплотнитель стены, зимой холодно.

Увеличить места для отдыха.

Увеличить приспособления для инвалидов."

"Улучшение количества и работы санузлов,

Улучшение системы отопления в том числе в спортзале "

Увеличение зон отдыха, кабинок туалета и добавление большего количества гигиенических средств

Отставание от конкурентов, низкая мотивация сотрудников, появление новых возможностей.

"Появление новых возможностей

Отставание от конкурентов

Низкая мотивация сотрудников"

Отставание от конкурентов, Низкая мотивация сотрудников, Появление новых возможностей

Улучшение материально-производственной базы. Строительство нового общежития.

Проверка на распределение бюджета внутри техникума(возможные утечки бюджета.
Обеды- ни всем хватает или не достаточно времени, детей много, а времени нет
Стипендия, общежитие , программа слишком старая нужно совершенствоваться
Увеличить количество туалетных комнат для мальчиков и девочек,
Маленькое общежитие, не хватает преподавов, не хватает кабинетов
Увеличить количество туалетных комнат для мальчиков и девочек
Увеличить количество педагогов,разнообразить меню в столовой.
Не могу подметить особенностей, которые стоило бы изменить
Материально- техническое обеспечение. Нехватка учебников

Что вызывает особенно положительное отношение:

"Прекрасное образование, комфортное помещение, подход к каждому студенту по вопросам трудоустройства.

Прекрасный техникум, где можно не только получить профессию, но и реализовать в жизни по окончании обучения."

Главная особенность необходимая всем образовательным учреждениям, это квалифицированные, компетентные преподаватели

Хорошие преподаватели и сотрудники,востребованные специалисты для обучения ,доступное обучение в родном городе

Комфортные условия;вежливые работники,педагоги и воспитатели;нарядная форма одежды (белый верх,черный низ).

Вежливые и отзывчивые сотрудники, всегда отвечают на заданные вопросы, не оставляют без внимания, помогают.

Экологическая безопасность, качество и конкурентоспособность товаров и услуг, финансовые возможности.

Самое главное это хорошие педагоги, это залог успеха. В данной организации,есть такие, это хорошо.

Волонтерство,активное участие в различных мероприятиях, посещение культурно просветительных мест

Коммуникативность преподавателей, желание учить студентов, благоприятные условия для обучения

"Всё очень доступно

Наглядный пример.

Все удобства для людей с ограниченными возможностями.

Удобное место расположения,грамотные вежливые преподаватели, хорошо оборудованные кабинеты.

"Доброжелательность

Индивидуальный подход к каждому

Эффективное использование ресурсов "

Дисциплина. Вежливость учителя. Чистота и порядок что на территории техникума и внутри

Отлично кормят в столовой, нравятся преподаватели, нравится, что отдыхаем в субботу.

Педагоги , кураторы опытные, добрые и хорошо , доступно объясняют материал студентам

Хорошо кормят в столовой, нравится преподаватели, нравится сто отдыхаем в субботу

Хорошее отношение преподавателей и иных лиц работников, пятидневный график учёбы

3.3.58. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Рыбно-Слободский агротехнический техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
83	97.95	94.87	75.63	98.80	100.00	467.24

Что можно улучшить:

Расширить спектр профессий и специальностей, пополнить учебно -материальную базу современным оборудованием, расширить платные услуги.

Хотел поступить на другую специальность, но такой не было. Надо ввести. Охота больше дискотек. Обновить машину для вождения

Что бы был автобус что бы забирал студентов, поставили лавочки в техникуме что бы сидеть, новые мячи для спортзала

"1. Хотим уличную спортивную площадку

2. Хотим уличные тренажеры в сквере

3. Хотим скамейки в сквере"

Строительство спортивной площадки уличной, баскетбольное площадок, тренажёрном площадке установка

Доступность образовательных услуг инвалидам , парковка для инвалидов, больше современной техники

Сделать пары короче. Напрягает линейка в понедельник утром. Нужно поставить скамейки в коридорах

Открыть буфет. нужно поставить кондиционеры в кабинетах. Разнообразить меню в столовой.

Побольше дискотек. Нужны диваны на каждом этаже. Нужны кулеры для воды на каждом этаже.

Строительство спортивной площадки уличной, баскетбольной и тренажерную установку

Уровень преподавательского состава влияет на качество образования положительно

"Строительство спортивной площадки

Баскетбольные площадки

Тренажерную установку"

Нужно продумать для иногородних маршрут, чтобы было легче добираться домой.

Организация соответствует требованиям образования в современных условиях.

Что вызывает особенно положительное отношение:

График учебы очень удобный, суббота и воскресенье выходной. Питание отличное, лучше кормят чем в другом техникуме. Ну и конечно, не могу сказать о вежливости и доброжелательности руководства и преподавателей техникума.

Уровень оснащения лабораторий соответствует уровню образования. Уровень преподавательского состава влияет положительно на качество образования. Новая комфортная среда благотворно влияет на успех.

Уровень оснащения лабораторий соответствует уровню образованию. Уровень преподавательского состава влияет положительно на качество образования. Новая комфортная среда благотворно влияет на успех.

1) уровня лаборатории соответствует уровню образованию. 2) Влияет положительно на качество образования влияет положительно на качество 3) благотворно влияет на успех

"Отличные практические занятия, все показывают на деле

Вкусное питание в столовой

Обучают все категории тракторов, легковая, грузовая в период обучения бесплатно"

"1. Шикарный капитальный ремонт основного корпуса техникума

2. Шикарный капитальный ремонт «Дома студентов»

3. Шикарный капитальный ремонт здания ЛПЗ"

Ребёнок доволен и питанием и проживанием в общежитии и порядком в техникуме. Я, как родитель, буду рекомендовать техникум другим родителям.

Организация имеет компактное расположение учебного корпуса, лабораторного комплекса, корпус общежития, автопарковка.

Студенты могут бесплатно сходить в ледовый покатаются на коньках. Отлично кормят. Хорошие преподаватели.

Общежитие рядом с техникумом. Хорошее руководство. Добрые и отзывчивые учителя, которые всегда помогут.

"1 руководство техникума.

2 грамотные и добрые преподаватели.

3 условия обучения. Везде красиво и чисто."

Вежливые и грамотные преподаватели. Грамотное руководство техникума. Комфорт, чистота и порядок.

Имеет компактное расположение учебного корпуса, общежития, лабораторного комплекса, автостоянки.

3.3.59. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Сабинский аграрный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
225	98.40	96.73	92.69	98.67	98.89	485.38

Что можно улучшить:

"Внутренняя неэффективность или пробелы в производительности. Выявление таких особенностей может побудить организацию внедрять изменения в процессы, системы или структуры для повышения производительности и операционной результативности.

Организационный рост или упадок. Значительный рост или упадок внутри организации может потребовать изменений для соответствия возросшему масштабу или реструктуризации и оптимизации операций в периоды спада.

Технологический прогресс. Быстрый технологический прогресс может спровоцировать организационные изменения, поскольку организации внедряют новые технологии, модернизируют системы или автоматизируют процессы для повышения эффективности, продуктивности и конкурентоспособности. "

Недостаточная поддержка студентов: Если система менторства и консультирования неэффективна, студенты могут испытывать трудности в учёбе и адаптации

"Внутренняя неэффективность или пробелы в производительности .

Низкая мотивация сотрудников.

Появление новых возможностей."

1. Ремонт актового зала
2. Ремонт общежития студенческого
3. Асфальт во внутренних дворах колледжа

В день 1 раз кушают 10:00 часов рано, а дети учатся до 16:00. хотя бы время 11:30 сделают.

Вам здоровье, благополучия, мир над головой остальные будут осовременим если что то надо.

По моему мнению особенностей которые требуют изменений нету.

Тут очен хорошая обучения я рекомандую все здесь учиться.

Расписание уроков поменьше,уроки покороче, лучше питание

Таких особенностей чтобы что изменить отсутствуют

Мне нравится учиться в сабинск аграрной колледж

Что вызывает особенно положительное отношение:

"Достижения и авторитет. 12 Дипломы, сертификаты, награды на выставках и конкурсах подчёркивают опыт и статус компании. Участие сотрудников в профессиональных конференциях также повышает уровень авторитета.

Узкая специализация. Клиенты оценят узконаправленную деятельность, например, если организация работает только с определённой маркой товара или услуги.

Специальные условия сотрудничества. 12 К ним относятся удобное расположение офиса, возможность самовывоза, подарки при покупке, изготовление товаров под заказ, оплата при доставке и наличие собственного склада. "

Умения работать в команде и эффективно общаться с коллегами являются одними из ключевых навыков, востребованных в большинстве профессий. Колледжи, акцентирующие внимание на этих аспектах, готовят студентов не только к выполнению профессиональных задач, но и к успешной интеграции в рабочую среду
Питание -полноценная здоровая пища . Доброжелательность- преподаватели хорошо относятся к студентам. Вежливость - на любой вопрос ответят, объяснят

"Каждый день с утра проходит йога.

Каждый может показать свои таланты на выступлениях.

Отзывчивость и профессионализм преподавателей. "

Дисциплина, отличное и бесплатное питание, образованность преподавательского коллектива и выдача бесплатного жилья(общежития)

В организации проводят для студентов йогу, каждый месяц каждая группа ставит своё выступление, а ещё всё это бесплатно

"1) Бесплатное питание

2)забота о здоровье студентов, возможность заниматься тем

3)что ты хочешь (кружки) "

Инновационный подход к работе, индивидуальный подход к каждому ученику, активное вовлечение родителей.

Возможность поладить с учителями, но исправить 2это невозможно. Особенно у одного куратора....

Бесплатное питание, общежитие,обучение добрые преподаватели, обучение к вождению студентов

3.3.60. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Сармановский аграрный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
181	95.08	92.09	81.44	96.57	96.74	461.92

Что можно улучшить:

создание ряда новых специальностей, сделать среднее профессиональное образование «востребованным и престижным» у молодёжи, возможность освоить практическую специальность и быстро выйти на работу

Оснащение современной техникой и оборудованием, создание больше рабочих зон для проведения практических занятий, повышение уровня профессиональной подготовки инженерно-педагогического состава.

Низкая зарплата. Приходиться работать в полтора ставки этим качество работы сильно снижается. Большая текучка кадров из за низкой зарплаты. Придётся увольняться хоть и люблю свою работу.

Более отличившихся от других образовательных организаций не замечая, Всегда быть лидером-это главный принцип работы нашего образовательного учреждения!

"Система наказания для студентов за их проступки

Сильное повышение стипендии

Продление обеда для преподавателей и студентов до 40 минут

"

Возможность для употребления питьевой воды во всём колледже, включая общежитие. Пересмотреть меню в столовой колледжа.

Сейчас то что работает этого уже достаточно. Не надо придумывать велосипед потому что он уже давно придуманный.

Ассортимент блюд, сами блюда и технология приготовления так себе. Некоторые блюда есть невозможно.

1.Очень мало места в столовой.2.нету дверей в кабинках туалетов.3.Довольно маленький актовй зал.

"1. Стипендия (низкая сумма)

2. Отсутствие зоны отдыха

3. Заработная плата"

экзамены устаревших тракторов и автомобилей,обновления сельхоз Машины

Замена устаревших тракторов и автомобилей

Обновление сельхоз машин

Пандусы для инвалидов, питьевая вода для студентов, большое фойе

Что вызывает особенно положительное отношение:

В любой организации стоит руководитель, в основном всё зависит от организации руководителя, если он будет постоянно в движении, то там будет хорошие преподаватели, инструктора и техническое оснащение будет на уровне, а там все это есть и работает. Пускай приезжают посмотрят есть там чему научиться.

Дети могут получить знание ближе своих домов не отучатся с родного дома. У нас хорошие преподаватели и коллектив сплоченные, руководитель с большим опытом работы. У нас есть общежитие, столовая вообще все условия для студентов.

Должный уровень профориентационной деятельности учебного заведения, взаимовыгодное сотрудничество с работодателями, хорошие условия для ведения теоретических занятий, проживания в общежитии.

1.Хорошее оборудование,прекрасно сделаны двери и обширные удобные кабинеты.2.Вежливые и добрые учителя.3.В целом удобства к доступу в гардероб,столовую и т.д.

Хорошее обучение на ту или иную специальность. Предоставление всем необходимым оборудованием и техникой

Немного домашнего задания, по некоторым дням 3 пары, можно по переменам выходить на улицу

Хорошие педагоги, персоналы... Колледж обустроено отлично. Детям нравится. Спасибо!

Хорошие преподаватели, замечательная деятельность студсовета, дают хорошие знания

Санитарные нормы хорошие, наглядные пособия, материально-техническая база богатая

Материальная база

Жёсткий контроль за посещаемостью студентов

Хороший директор

Хочу чтоб был автомат как в зарубежных стран там и шоколад и вода газированная

Отличное обеспечение учащихся жильём, питанием, дополнительные обучения.

Отношение к студентам, стремление к новшествам, сильное руководство

Прекрасное отношение студентам со стороны преподавательского состава

Хорошие преподаватели, хорошее питание и отличное учебное заведение

Справедливость многих учителей и их доброжелательность к студентам

3.3.61. Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Спасский техникум отраслевых технологий»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
95	94.63	92.32	84.87	96.63	95.68	464.13

Что можно улучшить:

"Влияние изменчивых факторов внешней среды. 1 Трансформация запросов клиентов, появление новых технологий и законодательных актов, регулирующих бизнес, требуют гибкости и способности оперативно адаптироваться к изменённым условиям. Внутренние преобразования и инновации. Они, как правило, становятся причиной последующих изменений в процессах, подходах, структуре и даже целях компании. Например, приобретение нового оборудования требует обучения сотрудников навыкам работы на нём или найма новых специалистов. 1

Низкая мотивация сотрудников. Если сотрудники не мотивированы или не чувствуют удовлетворения от работы, это сигнализирует о необходимости перемен. Например, если у людей нет возможности расти в карьере или они не получают достаточной оплаты труда. 3

Спортивному залу требуется ремонт. Наши ребята заслуживают лучшего. У нашего маленького техникума 12 медалей на конкурсе""Профессионалы"" , в том числе и российские за 2023-2024

У Татарстана могло быть и больше медалей на отборочном чемпионате, которые он недополучил по ряду причин. Готова озвучить. "

Всё хорошо не чего менять не требуется, наслаждаюсь обучением и проведением времени в техникуме с моими одноклассниками

Лаборатория для изготовления кулинарных изделий. Мало инструментов которые приносятся для готовки блюд

Расмещение место отдыха для проведение свободного времени(лавочки), кофейный аппарат, буфет
Ремонт спортзала, открытие буфета, мультимедийный кабинет
Мало выбора специальностей для обучения
Активность, дружелюбие, понимание
Расширение производной практики
Не нужно изменений, все отлично

Что вызывает особенно положительное отношение:

"Эдхократическая организация. Для неё характерна высокая степень свободы в действиях работников, их компетентность и умение самостоятельно решать возникающие проблемы. Такие организации эффективны при реализации творческих проектов, внедрении новых технологий, в антикризисном управлении. 1

Многомерная организация. В ней рабочие группы (подразделения) самостоятельно и одновременно выполняют три функции: обеспечивают свою производственную деятельность необходимыми ресурсами, производят продукт (услуги) для конкретного потребительского сегмента или территориального рынка и обеспечивают сбыт (распределение) своей продукции. 1

Партисипативная организация. Она ориентирована на участие работников в процессе управления. При этом обеспечивается более полная мотивированность их труда, формируется чувство собственника. Работники обладают правом выдвигать предложения, вырабатывать пути решения проблем, выбирать"

"У нас в техникуме молодой и по хорошему амбициозный коллектив.

Молодёжь активно включена в чемпионат по движению по проф. мастерству ""
Профессионалы"" и Абилимпикс.

Руководитель делает все для большего участия ребят в чемпионатах , это оживляет коллектив педагогов и обучающихся. "

"1) Хороший педагогический состав

2) Хороший ремонт как внешне так и внутренне

3) Много разных кружков, секций, а также проводится большое количество мероприятий по разным сферам

Все хорошо, претензий нет. Преподаватели замечательные , обучаться одно удовольствие . в техникуме так же есть доступность для учебы инвалидам колясочникам.

Всё хорошо не чего менять не требуется, наслаждаюсь обучением и проведением времени в техникуме с моими одноклассниками

"1. Лучшие преподаватели

2. Необходимые профессии

3.благоприятная обстановка для учебы"

Современное оборудование,качество образования, высококвалифицированные специалисты

Хороший техникум. Очень вежливые и высококвалифицированные преподаватели.

"Вкусная еда, дешовые талоны, Высококвалифицированный педагогический состав

Воспитание трудолюбие,уважение,формирование здорового образа жизни

"Хорошая столовая

Хорошие преподаватели

Хорошее тех обслуживания"

3.3.62. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Тетюшский сельскохозяйственный техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
123	96.10	91.72	82.01	95.77	93.33	458.94

Что можно улучшить:

Родители не в курсе, что поменялся директор заведения, учителя. В столовой дети платники не успевают пообедать, приобрести продукцию.

Обратить внимание руководства к обязательствам, которые необходимо выполнять, организовать горячее питание студентам.

Сделать комнату отдыха для студентов, где они смогут отдохнуть и дождаться начала занятий

Не требуется никаких незамедлительных изменений в особенности работы организации

Особенностей работы организации которые требуют незамедлительных изменений нет

Особенностей работы организации которые требуют незамедлительных изменений нет

поставить кулеры для воды, студенты пьют воду из крана. Питание в столовой

Не работает столовая,и каждый день после основных занятий мероприятия .

Высокий уровень образования, качественное обучение, вежливый персонал

Особенности работы организации не требуют никаких изменений

Поставить кулеры с водой, улучшить питание

Наладить работу столовой.Нет повара

Что вызывает особенно положительное отношение:

Квалифицированные преподаватели , которые с уважением относятся к студентам , доступная среда в учреждении, что позволяет получить образование студентам с различными ограничениями здоровья ; предоставляется возможность участвовать студентам в профессиональных конкурсах и насыщенной студенческой жизни

Пристальное внимание к активному участию студентов в мероприятиях, приуроченных к значимым датам, их занятости во внеурочной деятельности, возможность практики на ведущих предприятиях республики.

Красивое чистое здание, доброжелательные педагоги, профессионалы своего дела, интересные уроки. Все условия для развития и обучения студентов.

Есть чаты с родителями, где можно уточнить информацию. Проводятся культурные мероприятия. Отличный ремонт в техникуме и общежитии.

Полная и достоверная учебная программа. Возможность самореализации, как студента.

Рентабельность работы преподавателей.

Высококласные преподаватели, доброжелательность, внимание к каждому ребенку

Вежливый персонал, качественное обучение , высокий уровень образования

Чистота , преподаватели хорошо объясняют предмет , хороший коллектив

Свежий ремонт, благоустроенное общежитие, отличные преподаватели

Хорошие учителя,хороший ремонт,отличная прилегающая территория

"Доступность

Профессионализм преподавателей

Благоустройство "

Очень хорошее, отличное заведение, дай бог им процветания. □

"Вежливые учителя

Комфортное помещение

И дружный коллектив"

добрые преподаватели, доступная информация, хорошая учёба

хорошие учителя, достойный инвентарь, хорошее питание

Добрые преподаватели. Хорошо учат. Дружный коллектив

**3.3.63. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Тетюшский государственный колледж гражданской защиты»**



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
257	99.46	93.69	86.59	99.30	98.13	477.17

Что можно улучшить:

1) Хотелось бы больше мест для проживания в общежитии. У общежития маленькая площадь. Только 1 курс можно прожить. А хотелось бы все 4 курса там жить. 2)Чтоб была своя площадь для занятия спортом. Чтобы курсанты не ходили на другие площадки. 3) Новое оборудования и одеяния для прохождения профилактических занятий. Потому что с годами уже износились малость.

Для юношей необходим новый большой корпус под общежитие, чтобы студенты могли там жить в течении всего срока обучения. Обновить мебель в тех учебных помещениях где она старая примерно произведено ещё в СССР. Правильно подобранная мебель влияет на физическое здоровье курсантов. Больше предложений нет.

"Меня как маму обучающихся в техникуме 2 моих детей всё устраивает.плюс ко всему уже 2 моих детей совхоз техникум выпустил.спасибо педагогам за их такой тяжёлый труд. Спасибо большое всем педагогам.

"Всё прекрасно!

Персонал очень вежливый, всё чисто и аккуратно. Дети в восторге.

Есть только один небольшой недостаток — в общежитии требуется ремонт. В остальном же всё замечательно.

Спасибо!"

Единственный минус который я заметил в организации обучения в колледже заключается в том, что студенты получают расписание только на один день. Нет постоянного расписания на семестр.

1. Очень плохое состояние общежития, 2. Отсутствует заместитель директора по строевой подготовке, 3. Отсутствие компьютеров для подготовки дипломных и иных работ

Изменений нет мне. Мне очень нравится учиться в этом учреждении. Больше все мне нравится преподаватели которые обучают нас огромное спасибо вам

Особенности работы организации, которые требуют изменений нет. Все удовлетворяет комфортному обучению и время проведению в колледже.

Улучшить качество общежития, предоставления койки места для иногородних детей. Не у всех родителей есть возможность снимать жильё.

беспокоит состояние общежития для приезжих абитуриентов, сан.узлов в общежитии, отсутствие душа в мужском общежитии

"Ремонт общежития

Ремонт второго здания

Модернизация столовой (большие очереди, часто не хватает свободных мест)"

Я бы посоветовал изменить чуть чуть футбольную команду, а во остальном меня все устраивает и очень классно

Было бы хорошо, если бы во втором здании колледжа сделали ремонт и два здания общажития нужно восстановить

Второе здание требует ремонта , общежитие требует ремонта , не хватает мест в столовой , ремонт площадок

Постройте хорошее общежитие, т.к. нет в старом даже душа, рушится на глазах. В остальном всё хорошо.

Улучшить жилищные условия общежития (для девушек). Организовать обед для студентов в 2 потока.

Доступное и удобное своевременное питание детей в колледже. Построить общежитие для девочек.

"Общежитие мужское и женское требует ремонта !!!!

Второе здание колледжа нуждается в ремонте"

Мало мест в столовой, необходим ремонт общежития, необходим ремонт баскетбольной площадки.

ремонт общежития, ремонт второго учебного корпуса, асфальтирование прилегающих территорий

столовая (чуть больше выбора еды); маленький туалет (не хватает место и часто закрывают)

Что вызывает особенно положительное отношение:

"Отлично построено патриотическое воспитание.

Ребята взрослеют на глазах, дисциплинируются, приучаются к ответственности за себя и окружающих.

Участие в профессиональных конкурсах помогает выработать сплочённость, умение взаимодействовать в группе, желание продемонстрировать лучшие человеческие качества и навыки, полученные при обучении. Ношение формы очень подтягивает курсантов, прививает представление о чести и достоинстве. "

Персонал учреждения профессионально подготовлен, старается соответствовать современным требованиям по организации обучения. Условия по доступной среде для инвалидов отвечают современным требованиям. Учреждение оборудовано необходимым для обучения инвентарём и оборудованием, созданы комфортные условия для проведения как учебного процесса, так иных, сопутствующих учебному процессу мероприятий.

"Знания. Преподаватели всё объясняют доходчиво и понятно. С удовольствием хожу на все пары, не пропускаю ни одного занятия.

Питание. На обед можно сходить в столовую, где готовят очень вкусную еду. Всё что душе угодно)

Коллектив дружелюбный, никого не оставят голодными.

Аудитории. В кабинетах сделан хороший ремонт. Садись и учись, было бы только желание."

Коллектив колледжа, его профессионализм. Вся его работа отражает успехи ребят и их достижения, которые невозможны без грамотного, самоотверженного труда всего коллектива. Меню и цены в столовой, очень доступный и полноценный обед. Атмосфера в учебном заведении, моему сыну очень нравится учиться в этом колледже.

Отличные учителя по математике и английскому языку, у которых большие знания в этих предметах. Вдохновляют изучать данный предмет. Удобный график обучения, без каких-либо изменений. С 8-15:20, в пн. с 8:30-15:50. Построение в 7:30 или 7:40, дисциплинируют во время приходить

Студенты в учебном заведении по форме-это удобно и красиво, хорошее отношение между предоставлением и студентами-студент посещает учёбу с удовольствием, дополнительные занятия-это хорошо для развития и пригодится в будущем.

"1. Это конечно же форма одежды

2. Утренняя и вечернее построение. В ходе которого воспитатели знают на месте ли воспитанник.

3. Торжественная клятва первокурсников. Официально на центральной площади."

"1. Грамотный педагогический персонал, которые работают с ребятами

2. Проведение различных мероприятий в стенах колледжа

3. Возможность получить дополнительные специальности на базе колледжа"

Преподаватели - образованные, интеллигентные, большие профессионалы и мастера своего дела. Кроме учёбы, у детей активная студенческая жизнь. Современные и комфортные условия для обучения.

1. Хорошая материально - техническая база колледжа. 2. Высокая квалификация педагогического коллектива. 3. Администрация колледжа интересуется работой и успехами своих выпускников

1) Дисциплина. Нынешнюю молодёжь тяжело воспитывать. А колледж этому обучает.

2) Строевая подготовка. Это то, что нужно будущим солдатам. 3) Форма одежды.

Никому не даёт выделяться .

Очень строгие и вежливые преподаватели, нравится подход к учащимся, мой ребёнок за год стал ответственным. И очень много направлений для молодёжи, умеют заинтересовать студентов.

Многие наши студенты, выступают на соревнованиях и занимают призовые места, из нашего колледжа каждый год разные студенты ездят на ворлдскилс, и это даёт много опыта студентам

"Присутствует обширная информация о колледже в Интернет ресурсах.

Присутствуют все условия для обучения любых учащихся.

Присутствуют все санитарные условия в данном учреждении. "

"1. Ответственное отношение к жизни и здоровью детей

2. Чёткость и ясность излагаемых требований

3. Участие воспитанников колледжа в различных мероприятиях и конкурсах."

"1. Прекрасный преподавательский состав

2. Востребованные специальности

3. В учебном заведении строгая дисциплина и в то же время атмосфера дружбы и взаимопомощи."

"Моему сыну все нравится

Хорошие педагоги дружный коллектив Ребята всегда заняты интересными мероприятиями есть возможность ходить на любимые секции(кружки)"

"Участие в различных мероприятиях.

Занятость студентов в свободное время - секции.

Презентация профессий - подробно рассказали и показали о профессиях."

Нравится профессиональная работа педагогического персонала, активная воспитательная работа с курсантами, профессионально-тренировочная база колледжа

"На базе колледжа можно получить 4 дополнительных специальности

Преподают высококвалифицированные педагоги

Организованы студенческие отряды"

"1. Дисциплина

2. Проведение большого количества мероприятий для студентов и преподавателей

3. Есть обучение по доп.специальностям "

Первое особенность , чистота всех 2 корпусов , вторая особенность грамотные преподаватели, третья особенность, хорошая аппаратура.

Пятидневный учебный день. Хорошая образовательная программа. Хорошее питание. Квалифицированный (компетентный) педагогический состав.

Наличие футбольного поля с освещением, наличие общежития с доступной стоимостью за проживание, вкусно кормят в столовой и дешево

1. Преподаватели заинтересованы в том что бы дать нам достаточное количество знаний

2. Комфортное общение с преподавателями

Доступность для ограниченных способностями людей, обширность информации в плане обучаем обучения, мероприятия для студентов.

"1. Сенсорные экраны

2. Студенческий совет, который организывает мероприятия в Свомпи колледже

3. Оборудованные спортзалы"

3.3.64. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Чистопольский сельскохозяйственный техникум им. Г.И.Усманова»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
409	96.38	91.13	80.72	97.26	95.72	461.22

Что можно улучшить:

"1. ****Высокое качество услуг.****

Организация постоянно улучшает качество своих услуг. Она регулярно проводит аудит и внедряет новые стандарты качества, чтобы предоставлять услуги на высоком уровне и удовлетворять потребности клиентов.

2. ****Инновационный подход.****

Организация не стоит на месте и постоянно разрабатывает и внедряет новые технологии и методы работы. Это позволяет ей оставаться конкурентоспособной на рынке и предлагать клиентам уникальные и инновационные решения.

3. ****Социальная ответственность.****

Организация активно участвует в социальных проектах и программах. Она поддерживает местные сообщества, заботится о защите окружающей среды и помогает нуждающимся. Это способствует формированию положительного имиджа организации и укреплению связей с местным населением."

" Три главные проблемы, которые требуют незамедлительного решения:

1. Доступность и помощь инвалидам: Необходимо создать условия, которые обеспечат доступность для студентов с ограниченными возможностями, чтобы они могли учиться без препятствий.

2. Комфортные условия для студентов: Важно улучшить инфраструктуру и создать комфортные условия для обучения, чтобы студенты могли сосредоточиться на учебе.

3. Доступное образование: Образование должно быть бесплатным и доступным для всех. С каждым годом необходимо стремиться к его улучшению, а не оставаться на месте...

В качестве примера можно привести True School, которая развивается с каждым месяцем. Мне хотелось бы, чтобы аналогичные изменения происходили в каждом образовательном учреждении."

Добавление зон активности по типу шахматных столов, настольного тенниса и т.п. Добавление кулеров с водой. Разнообразие выпечки в буфете и открытие "второго окошка" для оплаты, так как скапливаются большие очереди.

Необходимо оснастить кабинеты современным оборудованием. Необходим скоростной интернет во всех аудиториях. Необходимо обеспечить новой учебной литературой по предметам.

Уменьшить время проведения пар до 60-75 минут вместо 90, отменить работы на овощебазе, улучшить мужской туалет, перенести все пары с КАМПи в основное здание

Желательно добавить парковку для инвалидов, добавить оплату в столовой через терминал, добавить комнату отдыха и место где можно налить питьевой воды

Улучшить мужской туалет, улучшить качество еды, улучшить компьютеры примерно в 2.5 раза а то даже браузер грузится по 1-2 минуты

субординация между администрацией и коллективом, демократичность принимаемых решений, равномерное распределение нагрузки

"1. организация обр. процесса;

2. качества обучения;

3. закрытость расчёта надбавок и премий к зарплате и низкая зарплата."

Справедливое распределение премиального фонда, оснащение кабинетов офисной техникой, выплата кандидатам наук!!!

"1 увольнение Спирин Александр Владимирович

2 Открыть туалеты

3 Выдать зарплату техника то есть хорошую"

Не работает практический туалет, в столовой мало места, в прихожей так же мало места для смены обуви

Нет где попить воды, закрыты мужские туалеты, нельзя сходить в туалет, регрессивные вахтёрши

Не знаю что можно было бы поменять, разве что парковку поближе сделать, но это невыполнимо

Техникум заставляет работать за бесплатно. Так же очень мало практики по профессии

"Сократить пары минут на 20.

Задать в буфете два овна что бы быстрее покупали."

Работа ведётся на должном уровне, не требующего незамедлительного изменения.

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1. Высокое качество предоставляемых услуг: организация активно работает над улучшением качества своих услуг, регулярно проводит аудит и внедряет новые стандарты качества. Это позволяет ей предоставлять услуги на высоком уровне и удовлетворять потребности клиентов.

2. Инновационный подход: организация постоянно разрабатывает и внедряет новые технологии и методы работы, что помогает ей оставаться конкурентоспособной на рынке и предлагать клиентам уникальные и инновационные решения.

3. Социальная ответственность: организация активно участвует в социальных проектах и программах, направленных на поддержку местных сообществ, защиту окружающей среды и помощь нуждающимся. Это способствует формированию положительного имиджа и укреплению связей с местным населением.

"Это лучшее учебное заведение из всех что есть в Чистополе.

1. Все преподаватели и сотрудники техникума очень добрые, хорошие люди

2. комфортное обучение, по всем специальностям очень грамотные преподаватели которые всему научат

3. помимо учёбы есть ещё общественная деятельность, студ совет в техникуме самый лучший, самые комфортные люди там, там люди с кем приятно работать вместе и готовиться к различным конкурсам ♥"

"Сделанный ремонт в 2022-2023 годах: Обновление техникума, и общежития и столовой создало более современную образовательную среду.

Грант на улучшение техникума: Получение гранта позволило внедрить новые технологии и улучшить инфраструктуру.

Понимающие и хорошие учителя: Преподаватели, которые готовы поддержать студентов и помочь им в трудных ситуациях, создают атмосферу доверия)

"1 Информация о деятельности организации, размещённая в сети Интернет.

2. Доброжелательность, вежливость работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя образовательной услуги при непосредственном обращении в организацию"

"возможность заниматься практически любым видом спорта.

возможность вступить в какое либо направление например: эко-движение

возможность проведения дополнительных занятий, для усвоения какой либо темы"

Оригинальная методика обучения и агитации на мероприятия со стороны преподавателей. Красивые виды из окна. Сплочённый студенческий коллектив.

Возможность получения образования разным категориям обучающихся, реализация проекта Профессионалитет, реализация дистанционного обучения

Доступность образования, студенты приезжают учиться с разных регионов РФ и РТ, доброжелательность сотрудников учреждения

"Информационная доступность; доброжелательность, созданы эмоционально комфортные условия для обучения детей с ОВЗ."

Хорошая организация с квалифицированными преподавателями. Удобное расположение. Новый ремонт, есть общежитие

доброжелательность и компетентность сотрудников, индивидуальный подход к клиентам, правовая поддержка

В техникуме учат множеству профессий, такие как землеустройство, сварщики, электрики, судовождение и т.д

Пятидневная рабочая неделя, современное отремонтированное здание, современный оснащённый спортзал

"Индивидуальный подход к студентам.

Сильный преподавательский состав.

Отличный учебный план."

Внешний и внутренний вид заведения и прилегающих мест. Компетентность преподавателей и т.д

Образованные преподаватели, хорошее питание в столовой, есть все принадлежности для учёбы

Чистота, доброжелательность всего коллектива, наличие хорошо оборудованных лабораторий

Педагогический коллектив, свежий ремонт, оснащение лабораторий по Профессионалитету

Вежливость учебного состава, удобные места для отдыха, удобные места для перекуса

Режим работы. Работа в рамках ФП Профессионалитет. Материально-техническая база.

"Отличный преподавательский состав

Доброжелательность

Всегда помогают студентам "

Новое здание и общежитие, отличный коллектив, возможность дуального обучения

3.3.65. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Черемшанский аграрный техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
48	94.79	95.42	84.16	96.25	97.92	468.53

Что можно улучшить:

Материально-техническое несоответствие
 Учебно-методическая база
 Кадровая переподготовка
 Задерживают стипендию на несколько месяцев, нужно это исправить!!!
 Внутренняя неэффективность или пробелы в производительности
 Вежливость, Доброжелательность, Помогают в трудную минуту
 Бесплатное обучение, питание. Специалисты своего дела.
 Общежитие, тренажерный зал, большой актовый зал
 Не нужно не каких изменений все и так хорошо
 Мало зон отдыха , добавить новые технологии
 Повышения условий применения оборудования
 Изменений не требует все отлично
 Не знаю, думаю, сложно ответить
 Таких особенностей не имеется.

Что вызывает особенно положительное отношение:

Очень вежливые преподаватели)), очень хорошо объясняют учебный материал) Если говорить про здание, то тут можно всё отлично) и снаружи и внутри всё красиво выглядит
 Доступность обучения
 Востребованные специальности

Подготовка квалифицированных кадров
Прекрасная организация, легко даются знания в этом учебном заведении)
Добрые и отзывчивые учителя которые в любой момент готовы помочь
Хорошие учителя хорошие условия размещения высокая квалификация
Добрые учителя, хорошее образование, учителя всегда помогут
Вежливость, Доброжелательность, Помогают в трудную минуту
Вежливые учителя, комфортные условия, чистота и порядок
Доброжелательность, ответственность, профессиональность
Столовая, ремонт здания, современные классы
Доступность, чистота, хорошие условия
Всё, что необходимо для занятий, есть.
Изменений не требует все качественно
Вежливый персонал, чисто, уютно
Вежливость, доброжелательность

3.3.66. Государственное автономное общеобразовательное учреждение «Гуманитарная гимназия-интернат для одарённых детей»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
162	100.00	98.51	94.42	100.00	99.63	492.55

Что можно улучшить:

Особых изменений не требуется, все организовано на хорошем уровне. ежегодно обновляется инфраструктура. то диваны новые закупают, то окна заменяют старые.

Просим ввести пятидневную учёбу. ученики редко отдыхают от учёбы, редко проводят время с родителями дома из за шестидневной учёбы

Поменять деревянные окна в начальном корпусе , организовать 5 дневный график работы

Много проектов, нет проблем, все прекрасно, нужна пятидневка, один день без формы Хотелось бы заменить окна в начальной школе, а остальное всё устраивает.

Замена линолеума в кабинетах и деревянных окон, пятидневная учёба

Поменять деревянные окна, пятидневная рабочая неделя ,линолеум

Заменить деревянные окна и линолеум в здании начальной школы

5-ти дневка, убрать внеурочную деятельность в Малой гимназии

Деревянные окна, вентиляцию, линолеумы старые нужно поменять

Пятидневка, свободная форма в субботу, больше мероприятий

Все устраивает, незамедлительных изменений не требуется

Замена деревянных окон начальной школе, замена линолеума

Пятидневная учебная неделя, свободная форма по субботам

Линолеум, Деревянные окна, пятидневная рабочая неделя

Замена деревянных окон в начальной школе, линолеума

Поменять деревянные окна, линолеум, 5 дневный обучение

Длительность уроков, должно быть 30 минут и пятидневка
Линолеум, деревянные рамы на окнах, хотим пятидневку
Все хорошо, я не думаю, что есть что-то на изменение
Старые деревянные окна, линолеум в начальной школе.
Деревянные окна, линолеум в корпусе начальной школы
Пятидневка, высокие баллы, ничего не нужно менять
Деревянные рамы, линолеум, пятидневные обучение
Линолеум, деревянные рамы на окнах, пятидневка

Что вызывает особенно положительное отношение:

"Организация работы с одарёнными детьми. Ежегодно дети добиваются результатов на ВСОШ не только на региональном, но и на федеральном уровне.

Организация работы с родителями. Совместные общешкольные спортивные и культурные мероприятия "

"Школьные традиции

Открытость административного состава к инновациям в образовании

Широкие возможности по подготовке к олимпиадам"

Хорошая подготовка к олимпиадам, внимание к запросам учеников, большое количество действительно интересных мероприятий.

Организован питьевой режим, питание на высоком уровне, каждый год новые проекты совместно с родителями , традиции.

Кабинеты светлые, тёплые, качество знаний на высоком уровне, школьные традиции, интересные мероприятия

Высокий уровень образования, хорошие проекты, хорошая подготовка к ЕГЭ и ОГЭ, школьные традиции.

Хорошие, профессиональные учителя, школьные традиции школы, организация экскурсий для детей.

Оборудование, оснащённость, вежливость, правильное питание, меню. Доброжелательные охранники.

"Слаженная система олимпиадного движения

Работа с одарёнными детьми

Проектная деятельность"

Пятидневка, подготовка к олимпиадам и экзаменам, хотелось бы свободную форму по субботам

Хорошая подготовка к олимпиаде, ЕГЭ и ОГЭ; хорошее питание; профессиональные учителя;

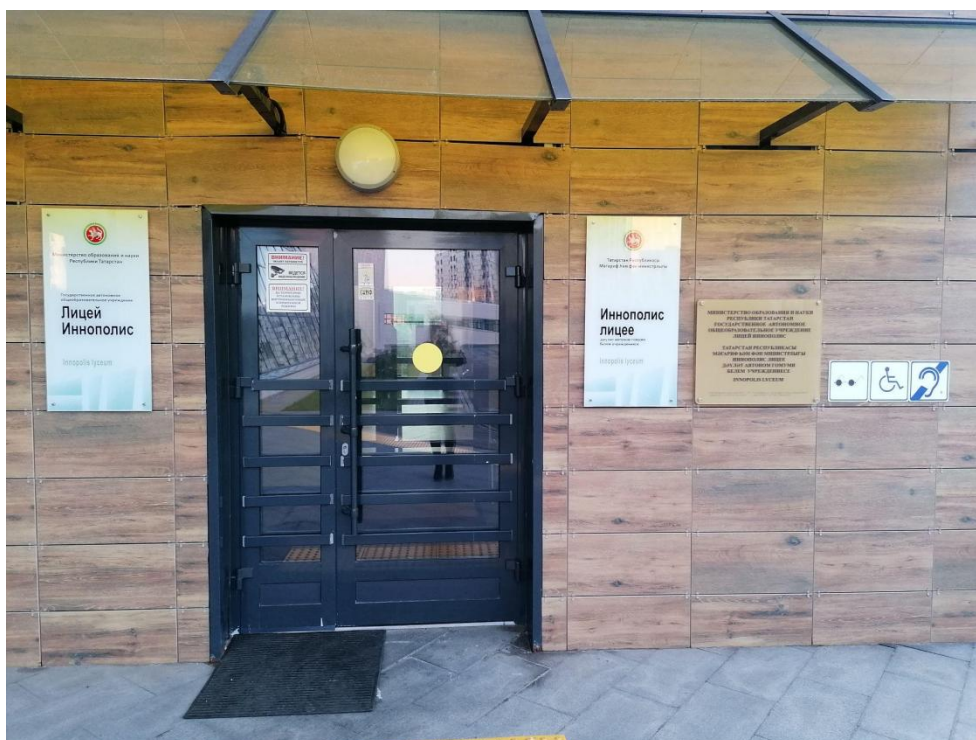
хорошая подготовка к олимпиадам и экзаменам, отличный персонал, качественное питание

Прекрасная работа дирекции и учителей , идеальная столовая , хорошее расписание , Подготовка к ЕГЭ, подготовка к олимпиадам, интересные проекты, семейные традиции

Хорошая подготовка олимпиадам и экзаменам, отличный коллектив, отличное питание

Работа с родителями, организация экскурсий для детей, традиционные мероприятия

3.3.67. Государственное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей Иннополис»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
77	98.96	97.27	87.54	98.70	99.35	481.82

Что можно улучшить:

1. Нерациональное расписание дополнительных занятий. На одно и тоже время назначаются необходимые предметы, которые физически невозможно посетить. Накладки обязательных и индивидуальных допок, в т.ч. творческих. Ученик разрывается, в итоге теряет важное.
 2. Система УТС. На мой взгляд, требуется увеличение дней УТС по профильным предметам. А также, во время подготовки к олимпиадам, не привлекать ученика к украшению лицея к празднику, строевой подготовке и прочей общественной работе.
 3. Несогласованность в педагогических подходах. Если в лицее мощное олимпиадное движение, применяются поощрения, например, в виде направления на профильные смены в лагеря, хочется, чтобы все наши многоуважаемые учителя поддерживали учеников в стремлении побеждать, а не отвращали их от участия в турнирах, соревнованиях, олимпиадах, путём занижения оценок, некорректного отношения, принципиальности, проявляемой в ненужных местах."
- Нет. Нас все устраивает, это идеальное учебное заведение. Спасибо преподавателям, воспитателям и организаторам! Считаем, что такие лицеи нужны в каждом городе, чтобы одарённые детки в них могли соответствующе развиваться и общаться с такими же заинтересованными детьми, а не деградировать в учебных заведениях, где большинству детей не интересно учиться и развиваться. В лицее созданы все условия,

чтобы ребёнок, только, учился, не отвлекаясь на бытовые дела, дорогу до учебного заведения и дополнительных секций

- относительно организации питания - оно отвратительное! Сколько раз поднимали этот вопрос, так и остается не решенным, ничего не меняется. Ребенок не может питаться в столовой, говорит, что еда невкусная, пресная, еле теплая и даже иногда её не хватает (съедается более младшими детьми, старшим не остается). В итоге ребенок ходит голодный целыми днями, что соответственно сказывается на учебных процессах, т.к. мозг думает о еде.

Всё устраивает. Разве что хочется чтоб питание было вкусным. Хочется слышать, что все дети бегут в столовую с удовольствием. А не выслушивать, на собрание от родителей и воспитателей, что ребенок не ходит в столовую.

расширение педагогического состава по предмету информатика, ремонт окон в интернате, замена поставщика питания (так как дети живут и питаются в интернате, и жалуются на качество пищи)

1. Родительские собрания - пожелания перенести на более раннее время для проведения родительских собраний, т.к. многим иногородним в этот день ехать обратно домой далековато 😊

"Улучшение условий проживания учащихся в интернате.

Улучшение качества и разнообразия питания в столовой.

Увеличить количество закрытых душевых и туалетов. "

Разнообразить меню в столовой, переформатировать лицей с учетом выделения каждому ученику свое личное рабочее место у кровати с целью подготовки к урокам По моему мнению изменять ни чего не надо,я бы добавил спортивных секций по выбору бокс ,тхеквондо,чтонибудь для будущей самообороны.

Очень бы хотелось, чтобы все необходимые прививки по возрасту детям ставились в Иннополисе, а не по месту жительства.

Вай-фай в лицее для занятий; отдельный кампус для проживания с небольшими комнатами; заменить окна в интернате

"Поменять поставщика питания.

Также необходимо починить/настроить окна в комнатах интерната (очень дует)"

1. Хотелось бы улучшить качество питания, особенно каши, дети их не едят и до обеда голодные.

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1. Творческое разнообразие. Музыка, песни, танцы, театр. Музейник - отдушина!

Дети имеют возможность раскрыть и продемонстрировать не только интеллектуальный потенциал, но и другие, не менее важные, свои способности.

2. День лицеиста. Очень нравится организация праздника. Ярко, интересно, познавательно, торжественно! Всегда организация на высшем уровне.

3. Наличие всех направлений олимпиадной подготовки и условий для них. Например, для робототехники не надо куда идти. В наличии и материалы, и отличные преподаватели, инструкторы, наставники"

Учителя очень заинтересованы в успехах учеников, со вниманием относятся к сложному периоду адаптации учеников при переходе на обучение в режиме интерната. Чётко выстроен режим дня, что помогает успешно справляться с уроками,

домашним заданием и дополнительными занятиями. Учебный процесс выстроен таким образом, что дети развиваются в разносторонне, но при этом нет перегрузки.

1. Вовлечённость педагогов в обучении детей, в том числе Олимпиадном направлении. 2. Инновационная оснащённость лицея, хорошее питание, различные интересные кружки и спорт.секции для общего, всестороннего развития детей. 3. Поддержка и поощрение детей за их достижения в победах различных конкурсах и Олимпиадах со стороны самого Лицея Иннополис.

"1. Сбор информации и решение текущих вопросов посредством Гугл таблиц - очень удобно.

2. Проведение лекций с преподавателями различных ВУЗОВ - проявляет заинтересованность, любознательность учеников.

3. Тесное и близкое общение воспитателей с детьми - дети чувствуют заботу и теплоту воспитателей, когда родители далеко ☺ "

Молодой и высококвалифицированный педагогический состав. Здание и условия для получения образования комфортные. Территория учебного заведения большая и благоустройство позволяет в свободное время проводить на свежем воздухе.

Обеспечение безопасного режима пребывания и контроль за учащимися педагогическим составом.

Сильный педагогический состав. Работа на результат. Желание педагогов заинтересовать детей своим предметом. Очень много интересных дополнительных занятий. Желание раскрыть таланты и способности детей с разных сторон.

Доброжелательная атмосфера. И ещё много-много хорошего. Всего не перечислить

"1. Очень дружный коллектив. Учителя, воспитатели, дети - это единая, сплочённая, учебная среда.

2. Восхищает забота и постоянный контроль учителей и воспитателей. Всегда на связи с детьми.

3. Большое внимание уделено дополнительному образованию, это очень радует."

Хорошая олимпиадная подготовка, активная внеклассная деятельность, встречи с преподавателями и студентами ведущих российских и зарубежных ВУЗов.

Оптимальная учебная нагрузка, очень хорошая организация внеурочной деятельности, очень хороший уровень подготовки школьных проектов

Проектная деятельность, возможность детей участвовать во всех олимпиадах, большая самостоятельность детей относительно других школ

"1) Постоянное информирование родителей

2) Разнообразная внеклассная деятельность

3) Культурные, творческие, научные мероприятия "

Много доп разнообразных занятий, много мероприятий вне учёбы (экскурсии, фестивали, конкурсы), очень хорошие условия для обучения

Высокий уровень образования, комфортная дружелюбная обстановка, есть все необходимое для достижения высоких результатов в уч

4.современное оснащение

"1. Очень качественное обучение

2.активная общественная жизнь

3.подготовка к олимпиадам и экзаменам

Современный ремонт и оборудование классов. Отличное вкусное питание. Множество разнонаправленных доп.секций внутри лицея.

Лучшее учебное заведение Республики! Профессиональные учителя, хорошее питание, доброжелательное отношение к детям.

Высококвалифицированный педсостав, комфортный уровень проживания лицеистов, сбалансированное питание для подростков

"бесплатное питание детей

дополнительные занятия по внеурочной деятельности очень разнообразны
допзанятия с выездом"

Много досуговой деятельности, современное оснащение кабинетов, возможность раскрыть свои таланты и способности.

3.3.68. Государственное автономное общеобразовательное учреждение «Школа-Иннополис»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
244	97.01	92.61	86.08	98.28	91.39	465.37

Что можно улучшить:

"Всё и так отлично! Но ещё одним большим плюсом было бы, если построили корпус с бассейном для занятий по физкультуре и доп плавание по желанию.

Можно еще организовать на базе школы подростковый клуб, которого нет в городе. Где подростки могли бы проводить свободное время по желанию (петь песни под гитару, печь пончики, посещать мастер классы различные, например роспись сумки-шоппера), посмотреть вместе кино через проектор).

Можно добавить немного побольше каких-то мероприятий общешкольных для сплочения (например, неделя добра:

пн помогаем приюту для собак (собираем пелёнки, корм, и т.д.)

Вт помогаем пенсионерам и пожилым (навещаем, угощаем собранными продуктами одиноких стариков или в доме пансионе, можно выступить детям там с песнями и стихами)

Ср наводим в городе чистоту, собираем мусор на газонах).

Чт устроить ярмарку, где дети продают классом свои сладости и угощения, а полученные деньги пойдут малоимущим или больному ребёнку.

Или мероприятия для небольшой разгрузки (например, день когда можно прийти в джинсовой одежде, или в жёлтом/синем/красном, в пижаме даже видела в одной школе)

"

1) В школе максимальная оптимизация. Классы НЕ ДЕЛЯТ на подгруппы по английскому языку: в итоге и сильные ребята не растут, и слабые не понимают в нужном объёме. И математику также можно было бы делить на подгруппы для более эффективного обучения. 2) Система оценивания не отражает реальных знаний: при балле в 3,6 ребёнку выставляется "4", что абсолютно не соответствует реальной картине. Возможно, такая система введена сверху и она в корне не верная. 3) В школе запрещено ходить с распущенными волосами (девочкам), хотя распущенные волосы никак не влияют на успеваемость, усвоение материала и поведение учащегося. Главное, чтобы ребёнок занимался на уроке, не отвлекал других и не мешал своим поведением учителю вести урок.

"Давать знаменного учителя в случае отсутствия преподавателя. Более двух недель не преподаётся предмет, замену не ставят, заданий не выдаётся, оценок под конец четверти недостаточно и предмет не усвоен.

Сделать такие предметы как родной язык и родная литература (татарский язык) как факультатив по желанию, без оценок, тем самым освободить часы, сократить время пребывания в школе, а также сделать субботу выходным днём.

Предметы изо, технология музыка отменить в 8 классе. Вместо изо в 7 классе ввести предмет Черчение, это полезно для лучшего освоения геометрии.

"

"Плохое питание. Часто меняются учителя, что негативно сказывается на учёбе. Маленькие душные кабинеты; некоторые учителя отказываются открывать окна, задерживают детей на переменах, и ребёнок вообще без отдыха и свежего воздуха несколько часов сидит в духоте.

Растянуты перемены: 2 большие перемены - это плюс час к нахождению ребёнка в школе. 11 класс ребёнок вообще уходит к 8:00 утра, возвращается после 16:00 из-за подготовок к ЕГЭ. Нагрузили так что за 2 месяца ребёнок стал серый от учёбы(((

Плюс давят психологически что не сдадут ЕГЭ "

"1. Здравствуйте прошу в начальных классах, предоставить возможность учиться с 9 ч. пожалуйста. И в старших классов (после голосования в классе, где более 50% ЗА).

2. Очень ждём и просим открыть профильные классы с углублённым изучением языков включая КИТАЙСКИЙ пожалуйста.

3. Большая просьба готовить вкусные обеды, на данный момент НЕ ВКУСНО (со слов детей часто пересолено).

4. Не хватает еженедельных выпусков новостей в школе ""В курсе на пульсе""")"

"Качество образования.

Контакт с родителями всех категорий педагогического и руководящего состава, вместо оказания давления на детей и доведения до истерик.

Замена и ротация всех категорий педагогического и руководящего состава, как привлечение к ответственности, иначе ничего не изменить.

В столовой надо сделать ч.б были дежурные по два человека с каждого класса и растопляли обед на столы за 5 мин.до прихода ребят. Дети бегут с уроков ч.б занять очередь на обед, стоят в очереди 15 мин и за 10 мин быстро покушать ч.б не опоздать к началу урока.

Питание (главный повар по словам детей похожа на очень уставшего от своей работы сотрудника, от этого страдает и качество блюд). Посмотреть лучшие практики в других школах куда лучше направить активность детей на переменах. Пока всё

Бесплатные кружки детям из многодетных семей. Разнообразие в питании (банан, мандарины, груши), увеличить количество белка и минимизировать количество углеводов. Привлекательный вид блюд для детей в столовой.

Я бы хотела чтобы ребёнку освободили субботу от уроков, сделали пятидневку. Нагруженность итак высокая: основная школа, художественная школа, бассейн, хор, чтобы ребёнок мог отдыхать два полноценных дня.

Сократить частую смену учителей. Хотелось бы со стороны школы больше доброжелательности и желания детей обучить, привить интерес к знаниям, а не технической работы на показатели ОГЭ и ЕГЭ.

Безопасность детей (не достаточно надёжная охрана). Углублённые знания по профильным предметам для всех классов, в том числе и в младших классах. Продлёнку сделать бесплатной для всех.

Таковых не наблюдаю, так как новая и современная школа, которая стремительно развивается и структурирует внутренние учебно-воспитательные процессы в условиях современных тенденций.

Все работает отлично. Наоборот, стоит выделить эти положительные качества - быстрый ответ на запросы родителей, хорошо составленное расписание, инфраструктура и оснащение школы

"Разнообразить питание детей, ввести кисломолочную продукцию, фрукты

Качество продукции для питания детей. Вода фильтрация

Обувь снимать при входе в сад, либо всем одевать бахилы"

"1. Добавить мыла в туалетах

2. Питьевая вода есть, но стаканчиков чтобы пить нет, круто было бы, если бы была возможность их поставить

3. Заменить паркет в игровом зале "

"Контакты педагогов предметников предоставлять родителям, более тесное взаимодействие педагогов с родителями.

Мало бесплатных доп программ и секций, сплошная коммерция) "

Бывало что в учебный период нет какого-нибудь преподавателя, имеется в виду вообще в штате нет учителя по какому-то предмету, в результате ученики отстают от предмета

Обновление учебников - детям часто приходится заниматься по электронным учебникам по географии, биологии, истории, т.к. выданные учебники не соответствуют программе

Суббота должна быть выходным днём; больше бесплатных и меньше платных секций и кружков; больше времени уделять общению преподавателя непосредственно с родителями.

В работе школы все устраивает, радует и развитие проектной деятельности, и вежливость педагогов и персонала, и быстрый отклик на просьбы и предложения родителей.

На мой взгляд организации нужно поменять поставщика питания в столовую школы. Дети говорят, что еда в столовой редко бывает вкусной и приятной на вид.

Что вызывает особенно положительное отношение:

"Общая заинтересованность всего пед коллектива и администрации в создании комфортной среды для всех участников учебного процесса.

Разнообразный выбор в питании. Дети не едят только гречку и рыбную котлету, а могут выбрать из двух-трех вариантов то, что они любят есть. Наличие буфета, можно купить сок и выпечку при помощи карты, которой можно пользоваться только в школе.

Наличие усиленных классов для более способных детей.

Очень нравится, что педагоги заинтересованы проводить интересно время с учениками во внеурочное время (различные походы, экскурсии, пикники, которые они организуют)."

1) В начале года предусмотрена система мягкой адаптации детей. В первые две недели сентября ребятам не ставят "2" и "3", не проводят проверочные работы по остаточным знаниям. Считаю, что это здорово, потому что снижает нервность первых учебных недель и спокойное вхождение в учебный процесс. 2) Школа имеет традицию приглашать интересных людей для расширения кругозора ребят и возможности задуматься о каких -то вещах, о которых раньше не думалось. 3) В коридорах установлены удобные модульные диваны, можно уютно пообщаться с друзьями и просто отдохнуть.

"Очень хороший педагогический состав

Доступность самовыражения в школе во внеурочное время(организация мероприятий, подготовка к праздникам, волонтерств, всевозможные образовательные кружки)

Мы в силу постоянных переездов в связи с работой поменяли много школ и только в эту школу дочка бежит с радостью, потому что современный подход , лояльное отношение ко всем праздникам и возможность организовывать их, отсутствие надзирательства и неуважительного отношения к детям, современность и продвинутость восхищает в этой школе♥"

1. Открытость администрации, завучи и директор, всегда ответят на твой вопрос в чате и лично, прислушаются и реализуют задумки. 2. Новая, красивая, современная школа. 3. Большое количество доп образования после школы. Можно не переживать за ребёнка, после школы он остаётся в этом же здании и занимается дополнительно. Танцы, робототехника, шахматы, на любой вкус.

"Площадка реализации БАС. Перспективное направление современного рынка труда. Структура системы воспитания - Система Домов. Расширение круга общения, повышения коммуникативных навыков, коллективная работа учащихся разных возрастов.

Продуктивно выстроенная работа с родительской общественностью и социальными партнёрами.

"1. Педагоги нацелены на результат (научить детей), а не просто отработать часы, уйти домой, получить ЗП.

2. Невероятное количество внеклассных занятий.

3. Очень здорово оборудованы кабинеты.

Огромное спасибо коллективу школы за бесценный вклад в наших детей!"

"1. Отличное расписание занятий и дополнительной деятельности;

2. Возможность развития творческих и умственных способностей детей через уклон в робототехнику и БАС

3. Отличная инфраструктура и логистика."

В нашей школе отлично выстроены коммуникационные процессы между администрацией и родителями, учителями и детьми, учителями и родителями. Все вопросы получают быстрые отклики и оперативно решаются.

"1. Доброжелательность учителей

2. Активная внеклассная работа, которая сплачивает детей (всевозможная подготовка к праздникам, ярмарки, концерты и т.д.)

3. Очень комфортная и современная школа"

"Работа с кадрами (проект ""Школа для сотрудников"")

Работа с родителями(школа для родителей)

Работа с одарёнными детьми(пред профильные и профильные классы, программа интенсивного развития) "

"Доброжелательные взаимоотношения учителей с детьми. Дети не боятся попросить помощь, совет, задать вопрос.

Организация концертов - шоу талантов, квн.

Открытие профильные классов.

"В школе есть возможности развить в ребёнке его интересы и таланты и это здорово. В школе современное оборудование и в целом приятно находиться. Спасибо за ваш труд и любовь к детям!

"1. Быстрая информативность в чатах о процессах, которые есть

2. Удобный кабинеты и очень уютно учиться в такой школе

3. Закрытая территория от посторонних людей

"Открытость и доступность для родителей администрации и учителей, разнообразие внеурочной деятельности, комфортная и дружелюбная психологическая обстановка

Взаимодействие преподавателей и родителей, положительное отношение учителей к детям, желание учителей и администрации школы улучшать качество образования.

"1. Оперативность реагирования на запросы со стороны администрации

2. Высокий уровень профессионализма преподавателей

3. Активная внеучебная деятельность"

Много прекрасных , мотивированных педагогов: Никита Сергеевич, Анастасия Михайловна, Алия Фларитовна, учитель труда (мужчина). Дети их очень любят!

Дети в школе чувствуют себя как дома. Ребёнок понимает, что он не безразличен и важен каждому учителю. Все его успехи не остаются без внимания.

Есть замечательные учителя. Удобное донесение до родителей общей информации через каналы. Приличное количество мероприятий и активностей.

Индивидуальное отношение к каждому ребёнку и родителю. Отличный психолог Алия Фларитовна! Опытный и вдохновляющий педагогический состав.

3.3.69. Государственное автономное образовательное учреждение «Полилингвальный комплекс «Адымнар – путь к знаниям и согласию»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
1919	97.33	89.68	82.80	93.26	87.35	450.42

Что можно улучшить:

"1.Состояние туалетов, особенно на Бичурина, грязные и накуранные. Запретить курить в стенах школы, этим вредными запахами дышат все дети, которые там учатся и сами учителя!!!

2. Расписание столовой для каждого класса. Не соблюдается график обеда, все идут когда вздумается, поэтому дети не успевают пообедать из-за длинных очередей. Старшеклассники с собой боксы с нормальной едой не хотят брать, стесняются, поэтому покапают снеки, что вредно для здоровья. Либо увеличить перемены во время принятия пищи, либо контролировать вход в столовую, чтобы все было по графику.

3. Вход в школу свободный, охрана пропускает всех на территорию, наличие охранников - чисто символическое"

1.Пропускной режим на территорию школы необходимо ужесточить.В других школах родители не могут пройти даже за забор, у нас при желании свободно можно пройти на территорию школы. 2. В туалетах сломаны замки, исписаны двери непристойными словами и запах курева. Особенно в старшем блоке. 3. Разнообразить меню в столовой, чтобы у детей была возможность выбора. Многие дети не едят в столовой, потому что невкусно/холодное и т.д., из альтернативы - только кусок майонезной пиццы сомнительного состава. Убрать из продажи химозные напитки типа липтона и т.д.Добавить компоты из сухофруктов, яблок, шиповника. Культуру правильного питания детям нужно прививать с детства.

"1. Работа с детьми и родителями по вопросам буллинга, применение реальных дисциплинарных мер к детям-агрессорам и родителям.

2. Защита детей от посторонних - сейчас в школу можно спокойно зайти, что в наше время опасно (так же можно спокойно зайти через открываемые ворота для автомобилей со стороны Бичурина).

3. Более разнообразное питание или возможность выбора для тех, кто ест ограниченный набор продуктов. Готовить без лука, как вариант. Пусть будет платное питание, но чтобы можно было выбрать то, что ребёнок ест.

4. Порядок в туалетах (возможно, с детьми тоже разговаривать, чтобы были аккуратны, может быть чаще убирать там. Не везде есть защелки)."

"1. Шкафчики в младшем блоке(для детей 1-4 классов) располагаются в два этажа. Детям,которым достался верхний этаж, до своих шкафчиков не добраться,т.к. они ещё не достаточного для этого роста.

2. Нет парковок для машин,чтобы посадить ребёнка. Постоянные пробки около школы

3. Задают огромное домашнее задание на каникулы,которое не соответствует домашнему заданию на один урок. Если ребёнок,как положено отдыхает в каникулы и не делает это д.з, которое,чтобы выполнить надо делать каждый день(его не возможно выполнить за один раз,как обычное д.з) , то получает 2 после каникул. На мой взгляд, это нарушение прав ребёнка на отдых."

"Привести в порядок туалеты, нет замков в туалете, отсутствует мыло в туалетах (как можно говорить о санитарно гигиенических условиях в таком случае? дети должны идти в столовую с чистыми руками.

Еда в столовой бесплатная которая не нравится ребёнку от слова совсем. Всем классом постоянно покупают другие продукты за деньги в столовой. В буфете говорит вкусно за деньги которое

На пропуске кпп на улице никто не обращает внимания куда ты идёшь и кто ты. В связи с последними событиями в Казани хотелось бы чтобы ребёнок учился в безопасном месте

Количество человек в классе. 40 человек это перебор"

Заменить учителей (но не на кого, никто не идёт, понимаю). Разобраться с туалетами (написала, что именно в опросе). И важно!!! ЗАМЕНИТЬ подрядчиков, кто обеспечивает питанием. Эту еду невозможно есть. Дети и не едят! Либо вынуждены!!! Я сама её ела. Кто заключил с ними договор??? Его и кормите этими котлетами!!! Еда всегда холодная! Салат не порционный (как должен быть), а общий тазик на стол! Кто дотянулся, то и взял!! Едят как в тюрьме по команде!!! Есть прекратили, все встали! Кто что успел, тот успел... В карманы скорее суют хлеб, чтоб хоть его поест... ЭТО ПОЗОР ДЛЯ АДЫМНАР

первая смена для детей(очень не удобно для многих процессов связанных с жизнедеятельностью); улучшить образовательную среду для детей с инвалидностью(большой фокус на работу с детьми, родителями и педагогами по работе и оказанию помощи и поддержке детей с инвалидностью, а так же множественные льготные программы, кружки, секции, в данный момент ничего этого нет в школе, за все нужно платить и добиваться особенного внимания к детям с особенностью связанные с его здоровьем); не хватает работы психологов, так как их количество не соответствует количеству обучаемых в школе детей

Главная проблема нехватка кадров. Однако, эту проблему надо решать не на уровне одной образовательной организации, а в целом по стране. Ежегодно, ВУЗы выпускают тысячи педагогов, которые проходили обучение за счёт бюджетных средств. Почему бы не вернуть советскую систему распределения и обязать этих выпускников отработать в школах, как минимум 5 лет, после окончания. В случае отказа, обязать вернуть средства, потраченные из бюджета на их обучение. В таком случае, возможно, что в данном направлении не будет случайных людей, которые просто занимают чужое место.

"1. Вторая смена! Это очень неудобно для детей! Нет никакой внешкольной жизни! Нет нормальных тренировок, они все проходят вечером, когда ребёнок в школе! Мозг ребёнка работает с утра, к вечеру они уже совершенно не могут ни о чем думать и сосредотачиваться! Все школы уходят от такой системы образования!

2. Учёба по субботам! Это вообще какое-то издевательство над детьми! Учатся с пн-пт по 6-7 уроков и ещё в сб ставят важные предметы, такие как физика, русский! Ребёнку вообще когда отдыхать? Если ещё на единственный выходной задаю кучу домашнего задания! "

"Сделать пятидневку, дети не успевают отдыхать, уменьшить лишние часы необязательных предметов и классных часов, непосильная нагрузка, по 7 уроков каждый день у семиклассников.

Закрыли второй вход через забор на территорию школы, просьба открыть второй вход, школа очень большая и детей учится там много, это небезопасно по противопожарным нормам и в случае ЧП в школе, дети не смогут покинуть территорию школы через один вход.

Не все туалеты доступны, некоторые не работают.

Отменить дежурства школьников в столовых, дети не должны пропускать уроки.

"

"Сделайте пожалуйста продуманную и хорошо организованную парковку, например по типу автобусных остановок, чтобы автомобилисты останавливались только для посадки и высадки учеников. Либо сделайте парковку коммерчески выгодной для школы, пусть она будет платной, чтобы возле школы не оставляли автомобили на сутки, из-за стоячих автомобилей очень трудно забирать и оставлять детей.

Хотелось бы занятия, прокачивающие софт-скилс у детей, навыки которые помогают улучшить коммуникацию, критическое мышление, развивают эмпатию и уверенность в себе "

"1. Добавить в столовую ещё одну кассу, чтобы поток детей проходил быстрее, чтобы дети могли успевать нормально пообедать, а не запихивать в себя в последние минуты перемены, а потом нестись на урок, опаздывая и выслушивая порицания учителей.

2. Решить вопрос с вентиляцией помещения в тёплое время года. Бывает очень душно в классах. В данное время (на момент заполнения) в помещении комфортно: спросила у ребёнка. Но бывало, когда жаловались, что дышать нечем.

3. Добавить бюджетные кружки. На внебюджет возможности ходить нет."

Жёсткий контроль за пожертвованиями которые поступают на счёт школы. Непонятно кто и куда списывает деньги и на что, то они одну кабинку туалета восстанавливают за 1 000 000 рублей!!!! Контроль образовательного процесса и качества даваемого материала, дети которые посещают уроки должны сами без репетиторов сдавать экзамены и поступать в вузы. Выборность в школьной форме а не только ту одного

своего поставщика формы, по чем форма низкого качества и очень дорогая . Показателем для школы являются их рейтинг, А он хуже некуда

"1. Большая текучка учителей. Уходят опытные, ценные педагоги, на смену не всегда приходят компетентные молодые учителя. Поэтому следует беречь кадры, которые посвятили жизнь школе и детям и дают знания ребятам , а школе 100-балльников.

2. Закрыт вход со стороны старшего корпуса . Работает только одна калитка в школу.

3. Очень неудобно , что школа двусменная.Многим ребятам, занимающимся спортом, музыкой и т.д. приходится переводиться с 6, 7, 8кл, т.к. невозможно совместить занятия и тренировки со второй сменой в школе."

"Меня не устраивают подъездные пути к воротам школы, из стоит закрыть, хотя бы цепочками. Туда постоянно заезжают машины, сзади остаётся пешеходный проход, где бегают маленькие школьники, которые попадают в слепую зону автомобиля. Во избежании трагедии стоит принять меры.

На КПП стоят облучающие рамки -металлоискатели, через них проходят дети, минимум два раза в день. Вопрос , каково будет здоровье подрастающего поколения к окончанию школы? Безопасность надо организовать менее опасным способом для здоровья детей.

""Расширение мест парковки для автомобилей - невозможно спокойно припарковаться чтобы проводить ребёнка в школу, ищешь место, а его нет, приходится парковаться прямо на проезжей части, что создаёт само по себе пробку и аварийную ситуацию.

Учителю обязательно проводить с детьми плотную воспитательную работу, сплочать детей, рождать в них уважение к друг другу.

Учителю обязательно доводить материал до каждого ученика, чтобы тот в свою очередь понял и усвоил его, и тем самым учитель будет повышать свой рейтинг "

1.Расписание уроков должно составляться с учётом того, чтобы у ребёнка была возможность обучаться в муз.или худож.школе. Т.е. 9 уроков по времени это очень много, у ребёнка не остаётся сил на другое развитие. 2. Не стоит пытаться преподавать предметы (напр. биологию) на английском. Ребёнок не может получить знания по предмету в полном объёме, чтобы успешно сдать егэ. Это не правильно.3. Навести порядок в столовой, в этом году порции стали ещё меньше, очереди больше, ребёнок предпочитает не есть.

"Очень грязные коридоры и туалеты. Я лично видела, как уборщица вытряхивает после уборки Пола мусор в контейнер, предназначенный для сортировки отходов, у входа в столовую в 10 см от проходящих мимо детей. Пыль летела во все стороны. Раковины и унитазы безобразно грязные даже после первого урока. Во всем виноваты учащиеся, но я видела, как там «убираются». О туалетной бумаге и речи не идёт, нужно приносить с собой.

Но! Очень порадовали работники столовой. Еда свежая вкусная и разнообразная! "

"Нехватка учителей, в связи с большим количеством учащихся.

Убрать третью смену хотя бы, не говорю про вторую.средняя школа 3 года подряд учится во вторую смену. У детей разбит весь день, нет возможности заниматься спортом в секции.

Видеть проблемных учителей и решать вопросы, а не говорить, что если не нравится до свидания! Убрать литер ""Д"" классы, т. к. Среди пед. Состав сложился стереотип,что там учатся одни идиоты и не надо с ними напрягаться. И это же они транслируют детям!!!! "

"Касается в целом образования, не конкретной организации: 1. Мотивация учителей в части повышения заработной платы, статуса учителя.

2. Перейти к методам образовательного процесса лет на 30-35 назад. Чтобы учителя были учителями, детей учили, а не учитель-проводник, который с указывает где и что можно найти, что изучить, о чем почитать, чтобы понять темы. Должно быть всё в совокупности.

3. Раз учитель - проводник, тогда снизить требования, повышать заинтересованность детей в учёбе . "

"Очень много детей в классах, из-за этого очень страдает учебный процесс. Учителя не успевают опросить всех детей и в конце месяца многие остаются без оценок в конце четвертей.

Запретить пользоваться телефонами, дети на уроках играют и не слушают учителя, списывают контрольные работы.

Улучшить качество преподавания английского языка, тк школа позиционирует себя с английским уклоном. Ведь как показывают олимпиады, практически нет победителей обучающихся в данной школе"

"1)Отмена второй смены(дети приходят домой в 19.00 часов)

2)Бывает по 7 уроков в день(вечером пытаются делать уроки, утром , а потом ещё в школу)-получается целый день учатся.

3) Много ненужных уроков (однкр с обществом можно объединить), музыку в 6-7 классах вообще отменить, изо убрать

4) при приёме учителей в школу контролировать, что и как они преподают. Попадались учителя , которые элементарного не знают, ещё детей учат. Их самих учить нужно ещё!!!"

1. Уменьшить количество учеников в каждом классе на 40%.(дети лучше начнут усваивать материал, у учителя будет больше возможности уделять внимание каждому ученику. 2. Убрать 2 смену, оставить только одну первую смену (для более продуктивной учёбы. 3 Сделать учебными днями только пн.-пт., сб.-вс. - выходные (дети должны успевать отдохнуть от школы, им нужна смена обстановки, так больше возможности уехать куда-то на выходные и вернуться отдохнувшими).

Дисциплина, качество образования, безопасность. Корпус Бондаренко - охрана одно название, попасть внутрь школы можно без проблем, прошёл территорию, далее охрана и вопрос не задаст куда направляетесь, дня чего она вообще нужна? Дисциплина на уроках печальная, педагоги ссылаются на родителей, но на уроке главный он, проведи проф беседу, психологическую поддержку педагогам для разъяснения методом и способов управления детьми на уроках.

"1. В школе не хватает учителей

2. У учителей слишком большая нагрузка

3. У учителей слишком низкая зарплата в расчёте на одну ставку, поэтому они вынуждены перерабатывать в ущерб своему здоровью, в ущерб своим детям и семье.

Мой комментарий: Все это приводит к преждевременному психическому, физическому и профессиональному выгоранию, хорошие учителя уходят из школы.

Это порождает проблемы, названные в пунктах 1 и 2."

"1.Столовая в младшем блоке (Бичурина) - не вкусные блюда(особенно супы. Вкусный только борщ). Т.е. нужно

улучшить вкус/качество готовых блюд.

2. Очень много ребят в классе и учатся в две смены.

3. Уставшие(порой безразличные) от нагрузки учителя - Вынуждены работать больше и с большим количеством учащихся в классе , чтобы была ""нормальная"" зарплата. + нехватка учителей (не идут работать в школу по этой же причине)."

следует изменить отношение некоторых преподавателей к ученикам. Могут хамить, провоцируют учеников к грубости, обзывают, унижают личное достоинство. если кто то из учеников шалит на уроке, не разбирают ситуацию в корне, а просто выбирают одного ученика виноватым и гнобят его, даже если он в принципе не при чем. Естественно за свои оскорбления в адрес учеников никогда не извиняются. с этим что то надо делать.

"добавить кассу в столовой, чтобы сократить перемены. Слишком длинные перемены продлевают время нахождения в школе и это существенно затрудняет посещение допзанятий вне школы. Художественную школу и другие серьёзные допзанятия посещать практически невозможно

нужно тщательнее следить за порядком в туалетах

организовать работу бассейна так, чтобы каждый ученик мог посещать бесплатно хотя бы несколько раз в месяц"

"Срочно установить пурифайзеры очистки воды в старшем блоке, в школе очень жарко особенно в отопительный период, детям необходимо потребление питьевой воды за 6-ти часовой период учебного дня.

Оснастить туалеты бумагой, мылом и сушкой для рук. Проконтролировать санитарно-гигиеническое состояние и установить защёлки на кабинки туалетов.

Добавить информацию об учителях на сайт школы с необходимой информацией."

Допустим в школе запланировано какое-либо мероприятие (концерт, фестиваль, встреча гостей и т.п.)-учителя и ученики до последнего дня не знают всех организационных деталей, т.к. даже с утра, в день мероприятия, руководство может всё изменить. или же могут вообще накануне сказать, что завтра состоится какое-либо мероприятие, и наши дети как солдаты должны быть готовы! этот момент держит всех в стрессе!

"1. Начальную школу полностью перевести в 1ю смену. В зимнее время рано темнеет, детям тяжело добираться до дома.

2. Наличие питьевой воды во всех классах.

3. Увеличить количество камер слежения внутри помещения и на территории школы, которые должны быть всегда в исправном состоянии, с чётким изображением, с чистым объективом. На данный момент их недостаточно для обзора всей территории школы "

В туалетах нет элементарно средств для мытья рук и бумаги/салфеток, я понимаю в связи с хулиганами, которые рвут бумагу и кидают в унитаз , выливают средства и т.д. Но уверена, есть какой-то выход, чтобы наши дети могли в чистоте сходить в туалет и просто помыть руки, чтобы были салфетки и бумага, если это необходимо включить в орг.взносы от родителей и поддерживать, я только За!

Сотрудники охраны на кпп- это в возрасте мужчины, нужно посадить более молодых, здоровых, сильных мужчин. Питание: дети перестали есть в столовой, т.к. еда холодная, застывшая. А в школе проводят время до 17.00 вместе с кружками, приходится быть на сухпайке, что нехорошо сказывается на здоровье в дальнейшем. Уроки плавания ввести с 1 класса: чтобы разгружать спины детей

1. Уборка и проветривание учебных помещений необходима, особенно, между 1 и 2 сменами. 2. Для детей младших классов не предусмотрены раздевалки перед уроком

физкультуры. Мальчикам и девочкам приходится переодеваться в одном классе, смущаясь и прикрываясь. 3. Питание. Стоит улучшить работу сотрудников раздачи и поваров. Иногда еда подаётся холодной, часто невкусной.

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1. Безусловно удобно, что все трое детей учатся в первую смену! Нет второй смены!
2. Хотя и многие возмущаются по поводу татарского языка, скажу так: живем за городом и возим так далеко в Адымнар как раз из-за РОДНОГО языка!!! Потому что в других школах часы уменьшили! Хотим чтобы дети знали свой родной язык хорошо! Готовы возить ради этого!

3. Школьная форма: можно заказать индивидуально! как приятно видеть девочек-мусульманок в длинных юбочках адымнарских!

Дети, которые читают намаз, могут спокойно прочитать его в школе. Хорошо бы отдельный уголок огородить для этого."

"Территория школы очень ухоженная, красивая, само здание и прилегающая территория в отличном состоянии, есть пункт кпп, но там работают пожилые люди, которые не особо следят кто заходит и выходит.

Оснащённость школы шикарным актовым залом, библиотекой, мебель, техника, собственная типография, кабинет информатики, на уроках технологии у детей есть возможность научиться готовить в условиях полного оснащения кухонной техники.

Наличие бассейна в школе так же считаю большим плюсом для физического развития детей."

1. Очень отзывчивый персонал! От охранников до работников столовой, уборщиц. Адекватное руководство (особенное восхищение Директору, очень всесторонне развитый человек со структурированной речью, всегда открытый к обратной связи, приятно слушать на собраниях), прекрасный педагогический состав младших классов. 2. Ухоженная цветущая территория школы! 3. Большое количество бюджетных и внебюджетных секций, наличие большого бассейна и хороших тренеров, много возможностей всестороннего развития ребенка!

"1. Учителя хорошо учат, уважительно и с любовью относятся к детям.

2. В школе постоянно идет активная учебная и внеурочная деятельность. Много возможностей для учеников проявить свои способности и таланты.

3. Учителя и ученики нашей школы активно участвуют в мероприятиях общественной и политической жизни города, республики, страны.

Мой комментарий: В результате у детей формируется цельная, развитая личность, активная гражданская позиция. Считаю это важным."

"1. Хорошее оснащение, разнообразные занятия, бассейн, спорт.залы, красиво и приятно находиться в школе. Удобно, что на кружки можно ходить прямо в школе (единственное, что если выбрать несколько занятий, выходит дорого).

2. Прекрасные учителя, понимающие и приятные, дают хорошие знания.

3. Часто проводятся мероприятия: конкурс сказок, приглашение хоккеистов, конкурс танцев - насыщенная культурно-развлекательная программа у детей."

Есть классы полного дня. Много кружков и секций, музыкальная школа. Работает с 8.00. Удобно родителям: и ребёнка отвезти, и на работу вовремя приехать. Ребёнок может после уроков заниматься в секциях в школе. Не нужно рваться с работы, чтобы забрать ребёнка. Не во всех школах график работы подстроен под родителей и детей и

не во всех школах можно обеспечить полную занятость ребёнка до конца рабочего дня родителей

Прекрасная школа, где руководитель Шамсутдинов А.И. делает всё возможное и невозможное, чтобы детям, учителям, родителям было хорошо, комфортно и удобно как в плане учёбы, так и в плане внеучебной деятельности и отдыха. Директор вкладывает душу во всё, что делает, и это касается всех сфер школьной жизни. Коллектив в школе- замечательный. Спасибо огромное всем сотрудникам ГАОУ "Адымнар" за их благородный труд!

"1. Наличие кружков и секций. Здорово, что ребёнок может сразу после уроков пойти на кружки. Недочёт по кружкам: практически все кружки по вторникам и четвергам, время накладывается, поэтому приходится отказываться от некоторых кружков.

2. Наличие бассейна в школе. Это здорово!!!

3. Проведение культурно-массовых мероприятий, особенно в корпусе на ул.Бондаренко"

"1. Отличная обратная связь от классного руководителя (Миневнина Е.В.) в начальной школе. Всегда детальный расклад по урокам, пояснения и помощь родителям на любые вопросы.

2. Отсутствие дополнительных платных услуг (если только не считать англ.яз).

3. Состояние и оснащённость учебных классов, ремонт в помещениях."

Шикарная столовая, но дети не могут полноценно получить горячее питание из-за ОГРОМНОГО количества детей и кух. Работники не могут их обслужить. В этой школе многое сделано для детей, но это не используется в полной мере, например лифтом дети не могут пользоваться, им просто не разрешают. Хороший бассейн.

Окружающий мир задают домашнее задание, в котором необходимо сделать большой объем работы и исследований и ребёнка пропадает интерес к предмету и природе. Не лучше им лучше объяснять природу вживую (например: показать во дворе деревья, травы, кустарники, как они выглядят, почему они так устроены

"Квалифицированный педагогический состав, грамотные учителя.

Новые подходы для обучения, внедрения новых технологий.

Хорошая психологическая помощь, тренинги, и организационные мероприятия направленные для социального развития детей в коллективе и развития индивидуальных особенностей личности "

Школа работают только в одну смену, поэтому не очень большое количество детей, дети в школе в целом очень воспитанные и доброжелательные, наш класс полного дня- практически идеальная форма обучения детей в начальной школе, ребёнка можно забрать в любое удобное время до 18.00

Классы оборудованы необходимыми (современными) предметами для проведения уроков, такие как уроки труда (технологии), а так же для проведения основных уроков. Современный и комфортный вид кабинетов и места отдыха в коридорах. Наличие современного бассейна и спортивного зала.

"В нашей школе лучший уровень образования Английскому языку.

Школа самая красивая, современная и удобная. Если сравнивать во всему Татарстану и не только модно для сравнения Взять близ ближайший регион например Кировская область, Чувашия, Республика Марий Эл. "

Разнообразие доп кружков в рамках школы 7 дней в неделю, отличный акцент на спортивной культуре, наличие бассейна, обучение на нескольких языках с нач школы,

сильная организация досуга вне урока со стороны школы, наличие автобусов для проведения мероприятий

"Широкие возможности для детей для получения общего образования

Хорошие возможности для дополнительного образования

Оснащённость территории для занятия спортом, комфортные зоны отдыха, высокий уровень культуры педагогических работников и отучающихся

"Опытные учителя ,это очень важно в школе ,пед состав который уже давно!

Открытость и доступность ,человечность директора ,всегда старается решить вопрос !

Очень развитая и одно удовольствие учиться в данной школе ,все условия и возможности!

Спасибо "

Отзывчивость, тесное сотрудничество с родителями. Хочется отметить работу Рушании Котдусовны и классного руководителя Лилию Камилевну. Чувствую что всегда работают в интересах учеников. Заботливые, внимательные, творческие учителя с большой буквы

"1. Новое современное здание, построенное по последним стандартам.

2. Очень развита инфраструктура, обеспечивающая учебный процесс: спортзал; бассейн; оборудованные кабинеты физики, химии, технологии.

3. Доброжелательные, отзывчивые учителя."

Очень комфортные условия для учёбы,помимо общего проходного пункта охраны, и в старшем и младшем блоке, дополнительные пункты охраны,которые наблюдают за детьми и всегда придут на помощь,сильная,и в то же время, понятная программа обучения.

В школе очень большое разнообразие кружков и занятий для детей по интересам. Здесь работают педагоги, исключительно специалисты своего дела во главе с сердобольным директором который старается поддерживать уровень школы на высоте

"1. Обучение татарскому и английскому языку на высоком уровне.

2. Оснащённость, оборудованность школы.

3. Вовлеченность пед.персонала именно в воспитательном процессе, тщательный контроль за внеурочным времяпрепровождением учащихся. "

"Современное оборудование в классах. Классы очень светлые

Работают учителя с большим стажем, в том числе в много лет работают именно в этой школе.

Большое количество внутришкольных мероприятий и кружков

Директор новатор и драйвер!"

Очень много доступных кружков, есть бесплатная продленка в начальной школе, отдельное крыло для начальной школы, обеды в столовой в разное время, нет толкучки, большие перемены, внеурочная деятельность, есть школьный автобус.

Хорошее обращение учителей к ученикам, готовы помочь и объяснить не понятное и общаются с учениками на переменах. Столовая, очень вкусная еда, готовят очень вкусно. Бассейн, в определенные дни бесплатный бассейн после уроков

Отличная инфраструктура для получения образования. Отличное современное оснащение школы для организации учебного процесса. Углубленное обучение английскому языку, возможность бесплатно посещать бассейн в школе раз в неделю.

Муз. Школа на территории данного учебного заведения, что облегчает обучение внеурочной деятельности, спортивные секции тоже здесь же их много, выбор большой, в целом педагогический состав хороший, нам нравится наша школа.

"Высокий уровень компетенции преподавателей, три языка общения на высоком уровне

Школа сама готовит еду в столовой

Есть пандусы для инвалидов и надписи для слабовидящих по системе брайля

Комфортный бассейн для занятий

"

Высокая квалификация и коммуникабельность директора. С пониманием относится к проблемам родителей, учителей и детей, находит компромисс. Учителя в своём большинстве грамотные и целеустремлённые преданные своей профессии.

"1. Место отдыха для учеников на переменах. Очень удобные.

2. Частый косметический ремонт. Поддержание школы в хорошем состоянии

3. КПП при входе на территорию школы. Безопасность детей важна в наше беспокойное время."

"1.Отличные педагоги, прекрасный директор. 2.Много кружков и бассейн на территории школы

3. Современное оборудование, стильный ремонт в школе, наличие ресторана на выбор и буфета.

4.Охрана пост снаружи и внутри"

Процесс обучения, внеклассная работа, загородный лагерь. Много ещё плюсов в этом прекрасном комплексе. Директор прекрасный и очень приятный мужчина , очень уважительно обращается к детям и родителям.

"Современные оборудованные классы, которые дают больше возможностей для организации учебного процесса.

Много кружков и спортивных секций на территории школы, удобно совмещать учёбу и досуг ребёнка. "

современная школа, много хороших направлений для получения образования и развития детей, постоянное развитие образовательной среды и улучшение взаимодействия администрации с родителями и детьми.

Отличные дизайнерские решения внутри школы. Хорошая, приятная атмосфера среди учеников нашего класса. Разнообразие кружков внутри школы, выезд с учениками на зрелищно-развлекательные мероприятия.

3.3.70. Государственное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей №1 им. М.К.Тагирова» г. Альметьевска



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
260	95.23	94.73	82.64	92.46	94.00	459.07

Что можно улучшить:

1. Считаю, что надо продлить длительность ГПД, путём найма дополнительного работника по воспитательной части.(пример ТАТ Гимназия в г.Альметьевск). 2. Мало татарского языка в воспитательной работе и на мероприятиях. 3. Очень много кружков за деньги, нет простых и доступных занятий для детей без оплаты. 4. Нет пришкольного лагеря для начального звена за доступную цену.(как в ТАТ Гимназии). 5. Нет тёплого перехода до БАССЕЙНА!!!! 6. Нет совместных мероприятий на которые приглашают родителей(концерты с участием детей)

Работа в дневнике: нет тем учебной программы, нет дом заданий по не которым предметам, нет оценок . Не понятна система оценивания по некоторым предметам. Время перемен для питания ребёнка не рассчитано: дети не успевают дойти до столовой , принять пищу нормально (то порций нет , то холодная, то не успели накрыть, а может и просто булочек не хватить) и в результате опоздают на следующий урок. Сами просто попробуйте пройти этот путь.

Вообще весь организационный процесс обучения, организация учебного процесса на уроках, оценка знаний детей, обратная связь с родителями от вышестоящего руководства организации(заместители), отсутствие ответов и сподвижек в решении возникающих вопросов. Очень многие родители просто в недоумении, возмущении и

отрицательном отношении к учебному заведению после смены всего учебного состава. Сейчас там не учат, а только требуют знания.

"1. Работа с корректностью расписания.

Изменения в расписании отправляют поздно, когда уже у дети спят.

2. Русский язык последним уроком - тяжелее усвоить тему детям.

3. Питание - котлеты сырые, еда холодная. Второе питание отсутствует. Из-за некачественного питания дети голодные и тяжело учиться. Качественное питание очень важно!"

"1. нагрузка по расписанию распределяют не равномерно, то 5 уроков, то 8. К примеру бкл тяжело, голодные ходят, доп образование не успевают посещать

2. Питание (все что мясное: низкого качества, дети не едят, пахнет еда не приятно, в пельменях красное мясо от которого тошнит детей), почаще фрукты и овощи давать Ученикам слишком много уроков задают. Надо всегда помнить учителям, что у детей есть много других предметов и внешкольных кружков. Еще хотелось бы , чтобы классы разделили по группам: слабые, средние и сильные. Раньше хотели разбить наш класс, а потом что-то забросили эту идею.

Дисциплина, бережно отношение к имуществу школы, патриотическое воспитание. Если бы все дети понимали и бережно относились к имуществу школы, были дисциплинированы и доброжелательно воспитаны, то педагогам намного проще было бы работать.

Пересмотрение учебного плана, так как у детей ежедневно по 7-8 уроков либо организация второго питания для старшеклассников. Мотивация на учёбу, чтоб ученики не боялись подходить и переспрашивать ту тему, которая им не понятна

"Выделение отдельного помещения для смены одежды на спортивную форму для учащихся 1-4 классов.

Расширить ассортимент блюд в меню на платной основе.

Введение дополнительных занятий по предметам на бюджетной основе.

"

"Дети иногда не успевают во время в столовую (убирают рабочее место после урока). При этом в столовой не кормят если опоздал, а деньги со счета списываются! Просим кормить детей даже если он немного опоздал.

"Не все педагоги идут на контакт с родителями.

У некоторых педагогов есть личная неприязнь к определённым детям.

Если ребёнок не успевает, значит педагог не даёт нужных знаний для хорошего результата."

Внутришкольные соревнования по плаванию должны быть бесплатными. Дорогое питание в буфете. В столовой дают пельмени, которые невозможно есть. Отсутствие парковки!!! Небезопасно для детей.

Полуфабрикаты подаваемые в столовой недопекают, или сырые ребёнок не ест. Блюда иногда залиты маслом. Иногда вкусно готовят иногда нет. Хотелось бы больше фруктов и овощей в рационе.

В младшем звене в классах более 30 учеников. Учителю тяжело вести урок, в классах всё время шумно.

На весь класс один учитель английского языка, это очень сложно

Все кружки платные

"1) Увеличить количество классов с целью принять на учебу всех желающих не создавая ажиотаж и панику.

2) Группы продленного дня для учеников начального звена продлить до 15-16 часов."

"1. Безопасность в здании лицея, охрана только на КПП.

2. Безопасность на входе/выходе из лицея, недавно ученицу лицея сбила машина прямо перед КПП.

3. Теплый переход в бассейн."

"Добрый день!

У детей 7и 8 уроков каждый день, а в субботу всего 3 урока. Не успеваем посещать секции.

Ещё просьба к учителям, заполнять электронный дневник по домашнему заданию."

"Провести беседу с учителями. Есть учителя у которых есть любимчики в классе, остальных детей не видит педагог.

Платные кружки. Очень дорого, по сравнению с другими школами. "

"Халатное отношение охраны к своей работе. Никакого контроля за происходящим. В школу может попасть практически кто угодно!

Дорогие цены в буфете. Сосиска в тесте 65 рублей!"

Очистить главный выход из территории лицея! Уволить персонал позорящий лицей!

Ставя автотранспорт у входа, мешая родителям и детям спокойно и безопасно покинуть территорию !

Предлагаю ввести раз в неделю урок с психологом, чтобы мягко, но доходчиво доносить детям правила и нормы поведения, тем самым предупредив развитие хулиганского поведения.

Необходимо доброжелательнее относиться к детям, учитель должен любить детей. Чтобы было взаимодействие и принятие материала учеником, учитель должен найти общий язык.

Что вызывает особенно положительное отношение:

В школе сейчас очень уютно и чисто. Учителя вежливы. К ним , вообще, нет вопросов- они умны и организованы. Наша классный руководитель (7А класс) - очень активная и умная женщина, которая является примером для всех учителей других школ города. Директор Рустам Мансурович тоже хороший человек. Как мне понравилась в прошлом году его идея разбить учеников на сильные и слабые классы, но , к сожалению, наш класс так и остался без реструктуризации! Я спокойна за своего ребёнка и рада тому, что он учится в этом лицее. Хотя была бы ещё более довольнее и счастливее, если бы мой сын смог получить более качественное образование, если бы он учился бы с более сильными сверстниками. А пока, у него средние знания. И изменить это положение могло бы подразделение классов по группам. Скорее это получилось бы у них в отношении нашего класса!

"1. Школа полного дня. Незаменимо для работающих родителей.

2. Пятидневка в начальной школе!

3. Наличие собственного бассейна в школе.

4. Возможность оставлять учебники, рабочий материал в школе, оснащение индивидуальными шкафчиками. Так должно быть в каждой школе, хотя бы в начальных классах. Нет необходимости носить каждый день тяжёлые портфели."

Очень хороший педагогический коллектив работает в лицей 1, все доброжелательные, приветливые, позитивные! Много конкурсов проводится в стенах лицея вместе с родителями! Так же проводятся мастер-классы на кухне данного лицея с мамами и бабушками с шеф поварами! Процветания данному Лицею!

Наличие зон отдыха для детей, наличие шкафчиков, что очень удобно и практично, особенно в начальном звене, также радует наличие специальных «кранчиков» с питьевой водой.

"Лояльное отношение руководства школы к ученикам и родителям.

Большие просторные кабинеты.

Учителя отлично выполняют свою работу и располагают к себе каждого ученика " выбор ученика по какому направлению он будет заниматься на уроке физ-ра, много кружков, студий, секций при лицее, работа с родителями (мастер-классы, тренинги и пр.)

Преподавательский состав отличный! Условия для учёбы очень хорошие! Кружки и даже плавание в школе! Не надо водить ребёнка в другое место. Удобное расположение.

Очень нравится как работают с родителями. Есть отдельная работа с родительским комитетом. т.е немного разгружается работа учителя. Это очень радует)

Положительная особенность только ремонт. В данной школе все держится на коммерции. Хотелось бы, что уделяли больше внимание воспитательной работе.

1. Наличие доступа к питьевой воде

2. Наличие зоны отдыха

3. Частые мастер- классы, конкурсы, образовательные мероприятия ...постоянное движение "Питание - проверенный поставщик

Комфортные условия - современный ремонт, материально- техническая оснащённость,

Благоустроенная территория "

Комфортная среда преподавания благоприятно сказывается как на учениках так и на преподавателях, что способствует повышению желания учиться.

Качественно организованный образовательный процесс, организация кружков и секций, привлечение и заинтересованность родителей в жизни лицея

"Отличные условия для детей в Лицее, как для учёбы, так и для досуга.

Отлично обустроенная прилегающая территория.

Лучшая школа города."

"Современные технологии, дополнительные кружки (3д моделирование, робототехника, механика)

Наличие спортивного комплекса на территории"

Прекрасное образовательное учреждение, с отличными физиками, которые знают свой предмет и правильно, и подробно доносят его ученикам

"Еженедельные совещания с коллективом

Совместный отдых после уроков (чаепитие)

Найти общий разговор между всеми работниками"

"Бесплатная продленка для начальных классов и питание

Доступные недорогие обеды для старшеклассников

Грамотные учителя"

"1. Преподавательский состав, приглашённые учителя.

2. Современная инфраструктура лицея.

3. Поддержка ПАО ""Татнефть""."

Квалифицированные педагоги, которые любят и уважают свое призвание - залог успеха и здорового будущего поколения.

Организация учебного процесса, питание, наличие и оснащённость предметов, влияющих на учебный процесс в целом

3.3.71. Государственное бюджетное учреждение «Альметьевский детский дом»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
13	100.00	99.38	60.37	100.00	72.31	432.06

Что можно улучшить:

Чаще встречаться с выпускниками, посещать театры, посещать спортивные соревнования

1. Ремонт спальных комнат
2. Льготы для поступающих
3. Посещение платных кружков

Ремонт в спальных комнатах , льготы для поступающих , посещение платных кружков

Обновить компьютеры, закупить новую посуду в столовую, ремонт в детском доме

Телевизор с алисой, платные кружки посещать бесплатно, новый ремонт в спальне

Почаще ездить на море

Красивый ремонт в комнате

Новый телевизор с Алисой

Приобрести новые компьютер. Новые гаджеты. Ремонт в квартирах.

Ремонт в столовой, в детских комнатах, побольше гулять детям

Поменять бытовую технику. Новые компьютеры. Новые телефоны

Ремонт спальных комнат и кухни, льготы на поступление

Хочу чтобы давали новые телефоны

Почаще тренировки

Новый телефон, ремонт, компьютеры

Что вызывает особенно положительное отношение:

Педагоги хорошие, в столовой вкусная еда, всегда помогают, если возникают вопросы и трудности

"Адекватные воспитатели

Нормальный директор

Вкусно готовят повара"

Добрые и отзывчивые сотрудники, хорошие мероприятия, лучшие дети

Доброжелательные сотрудники, вкусная еда, ласковые воспитатели

Отлично кормят. Хорошие сотрудники. Интересные праздники.

"Нормальная столовая

Одежду сами выбирали

Клевый директор "

Очень хорошая атмосфера и коллектив, домашняя обстановка.

Хорошо кормят. Вежливые педагоги. Классные праздники!

1. Комфортные условия

2. Доброжелательный коллектив

Тепло, комфортно, доброжелательный коллектив

Комфортность, доброжелательность коллектива,

Тепло, комфортно и уютно.

Уютно, вкусно, комфортно

3.3.72. Государственное бюджетное учреждение «Елабужский детский дом»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
13	95.38	94.46	59.45	90.77	86.92	426.98

Что можно улучшить:

"Желательно изменить график работы воспитателей, т.к. работать сутки через двое с детьми очень сложно.

Желательно, чтобы в каждой семье был свой помощник воспитателя, т.к объем работы очень большой.

Желательно, чтобы штат был полностью укомплектован, но это , наверное, сложно."

Дети одного подросткового возраста в большом числе.Отсутствие спортивного зала . Инвентаря для спортивного зала.

Собственный спортивный зал, подбор квалифицированных кадров, устройство водителя

Таких особенностей работы организации на мой взгляд на данный момент не имеется Дисциплина, справедливость, прозрачность

Работа с инвалидами

Что вызывает особенно положительное отношение:

"Детский дом семейного типа, что позволяет воспитанникам чувствовать себя как дома.

Условия проживания очень комфортные для воспитанников.

Отношения между сотрудниками и воспитанниками очень близкие, домашние."

Доступность информации, доброжелательный коллектив, разнообразие воспитательных мероприятий.

Системность в работе и индивидуальный подход к воспитанников детского дома.

Открытость,доступность,, доброжелательное отношение сотрудников

Наставничество среди педагогов учреждения

Вежливость, уважение, забота.

3.3.73. Государственное бюджетное учреждение «Лениногорский детский дом»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
15	98.00	98.00	95.04	98.67	96.67	486.37

Что можно улучшить:

Ничего не требует, все отлично
Труд, внимание, доброта
Все отлично
Таковых нет

Что вызывает особенно положительное отношение:

Отношение воспитателей, хороший ремонт, все старания для детей
Доброжелательность сотрудников, отзывчивость, порядок
Доброжелательность, доступность

3.3.74. Государственное бюджетное учреждение «Лаишевский детский дом»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
14	97.14	96.43	83.91	100.00	100.00	477.49

Что можно улучшить:

Считаю , что незамедлительного изменения не требуется
 Все работает на высшем уровне и изменений не требует
 Ни каких изменений не требуется, так все отлично
 все хорошо, ничего изменения не требует
 Должна быть достойная оплата труда
 Не требуются изменения

Что вызывает особенно положительное отношение:

Поход к детям, слаженность , и любовь с которой рабочий персонал относиться к своим обязанностям
 Удобный график работ, своевременно заработная плата, хорошие отношения в коллективе
 Любовь к детям, доступность обучения и положительные условия, созданные для детей
 "1)Благоустроенная территория.
 2) хорошие условия
 3) Доброжелательные сотрудники."
 хорошая организация, вежливые работники, чистая, аккуратная территория
 Доброжелательность, отзывчивость, внимательность сотрудников

3.3.75. Государственное бюджетное учреждение «Нижекамский детский дом»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
12	100.00	98.33	87.97	100.00	100.00	486.30

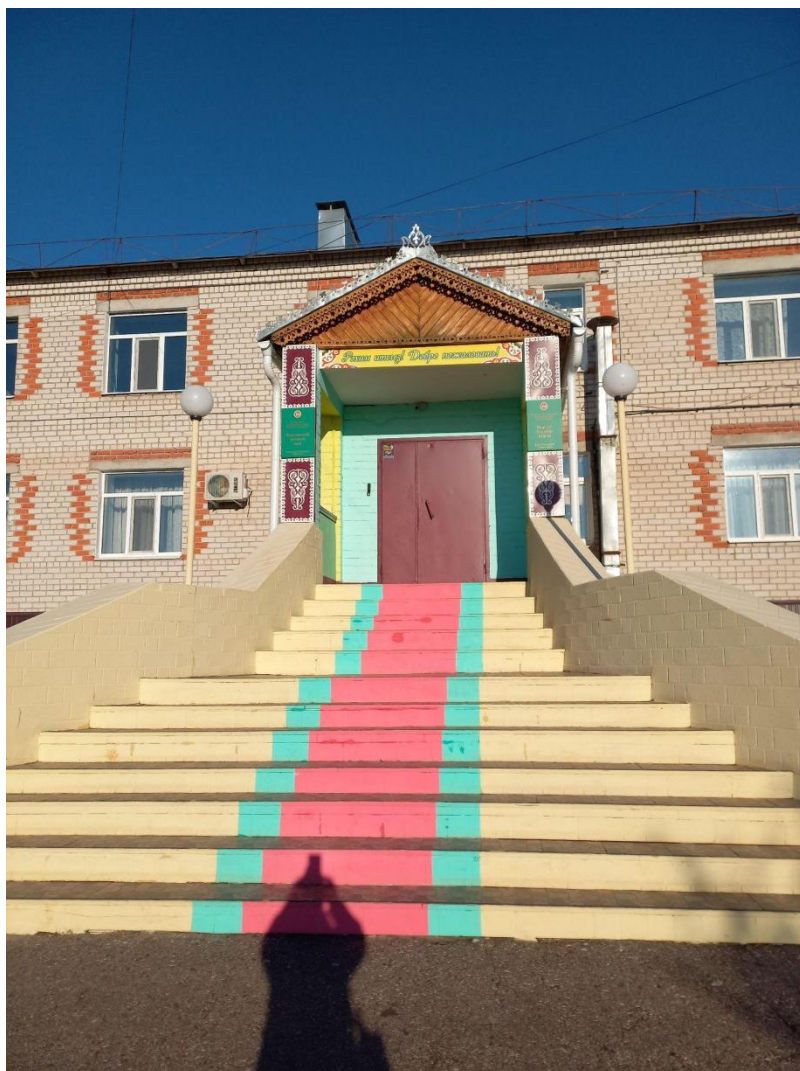
Что можно улучшить:

- В детских домах должно быть меньше детей
- Больше поводов для встреч.
- Сирот должно быть меньше!
- В организации все хорошо
- Нет таких особенностей

Что вызывает особенно положительное отношение:

- Дружный коллектив, прекрасная школа приёмных родителей , добрые и отзывчивые сотрудники
- Сплочённость коллектива, творческий подход к выполнению задач
- Комфорт, Разносторонность, близкое расположение
- Душевность. Профессионализм. Активность
- Открытость, качество, доброжелательность

3.3.76. Государственное бюджетное учреждение «Нурлатский детский дом»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
10	100.00	99.40	30.78	100.00	100.00	430.18

Что можно улучшить:

- Наличие удобной среды для инвалидов,
- Создание условий для инвалидов
- Нет удобств для инвалидов
- Можно добавить пандусы
- Особенностей нет

Что вызывает особенно положительное отношение:

- Круглосуточная работа, тесная работа с приёмными семьями, сопровождение выпускников после выпуска из детского дома
- Отслеживание жизнеустройства выпускников, обеспечение жильём, наличие бассейна
- Есть все условия для проживания и развития детей
- Наличие бассейна, сауны, бани
- Много кружков, бассейн, баня

3.3.77. Государственное бюджетное учреждение «Чистопольский детский дом»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
16	100.00	98.88	97.13	100.00	100.00	496.00

Что можно улучшить:

1. Внутренняя неэффективность или пробелы в производительности
2. Низкая мотивация сотрудников
3. Появление новых возможностей

Незамедлительного изменения в этой организации не требуются. Здесь всегда тепло, уютно.

Мне кажется что в детском доме ничего изменять не нужно. Здесь имеются все условия

Меня всё устраивает в работе детского дома. Никаких замечаний нет

Асфальтирование участка дороги со стороны входа

Не требует изменений на данный момент

Все отлично. Все на высоком уровне

Что вызывает особенно положительное отношение:

"В детском доме уютно, тепло, чисто.

Вежливые и доброжелательные сотрудники.

Соблюдаются права детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов"

Я после выпуска из детского дома всегда приезжаю как домой, здесь мне всегда помогут с моей проблемой, подскажут, хорошие педагоги

Очень комфортно здесь в детском доме, хорошее человеческое отношение ко всем, всегда могут помочь в решении любой проблемы

Добросовестное отношение людей к детям, я уверен, что в детском доме мне всегда помогут, соблюдают личные границы каждого

Добрые воспоминания, возможность выбирать и проявлять себя, уважительное отношение

Вежливость и уважение к воспитанникам, соблюдение личных границ воспитанников

"1. Узкая специализация

2. Достижения и авторитет

3. Специальные условия"

3.3.78. Государственное бюджетное учреждение «Детский дом Приволжского района г.Казани»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
9	98.89	97.11	73.87	100.00	100.00	469.87

Что можно улучшить:

Нехватка специалистов по работе с детьми сиротами. Не все сотрудники понимают как работать с детьми подростками с психологическими травмами, из-за этого они увольняются, а дети успевают привыкнуть.

Нужна возможность что бы проще было отправить ребёнка (правонарушителя) в спец.школу, или в ЦВИМП. Дети перестали бояться кого либо.

Нет таких особенностей, которые требовали бы изменений ничего менять не надо.

Условия для инвалидов

Что вызывает особенно положительное отношение:

1. Хорошая профориентационная работа, после окончания школы легче выбрать профессию
2. Отдых летом проходит в разных лагерях, очень интересно побывать не в одном месте
3. хорошо одевают, дают возможность выбирать одежду в магазинах, много спонсоров которые ходят с детьми за покупками"

Удобство, взаимодействие с воспитанниками и хорошее отношение со стороны персонала

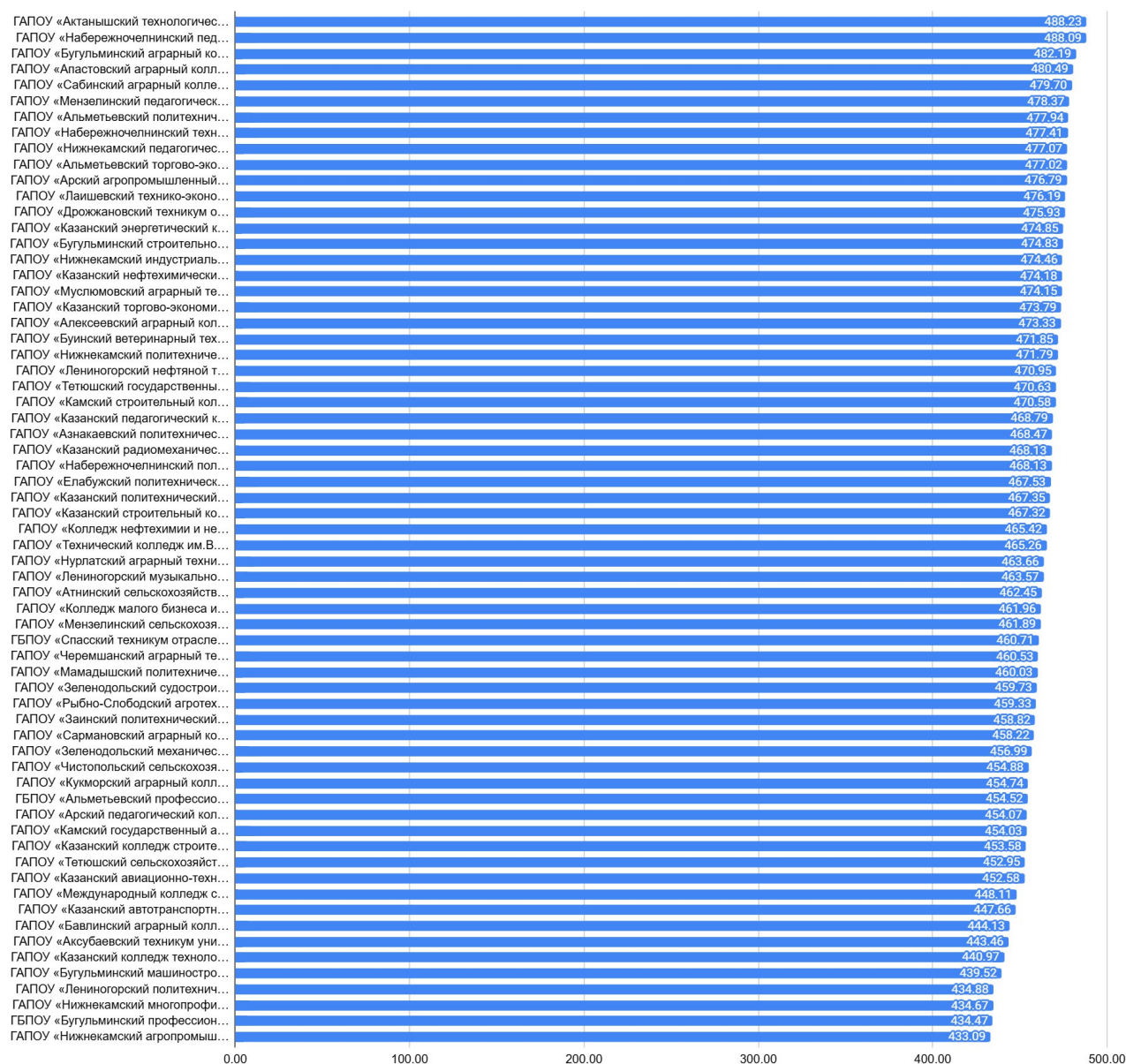
Вежливый персонал, доступность информации, желание помочь со стороны сотрудников

Этап 4. Анализ и подготовка проектов оценки качества условий образовательной деятельности оцениваемыми организациями, рейтингов организаций.

Формирование проектов оценки качества предоставления услуг оцениваемыми организациями проведено с учётом специфики их деятельности - по группам, объединенным в соответствии со спецификой их деятельности и в соответствии с методикой, разработанной в ходе второго этапа.

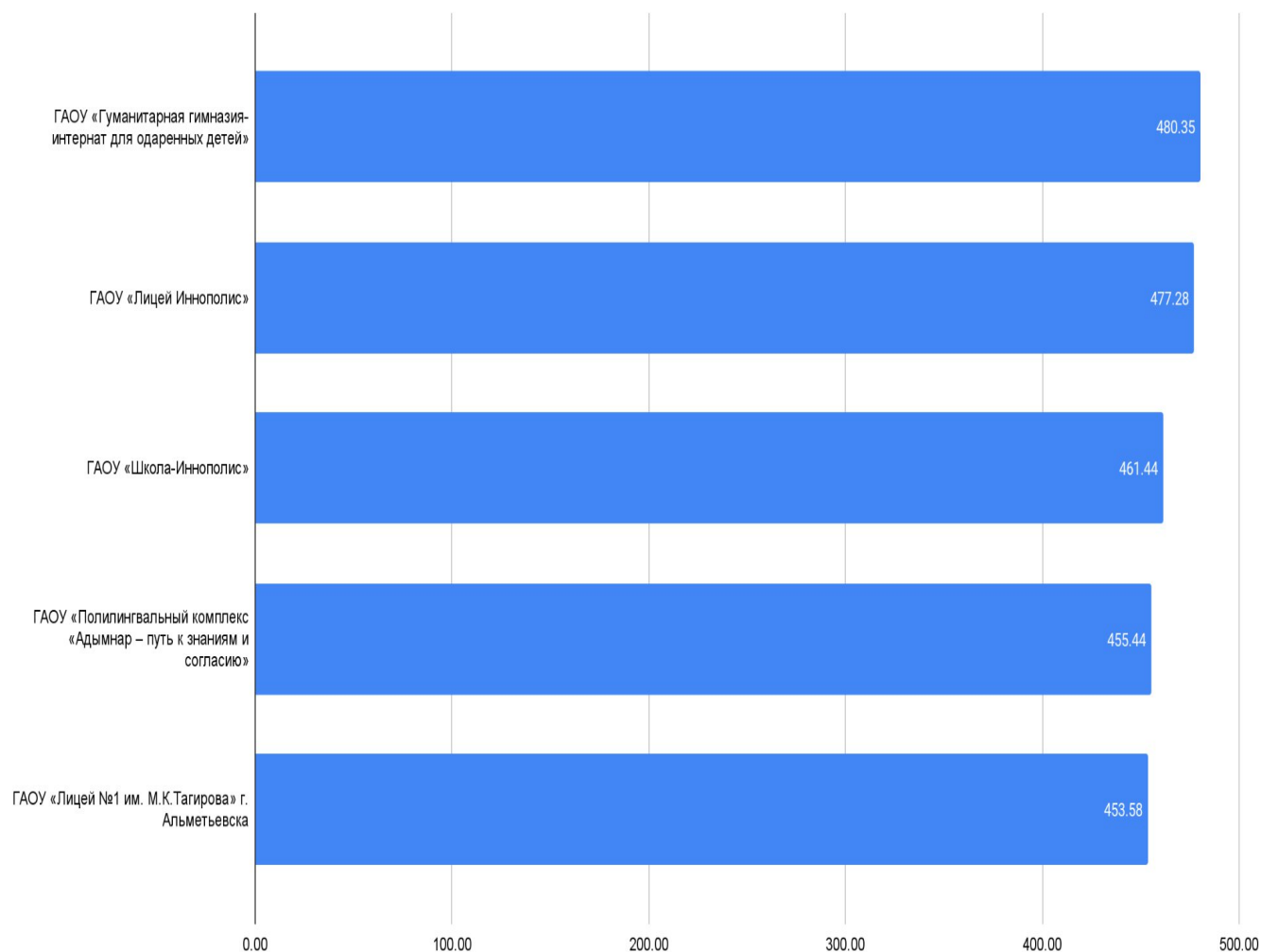
4.1. Рейтинг группа 1 “Профессиональные образовательные организации” (проект)

Профессиональные образовательные организации - общий рейтинг



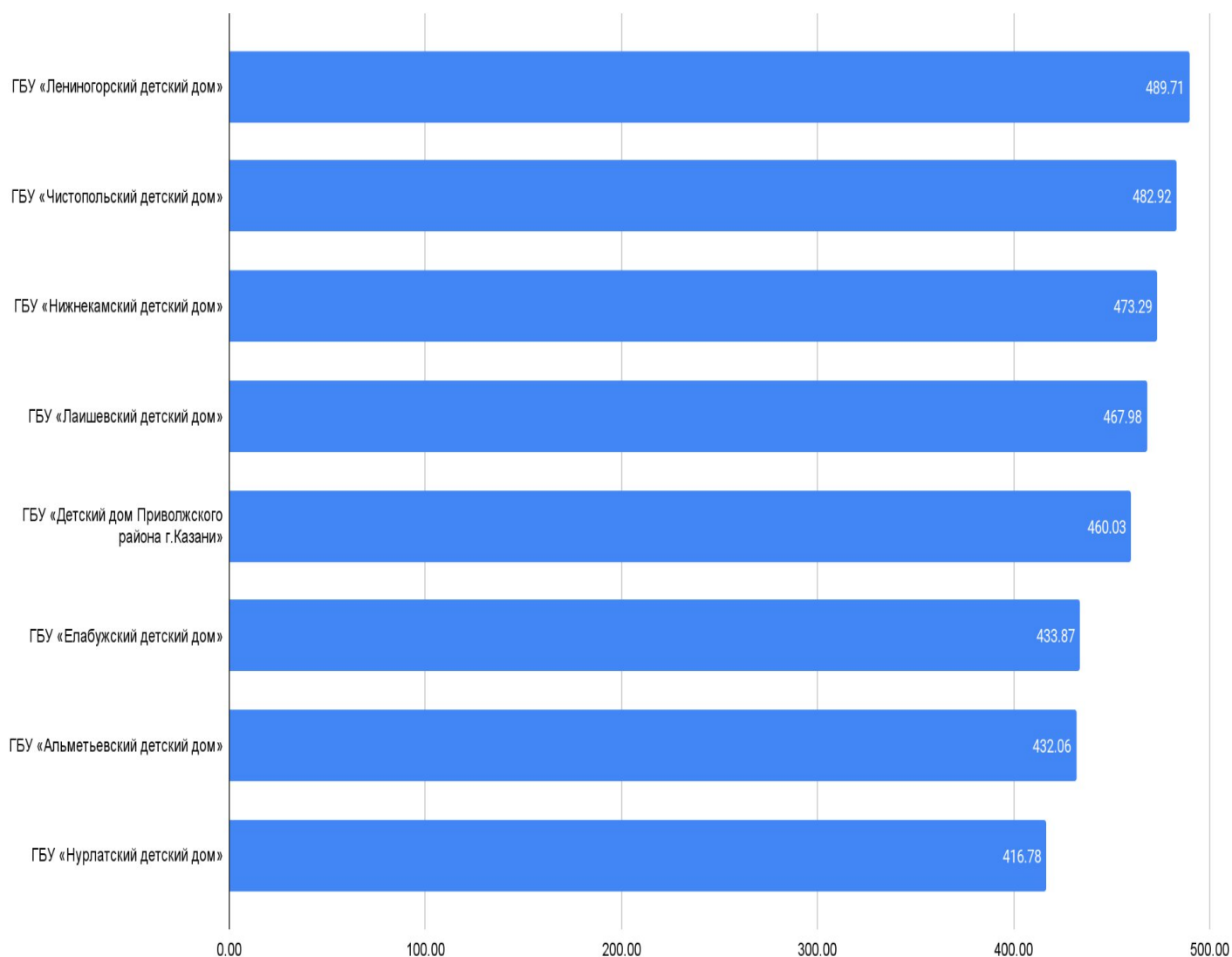
4.2. Рейтинг группа 2 “Образовательные организации для одаренных детей” (проект)

Образовательные организации для одаренных детей - общий рейтинг



4.3. Рейтинг группа 3 “Государственные бюджетные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей” (проект)

Государственные бюджетные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - общий рейтинг



Приложение

№ п/п	Наименование организации	Кол-во учеников 2024	Квота	Анкета	телефон	сайт	электронная почта	электронный сервис ("Часто задаваемые вопросы", "Сведения")	Вывод о качестве услуг
1	ГАПОУ «Аксубаевский техникум универсальных технологий»	270	80	70	7(843)442-71-80	https://edu.tatar.ru/aksubaevo/A TUT	PL88.aks@tatar.ru	ЭС есть, сведения есть	5
2	ГАПОУ «Азнакаевский политехнический техникум»	393	120	195	7(855)927-60-40	https://edu.tatar.ru/aznakaevo/page3800011.htm	pl-89@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
3	ГАПОУ «Актанышский технологический техникум»	342	120	128	7(855)523-15-52	https://edu.tatar.ru/aktanysh/org6177	Pu80burch@yandex.ru	ЭС есть, сведения есть	5
4	ГАПОУ «Алексеевский аграрный колледж»	471	160	165	7(843)412-55-94	https://edu.tatar.ru/alekseevo/org6178	Ak.Alx@tatar.ru	ЭС есть, сведения есть	5
5	ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум»	741	280	286	7(855)332-53-29	https://edu.tatar.ru/almet/page2042051.htm	director-atet@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
6	ГАПОУ «Альметьевский политехнический техникум»	2451	960	1036	7(855)333-48-56	https://edu.tatar.ru/almet/org6180	almetpt@yandex.ru	ЭС есть, сведения есть	5
7	ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж»	980	360	507	7(855)322-02-00	https://edu.tatar.ru/almet/org6181/read-news/789424	alb_65@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
8	ГАПОУ «Апастовский аграрный колледж»	263	80	120	7(843)762-13-56	https://edu.tatar.ru/apastovo/org6182	PU92@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
9	ГАПОУ «Арский агропромышленный профессиональный колледж»	432	160	162	7(843)665-14-11	https://edu.tatar.ru/arsk/org6183	Laisan@yandex.ru	ЭС есть, сведения есть	5
10	ГАПОУ «Арский педагогический колледж»	832	320	323	7(843)663-	https://edu.tatar.ru/arsk/page956	arskped@mail.ru	ЭС есть, сведения	5

	им.Г.Тукая»				21-05	635.htm		я есть	
11	ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габдуллы Тукая»	515	200	203	7(843)-692-13-10	https://edu.tatar.ru/atnya/org6185	ATNYA-SHT@yandex.ru	ЭС есть, сведения я есть	5
12	ГАПОУ «Бавлинский аграрный колледж»	249	80	106	7(855)695-64-61	https://edu.tatar.ru/bauly/org6186/	pl82@bk.ru	ЭС есть, сведения я есть	5
13	ГАПОУ «Бугульминский аграрный колледж»	310	120	121	7(85594)4-66-93	https://edu.tatar.ru/bugulma/org6189	pu75@yandex.ru	ЭС есть, сведения я есть	5
14	ГАПОУ «Бугульминский машиностроительный техникум»	657	240	441	7(855)949-11-16	https://edu.tatar.ru/bugulma/page681.htm	info@buate.ru	ЭС есть, сведения я есть	5
15	ГБПОУ «Бугульминский профессионально-педагогический колледж»	432	160	188	7(855)949-16-40	https://edu.tatar.ru/bugulma/org6188/	bgppk@rambler.ru	ЭС есть, сведения я есть	5
16	ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж»	739	280	431	7(85594)4-72-42	https://edu.tatar.ru/bugulma/org6190	bug_stk@mail.ru	ЭС есть, сведения я есть	5
17	ГАПОУ «Буинский ветеринарный техникум»	663	240	287	7(843)743-25-80	https://edu.tatar.ru/buinsk/org6192	vettehnikym.bua@mail.ru	ЭС есть, сведения я есть	5
18	ГАПОУ «Дрожжановский техникум отраслевых технологий»	211	80	80	7(843)752-28-07	https://edu.tatar.ru/drozhanoye/org6195	pu-90drojjanoe@rambler.ru	ЭС есть, сведения я есть	5
19	ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж»	1700	680	736	7(855)577-03-92	https://edu.tatar.ru/elabuga/page891.htm	epu8@mail.ru	ЭС есть, сведения я есть	5
20	ГАПОУ «Заинский политехнический колледж»	530	200	307	7(855)585-66-55	https://edu.tatar.ru/zainsk/org6196	zainskpl98@mail.ru	ЭС есть, сведения я есть	5
21	ГАПОУ «Зеленодольский механический колледж»	1145	440	440	7(843)715-73-18	https://edu.tatar.ru/z_dol/org6198	zelmex@yandex.ru	ЭС есть, сведения я есть	5
22	ГАПОУ «Зеленодольский судостроительный	298	80	189	7(843)-714-26-17	https://edu.tatar.ru/z_dol/org6962	zsk2023@yandex.ru	ЭС есть, сведения я есть	5

	колледж»								
23	ГАПОУ «Казанский авиационно-технический колледж им. П.В.Дементьева»	1983	760	823	7(843) 210- 17-23	https://edu.tatar.ru/aviastroit/org6234	info@kaviat.ru	ЭС есть, сведени я есть	5
24	ГАПОУ «Казанский автотранспортный техникум им. А.П.Обыденнова»	1282	480	505	7(843) 211- 16-56	https://edu.tatar.ru/priv/org6253	katt-kaz@yandex.ru	ЭС есть, сведени я есть	5
25	ГАПОУ «Казанский колледж строительства, архитектуры и городского хозяйства»	1053	400	527	7(843) 564- 33-94	https://edu.tatar.ru/moskow/org6251	kgppk06@mail.ru	ЭС есть, сведени я есть	5
26	ГАПОУ «Казанский колледж технологии и дизайна»	1053	400	438	7(843) 293- 42-12	https://edu.tatar.ru/vahit/org6255	ktpl1@yandex.ru	ЭС есть, сведени я есть	5
27	ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П.Лушникова»	807	320	323	7(843) 571- 80-10	https://edu.tatar.ru/moskow/spo_knk	pl-019@bk.ru	ЭС есть, сведени я есть	5
28	ГАПОУ «Казанский педагогический колледж»	1680	640	665	7(843) 298- 42-44	https://edu.tatar.ru/sovetchki/org6264	kazpedkollodg@bk.ru	ЭС есть, сведени я есть	5
29	ГАПОУ «Казанский политехнический колледж»	945	360	381	7(843) 273- 39-09	https://edu.tatar.ru/sovetchki/org6263/	Pu9.kzn@tatar.ru	ЭС есть, сведени я есть	5
30	ГАПОУ «Казанский радиомеханический колледж»	1092	400	444	7(843) 202- 32-01	https://edu.tatar.ru/priv/org6254	College51@yandex.ru	ЭС есть, сведени я есть	5
31	ГАПОУ «Казанский строительный колледж»	1672	640	712	7(843) 234- 19-23	https://edu.tatar.ru/sovetchki/KCK	info@16kck.ru	ЭС есть, сведени я есть	5
32	ГАПОУ «Казанский торгово-экономический техникум»	1424	560	578	7(843) 518- 38-34	https://edu.tatar.ru/moskow/org6250	mail@ket.ru	ЭС есть, сведени я есть	5
33	ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»	1207	480	494	7(843) 202- 30-90	https://edu.tatar.ru/vahit/org6237	info-kek-rt@mail.ru	ЭС есть, сведени я есть	5
34	ГАПОУ «Колледж малого бизнеса и предпринимательства»	956	360	436	7(843) 278- 29-14	https://edu.tatar.ru/vahit/org6235	KMBP.kzn@tatar.ru	ЭС есть, сведени я есть	5
35	ГАПОУ	1263	480	653	7(843)	https://edu.tatar.ru/mkskaza		ЭС есть,	5

	«Международный колледж сервиса»				522-62-02	ru/nsav/page2322.htm	n@mail.ru	сведения есть	
36	ГАПОУ «Кукморский аграрный колледж»	502	200	202	7(843)643-75-31	https://edu.tatar.ru/kukmor/org6200	pl78@bk.ru	ЭС есть, сведения есть	5
37	ГАПОУ «Лаишевский технико-экономический техникум»	561	200	201	7(843)782-80-85	https://edu.tatar.ru/laishevo/org6202	Ltet-tatarstan@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
38	ГАПОУ «Лениногорский музыкально-художественный педагогический колледж»	503	200	204	7(855)955-10-04	https://edu.tatar.ru/l-gorsk/page1294.htm/	lmhpu@yandex.ru	ЭС есть, сведения есть	5
39	ГАПОУ «Лениногорский нефтяной техникум»	1454	560	632	7(855)955-15-82	https://edu.tatar.ru/l-gorsk/page1293.htm	texnikum@yandex.ru	ЭС есть, сведения есть	5
40	ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж»	658	240	329	7(855)952-18-06	https://edu.tatar.ru/l-gorsk/org6203	lpkru@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
41	ГАПОУ «Мамадышский политехнический колледж»	542	200	208	7(855)633-91-21	https://edu.tatar.ru/mamadysh/page1379.htm	PL87@yandex.ru	ЭС есть, сведения есть	5
42	ГАПОУ «Мензелинский педагогический колледж имени Мусы Джалиля»	427	160	185	7(855)553-21-36	https://edu.tatar.ru/menzelinsk/page882427.htm	menzpk@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
43	ГАПОУ «Мензелинский сельскохозяйственный техникум»	409	160	168	7(855)553-22-00	https://edu.tatar.ru/menzelinsk/org6205	mcxt1889@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
44	ГАПОУ «Муслюмовский аграрный техникум»	194	40	78	7(855)562-59-36	https://edu.tatar.ru/muslum/org6206/page2044387.htm	pu94.mus@tatar.ru	ЭС есть, сведения есть	5
45	ГАПОУ «Камский государственный автомеханический техникум имени Л.Б.Васильева»	1773	680	729	7(855)270-77-29	https://edu.tatar.ru/n_chelny/org6211	kamautot@inbox.ru	ЭС есть, сведения есть	5
46	ГАПОУ «Технический колледж им.В.Д.Поташова»	1423	560	581	7(855)237-21-29	https://edu.tatar.ru/n_chelny/org6208	tehkoll_chelny@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5

47	ГАПОУ «Набережночелнинский педагогический колледж»	944	360	372	7(855))258-30-20	https://edu.tatar.ru/n_chelny/page1577.htm	pedcollchelny@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
48	ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж»	1183	440	485	7(855))258-51-18	https://edu.tatar.ru/n_chelny/org6209/page1865029.htm	py57_chelny@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
49	ГАПОУ «Камский строительный колледж им. Е.Н.Батенчука»	1303	520	540	7(855))258-93-93	https://edu.tatar.ru/n_chelny/page1576.htm	51243000003@edu.tatar.ru	ЭС есть, сведения есть	5
50	ГАПОУ «Набережночелнинский технологический техникум»	1103	440	442	7(855))258-70-79	https://edu.tatar.ru/n_chelny/page1816509.htm	info@ntt-chelny.ru	ЭС есть, сведения есть	5
51	ГАПОУ «Колледж нефтехимии и нефтепереработки им. Н.В.Лемаева»	2325	920	952	7(855))539-19-01	https://edu.tatar.ru/nkamsk/nknk.htm	knn-nnk@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
52	ГАПОУ «Нижекамский агропромышленный колледж»	925	360	499	7(855))530-51-08	https://edu.tatar.ru/nkamsk/org6217	apk_nzh@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
53	ГАПОУ «Нижекамский индустриальный техникум»	620	240	243	7(855))530-18-26	https://edu.tatar.ru/nkamsk/org6219	licey66nkamsk@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
54	ГАПОУ «Нижекамский педагогический колледж»	809	320	322	7(855))535-00-61	https://edu.tatar.ru/nkamsk/page946789.htm	nk_pu@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
55	ГАПОУ «Нижекамский политехнический колледж им. Е.Н.Королёва»	1104	440	442	7(855))539-20-12	https://edu.tatar.ru/nkamsk/org6220	npk.05@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
56	ГАПОУ «Нижекамский многопрофильный колледж»	637	240	244	7(855))539-21-54	https://edu.tatar.ru/nkamsk/org6218	nsmk_pr@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
57	ГАПОУ «Нурлатский аграрный техникум»	416	160	196	7(843))452-48-28	https://edu.tatar.ru/nurlat/org6223/page1928828.htm	pl99.nur@tatar.ru	ЭС есть, сведения есть	5
58	ГАПОУ «Рыбно-Слободский агротехнический	283	80	83	7(843))612-31-81	https://edu.tatar.ru/r_sloboda/org6224	pl-85@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5

	техникум»								
59	ГАПОУ «Сабинский аграрный колледж»	285	80	225	7(843)622-21-87	https://edu.tatar.ru/saby/org6225	PU-104@yandex.ru	ЭС есть, сведения есть	5
60	ГАПОУ «Сармановский аграрный колледж»	463	160	181	7(855)592-53-53	https://edu.tatar.ru/sarmanovo/org6226	pu91@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
61	ГБПОУ «Спасский техникум отраслевых технологий»	272	80	95	7(843)473-08-93	https://edu.tatar.ru/spassk/org6227/page3645770.htm	spassc@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
62	ГАПОУ «Тетюшский сельскохозяйственный техникум»	350	120	123	7(843)732-81-91	https://edu.tatar.ru/tetyushi/org6228	tet25@rambler.ru	ЭС есть, сведения есть	5
63	ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты»	654	240	257	7(843)732-56-36	https://edu.tatar.ru/tetyushi/tgkgz.htm/kollektiv.htm	tetushi-tpu@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
64	ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум им. Г.И.Усманова»	1038	400	409	7(843)425-33-91	https://edu.tatar.ru/chistopol/org6231	ch.tehnikum@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
65	ГАПОУ «Черемшанский аграрный техникум»	166	40	48	7(843)962-27-54	https://edu.tatar.ru/cheremshan/page3931481.htm	pu106@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
66	ГАОУ «Гуманитарная гимназия-интернат для одаренных детей»	447	160	162	7(855)523-26-04	https://edu.tatar.ru/aktanysh/gimnaziya	gaou.ggi@gmail.com	ЭС есть, сведения есть	5
67	ГАОУ «Лицей Иннополис»	163	40	77	7(843)590-23-48	https://edu.tatar.ru/v_uslon/page2756795.htm	Licey.Innopolis@tatar.ru	ЭС есть, сведения есть	5
68	ГАОУ «Школа-Иннополис»	695	240	244	7(843)562-00-82	https://edu.tatar.ru/v_uslon/page2553271.htm	school@innopolis.ru	ЭС есть, сведения есть	5
69	ГАОУ «Полилингвальный комплекс «Адымнар – путь к знаниям и согласию»	3886	1520	1919	7(843)520-38-35	https://edu.tatar.ru/nsav/page2317.htm	S165.kzn@tatar.ru	ЭС есть, сведения есть	5
70	ГАОУ «Лицей №1 им. М.К.Тагирова» г. Альметьевска	942	360	260	7(855)-326-01-11	https://edu.tatar.ru/almet/sch1	Shkola-1.Alm@tatar.ru	ЭС есть, сведения есть	5

71	ГБУ «Альметьевский детский дом»	39	12	13	7(855)343-08-45	https://edu.tatar.ru/almet/page441088.htm/main-news	detisolnca2009@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
72	ГБУ «Елабужский детский дом»	24	9	13	7(855)57)7-96-50	https://edu.tatar.ru/elabuga/page890.htm	dd.Elbb@tatar.ru	ЭС есть, сведения есть	5
73	ГБУ «Лениногорский детский дом»	38	15	15	7(855)955-17-73	https://edu.tatar.ru/l-gorsk/page1295.htm	lendetdom2005@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
74	ГБУ «Лаишевский детский дом»	32	12	14	7(843)782-53-57	https://edu.tatar.ru/laishevo/laish/GBOUlaish.htm	Laishevo.Ddom@tatar.ru	ЭС есть, сведения есть	5
75	ГБУ «Нижнекамский детский дом»	32	12	12	7(855)539-25-40	https://edu.tatar.ru/nkamsk/page1634.htm	detskiydom-nk@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5
76	ГБУ «Нурлатский детский дом»	24	9	10	7(843)713-98-80	https://edu.tatar.ru/z_dol/nurlatdetdom	ddn.Zel@tatar.ru	ЭС есть, сведения есть	5
77	ГБУ «Чистопольский детский дом»	20	8	16	7(843)425-35-78	https://edu.tatar.ru/chistopol/page2157.htm/page474706.htm	chist.detdom@yandex.ru	ЭС есть, сведения есть	5
78	ГБУ «Детский дом Приволжского района г.Казани»	28	11	9	7(843)277-12-04	https://edu.tatar.ru/priv/page441104.htm	ddprivr@mail.ru	ЭС есть, сведения есть	5